



UNIVERSITAS KRISTEN SATYA WACANA
Jalan Diponegoro Nomor 52-60,
Kelurahan Salatiga, Kecamatan Sidorejo, Kota Salatiga

KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS KRISTEN SATYA WACANA
No. 033/KR/01/2023

Tentang

Rencana Strategis Tahun 2022-2027 Universitas Kristen Satya Wacana

REKTOR UNIVERSITAS KRISTEN SATYA WACANA,

- MENIMBANG** :
- bahwa pencapaian visi kepemimpinan Universitas Kristen Satya Wacana 2022-2027 adalah sebagai *Entrepreneurship Research University*;
 - bahwa diperlukan percepatan strategi Universitas Kristen Satya Wacana dalam pelampauan Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SN Dikti) dan pemeringkatan internasional;
 - bahwa harus terjamin pelaksanaan kegiatan penjaminan mutu bidang akademik dan penunjang akademik di lingkungan Universitas Kristen Satya Wacana;
 - bahwa dibutuhkan pembaharuan rencana strategis Universitas Kristen Satya Wacana yang mampu menjawab tuntutan Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
 - bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, b, c, dan d, perlu menetapkan Keputusan Rektor tentang Rencana Strategis Tahun 2022-2027 Universitas Kristen Satya Wacana.
- MENGINGAT** :
- Keputusan Pengurus YPTKSW No. 248/B/YSW/XI/2016 tanggal 29 November 2016 tentang Statuta UKSW;
 - Keputusan Pengurus YPTKSW No. 028/B/YSW-2/XI/2022 tanggal 30 November 2022 tentang pengangkatan Saudari Prof. Dr. Intiyas Utami, S.E., M.Si., Ak sebagai Rektor Universitas Kristen Satya Wacana Periode 2022-2027.
 - Keputusan Rektor UKSW No. 001/KR/11/2022 tanggal 30 November 2022 tentang Struktur Organisasi Universitas Kristen Satya Wacana.
- MEMPERHATIKAN** :
- Keputusan Rapat Pimpinan UKSW tanggal 15 Januari 2023.

MEMUTUSKAN

MENETAPKAN:

- Pertama** : Memberlakukan Rencana Strategis Tahun 2022-2027 Universitas Kristen Satya Wacana seperti terlampir dalam surat keputusan ini.
- Kedua** : Lampiran dalam Surat Keputusan merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari keputusan ini.
- Ketiga** : Dengan diberlakukannya Keputusan ini segala Keputusan sebelumnya tentang Rencana Strategis Universitas Kristen Satya Wacana yang tidak sesuai dengan ketentuan dalam Rencana Strategis ini dinyatakan tidak berlaku.
- Keempat** : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan.

Salatiga, 17 Januari 2023

Rektor Universitas Kristen Satya Wacana,

Prof. Dr. Intiyas Utami, S.E., M.Si., Ak.

Tembusan:

- Pengurus YPTKSW
- Wakil Rektor PAK, KIP, RIK, KK
- Para Dekan Fakultas
- Kepala LPM

KSR *FO*



UKSW
SATU HATI

PROUD
OF OUR EDUCATION

RENSTRA

UNIVERSITAS KRISTEN SATYA WACANA
2022 – 2027



DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	2
PENGANTAR REKTOR	4
BAB I. PENDAHULUAN	5
1.1. Latar Belakang Pemikiran	5
1.2 Landasan Hukum	5
1.3. Visi Dan Misi YPTKSW	5
1.4 Dasar Universitas	5
1.5 Visi dan Misi Universitas Kristen Satya Wacana	6
1.6 Nilai-Nilai Utama Universitas	6
BAB II. POKOK PIKIRAN RENCANA STRATEGIS 2022 -2027.....	8
2.1 Dasar Metodologis	8
2.2 <i>Official Scenario</i>	10
2.3 <i>Optional Scenario</i>	15
2.5 Analisis <i>Opportunity, Threat, Strength and Weakness (OTWS)</i>	18
2.6 Inisiatif Strategik – <i>Anticipative Response</i>	22
BAB III VISI, MISI, TUJUAN, SASARAN STRATEGIS	27
3.1 Visi dan Misi UKSW Kepemimpinan 2022-2027	27
3.2 Tujuan dan Sasaran Umum	28
3.3 Tujuan dan Sasaran Strategis	28
3.4 Kerangka Kelembagaan UKSW	33
BAB IV STRATEGI, ARAH KEBIJAKAN DAN PROGRAM KERJA STRATEGIS	37
4.1 Strategi, Arah Kebijakan dan Program Kerja Strategis Bidang Tata Kelola (<i>Governance</i>)	40
4.2 Strategi dan Arah Kebijakan Bidang Tridharma (<i>Recognition</i>)	56
4.3 Strategi dan Arah Kebijakan Bidang Sumber Daya Talenta (<i>Augmented</i>).....	76
4.4 Strategi dan Arah Kebijakan Bidang Infrastruktur (<i>eCology</i>)	91
4.5 Strategi dan Arah Kebijakan Bidang Kewirausahaan (<i>Entrepreneuership</i>)	97
4.6 Strategi dan Arah Kebijakan Bidang Keberlanjutan Finansial (<i>Financial Sustainability</i>).....	103
4.6 Daftar Regulasi yang akan Dirumuskan	118
BAB VI PENUTUP	120



DAFTAR TABEL & DAFTAR GAMBAR

Tabel 1. Struktur Organisasi UKSW	32
Tabel 2. Komposisi Pejabat UKSW.....	33
Tabel 3. Pencaoaian Program Kerja Strategis	37
Tabel 4. Tujuan dan Sasaran Strategis	40
Tabel 5. Strategi dan Arah Kebijakan	40
Tabel 6. Program Kerja dan Indikator Kinerja Strategis	42
Tabel 7. Indikator Pencapaian Tahunan.....	47
Gambar 1. Berpacu Melawan Waktu	10
Gambar 2. Kelincahan Individual Melalui Pembelajaran	15
Gambar 3. Tujuan dan Sasaran Umum UKSW 2022-2027	29
Gambar 4. Tahapan per Tahun	31
Gambar 5. Siklus SPMI UKSW	34



PENGANTAR REKTOR

Salam UKSW Satu Hati,

Rencana Strategis (RENSTRA) Universitas Kristen Satya Wacana Salatiga dirumuskan sebagai komponen pencapaian Visi UKSW yang dilakukan secara bertahap. RENSTRA dirumuskan dengan berpijak pada kondisi eksisting untuk pencapaian dan pelampauan SNDIKTI, kondisi berbasis pemeringkatan internasional. Dengan metode analisis SWOT, maka dipetakan kondisi UKSW dan kemudian dirumuskan strategi yang tepat untuk mencapai Visi UKSW periode 2022-2027 yaitu UKSW sebagai *Entrepreneurship Research University*.



RENSTRA UKSW bertajuk *Progressive and Outstanding (PROUD)* berisi arah kebijakan, strategi dan program kerja dengan Indikator Kinerja yang terukur, sistematis dengan berdasar pada nilai-nilai Universitas Kristen Satya Wacana. Pembentukan profil lulusan UKSW dengan penciri "*Creative Minority*" memerlukan transformasi dalam proses pembelajaran yang terintegrasi ke penelitian dan pengabdian masyarakat. Karya riset yang terintegrasi ke pendidikan dan pengabdian masyarakat, menjadi berdaya dampak sehingga berkontribusi pada pembangunan berkelanjutan dan berkontribusi untuk pengembangan gereja.

Dengan adanya RENSTRA aras Universitas, maka pada tiap Fakultas menyusun RENSTRA Fakultas dengan indikator kinerja yang selaras dengan indikator kinerja Universitas. RENSTRA diturunkan dalam beberapa bidang yang menjadi permasalahan substansial UKSW. RENSTRA UKSW 2022-2027 menjadi arah pengembangan UKSW sampai 2027 dan digunakan sebagai dasar penyusunan Rencana Kerja Anggaran Tahunan (RKAT) per tahun.

Salatiga, 1 Desember 2022

Prof. Dr. Intiyas Utami, SE., M.Si, Ak
Rektor



BAB I. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Pemikiran

Universitas Kristen Satya Wacana (UKSW) pada usia ke-67 tahun terus mengalami tantangan baik eksternal maupun internal. Kecepatan teknologi mentransformasi semua lini untuk mengikuti perubahan di aspek global. Kecerdasan buatan dan berbagai teknik perekayasaan (*engineering*) untuk memecahkan masalah bangsa dan dunia membutuhkan peran Universitas sebagai agen perubahan (katalisator). Universitas dituntut mampu menciptakan temuan-temuan yang mampu memberi dampak kepada masyarakat, bangsa dan negara di level nasional dan global. Para pendiri UKSW telah meletakkan dasar yang baik sebagaimana Visi dan Misi UKSW yang selalu relevan dengan perkembangan jaman. Kemampuan imajinasi, prediksi dan meneropong masa depan telah diletakkan sebagai dasar dalam bingkai proses pendidikan tinggi yang mencetak sumber daya manusia yang minoritas berdaya cipta (*Creative Minority*). Untuk itu diperlukan strategi bagi UKSW dalam memenuhi tantangan perkembangan sekaligus untuk mencapai Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SNDIKTI)

Pelaksanaan Tridharma Pendidikan Tinggi di level nasional mengacu pada SNDIKTI yang diamanatkan oleh Permendikbud No.3 Tahun 2020 yaitu Standar Pendidikan, Standar Penelitian dan Standar Pengabdian Masyarakat. Pada SNDIKTI tersebut juga ditetapkan adanya Kurikulum Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) sebagai standar isi pembelajaran. Ketercapaian SNDIKTI prinsipnya juga ingin mengukur efektivitas dan konsistensi penerapan sistem manajemen mutu Pendidikan Tinggi, serta ketersediaan dokumentasi mutu di tingkat program studi. Pendidikan Tinggi wajib mengembangkan budaya mutu melalui pelaksanaan sistem penjaminan mutu internal (SPMI) yang komprehensif, sesuai dengan Standar Pendidikan Tinggi dan mengupayakan agar melampaui SNDIKTI. Pengakuan (rekognisi) Pendidikan Tinggi secara global adalah masuk dalam pemeringkatan pada skala internasional pada lembaga yang diakui oleh pemerintah. Untuk dapat masuk dalam pemeringkatan internasional, maka Pendidikan Tinggi wajib memenuhi standar mutu internasional yang indikatornya lebih tinggi dibandingkan standar nasional.

Untuk menunjukkan eksistensi Pendidikan Tinggi di kancah nasional dan global, maka perlu adanya upaya antisipatif dan merancang pokok pikiran strategis yang menjawab proyeksi masa depan. Tantangan dunia eksternal yang dikenal dengan VUCA (*Volatile, Uncertain, Complex dan Ambigüe*) serta BANI (*Britelleness, Anxiety, Nonlinearity dan Incomprehensibility*) membuat kondisi menjadi tidak pasti dan tidak stabil. Perkembangan lingkungan eksternal menjadi tantangan untuk Pendidikan Tinggi lebih progresif mengantisipasi dalam merancang, melaksanakan dan mengevaluasi kegiatan Tri Dharma Pendidikan Tinggi. Dengan demikian, pokok-pokok pikiran strategis ini disusun dengan berpijak pada kondisi eksisting dan memperhatikan berbagai tantangan ke depan dalam rangka mencapai Visi dan Misi UKSW.



1.2. Landasan Hukum

1. Undang-Undang Nomor 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (UU 12/2012)
2. Permenristekdikti Nomor 62 tahun 2016 tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi (SPM-PT).
3. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
4. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 5 Tahun 2020 tentang Akreditasi Program Studi dan Pendidikan Tinggi.
5. Keputusan Pengurus YPTKSW Nomor 248/B/YSW/XI/2016 tentang Statuta Universitas Kristen Satya Wacana.

1.3. Visi Dan Misi YPTKSW

Visi YPTKSW

1. Menjadi penyelenggara lembaga pendidikan tinggi Kristen yang membantu gereja-gereja dalam melakukan tugas panggilannya untuk bersekutu, bersaksi dan melayani dalam konteks masyarakat Indonesia yang majemuk.
2. Menjadi lembaga pendidikan tinggi Kristen yang berdaya saing tinggi dalam kualitas ilmu dan teknologi demi mewujudkan masyarakat akademik yang mencerdaskan bangsa dan membangun manusia seutuhnya.

Misi YPTKSW

1. Menyelenggarakan kegiatan pendidikan tinggi Kristen yang membangun manusia seutuhnya: yakni takut akan Tuhan, cerdas, terampil, mandiri, penuh daya cipta (*creative minority*), penuh kasih, cinta kebenaran, keadilan dan damai sejahtera.
2. Menerapkan pengelolaan pendidikan tinggi Kristen yang profesional dan akuntabel.

1.4. Dasar Universitas

Dengan mengacu pada Statuta UKSW, maka Universitas diselenggarakan atas dasar:

1. Souverinitas (Kedaulatan) Tuhan: yang berarti "Takut akan Tuhan adalah permulaan pengetahuan" (Amsal 1:7a). Pengakuan terhadap Allah sebagai khalik yang berdaulat di atas langit dan bumi.
2. Normativitas: yang berarti pengakuan bahwa Tuhan yang berdaulat itu juga Pengundang-undang yang tertinggi, yang menitahkan hukum/normaNya kepada seluruh makhluk dalam lapangan dan hubungan manapun juga.
3. Aktualisasi: yang mendorong untuk selalu berorientasi pada keadaan masyarakat dan negara yang senantiasa berubah, dan pada tantangan sosial kultural dari negara yang sedang membangun.
4. Sosiabilitas: yang menuntut saling keterbukaan dalam Sivitas Akademika dan keterbukaan Universitas terhadap masyarakat dan negara Indonesia.



1.5. Visi dan Misi Universitas Kristen Satya Wacana

Visi UKSW adalah

1. Menjadi Universitas Scientiarum, untuk pembentukan persekutuan pengetahuan tingkat tinggi, yang terikat kepada pengajaran kebenaran (alethea) berdasarkan pada realisme Alkitabiah.
2. Menjadi Universitas Magistrorum et Scholarium untuk pembentukan minoritas yang berdaya cipta (*creative minority*) bagi pembangunan dan pembaharuan masyarakat dan negara Indonesia.
3. Menjadi pembina kepemimpinan untuk berbagai jabatan dalam masyarakat (termasuk gereja) yang sedang membangun.
4. Menjadi radar dalam situasi perubahan kebudayaan, politik, moral dan rohaniah, yang mensinyalir, mencatat, dan mengikuti perubahan-perubahan itu untuk bahan pembelajaran dan penelitian.
5. Menjadi pelayan dan lembaga pendidikan pelayanan (diakonia), sepanjang masa mencakup kritik yang konstruktif serta informatif kepada gereja dan masyarakat terhadap keadaan masyarakat dimana masih terdapat kemiskinan, ketidakadilan, ketidakbenaran, dan ketidakdamaian.

Misi UKSW adalah

1. Melaksanakan Tri Darma Pendidikan Tinggi, yaitu: a. Pendidikan dan pengajaran tinggi; b. Penelitian; c. Pengabdian kepada masyarakat.
2. Melaksanakan Pendidikan Tinggi Kristen Indonesia, yang kegiatan-kegiatannya pada satu pihak mempunyai motivasi dan merupakan bentuk perwujudan Iman Kristen yang Oikumenis dan pada pihak lain menjawab secara tepat dan bertanggung-jawab situasi sosiokultural dan kebutuhan bangsa serta negara Republik Indonesia.
3. Mendorong dan mengembangkan sikap serta pemikiran yang kritis-prinsipal dan kreatif-realistis, berdasarkan kepekaan hati nurani yang luhur dan dibimbing oleh Firman Tuhan.
4. Mewujudkan pusat pemikiran dan pengalaman untuk pembinaan kehidupan yang adil, bebas, tertib, serta sejahtera.
5. Mencari dan mengusahakan terdapatnya hubungan yang bermakna antara iman Kristen dan berbagai bidang ilmu dan kegiatan atau pelayanan.
6. Mengajar, mendidik, dan membentuk manusia-manusia yang bertanggungjawab yang berpedoman pada kebenaran, keadilan dan kasih.

1.6. Nilai-Nilai Utama Universitas

MOTTO

"Takut akan Tuhan adalah permulaan pengetahuan"



BAB II. POKOK PIKIRAN RENCANA STRATEGIS 2022-2027

1.1 Dasar Metodologis

Pengembangan pokok pikiran dalam rangka penyusunan Rencana Strategis (Renstra) didasarkan pada metode *Strategic Scenario Planning*. Dalam menghadapi masa depan yang berada pada situasi dengan karakter *Volatility, Uncertainty, Complicated* dan *Ambiguity* (VUCA) penyusunan Renstra di dunia pendidikan tinggi menghadapi dinamika dengan tingkat disruptif dan diversitas tinggi. Metode ini pada dasarnya merupakan perwujudan dasar penyelenggaraan UKSW yaitu Aktualitas, seperti dikemukakan oleh O. Notohamidjojo dalam pidato pembukaan PTPG-KI tanggal 30 November 1956, yang bermakna UKSW harus selalu tanggap dalam perubahan-perubahan yg terjadi. Renstra 2022-2027 menempatkan tahun 2022 sampai dengan 2027 sebagai dasar rerangka waktu, dengan tahun 2027 sebagai titik masa depan dengan VUCA yang tinggi. Oleh karenanya, perencanaan untuk titik masa tersebut menjadi semakin kritis. *Scenario Planning* menghasilkan skenario-skenario yang merupakan deskripsi meyakinkan kemungkinan-kemungkinan di masa depan untuk pendidikan tinggi. Namun demikian, bukan berarti skenario tersebut adalah skenario yang besar kemungkinan terjadi, tetapi merupakan skenario yang logis. *Scenario Planning* merupakan alat bantu yang menolong sebuah organisasi (termasuk UKSW) untuk melihat kedepan ditengah situasi VUCA, sehingga dapat melakukan antisipasi dan menjadi bagian dari perubahan.

Pembuatan *Strategic Scenario Planning to Execution in VUCA World* melalui beberapa tahapan, sebagai berikut:

1. Identifikasi *Driving Forces* dari aspek *Politics, Economics, Social, Technology, Environment, Legal* (PESTEL) yang mempengaruhi dunia Pendidikan Tinggi.
2. Menjelaskan dampak tiap *Driving Forces* yang telah diidentifikasi sebelumnya pada beberapa aspek berikut: *Demand Trends, Consumer Trends, Competitor Trends, Supplier Trends, Distribution/Channel Trends*.
3. Membangun *Story about tomorrow* mengenai dunia Pendidikan Tinggi pada tahun 2027 yang secara meyakinkan akan terjadi (bukan sebuah harapan atau solusi) dalam dua skenario yaitu *official scenario* dan *optional scenario*.
4. Mengidentifikasi karakteristik Pendidikan Tinggi yang berposisi sebagai *Winner and Loser* berdasarkan ukuran *student body* dalam tiga kriteria besar, sedang, dan kecil. Karakteristik ini merupakan prasyarat dasar untuk bertahan dan tumbuh dalam dunia Pendidikan Tinggi tahun 2027.
5. Mengidentifikasi faktor eksternal UKSW yang berdampak positif (*Opportunity*), faktor eksternal UKSW yang berdampak negatif (*Threat*), faktor internal UKSW yang



berdampak positif (*Strength*), faktor internal UKSW yang berdampak negatif (*Weakness*) yang disusun sebagai satu kesatuan siklus.

2. Merumuskan *Strategic Initiative* yang terdiri dari strategi peluang, strategi kekuatan, strategi kelemahan, dan strategi ancaman.
3. Menyusun *Execution Plan* dengan memperhatikan *Strategic Alignment* dan dilanjutkan menyusun *Operation Dashboard*.

Tahap pertama sampai keempat merupakan langkah awal untuk meneropong atau memperkirakan dunia pendidikan tinggi pada tahun 2027. Oleh karenanya tahapan ini disusun dengan mengemukakan suatu fakta apa adanya tanpa dipengaruhi oleh harapan atau menawarkan solusi. Identifikasi *Driving Forces* dalam tahap pertama dilakukan dengan melihat kekuatan pendorong dari sisi politik, ekonomi, sosial, teknologi, lingkungan, dan hukum yang berdampak pada beberapa kecenderungan (*trends*) yang mempengaruhi dunia pendidikan tinggi. Selanjutnya pada tahap kedua, dipikirkan apakah dampak kekuatan pendorong tersebut pada dunia pendidikan tinggi. Melakukan identifikasi semacam ini sejatinya adalah perwujudan nyata visi UKSW untuk menjadi radar dalam perubahan-perubahan yang terjadi.

Penyusunan tahap pertama dan kedua digunakan sebagai dasar dalam memperkirakan dunia pendidikan tinggi pada tahun 2027 yang kemudian disusun menjadi *story about tomorrow* yang menyediakan sebuah kerangka kerja untuk mengenali dan beradaptasi dalam perubahan dari waktu ke waktu. *Story about tomorrow* ini disusun dalam dua skenario, yaitu *Official Scenario* yang dipikirkan sebagai skenario yang kemungkinan besar akan terjadi, dan *Optional Scenario* yang merupakan skenario kedua untuk membuka diri akan kemungkinan lain yang mungkin terjadi. Pada bagian dibawah ini diuraikan kedua skenario tersebut sebagai tahap ketiga dalam pembuatan *Strategic Scenario Planning to Execution in VUCA World*.

2.2 *Official Scenario*

Skenario pertama meneropong dunia pendidikan tinggi pada 2027 dalam situasi yang mengharuskan "Berpacu Melawan Waktu dan Ketidakpastian" sebagaimana diuraikan di bawah ini.



What would the higher education industry be like in 2027?

Dunia pendidikan tinggi sebagai penyedia cendekia berhadapan dengan situasi yang berubah begitu cepat dan sulit diprediksi. Kemajuan teknologi digital yang pesat membuat pendidikan tinggi bertanding untuk memanfaatkan dalam menopang tri dharma. Megahnya gedung tidak lagi menjadi ukuran kualitas yang baik dan digantikan oleh pemanfaatan teknologi yang bukan hanya di perkantoran namun melekat pada tiap individu. Dosen, tenaga kependidikan, dan mahasiswa dituntut untuk beradaptasi dengan cepat menghadapi VUCA. Kompetitor baru yang sebelumnya tidak diperhitungkan menjadi ancaman yang serius bagi eksistensi pendidikan tinggi.

Perubahan Global yang Berdampak pada dunia Pendidikan Tinggi

Perang dan konflik antar negara yang masih terjadi menyebabkan kondisi geopolitik dunia semakin suram. Geopolitik dunia menjadi mendorong Tiongkok mendominasi perdagangan ekonomi global ditambah dengan stabilitas politik nasional menurun disebabkan tahun politik dan pergantian kepemimpinan nasional. Konsekuensi keterlibatan Indonesia dalam *Sustainable Development Goals* (SDGs) mengharuskan keterlibatan pendidikan tinggi untuk menerapkan SDGs sehingga kompetisi pendidikan tinggi untuk berperan aktif dalam SDGs sangat tinggi walau dengan sumber daya dan infrastruktur pendukung yang rendah. Pertumbuhan ekonomi yang tidak stabil



dengan gangguan-gangguan ekonomi yang semakin tinggi, menuntut fleksibilitas dan kreativitas dalam penciptaan peluang pendapatan. Indonesia berada dalam lingkungan perekonomian G-20 sehingga terlibat sangat aktif dalam kerjasama peningkatan perekonomian antar bangsa. Sebagai konsekuensi, Pendidikan Tinggi di Indonesia berada dalam persaingan yang kompetitif secara internasional di level Asia Pasifik maupun dunia. Oleh karenanya tuntutan untuk melakukan kolaborasi ekonomi dan investasi pada level internasional berbasis hasil riset Pendidikan Tinggi semakin meningkat. Kurikulum pendidikan dituntut untuk menyesuaikan dengan perkembangan dunia kerja di lingkungan ekonomi internasional.

Perubahan peta politik secara Nasional pasti akan mempengaruhi arah kebijakan yang dibuat, termasuk di bidang pendidikan khususnya pendidikan tinggi. Kebijakan pemerintah dan dukungan anggaran bidang pendidikan sebesar 20% dari total APBN, tuntutan untuk mampu memenuhi kebutuhan pasar dan industri memberikan tantangan luar biasa bagi Pendidikan Tinggi untuk mengembangkan keilmuan (aspek teoritis) karena tuntutan menghasilkan lulusan yang siap kerja (memiliki kemampuan praktis saja). Tugas akhir mahasiswa berbasis riset namun dikerjakan dengan kasus nyata di dunia praktis. Hasil riset mahasiswa dengan dosen betul-betul sesuai dengan kebutuhan Dunia Usaha dan Dunia Industri dengan tetap mengembangkan dimensi akademik sebagai jati diri pendidikan tinggi yang berbasis ilmu pengetahuan. Pembelajaran bagi mahasiswa oleh dosen cepat merespon kemajuan pengetahuan riil sehingga ketika lulus tidak tertinggal kompetensinya. Riset kampus harus mendekat dengan permasalahan riil di lapangan. Riset menjadi berdaya dampak karena menjadi dasar keputusan di bisnis maupun pemerintahan dan juga pengembangan keilmuan.

Kebijakan ini juga membuat Pendidikan Tinggi semakin terhimpit dengan meningkatnya kualitas Pendidikan Tinggi Vokasi yang sebelumnya hampir tidak diperhitungkan. Persaingan yang tak terduga terjadi antara Pendidikan Tinggi dan perusahaan besar berbasis digital seperti Google yang juga terjun dalam dunia Pendidikan dengan memberikan *short certificate* dengan kemudahan akses. Di sisi lain, bisnis Pendidikan lebih banyak menggunakan dosen praktisi dalam pembelajaran *online*. Persaingan semakin ketat dengan kebijakan pembukaan Pendidikan Tinggi asing di Indonesia sehingga mahasiswa dengan kemampuan dana dan intelektual akan memilih PT Luar Negeri tanpa harus ke Luar Negeri. Masyarakat mempunyai banyak pilihan Pendidikan Tinggi dengan akreditasi yang unggul bahkan akreditasi internasional. Pendidikan Tinggi dinilai kualitas dengan perbandingan dan pemeringkatan internasional.

Kompetisi juga muncul akibat peluang pembukaan kuliah jarak jauh yang semakin terbuka lebar, bukan hanya oleh Pendidikan Tinggi di Indonesia, namun juga oleh pendidikan tinggi asing. Disrupsi akibat teknologi yang berubah begitu cepat, keterampilan yang dikuasai terus berubah dan menjadi ketinggalan zaman dalam hitungan tahun. Beberapa peluang karir yang paling menarik bahkan belum ada di industri yang bahkan tidak dapat dibayangkan. Pendidikan Tinggi yang dahulu merupakan barang mewah bagi sekelompok masyarakat, kini menjadi kebutuhan



semua orang sehingga Pendidikan Tinggi menyediakan akses bagi lebih banyak orang yang ingin mendapatkan keahlian untuk belajar seumur hidup sebagai jaminan masa depan yang semakin tidak menentu. Arah kebijakan pemerintah yang membuka peluang untuk menyelenggarakan pendidikan dengan cara non konvensional membuat persaingan semakin kental.

Aspek hukum, sosial, lingkungan

Akibat resesi ekonomi masih dirasakan dengan menurunnya permintaan belajar di Pendidikan Tinggi karena menurunnya kemampuan masyarakat untuk membiayai pendidikan. Hal ini berdampak pada pemangkasan anggaran untuk sektor pendidikan yang berarti berkurangnya pendanaan untuk alokasi penelitian, publikasi, pengabdian masyarakat dan juga pemberian beasiswa.

Kondisi ekonomi yang tidak menguntungkan memunculkan PHK dan menurunnya daya serap industri terhadap tenaga kerja baru yang merupakan lulusan Pendidikan Tinggi. Rendahnya pendapatan pendidikan tinggi juga dipengaruhi dengan menurunnya peluang untuk melakukan ekspansi pembukaan kelas-kelas baru maupun produksi produk penelitian yang langsung dapat diserap oleh dunia usaha dan dunia industri. Dalam situasi demikian, pendidikan tinggi dituntut untuk mampu menambah penciptaan entrepreneur melalui proses pengajaran, penelitian, maupun pengabdian masyarakat.

Kondisi perekonomian yang sulit justru membuka peluang munculnya kompetitor baru yang mampu memanfaatkan teknologi untuk mendekati diri pada konsumen. Kompetisi dengan memanfaatkan teknologi terjadi baik dari dalam maupun luar negeri. Pendidikan Tinggi di lingkungan G-20 menyediakan program jarak jauh bagi masyarakat internasional. Dosen unggul dari luar negeri menjadi pesaing langsung dosen dalam negeri. Produk digitalisasi pendidikan semakin murah dan mudah diakses lintas negara. Bahkan Pendidikan tinggi dengan *standard* yang baik dapat memberikan tawaran kuliah gratis tanpa perlu datang ke kampus (*full online*) dengan kualitas yang diakui secara global. **Kemudahan akses dan tawaran berbagai cara belajar yang lebih fleksibel** menjadi tantangan luar biasa bagi pendidikan tinggi yang terbiasa memberikan layanan secara konvensional.

Di sisi lain, kualitas sumber daya manusia menjadi bagian yang sangat vital bagi industri yang mengandalkan kualitas SDM sebagai alat produksi. **Dosen dan pegawai kependidikan dituntut untuk memiliki kemampuan adaptasi, inisiatif, dan kreativitas yang tinggi** dalam menyikapi perubahan kebijakan yang terjadi dengan cepat. Mahasiswa sebagai subjek sekaligus objek dalam implementasi kebijakan di pendidikan tinggi dituntut untuk mampu merespon dan berperan dalam arah kebijakan pendidikan tinggi secara nasional. Sumber daya dosen akademik menyatu dengan dosen praktisi yang menjadi sumber belajar dan membuat pengajaran lebih sesuai dengan kebutuhan praktis.



Dampak pandemi COVID-19 turut menyumbang tingkat produktivitas karena kualitas kesehatan yang menurun mempengaruhi kemampuan SDM dalam bekerja dan menghasilkan penelitian yang berdampak. Kualitas kesehatan menjadi tantangan bagi sumber daya manusia baik itu dosen, tenaga kependidikan, maupun mahasiswa. Efek jangka panjang COVID-19 menimbulkan potensi berkurangnya produktivitas. Hal ini tentu sangat merugikan karena sumber daya dengan potensi demikian membutuhkan waktu yang panjang untuk dihasilkan. Akibat terjadinya pandemi juga memberikan tantangan bagi mahasiswa untuk menyiapkan diri berkuliah secara *online*.

Permasalahan sosial yang kompleks masih terjadi di Indonesia, seperti bonus demografi, kemiskinan, tingginya angka pengangguran akibat resesi, konflik akibat keberagaman masyarakat, korupsi, disparitas kesejahteraan kesehatan, *post pandemic* COVID-19, dan tingkat literasi masih rendah. Merespon kondisi kritis yang terjadi di Indonesia, peluang Pendidikan tinggi membuka program studi bidang kesehatan masyarakat seperti kedokteran dan keperawatan. Akan tetapi, sumber daya manusia yang dibutuhkan relatif terbatas, sehingga pengembangan jaringan kerja sama penting untuk ditingkatkan.

Di tengah segala kompleksitas terkait dunia pendidikan, Pendidikan Tinggi menghadapi masalah lingkungan alam yang dapat berkontribusi pada degradasi alam, antara lain sampah, polusi, kerusakan hutan. Pendidikan Tinggi berperan dalam pencegahan degradasi alam melalui kurikulum pendekatan *challenge-based learning*/ pembelajaran berbasis tantangan dan penelitian yang bermuara *renewable energy* dan inovasi dalam *carbon trading*. Namun, tantangan terbesar ialah desiminasi hasil produk inovasi penelitian dan kajian yang menggunakan teknologi *artificial intelligent* (AI) agar dimanfaatkan oleh masyarakat yang rentan terhadap ketidakpastian kondisi alam dan memitigasi bencana. Selanjutnya, pelibatan mahasiswa oleh dosen dalam upaya menjaga kelestarian hidup menjadi penting. Infrastruktur hijau menjadi pilihan untuk Gedung perkantoran. Penggunaan energi dari solar panel dan tenaga surya sebagai bentuk energi terbarukan untuk semua Gedung perkantoran.

Pemanfaatan teknologi sebagai keniscayaan

Perkembangan teknologi baik dari sisi perangkat keras maupun perangkat lunak merupakan hal yang tidak dapat dibendung dan mempengaruhi setiap aspek kehidupan, termasuk Pendidikan Tinggi. Diprediksi **beberapa bidang pekerjaan akan digantikan oleh kecerdasan buatan** oleh karenanya Pendidikan Tinggi menghadapi tuntutan untuk memastikan Dosen dan Tendik yang dimiliki berkualitas luar biasa dan mampu menghasilkan lulusan yang memiliki kompetensi tak tergantikan oleh AI. Di sisi lain, mahasiswa yang memiliki kemampuan bernalar yang diambang batas merupakan tantangan yang sangat besar.

Optimalisasi disrupsi teknologi informasi dalam proses pendidikan merupakan suatu keniscayaan. Aktivitas bisnis Pendidikan Tinggi mengalami era new normal dengan disrupsi penggunaan TI sangat besar. Tata kelola Pendidikan Tinggi menerapkan teknologi IoT (*Internet of Thing*) dan kecerdasan buatan (AI) khususnya data mining untuk menunjang kebutuhan informasi yang serba cepat.



Keputusan strategis pimpinan PT yang cepat dan akurat untuk menentukan arah ke depan didukung juga oleh AI.

Perkembangan teknologi digital tidak terbendung lagi dan bisa menyatukan interaksi tanpa pertemuan fisik. Teknologi pembelajaran berbasis digital memungkinkan dosen dan mahasiswa mempelajari hal yang baru **tanpa keberadaan gedung kampus yang megah**. Apalagi teknologi sudah menjadi barang yang murah dan dapat dijangkau karena Tiongkok menciptakan produk yang lebih ekonomis dari Amerika.

Pendidikan Tinggi memiliki kurikulum berbasis TI di seluruh program studi. Teknologi metaverse mendukung konsep edukasi *entertainment* dan gamifikasi. *Transfer knowledge* secara hybrid (*online* dan *offline*) dan menggunakan teknologi seperti mesin/robot/Virtual & *Augmented Reality (VAR)* dalam pembelajaran sehingga tercipta pembelajaran interaktif. Pendidikan tinggi yang tidak mampu memenuhi permintaan layanan pendidikan yang adaptif dengan teknologi pun tidak bertahan sehingga jumlah pendidikan tinggi berkurang secara gradual. Di sisi lain, adanya tingkat ketergantungan yang tinggi terhadap pemanfaatan teknologi sehingga pertimbangan tentang ketersediaan dan keamanan sistem menjadi krusial. Kebutuhan teknologi tidak lagi untuk perkantoran, namun melekat ke personal. *Flexible work arrangement* menjadi pilihan sehingga ruangan kelas akan berubah menjadi ruang diskusi yang menyenangkan. **Setiap mahasiswa dan dosen akan berada di ruangan yang berteknologi digital dengan komputer pribadi nir kabel.**

Pendidikan gratis melalui gratis pelatihan yang memberikan *free e-book*, video pembelajaran edukatif melalui Youtube menjadi pesaing bagi dunia pendidikan. Masyarakat dapat mengakses pengetahuan dari website tutorial yang disediakan oleh para pengajar profesional secara gratis. Masyarakat dapat mengakses Pendidikan Tinggi terbuka berskala internasional dengan program pendidikan jarak jauh. Praktik lapangan bisa dilakukan di mana dan mahasiswa bisa melaporkan capaian pembelajarannya dari mana saja ke Pendidikan Tinggi-nya. Program yang ditawarkan untuk kelas-kelas di kampus berbasis demand pengguna lulusan, tidak kaku pada mata kuliah berjudul *teks books*.

Kompetitor bermunculan sebagai akibat dari pandemi yang tak terduga datangnya. Pemanfaatan teknologi komunikasi berkembang dengan sangat pesat dan beberapa PT telah berhasil memanfaatkan untuk membangun keunggulan komparatif. Regulasi pendidikan tinggi adalah membangun jejaring dengan kampus asing maupun dari kampus nasional dengan beraliansi untuk bertukar program dan dosen dan membuka program jarak jauh di luar Jawa. Ruang laboratorium yang bisa diakses jarak jauh dan trend model *blended learning* yang didukung teknologi hologram semakin efektif meningkatkan kualitas pembelajaran, penggunaan hologram pada metode *blended learning* dapat

meningkatkan kemampuan kognitif mahasiswa dalam proses pembelajaran. Pembelajaran dengan teknologi hologram meningkatkan efisiensi penggunaan ruang kelas kuliah (dari sisi spasial, fleksibilitas ruang menjadi kata kunci yang kerap muncul sebagai alasan pemanfaatan ruang, untuk *personal space* dan *collaboration space*, semua ruang dinilai dapat secara mudah diubah) sehingga dapat mengurangi kebutuhan Pendidikan Tinggi terhadap bangunan kelas fisik. *Artificial Intelligence* (AI) akan menggantikan pekerjaan manusia di beberapa bidang, salah satunya pekerjaan administrasi rutin yang selama ini dilakukan oleh tendik. Tendik akan digantikan dengan robot AI dan tugas tendik mulai digeser karena sistem yang terintegrasi mampu menduplikasi perilaku tendik yang bertugas administratif.

Dosen dituntut untuk mampu bertransformasi untuk menyelesaikan permasalahan sosial melalui produk inovasi dan mudah diakses oleh seluruh lapisan masyarakat. Akan tetapi, generasi Z sebagai *consumer* Pendidikan tinggi yang dilibatkan dalam penelitian sebagai bentuk Merdeka Belajar cenderung memiliki karakteristik yang kurang tertarik dalam aktivitas penelitian. Akibatnya jumlah penelitian yang berkualitas dan relevan untuk kebutuhan nasional dan global masih terbatas.

Uraian di atas menggambarkan situasi politik, ekonomi, sosial, hukum, lingkungan, dan teknologi yang sulit diprediksi membuat perubahan cepat tidak terelakkan. Tuntutan kompetensi dosen, tenaga kependidikan dan mahasiswa meningkat dengan tajam. Dunia pendidikan yang kita kenal akan berganti dalam sekejap.

2.3 *Optional Scenario*

Dalam skenario yang kedua, dunia pendidikan tinggi dideskripsikan sebagai dunia dengan "Kelincahan Individual Melalui Pembelajaran" sebagaimana diuraikan di bawah ini.





What would the higher education industry be like in an alternate 2027?

Pendidikan tinggi memegang peranan kunci dalam kondisi yang bertitik pangkal pada kebebasan berpikir yang berdasarkan pada penghargaan yang semakin tinggi pada nilai-nilai individu. VUCA menjadi semakin pendorong tuntutan keleluasan dalam proses pembelajaran. Teknologi yang semakin terjangkau dan tersedia membuka peluang besar untuk munculnya keberagaman dalam pendidikan tinggi. Lebih lanjut, fokus pada green environment membangkitkan desain proses pembelajaran individual dengan merujuk pada keilmuan multidisiplin. Isu green environment menjadi semakin kuat dalam kancah persaingan internasional, seiring dengan semakin tingginya target keterlibatan pendidikan tinggi dalam mewujudkan green environment. Perkembangan hal ini akan semakin menguat dalam kompetisi menuju world class university baik dalam proses pemeringkatan, perankingan, maupun akreditasi.

Tantangan Stabilitas dan Kebebasan

Perang dan konflik antar negara akan segera berakhir, **kondisi geopolitik dunia mendatang semakin kondusif** ditambah dengan **stabilitas politik nasional yang terjaga** dengan pergantian kepemimpinan nasional berjalan lancar. Perubahan peta politik secara Nasional pasti akan mempengaruhi arah kebijakan yang dibuat, termasuk di bidang pendidikan khususnya pendidikan tinggi. Lebih lanjut, **pertumbuhan ekonomi yang stabil** memberikan ruang fleksibilitas dan kreativitas yang sesuai dengan sumber daya yang dibutuhkan.

Pemerintah menetapkan berbagai **regulasi yang semakin memberikan kebebasan** sebagai dasar untuk meningkatkan kualitas pendidikan tinggi dengan berbagai alternatif bentuk proses pembelajaran. Peserta didik tidak lagi berfokus kemampuan pendidikan tinggi untuk memenuhi regulasi, melainkan pada **proses pembelajaran dengan tingkat keleluasaan yang semakin tinggi**, terutama disebabkan karena campur tangan pemerintah berkurang sehingga dalam pengelolaan pendidikan stabil.

Teknologi dan Desain Individual

Kemudian, penelitian dan industri digital masa depan di pendidikan tinggi tidak akan mengarah pada industrialisasi dan komersialisasi, melainkan pada **akar proses pembelajaran berbasis individu**. Adanya karya berbasis teknologi informasi yang mempengaruhi dunia pendidikan secara berkesinambungan membuka secara lebih luas **fokus proses pembelajaran pada individu**. Setiap individu dapat terhubung dengan individu yang lain melalui teknologi informasi. Secara ekonomi, hal ini terutama didukung oleh **kemandirian Indonesia** sebagai negara besar mampu menghasilkan produk yang memenuhi kebutuhan Pendidikan Tinggi. Sarana prasarana produk Indonesia lebih ekonomis untuk dijangkau oleh Pendidikan Tinggi. Lalu, kolaborasi ekonomi dan investasi pada level internasional yang berbasis hasil riset universitas, mendorong pendidikan tinggi menyesuaikan dengan tuntutan perkembangan dunia kerja di lingkungan ekonomi internasional dengan **pilihan yang semakin beragam**. Keragaman ini disajikan dengan mempertemukan ruang dan waktu yang dapat didesain **sesuai kebutuhan individu**. Hal ini



dapat diwujudkan melalui produk digitalisasi pendidikan semakin murah dan mudah diakses lintas negara.

Keberlanjutan dan Multidisiplin

Pendidikan tinggi telah berperan **aktif dalam mewujudkan lingkungan dengan keberlanjutan sebagai akar** untuk memastikan kelangsungan hidup di masa yang akan datang dalam berbagai disiplin sebagai perwujudan *Sustainable Development Goals* (SDGs). Sebagai titik tolak angka kemiskinan di dunia mulai menurun drastis, sehingga **kesempatan menempuh jenjang pendidikan menjadi lebih besar**. Kemudian, *easy of accessibility* mendorong peningkatan yang tajam peserta didik pada jenjang pendidikan tinggi. Lebih lanjut, proses pembelajaran melibatkan pemberdayaan masyarakat sebagai kerjasama dengan mitra industri untuk mewujudkan **green environment** pun semakin terbuka agar mudah diakses oleh masyarakat menggunakan digitalisasi.

Demikian halnya dalam proses pembelajaran, ruang terbuka hijau menjadi pilihan utama untuk belajar, yang dapat memenuhi **pola kerja yang memerhatikan kebutuhan individual** di lingkungan yang nyaman. Perubahan *mindset* sivitas akademika di pendidikan tinggi senantiasa mengikuti informasi yang baru yang membuka penyelenggaraan pendidikan tinggi dengan fokus pada individu-individu yang ada di dalamnya. Kemudian isu-isu sosial tidak menjadi penghalang, karena adanya sikap-sikap yang semakin menghormati hak-hak individu, termasuk untuk mendapatkan pembelajaran dengan **pendekatan multidisiplin yang mengutamakan kebutuhan individu**. Dengan pendekatan ini, pendidikan tinggi memberikan proses pembelajaran responsif dengan keleluasaan individual untuk mempelajari hal-hal baru multidisiplin secara lebih cepat melalui pemanfaatan teknologi yang sesuai.

2.4 Prasyarat Dasar untuk Bertahan dan Tumbuh dalam Dunia Pendidikan Tinggi tahun 2027

Memperhatikan kedua skenario yang disusun diatas selanjutnya dirumuskan karakteristik yang menjadi prasyarat dasar sebuah Pendidikan Tinggi untuk dapat bertahan dan tumbuh dalam dunia pendidikan tinggi seperti diperkirakan terjadi pada tahun 2027. Prasyarat dasar disusun untuk kedua skenario secara terpisah seperti dituangkan pada bagian dibawah ini:

2.4.1 Prasyarat Dasar untuk *Official Scenario*:

1. Akreditasi Pendidikan Tinggi unggul, internasional dan telah memiliki kerjasama dengan DUDI, NGO atau QS Top 100 WCU.
2. Menggunakan teknologi dan substansi Pembelajaran Daring didukung teknologi LMS mutakhir, *virtual reality*, *augmented reality*, dan *metaverse*.
3. Memiliki kurikulum yang mutakhir dan sesuai dengan kebutuhan Dunia Usaha Dunia Industri (DUDI).
4. Memiliki *entrepreneurial mindset* dan *entrepreneurial culture*.
5. Dosen dan tenaga kependidikan mampu mengikuti perkembangan teknologi
6. Tata kelola Pendidikan Tinggi telah sepenuhnya menggunakan sistem informasi, data telah terintegrasi, dan kecerdasan buatan.



2.4.2 Prasyarat Dasar untuk *Optional Scenario*:

1. Memiliki akreditasi Unggul/internasional/kerjasama dengan Universitas Luar Negeri.
2. Universitas yang memiliki mayoritas *faculty members* yang dapat beradaptasi dengan kebutuhan individu yang leluasa menentukan *course*.
3. Universitas yang memiliki banyak program yang menggabungkan multidisiplin yang dibutuhkan individu.
4. Universitas menyelenggarakan sebagian besar program pengajaran dan penelitian berbasis digital.
5. Universitas berperan aktif dalam mewujudkan lingkungan yang berkelanjutan.
6. Universitas yang memberikan sebagian besar penekanan pada lulusan yang akan menjalankan pola kerja individual.
7. Universitas memiliki banyak pendekatan multidisiplin yang mengutamakan kebutuhan individu

2.5 *Analisis Opportunity, Threat, Strength and Weakness (OTWS)*

Dalam tahap berikut (tahap keenam), mulai dilakukan identifikasi terhadap kondisi UKSW dengan melakukan analisis yang didasarkan pada faktor eksternal dan faktor internal untuk selanjutnya disusun strategi inisiatif sebagai sarana memenuhi prasyarat dasar yang telah dikemukakan pada bagian di atas.

Analisis yang pada umumnya dikenal sebagai analisis *Strength, Weakness, Opportunity, and Threat (SWOT)* dijalankan melalui persepsi yang berbeda dengan diawali pada *Opportunity* terlebih dahulu. Analisis OTWS disusun secara terpisah untuk kedua skenario (*official* dan *optional*) sebagaimana diuraikan dibawah ini:

2.5.1 Analisis OTWS untuk *Official Scenario*

Peluang (*Opportunity*) merupakan faktor luar UKSW yang berdampak positif, yaitu:

1. Terdapat jejaring alumni yang menempati posisi strategis di pemerintahan, politik, perusahaan, dan bidang akademik
2. Terdapat banyak hibah penelitian dari eksternal (dalam negeri dan luar negeri)
3. Perkembangan pembelajaran daring, terutama teknologi *Augmented Reality (AR)/ Virtual Reality (VR)/ Metaverse*
4. Pemerintah memfasilitasi *link and match* Dunia Usaha Dunia Industri (DUDI) dengan akademisi, pemerintah memfasilitasi bisnis *startup* di Pendidikan Tinggi
5. Terdapat hubungan kerjasama kelembagaan nasional dan internasional
6. Terbuka lebar peluang bisnis dengan pemanfaatan teknologi digital
7. Teknologi *Artificial Intelligence (AI)* berkembang pesat untuk mendukung tata kelola/ manajemen Pendidikan Tinggi
8. Kebebasan mendesain kurikulum Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) oleh pemerintah.
9. Keanekaragaman Indonesia, meliputi sosial, budaya, Sumber Daya Alam (SDA), Sumber Daya Hayati (SDH).
10. Peluang pekerjaan baru yang beragam
11. Ketersediaan dan peluang pasar bisnis yang terbuka luas



Ancaman (*Threat*) merupakan faktor luar UKSW yang berdampak, yaitu:

1. Sebagian alumni tidak mendukung almamater
2. Ketatnya kompetisi untuk mendapatkan hibah eksternal
3. Implementasi teknologi pembelajaran memerlukan sumber daya manusia (SDM) dan biaya yang mahal
4. Mitra bisnis/ perusahaan besar lebih selektif untuk memilih Pendidikan Tinggi dalam berkolaborasi *link and match*
5. Kerjasama kelembagaan yang telah dilakukan sebatas pada *Memorandum of Understanding (MOU)* belum ke tahap *Implementation Agreement (IA)*
6. Dunia Bisnis Dunia Usaha (DUDI) membutuhkan teknologi tepat guna untuk menghasilkan inovasi dan komersialisasi
7. Penggunaan teknologi AI mengubah proses bisnis, cara kerja, dan budaya di sektor pendidikan tinggi
8. Perkembangan dunia industri yang progresif, kurikulum yang tidak bisa terkejar oleh riset Pendidikan Tinggi (PT) dan industri yang membuat lembaga pendidikan sendiri
9. Potensi konflik besar karena keragaman
10. Tingkat kompetisi yang semakin tinggi
11. Semakin ketat kompetisi di PT untuk memperoleh pasar bisnis

Kekuatan (*Strength*) merupakan kekuatan internal UKSW, yaitu:

1. Mitra strategis IKASATYA yang tersebar di seluruh Indonesia
2. Terdapat mentor untuk mendampingi dosen mengusulkan hibah riset
3. Terdapat sumber daya talenta baik dosen dan prodi yang memiliki kompetensi dalam teknologi pembelajaran daring
4. Terdapat beberapa dosen yang memiliki produk inovasi berbasis riset yang siap dimanfaatkan masyarakat
5. Pimpinan universitas mendukung kemudahan kerjasama dengan pihak eksternal
6. Memiliki kurikulum dengan mata kuliah wajib Kewirausahaan, unit wirausaha dan visi misi menuju universitas riset yang berwirausaha
7. Terdapat pusat studi AI, prodi Teknologi Informasi (TI), prodi *Data Science*
8. Memiliki kecepatan membuat pemutakhiran kurikulum yang adaptif dalam menjawab perkembangan industri dengan melakukan kolaborasi multidisiplin dan memiliki prodi yang banyak
9. Dukungan dari berbagai sinode gereja yang tersebar dari seluruh Indonesia.
10. Memiliki Fakultas Teknologi Informasi (FTI) dan Fakultas Teknik Elektronika dan Komputer (FTEK)
11. Kesadaran di masing-masing Fakultas/Program Studi untuk meraih pasar bisnis serta keanekaragaman produk inovasi di Fakultas/Program Studi yang memiliki nilai komersialisasi



Kelemahan (*Weakness*) merupakan kelemahan internal UKSW, yaitu:

1. Komunikasi dengan jejaring alumni belum terstruktur dan belum rutin
2. Belum memiliki tim squad untuk menjadi mentor untuk hibah riset
3. Terdapat dosen/ tendik yang tidak menguasai teknologi pembelajaran mutakhir, *Learning Management System (LMS)* tidak mutakhir, peralatan pembelajaran tidak mendukung teknologi canggih, Direktorat Pengajaran (DAR) tidak optimal
4. Kurikulum masih terlalu kaku sehingga belum sesuai kebutuhan DUDI, serta jumlah kerjasama DUDI masih terbatas pada beberapa program studi
5. Kerjasama yang dilaksanakan masih sebatas formalitas dan tindak lanjut serta pemeliharaan kerjasama belum dilaksanakan secara rutin
6. Kultur kewirausahaan SDM (mahasiswa, dosen, dan tenaga kependidikan) masih rendah
7. Keterbatasan jumlah staf teknis DID sebagai developer sistem tata kelola, serta keterbatasan infrastruktur pendukung tata kelola berbasis AI
8. Penyusunan kurikulum masih terkotak-kotak prodi
9. Tata kelola universitas belum responsif pada keragaman budaya dan percepatan teknologi
10. Dosen dan tendik belum menguasai *advanced technology* secara baik dan infrastruktur yang memadai masih kurang
11. Belum terjadi kolaborasi antar Fakultas/ Program Studi dalam konsorsium serta belum ada fasilitasi untuk kolaborasi-sinergitas antara Fakultas/ Program Studi untuk merebut pasar bisnis

2.5.2 Analisis OTWS untuk *Optional Scenario*

Peluang (*Opportunity*) merupakan faktor luar UKSW yang berdampak positif, yaitu:

1. Beasiswa dosen dan mahasiswa tersedia
2. Hibah nasional dan internasional tersedia
3. Alumni berpotensi memberikan sumber daya dan dana
4. MBKM membuka kesempatan untuk pengembangan kurikulum berbasis individual
5. Teknologi informasi mutakhir terus berkembang
6. MoU dengan berbagai lembaga dan PT asing tersedia
7. Banyak sekali pekerjaan baru tak terduga yang dapat muncul di masa depan
8. Adanya peluang *personalized adaptive learning* (regulasi, teknologi, SDM terkait dengan sistem pendidikan jarak jauh) untuk mendukung keragaman
9. Banyak jenis pekerjaan yang membutuhkan kompetensi yang beragam dan/ atau spesifik; banyak tersedia *open courseware*
10. Sertifikasi profesi/ kompetensi menjadi syarat utama dalam dunia kerja



Ancaman (*Threat*) merupakan faktor luar UKSW yang berdampak, yaitu:

1. Kompetisi beasiswa dengan PTN dan PTS tinggi
2. Kompetisi hibah dengan PTN dan PTS
3. Tidak semua alumni memiliki kesadaran untuk memberikan daya dan dana
4. Pelaporan berbasis sistem informasi yang dimiliki pemerintah membatasi perubahan kurikulum.
5. Kecepatan perkembangan teknologi informasi memerlukan adaptasi yang cepat
6. Pengajuan kerja sama dengan berbagai lembaga dan PT asing terhalang birokrasi di pemerintah
7. Regulasi pemerintah yang terlalu kaku dan tidak mendukung fleksibilitas kurikulum
8. Adanya kompetitor dan banyaknya sumber informasi untuk sistem *personalized adaptive learning*
9. Kampus lain sudah memenuhi kebutuhan belajar individual sehingga kompetisi ketat
10. Banyak PT yang sudah memiliki Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP)

Kekuatan (*Strength*) merupakan kekuatan internal UKSW, yaitu:

1. Terdapat dosen muda berpotensi dan mahasiswa berprestasi
2. Mempunyai 16 Pusat Studi
3. Alumni memiliki ikatan emosional yang kuat terhadap UKSW
4. Program studi dengan berbagai bidang pilihan dapat dijadikan sebagai dasar kurikulum modular
5. Kesadaran pentingnya teknologi informasi mutakhir sangat tinggi
6. Universitas memiliki banyak jejaring dengan berbagai lembaga dan PT asing untuk berbagai kegiatan Tridharma
7. Banyak Prodi yang dimiliki dapat digunakan untuk mendesain major dan minor
8. Karakteristik beragam Indonesia Mini dan *core value* yang mengikat (*kasih, kritis-prinsipil, creative-realistis, creative minority*)
9. SDM unggul dan institusi fleksibel dengan banyak Prodi
10. Banyak SDM yang memiliki kualifikasi sebagai Asesor

Kelemahan (*Weakness*) merupakan kelemahan internal UKSW, yaitu:

1. Kemampuan bahasa Inggris yang masih belum optimal.
2. Pusat studi tidak aktif menunjang target riset dan publikasi.
3. Belum mengoptimalkan potensi alumni secara keseluruhan
4. Kebijakan dan peraturan akademik universitas belum dapat dijadikan sebagai fondasi kurikulum modular
5. Sarana dan prasarana teknologi informasi masih belum optimal.
6. Basis data informasi jejaring kelembagaan UKSW tidak tersimpan dan terdiseminasi dengan baik
7. Ketidaksiapan dosen untuk adaptasi kurikulum, tidak mampu mengidentifikasi kekuatan dan *overconfidence*.
8. Resistensi terhadap perubahan, dan belum memiliki *platform* pembelajaran *personalized adaptive learning*
9. Mindset linearitas pada dosen dalam menerima pembelajaran multidisiplin, interdisiplin dan transdisiplin.
10. Belum memiliki Lembaga Sertifikat Profesi secara mandiri.



2.6 Inisiatif Strategik – *Anticipative Response*

2.1.1 Inisiatif Strategik untuk *Official Scenario*

Berdasarkan hasil identifikasi *Opportunity* yang dimiliki beserta *Threat, Strength, Weakness* di atas, maka disusun inisiatif strategis sebagai bentuk respon antisipatif yang terdiri dari 4 (empat) jenis strategi yaitu strategi peluang, strategi kekuatan, strategi kelemahan, dan strategi ancaman. Penyusunan Inisiatif strategis dilakukan untuk masing-masing skenario sebagaimana diuraikan sebagai berikut:

Strategi Peluang

Inisiatif untuk memanfaatkan peluang dengan mendayagunakan kekuatan UKSW, yaitu:

1. Penyediaan ruang komunikasi secara rutin antara IKASATYA dengan semua prodi
2. Pembentukan mentor dan tim *squad* sebagai pendampingan peneliti menyusun proposal hibah
3. Pelibatan aktif staf dosen prodi yang mumpuni untuk merancang teknologi pembelajaran
4. Peningkatan jumlah dan kualifikasi produk inovasi untuk dihilirisasi melalui program pemerintah *link and match* dalam bentuk *startup*
5. Peningkatan kuantitas dan kualitas kerjasama (IA) penelitian, pengajaran, pengabdian, dan bisnis diakhiri dengan pengukuran dampak kerjasama, antara lain kerjasama untuk mencapai *Sustainable Development Goals (SGD's)*
6. Pemutakhiran RPS MKDU Kewirausahaan dengan magang/ tugas lapangan membuka bisnis usaha kecil (UMKM) menggunakan teknologi digitalisasi yang terintegrasi dengan unit wirausaha UKSW.
7. Peningkatan keterlibatan pusat studi dan prodi-prodi terkait perencanaan dan implementasi tata kelola PT berbasis AI.
8. Desain kurikulum yang merujuk pada lulusan *creative minority* berdasar filosofi UKSW
9. Peningkatan efektifitas dan optimalisasi SDM (mumpuni dan adaptif; kemampuan mengajar bahasa Inggris dosen dan tendik - *reassessment*).
10. Kurikulum futuristik dan modular supaya dapat dijual untuk jenis-jenis pekerjaan baru
11. Optimalisasi Direktorat Inovasi dan Kewirausahaan (DIK) untuk mempertemukan inventor dan pengusaha.

Strategi Kekuatan

Inisiatif untuk mengatasi ancaman dengan memanfaatkan kekuatan UKSW, yaitu:

1. Temu alumni rutin untuk sosialisasi program-program UKSW yang dapat dikolaborasikan dengan alumni
2. Penyediaan mentor dari eksternal dan internal dalam penyusunan proposal
3. Penyediaan sertifikasi dosen/tendik dalam kompetensi teknologi pembelajaran moderen, mengalokasikan anggaran untuk pengadaan infrastruktur pembelajaran daring
4. Peningkatan kerjasama (MOU hingga IA) pada mitra bisnis yang berpeluang besar level nasional dan internasional memanfaatkan produk inovasi dari dosen untuk mampu melakukan hilirisasi produk inovasi dari dosen



5. Peningkatan kualitas kerjasama antara pihak UKSW dengan mitra nasional dan internasional yang memiliki dampak bagi pengembangan lembaga
6. Penyediaan mentoring wirausaha UKSW dengan entrepreneur praktisi yang sudah berhasil memanfaatkan teknologi tepat guna untuk masuk ke semua Prodi
7. Revitalisasi Pusat Studi dan Prodi untuk menjadi *leader* dalam transformasi era komputerisasi menjadi era tata kelola berbasis AI
8. Penyelenggaraan kurikulum yang fleksibel dan bekerjasama dengan industri untuk diselenggarakan di UKSW mengikuti aturan pemerintah.
9. Membangun kolaborasi yang sinergis dengan sinode gereja.
10. Melakukan riset implementatif *advanced technology* berkolaborasi dengan DUDI untuk menghasilkan teknologi yang terjangkau dengan optimalisasi konsorsium.
11. Optimalisasi Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat (DRPM) dan Direktorat Inovasi Kewirausahaan (DIK) dalam koordinasi program studi dan konsorsium.

Strategi Kelemahan

Inisiatif untuk mengatasi kelemahan sehingga UKSW bisa memanfaatkan peluang, yaitu:

1. Peningkatan kontribusi alumni dalam kegiatan akademik dan nonakademik.
2. Pemutakhiran kebijakan bidang riset, inovasi dan kewirausahaan dibuat dengan indikator capaian yang lebih terukur dengan faktor dampak, mengundang tenaga ahli sebagai pendamping penelitian.
3. *Reengineering* LMS dengan teknologi mutakhir, menggali dana-dana hibah/ alumni untuk pengadaan infrastruktur pembelajaran daring.
4. Remodelling kurikulum sesuai kebutuhan DUDI dengan melibatkan *stakeholder* dari mitra bisnis, pembekalan/ pelatihan untuk meningkatkan kapasitas SDM untuk menjadi entrepreneur, penambahan MOU dan IA dengan mitra bisnis melalui program pemerintah *link and match* dan pembentukan LSP oleh Direktorat Kealumnian dan Karir.
5. *Reinforcement* kerjasama dengan melakukan monitor dan evaluasi kerjasama dan melakukan pengukuran dampak kerjasama, Direktorat Kerjasama membuat prosedur pelaksanaan kerjasama yang memprioritaskan agenda dari SDGs.
6. Penyediaan fasilitas (fisik dan digital) sebagai tempat bagi *start up business* mahasiswa yang melibatkan tim squad yang terdiri dari dosen, mahasiswa, dan tenaga pendidikan sesuai konsorsium UKSW dengan basis *fintech* dengan badan hukum koperasi digital.
7. Rekrutmen staf teknis yang memiliki spesifikasi developer sistem AI, menggali dana hibah dan mengalokasikan dana untuk pengadaan infrastruktur SI/ TI.
8. Penyusunan kurikulum yang fleksibel dan mengikuti prosedur mutu dalam Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI).
9. Pengembangan budaya respek pada keragaman dan kolaborasi di kampus Indonesia Mini.
10. Kolaborasi dengan DUDI yang berasal dari alumni dan *updating skill* dosen dan tendik yang berasal dari FTI dan FTEK.
11. Peningkatan kualitas produk dan branding yang kuat dengan biaya yang kompetitif melalui pemasaran yang efektif.



Strategi Ancaman

Inisiatif untuk menghindari/ meminimalkan ancaman dan kelemahan UKSW, yaitu:

1. Peningkatan keterlibatan alumni yang tidak terlibat aktif di IKASATYA untuk menginformasikan hal yang di luar kampus dalam platform ekosistem digital terdiri dari *e-commerce*, *payment system*, dan *financing system* untuk menghubungkan alumni dengan mahasiswa aktif dengan kolaborasi antara Direktorat Infrastruktur dan Digitalisasi dengan Direktorat Kealumnian dan Karir serta Direktorat Anggaran, Keuangan dan Akuntansi (DAKU).
2. Peningkatan keterlibatan tenaga ahli eksternal untuk meningkatkan kualitas Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat (DRPM) sesuai tuntutan persyaratan hibah eksternal
3. Peningkatan keterlibatan teknologi di bidang teknologi pembelajaran dengan menggali dana-dana hibah pembelajaran oleh Direktorat Pengajaran (DAR).
4. Pelibatan praktisi dari mitra bisnis representatif untuk mengajar yang dihadiri oleh dosen, mahasiswa dan tendik untuk meningkatkan kapasitas kultur kewirausahaan, menambah jejaring kerjasama pada mitra bisnis representatif
5. Peningkatan kualitas kerjasama yang dilakukan *stakeholders* UKSW dengan pihak eksternal wajib melampirkan rencana aksi jangka pendek dengan sasaran mutu
6. Pemberian modal usaha dan apresiasi dari UKSW kepada tim squad yang berhasil menciptakan UMKM yang berdaya pada unit wirausaha UKSW dengan melibatkan perbankan dan terhubung dalam platform *e-commerce* (*fintech* berbasis koperasi digital)
7. Penyediaan infrastruktur digital yang mendukung perubahan budaya kerja yang *smart*, pelibatan mahasiswa dan pihak eksternal dalam mendukung implementasi tata kelola berbasis AI.
8. Pelibatan partner DUDI untuk pengembangan kurikulum dengan penambahan mata kuliah *sharing*.
9. Pengembangan kolaborasi kegiatan di bidang nonakademik berdasarkan karakter Indonesia mini.
10. *Challenge and problem-based learning* dalam perancangan pembelajaran yang interaktif dengan pemanfaatan perpustakaan secara daring.
11. Optimalisasi kinerja DIK dan Divisi Promosi dan Komunikasi Publik (DIVPROM) dalam mempromosikan dan memublikasikan produk - produk industri yang dimiliki.

2.6.2 Inisiatif Strategik untuk *Optional Scenario*

Strategi Peluang

Inisiatif untuk memanfaatkan peluang dengan mendayagunakan kekuatan UKSW, yaitu:

1. Penjadwalan beasiswa rutin bagi dosen dan mahasiswa
2. Penjadwalan Pusat Studi untuk mengajukan hibah
3. Optimalisasi alumni yang memiliki ikatan emosional yang kuat sehingga dapat memberikan daya dan dana untuk UKSW
4. Perancangan paket-paket kurikulum modular melibatkan semua prodi di UKSW dengan optimalisasi konsorsium bidang.
5. Pemanfaatan teknologi informasi mutakhir yang terus berkembang untuk diterapkan di UKSW yang memiliki kesadaran yang tinggi terhadap teknologi informasi mutakhir.



6. *Reconnecting the network* dengan para partner dengan optimalisasi Prodi, Pusat Studi, Direktorat dan dukungan jejaring berbagai lembaga dan pemerintahan
7. *Precision Curriculum* sehingga mahasiswa dapat mendesain kurikulumnya sendiri
8. Pemutakhiran kebijakan internal dan kurikulum terkait *personalized adaptive learning* (teknologi, SDM).
9. Penyajian mata kuliah untuk *shopping around* dan MBKM yang memperhatikan kompetensi beragam dan/ atau spesifik
10. Pendataan SDM yang memiliki kualifikasi sebagai asesor untuk LSP.

Strategi Kekuatan

Inisiatif untuk mengatasi ancaman dengan memanfaatkan kekuatan UKSW, yaitu:

1. Pembekalan persiapan persyaratan beasiswa bagi dosen dan mahasiswa.
2. Optimalisasi Pusat Studi untuk mengajukan hibah nasional maupun internasional.
3. Pemanfaatan ikatan emosional yang tinggi dari alumni ke UKSW agar dapat memberikan daya dan dana bagi pengembangan institusi.
4. Pembuatan kebijakan dan peraturan pendukung pengembangan kurikulum modular yang kompatibel dengan sistem informasi pelaporan yang dimiliki pemerintah.
5. Pemanfaatan kesadaran pentingnya teknologi informasi mutakhir sangat tinggi untuk mengantisipasi kecepatan perubahan teknologi informasi mutakhir.
6. Formalisasi kerja sama dengan berbagai jejaring kelembagaan yang dimiliki UKSW dengan proses yang kompatibel dengan regulasi perizinan yang ditetapkan pemerintah.
7. Penerimaan mahasiswa berbasis fakultas – tahun pertama *basic skills*, selanjutnya dapat memilih prodi yang diinginkan.
8. Kolaborasi memanfaatkan keragaman, kandungan lokal dan nilai dasar.
9. Pengembangan mata kuliah yang memiliki keunikan dan karakter UKSW.
10. Pendirian LSP di UKSW

Strategi Kelemahan

Inisiatif untuk mengatasi kelemahan sehingga UKSW bisa memanfaatkan peluang, yaitu:

1. Pembekalan bahasa Inggris bagi dosen dan mahasiswa.
2. Revitalisasi Pusat Studi agar mampu berkompetisi memperoleh hibah.
3. Optimalisasi kemampuan alumni dalam memberi daya dan dana dan terus mengupayakan optimalisasi potensi alumni secara keseluruhan.
4. Informasi dan manajemen kurikulum modular dilaksanakan melalui sistem informasi yang terintegrasi dan kuat.
5. Inovasi memanfaatkan teknologi informasi mutakhir yang terus berkembang untuk mengatasi kurangnya sarana prasarana teknologi informasi.
6. Pembaruan sistem informasi terintegrasi yang merangkum proses kerja sama menjadi lebih ringkas, cepat, serta lengkap.
7. *Leadership training* untuk penyamaan persepsi dapai tingkat Prodi dan dosen, menciptakan individu-individu dengan peluang kerja unik.
8. Peninjauan kembali regulasi, *reassessment* SDM dan pelatihan untuk membangun budaya adaptif.
9. Revolusi mindset melalui *leadership training* dan *benchmarking* DUDI.
10. Pendirian LSP sesuai dengan skema sesuai dengan dunia kerja.



Strategi Ancaman

Inisiatif untuk menghindari/ meminimalkan ancaman dan kelemahan UKSW, yaitu:

1. Memanfaatkan beasiswa dalam negeri bagi dosen/ mahasiswa yang berkendala bahasa Inggris.
2. Kolaborasi antar Prodi untuk bersaing memperoleh hibah.
3. Peningkatan sinergi dengan alumni agar alumni yang kurang memiliki kepedulian dan terus meningkatkan potensi alumni.
4. Pembangunan Sistem Informasi yang progresif mengacu pada standar internasional.
5. Pemanfaatan kecepatan perubahan teknologi informasi mutakhir untuk memenuhi sarana dan prasarana yang masih terbatas.
6. Pengembangan sistem informasi perencanaan dan pelaksanaan kerjasama yang dapat menjadi wadah basis data yang sesuai dengan persyaratan pengajuan kerja sama kelembagaan yang ditetapkan.
7. Audiensi dengan Menteri untuk berdiskusi tentang kurikulum yang merdeka ketika pelaporannya terkendala sistem.
8. Kolaborasi dengan kompetitor dan memanfaatkan *big data* untuk *personalized adaptive learning*.
9. Kolaborasi dengan institusi yang sudah mampu memenuhi kebutuhan belajar individual.
10. Kerja sama dengan LSP non pendidikan tinggi sesuai dengan SDM UKSW yang bersertifikat

1.1 Execution Plan

Sampai pada tahap ini penyusunan *Strategic Scenario Planning* sudah berhasil disusun sampai pada inisiatif sebagai respons yang sifatnya antisipatif terhadap situasi dunia pendidikan tinggi pada tahun 2027. Daftar inisiatif tersebut kemudian menjadi barometer dalam menentukan arah kebijakan yang diambil oleh UKSW dan menjadi pedoman dalam tahap selanjutnya yaitu rencana eksekusi atau implementasi.

Execution Plan disusun dengan menggunakan prinsip *Strategic Alignment* untuk memastikan agar setiap bagian di UKSW bergerak ke arah yang sama. *Strategic Alignment is the Key to Organizational Success* karena sumber daya manusia, dana, dan waktu di UKSW bersinergi untuk meraih tujuan bersama yang ditetapkan dalam rangka memenuhi visi UKSW, khususnya menjadi Universitas *Scientiarum* untuk pembentukan persekutuan pengetahuan tingkat tinggi, yang terikat kepada pengajaran kebenaran (*alethea*) berdasarkan pada realisme Alkitabiah dan menjadi Universitas *Magistorum et Scholarium* untuk pembentukan minoritas yang berdaya cipta (*creative minority*) bagi pembangunan dan pembaharuan masyarakat dan negara Indonesia. Harmonisasi belanja dalam sistem anggaran, keuangan dan nantinya dilaporkan dalam akuntansi merupakan pengendalian manajemen agar tercapai *strategic alignment* dengan pemanfaatan sumber daya keuangan yang optimal.

Bab selanjutnya akan membahas secara terperinci rencana eksekusi atau implementasi dari *strategic scenario planning* dengan melibatkan seluruh bagian UKSW sebagai satu tubuh yang hakikatnya adalah tubuh Kristus.



BAB III. VISI, MISI, TUJUAN, SASARAN STRATEGIS

3.1 Visi dan Misi UKSW Kepemimpinan 2022-2027

Visi 2027 (UKSW 71 Tahun) sebagai *Entrepreneurship Research University*

Menjadi Universitas Kristen yang progresif di kawasan Asia dalam menghasilkan Tridharma yang berdaya dampak untuk transformasi pembangunan berkelanjutan

Untuk mencapai *Entrepreneurship Research University*, UKSW harus menjadi Universitas Kristen yang **progresif** dalam melakukan percepatan untuk meraih rekognisi pada level nasional dan global.



PROUD
BEYOND CREATIVITY
PROGRESSIVE AND OUTSTANDING

"Pada lima tahun yang akan datang tajuk Renstra UKSW adalah *Progress for becoming Outstanding (PROUD)*. *Progress* berarti melakukan tindakan percepatan yang terstruktur, sistematis dan terukur dengan mengutamakan mutu. *Unggul (outstanding)* bermakna target yang diraih adalah untuk unggul di bidang integrasi Tri Dharma Pendidikan Tinggi, unggul dalam kemajuan pengetahuan, teknologi dan informasi serta unggul sebagai barometer perubahan kebijakan di level nasional dan internasional," lanjutnya.

Unggul (*Oustanding*) bermakna target yang diraih adalah untuk:

1. Unggul di bidang integrasi Tridharma Pendidikan Tinggi
2. Unggul dalam kemajuan pengetahuan, teknologi dan informasi.
3. Unggul sebagai barometer perubahan kebijakan di level nasional dan internasional.

Melampaui Kreativitas (*Beyond Creativity*)

Adalah suatu bentuk implementasi dari penciri UKSW sesuai Visi yaitu membentuk minorita berdayacipta (*Creative Minority*) yang memberi daya dampak. *Creative minority* adalah kaum pemimpin yang mewujudkan golongan kecil yang karena superiorita jiwa dan rohnya, dan karena kekuatan keyakinannya sanggup menunjukkan jalan dan membimbing massa yang passif menjadi penganut yang bergiat dalam pembangunan (Buku Kreativitas yang Bertanggung Jawab, O Notohamidjojo)

PROUD
BEYOND CREATIVITY
PROGRESSIVE AND OUTSTANDING



Dengan demikian karya UKSW tidak hanya menghasilkan output namun menghasilkan *outcome* yang memberi dampak bagi pemecahan masalah bangsa serta menambah sumber daya ekonomi sebagai sumber pendapatan di luar pendapatan rutin dari mahasiswa. Luaran yaitu profil lulusan UKSW harus mampu menjawab tantangan dan menjadi pemimpin yang mampu menjadi agen perubahan.

MISI UKSW Kepemimpinan 2022-2027

1. Menyelenggarakan **Tata Kelola Pendidikan Tinggi Kristen yang Unggul** (*Outstanding Christian University Governance*) dengan mendasarkan pada nilai Kristiani dan relasi kelembagaan yang progresif dan harmonis dengan para pemangku kepentingan.
2. Menyelenggarakan **Tridharma yang terintegrasi** dengan mengacu pada peningkatan mutu yang berkelanjutan.
3. Meningkatkan kinerja **Sumber Daya Manusia** (dosen dan tendik) dengan talenta Unggul.
4. Mewujudkan **sarana prasarana dan infrastruktur** yang ramah lingkungan.
5. Menjalinkan **kerjasama** dengan mitra baik di skopa nasional dan internasional untuk memantapkan peran UKSW dalam pembangunan bangsa.
6. Menciptakan **keberlanjutan finansial** untuk kemakmuran para pemangku kepentingan.

3.2 Tujuan dan Sasaran Umum

Visi dan Misi diturunkan dalam Tujuan Umum dan Sasaran Umum yang akan dicapai dalam jangka panjang (25 tahun).

Sasaran UKSW dalam jangka panjang menjadi Pendidikan Tinggi Kristen yang:

1. Unggul di Asia dan dunia sebagai *World Class University*.
2. Berkemuka di kancah nasional dan global melalui *academic excellence*.
3. Efektif, ekonomis dan efisien dalam menyelenggarakan tatanan kampus dengan ekosistem hijau (*green ecosystem*).



Tujuan dan Sasaran Umum yang harus UKSW dicapai dalam perioda 25 tahun (2022-2047) adalah

**Tahap I
(2022-2027)**

Tujuan Umum

UKSW secara progresif melakukan perbaikan tata kelola dalam penyelenggaraan Tridharma terintegrasi sehingga menjadi Universitas Kristen yang Unggul dan berdaya dampak pada pemecahan masalah di tingkat nasional maupun global

Sasaran Umum

UKSW masuk peringkat QS *Asia University Ranking* (masuk di 1001-1200)

**Tahap II
(2027-2032)**

Tujuan Umum

UKSW memperkuat penyelenggaraan Tridharma terintegrasi Pendidikan Tinggi dan berdaya dampak pada pemecahan masalah di tingkat nasional maupun global

Sasaran Umum

UKSW masuk peringkat QS *Asia University Ranking* (masuk di 501-1000)

**Tahap III
(2032-2037)**

Tujuan Umum

Tahap III (2032-2037) UKSW mengembangkan dan menerapkan Tridharma terintegrasi Pendidikan Tinggi untuk berkontribusi dalam penyelesaian masalah nasional maupun global.

Sasaran Umum

UKSW masuk peringkat QS *Asia University Ranking* (masuk di 101-500)

**Tahap IV
(2037-2042)**

Tujuan Umum

UKSW memantapkan Tridharma terintegrasi Pendidikan Tinggi untuk berkontribusi dalam penyelesaian masalah nasional maupun global.

Sasaran Umum

UKSW masuk peringkat QS *Asia University Ranking* (masuk di 11-100)

**Tahap v
(2042-2047)**

Tujuan Umum

UKSW menjadi rujukan pengembangan pengetahuan dengan pemanfaatan hasil Tridharma.

Sasaran Umum

UKSW menjadi *World Class University*



Dari tujuan umum dan sasaran umum jangka panjang, dirumuskan tujuan dan sasaran strategis dalam periode 5 (lima) tahun (2022-2027) untuk menyelesaikan isu strategis yang dihadapi UKSW.

3.3 Tujuan dan Sasaran Strategis

Tujuan Strategis UKSW 2022-2027 adalah

1. Menyelenggarakan tata kelola yang harmonis dengan dukungan sistem informasi yang terintegrasi.
2. Menciptakan lulusan yang memiliki karakter inovator dan entrepreneurial sebagai agen perubahan masa depan
3. Menghasilkan talenta dosen dan mahasiswa yang berdaya dampak kompetitif dan tendik yang profesional.
4. Menciptakan *green office* untuk administrasi perkantoran dan *green infrastructure*.
5. Menyelenggarakan kerjasama dengan berbagai mitra untuk mendukung komersialisasi produk inovasi Tridharma.
6. Membentuk *center of life learning community* dari ekosistem berbasis digital.

Sasaran Strategis UKSW 2022-2027

1. Terwujudnya **kecepatan** birokrasi, **ketepatan** pengambilan keputusan dan **kepatuhan** terhadap regulasi.
2. Terwujudnya Tridharma dengan mengedepankan mutu yang **terintegrasi dan sepanjang hayat** (*life long learning*).
3. Tercapainya prestasi dosen, mahasiswa di kancah nasional dan internasional dengan dukungan tendik profesional.
4. Terwujudnya pengelolaan sarana, prasarana Tridharma yang 3 E (Efisien, Ekonomi, Efektif).
5. Terwujudnya jumlah, mutu dan luaran pengajaran, riset dan pengabdian masyarakat yang menjadi **sumber pendapatan** UKSW dari jejaring nasional dan internasional.
6. Terciptanya **keberlanjutan finansial** (*financial sustainability*) yang menjadi sumber kemakmuran institusi dan para pemangku kepentingan.

Untuk mencapai tujuan dan sasaran strategis dapat dirumuskan tahapan per tahun sebagai berikut:



3.4 Kerangka Kelembagaan UKSW

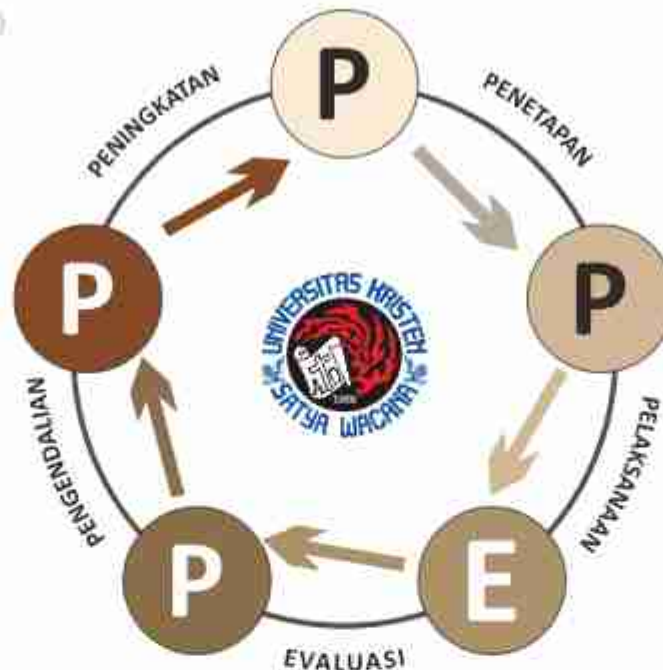
Tata Kelola merupakan bagian dari perilaku, metode atau cara yang digunakan oleh suatu Pendidikan Tinggi untuk menciptakan dan mengembangkan seluruh potensi dan unsur-unsur yang dimiliki secara optimal, dalam upaya mencapai visi dan misi yang telah ditetapkan. Tata Kelola dapat berjalan dengan optimal apabila dilakukan bersamaan dengan adanya suasana akademik dan budaya akademik yang kondusif, dan harus diciptakan dengan menumbuhkan awareness dan komitmen yang tinggi dari seluruh pelaku kegiatan dan pengelolaan kegiatan Pendidikan.



Komposisi Pejabat UKSW

Penjabat UKSW	Keterangan	Jumlah Jabatan
Rektor	Eselon 1	1
Wakil Rektor	Eselon 2A	4
Kepala Lembaga	Eselon 2B	1
Kepala SPAI	Eselon 3A	1
Dekan	Eselon 3A	14
Wakil Dekan	Eselon 3B	14
Kepala Campus Ministry	Eselon setara Wakil Dekan dan bukan setara Dekan karena di bawah Dekan	1
Direktur Direktorat	Eselon 4	14
Direktur Perpustakaan	Eselon 4	1
Divisi	Eselon 4	2
Kepala Departemen	Eselon 4	3
Kaprodi	Eselon 5	61
UPMF	Eselon 5	14
GPM	GPM bukan struktural, tetapi fungsional	30
Kepala Tata Usaha	Eselon 5 B	36
Koordinator Bidang	Eselon 6 Bidang Magang dan MBKM Bidang Kemahasiswaan, Kealumnian dan Kerjasama Bidang Riset, Inovasi dan Kewirausahaan Kelas Internasional UPBH Bimbingan Konseling	49
Kepala Bagian	Eselon 6	36
Kepala Laboratorium	Eselon 6	13
Kepala Unit Penunjang Akademik Fakultas	Eselon 6	4

3.3 Siklus SPMI UKSW



Penetapan Standar SPMI

Penetapan standar mutu dimulai dengan Rektor yang menugaskan LPM untuk membentuk tim penyusun standar mutu yang bertugas untuk merencanakan, merumuskan dan menyusun draft standar mutu, yang terdiri dari 24 standar utama sesuai dengan SN DIKTI dan sejumlah standar tambahan. LPM membentuk tim penyusun standar mutu yang terdiri dari para dosen dan tenaga kependidikan yang berkompeten. Tim penyusun standar mutu selanjutnya merencanakan, merumuskan dan menyusun draft standar mutu. Penyusunan dokumen standar mutu di UKSW dilaksanakan berdasarkan dari Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran UKSW sebagaimana dimuat dalam Statuta UKSW yang disahkan melalui SK YPTKSW Nomor 248/B/YSW/XI/2016 tentang Statuta Universitas Kristen Satya Wacana, analisis lingkungan internal dan eksternal yang dilakukan melalui Analisis SWOT, dan peraturan perundang-undangan yang berlaku, terutama Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 3 Tahun 2020 Tentang SN DIKTI.

Pelaksanaan Standar SPMI

Subyek pelaksana standar mutu di UKSW menjadi tugas dari setiap pihak yang mengelola unit-unit di UKSW, baik sebagai pejabat struktural, pejabat fungsional, dosen, tenaga kependidikan, dan juga mahasiswa, sesuai dengan isi masing-masing standar mutu. Pelaksanaan Standar mutu dimulai dengan identifikasi kewajiban masing-masing pihak terkait, antara lain oleh pihak pimpinan universitas, pimpinan fakultas dan departemen sebagai unit pengelola program studi, ketua program studi, dosen, mahasiswa, kepala unit penunjang akademik dan pihak lain yang



bertanggungjawab dalam proses pencapaian setiap standar mutu. Para pihak terkait menentukan langkah-langkah dan strategi yang dirumuskan dalam rencana strategis dan langkah-langkah operasional yang dirumuskan dalam rencana operasional tahunan untuk mencapai Standar mutu dalam bentuk berbagai program kerja dan kegiatan yang dilengkapi dengan indikator yang terukur. Pendokumentasian pelaksanaan standar dilakukan secara digital menggunakan sistem informasi penjaminan mutu.

Evaluasi Standar SPMI

Evaluasi standar mutu adalah tindakan konkrit untuk menilai apakah isi standar telah benar dilaksanakan, dipenuhi, atau diwujudkan oleh para subjek pelaksana standar di UKSW. Dalam konteks SPMI UKSW, evaluasi terdiri dari dua tahap, yaitu monitoring proses pencapaian standar mutu dan evaluasi hasil pelaksanaan standar mutu. *Monitoring* adalah penilaian juga tetapi dilakukan ketika kegiatan yang dinilai itu masih berjalan. Evaluasi adalah penilaian terhadap suatu proses atau kegiatan yang telah selesai dilakukan. Dalam konteks pelaksanaan standar mutu di UKSW, evaluasi dilakukan pertama-tama oleh pejabat struktural pada setiap unit kerja, kemudian untuk menjamin obyektivitas, evaluasi dilanjutkan dengan Audit Mutu Internal. Evaluasi yang dilakukan oleh setiap pejabat struktural dilaporkan kepada YPTKSW melalui laporan Rektor yang disampaikan setiap Dies Natalis UKSW pada tanggal 30 November setiap tahun. Sementara itu, AMI dilakukan setiap tahun secara rutin terhadap program studi dan unit penunjang akademik

Selama proses pelaksanaan rencana operasional, para pihak terkait yang merupakan pejabat struktural juga melakukan monitoring berjenjang untuk memastikan bahwa setiap realisasi rencana operasional terarah pada proses pencapaian indikator pencapaian standar mutu. *Monitoring* dilaksanakan oleh pejabat struktural melalui metode yang sesuai dengan objek *monitoring* dan mekanisme yang ditentukan sesuai jenis kegiatannya seperti melalui rapat-rapat, observasi, laporan tertulis, jurnal kegiatan harian, maupun bentuk lain yang relevan dengan kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan untuk mencapai indikator pencapaian standar mutu.

Evaluasi pencapaian standar mutu dilakukan melalui Audit Mutu Internal (AMI) yang dilakukan para auditor mutu internal di bawah koordinasi LPM. Sebelum proses AMI dilaksanakan, terlebih dahulu ditetapkan Piagam Audit UKSW dan Kode Etik Auditor Mutu Internal UKSW. Piagam Audit dan Kode Etik Auditor AMI digunakan sebagai dasar pelaksanaan AMI di UKSW untuk menjamin proses AMI berjalan dengan tertib, transparan, objektif dan teratur.

Pengendalian Standar SPMI

Pengendalian merupakan tindak lanjut atas hasil yang diperoleh dari kegiatan evaluasi, baik yang dilakukan melalui monitoring berjenjang oleh para pejabat structural maupun hasil audit mutu internal terhadap fakultas, program studi dan unit penunjang akademik. Pengendalian



pelaksanaan standar dilakukan untuk memastikan rekomendasi yang dihasilkan dari proses AMI, telah dilaksanakan oleh program studi, fakultas, atau unit penunjang akademik terkait. Tindakan korektif dan rekomendasi untuk perbaikan yang telah dirumuskan dan disepakati dalam proses AMI dilaksanakan oleh pihak-pihak yang berkewajiban melaksanakan tindakan korektif dan tindakan perbaikan. Koordinator UPFM memonitor dan mendampingi program studi dan fakultas dalam melaksanakan tindakan korektif dan tindakan perbaikan dalam rangka pencapaian standar internasionalisasi. Hasil mendapatkan arahan dari pimpinan UKSW. Seluruh proses pelaksanaan tindakan korektif dan tindakan perbaikan wajib didokumentasikan. Pimpinan UKSW menetapkan tindakan-tindakan pemberian *reward* dan *punishment* untuk program studi, fakultas dan unit penunjang akademik yang berhak menerimanya atas dasar capaian standar-standar mutu secara keseluruhan. LPM merangkum keseluruhan hasil tindakan pengendalian dan digunakan dasar dalam proses peningkatan standar mutu.

Salah satu kegiatan yang dilaksanakan dalam rangka melaksanakan pengendalian pelaksanaan standar di UKSW adalah dengan menyelenggarakan Rapat Tinjauan Manajemen pada tingkat fakultas dan universitas. Pada RTM tingkat fakultas, Dekan bersama seluruh pejabat struktural memberikan tanggapan terhadap hasil monitoring dan hasil AMI yang sudah dilaksanakan. Bukti pelaksanaan RTM dituangkan dalam Berita Acara Tindak Lanjut dan Berita Acara Pelaksanaan RTM Fakultas. Dekan selanjutnya memberikan arahan untuk semua pejabat structural hingga dosen dalam rangka memperbaiki kinerja pencapaian standar pada periode berikutnya.

Rapat Tinjauan Manajemen juga dilakukan ditingkat universitas. Pada RTM tingkat universitas, Kepala LPM mempresentasikan Laporan Pelaksanaan AMI kepada para pimpinan universitas yang terdiri dari Rektor dan pada Pembantu Rektor. Selanjutnya pimpinan universitas memberikan tanggapan dan arahan kepada semua fakultas, program studi dan unit penunjang akademik yang bertujuan untuk meningkatkan kinerja pada periode penjaminan mutu berikutnya. Rekomendasi-rekomendasi dari hasil monitoring dan AMI juga di tanggap oleh pimpinan, serta ditetapkan tindak lanjutnya. Perumusan tindak lanjut tersebut didokumentasikan dalam bentuk Berita Acara Tindak Lanjut dan pelaksanaan RTM juga didokumentasikan dalam Laporan Pelaksanaan RTM dan Berita Acara Pelaksanaan RTM Tingkat Universitas.

Peningkatan Standar SPMI

Peningkatan standar SPMI di UKSW dilakukan karena adanya perubahan kebijakan pimpinan, perkembangan regulasi pemerintah, kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi dan atau standar yang telah ditetapkan sebelumnya telah terlampaui. Peningkatan standar telah dilakukan oleh UKSW dalam beberapa kesempatan, dan dilakukan secara rutin mulai tahun



2019 hingga kini. Peningkatan standar mutu dilakukan dengan menambah butir standar dan indikator dan atau meningkatkan indikatornya. Peningkatan standar dilakukan berdasarkan hasil evaluasi yang dilakukan melalui AMI dan eksternal *benchmarking*. Tim peningkatan dan pembaharuan standar mutu melaporkan hasil kerjanya kepada LPM dalam bentuk draft mutu untuk dapat dilaporkan kepada Rektor UKSW dan dimintakan pertimbangan Senat UKSW. Senat UKSW memberikan pertimbangan terkait peningkatan standar mutu. Berdasarkan rekomendasi senat, Rektor UKSW menerbitkan surat keputusan penetapan dan pengesahan SPMI. Rektor menugaskan LPM untuk mensosialisasikan standar mutu kepada seluruh sivitas akademika UKSW, dengan menekankan pada butir-butir peningkatan standar mutu yang baru.

BAB IV. STRATEGI, ARAH KEBIJAKAN DAN PROGRAM KERJA STRATEGIS

Strategi dan Arah Kebijakan mendasarkan pada kondisi masa lalu, berpijak pada kondisi yang sekarang serta untuk menciptakan masa depan. Strategi dan arah kebijakan akan menentukan program kerja dan dirumuskan berbasis pada luaran (*outcome*). Luarannya yang dimaksud adalah untuk memberi daya dampak (*powerfull*). Era revolusi industri 4.0 menciptakan teknologi yang rentang waktunya semakin pendek dan perubahan kebutuhan pengguna lulusan atas skill lulusan yang dihasilkan Pendidikan Tinggi. Penjaminan mutu menjadi kunci pencapaian kinerja Unggul. Program kerja strategis dilaksanakan untuk mewujudkan kecepatan birokrasi, sehingga pengambilan keputusan dilakukan dengan cepat, dan patuh pada regulasi yang berlaku.

Beberapa Indikator Kinerja Strategis untuk Pencapaian Program Kerja Strategis

NO	BIDANG	NO INDIKATOR	IKS
1	G	1.001.01	Terlaksana Peningkatan kinerja mutu melalui akreditasi BAN -PT maupun Lembaga Akreditasi Mandiri dengan capaian sebanyak: 50% program studi terakreditasi Unggul/A; 30% program studi terakreditasi Baik Sekali/ B; 20% program studi terakreditasi Baik; 9 Progd baru.
2	G	1.002.01	Tercapai Peringkat Akreditasi Insitusi Unggul.
3	G	1.003.01	Peringkat QS Asia <i>University Ranking</i> dan THE dengan masuk di 1000 level Asia. (IKU 8)
4	G	1.006.01	Tersedia <i>dashboard</i> Kaca Bening UKSW yang terintegrasi ke sistem DIKTI dan LDIKTI yang dimutakhirkan setiap tahun.
5	G	1.008.01	Tercapai kerjasama untuk setiap program studi sejumlah minimal: 1 kerjasama dengan mitra tingkat internasional, 12 kerjasama dengan mitra tingkat nasional, 12 kerjasama dengan mitra tingkat wilayah. (IKU 6 PT)
6	G	1.027.01	Tersedia modul pembelajaran yang mutakhir dan inovatif untuk 100% mata pelajaran
7	R	2.001.01	Terlaksana remodelling dan monitoring remodelling kurikulum berbasis <i>Outcome Based Education</i> (OBE), SNIKTI dan KKNi (IKU 7)
8	R	2.002.02	Persentase jumlah program studi yang menggunakan model pembelajaran <i>blended learning</i> mencapai 100%. (IKU 7 PT)
9	R	2.005.01	Tersusun Panduan Pembelajaran dan Pengajaran Inovatif dan terlaksana Klinik Pembelajaran dan Pengajaran Inovatif di Universitas. (IKU 7 PT)
10	R	2.005.02	Tercipta minimal 1 inovasi pembelajaran per tahun per p rogram studi. (IKU 7 PT)



11	R	2.007.03	Tercapai bahwa hasil tracer lulusan S1 dan program diploma sejumlah 80% dari total lulusan berhasil mendapatkan pekerjaan dengan masa tunggu <6 bulan dan Gaji >1.2 X UMR di 1) Perusahaan swasta (termasuk nasional, multinasional, <i>startup</i> , UMKM, dst.); 2) Perusahaan nirlaba; 3) Institusi/organisasi multilateral; 4) Lembaga pemerintah, BUMN, atau BUMD* (IKU 1 PT)
12	R	2.007.04	Tercapai 80% jumlah lulusan yang sudah berpenghasilan >1.2 X UMR sebelum lulus, bekerja part-time atau magang di perusahaan dalam kategori di atas* (IKU 1 PT)
13	R	2.007.05	Terlaksana kegiatan mendapatkan surat penerimaan untuk melanjutkan proses pembelajaran di program studi S2/S2 Terapan, S3/S3 Terapan di dalam negeri atau luar negeri dalam jangka waktu <12 bulan setelah lulus (IKU 1 PT)
14	R	2.007.06	Tercapai jumlah 80% lulusan mulai bekerja dalam <6 bulan setelah lulus dan menghasilkan >1.2 X UMR bekerja sebagai: 1) Pendiri atau pasangan pendiri (<i>co-founder</i>) perusahaan; 2) Pekerja lepas (<i>freelancer</i>). (IKU 1 PT)
15	R	2.007.07	Tercapai 20% lulusan sudah berpenghasilan (pendapatan pribadi) >1.2 X UMR sebelum lulus. (IKU 1 PT)
16	R	2.008.01	Terjalin kerjasama baru dengan mitra untuk pengadaan laboratorium lapangan terpadu dalam rangka implementasi ke kebijakan Merdeka Belajar minimal 5 mitra per tahun. (IKU 7 PT)
17	R	2.009.01	Terjalin kerjasama baru dengan mitra untuk melaksanakan praktik lapangan minimal 5 mitra per tahun. (IKU 6 PT)
18	R	2.019.01	100% program studi S1 non kesehatan mengimplementasikan MBKM (Magang atau praktik kerja, proyek di desa, proyek pendidikan, pertukaran pelajar, penelitian atau riset, kegiatan wirausaha, studi atau proyek independent, proyek kemanusiaan) yang semuanya dijalankan sesuai dengan standar mutu * (IKU 2 PT)
19	R	2.020.01	Jumlah skema hibah penelitian berbasis konsorsium: 10 judul penelitian/konsorsium.
20	R	2.030.01	Terlaksana perancangan sistem dan teknologi pembelajaran berbasis digital dalam rangka pembelajaran inovatif di semua program studi. (IKU 7 PT)
21	R	2.033.01	Terlaksana magang di sebuah perusahaan, yayasan nirlaba, organisasi multilateral, institusi pemerintah, maupun perusahaan rintisan/startup untuk 30% dari total mahasiswa (IKU 2)
22	A	3.001.01	Tersedia Rencana Pengembangan Dosen di semua fakultas yang telah disahkan dengan SK Rektor.
23	A	3.002.02	Tercapai persentase jumlah guru besar yang memperoleh hibah penelitian atau PkM skala nasional dan internasional minimal sebanyak 5%.
24	A	3.003.02	Tercapai persentase jumlah doktor mencapai 50% dari keseluruhan jumlah dosen (tingkat Universitas).
25	A	3.005.01	Terlaksana pendanaan/grant research untuk pencapaian target Jafa di setiap Fakultas dan program Studi setiap semester.



26	A	3.009.01	Terlaksana program magang bagi dosen di industri/organisasi publik minimal 1 kali setiap tahun untuk setiap program studi. (IKU 3 PT)
27	A	3.021.02	Terlaksana minimal 1 pengabdian masyarakat dengan dana dari Lembaga nasional per tahun per program studi. (IKU 3 PT)
28	A	3.007.01	Terlaksana <i>visiting professor</i> dari UKSW ke kampus internasional minimal 1 kali setiap tahun untuk beberapa program studi yang relevan. (IKU 3 PT)
29	A	3.013.01	Terlaksana pemutakhiran sarana prasarana untuk pengajaran yang inovatif setiap tahun untuk setiap program studi.
30	A	3.014.01	Terlaksana pemutakhiran sarana prasarana laboratorium dan penyediaan fasilitas pendanaan yang memadai setiap tahun untuk setiap program studi.
31	C	4.005.01	Tercapai kinerja budaya peduli lingkungan sesuai dengan Indeks Hijau UKSW dengan capaian mencapai 100%.
32	C	4.006.01	Tersedia sarana prasarana pembelajaran, penelitian dan PkM untuk pengembangan suasana akademik, termasuk untuk mahasiswa berkebutuhan khusus yang mudah diakses dan digunakan
33	C	4.007.01	Tersedia sistem informasi yang terintegrasi di antara semua unit kerja di UKSW dan dengan LLDIKTI dan DIKTI yang tersaji dalam Kaca Bening UKSW.
34	C	4.010.01	Tersusun master plan/blue print dan campus identity sebagai dokumen induk perancangan infrastruktur.
35	E	5.001.01	Terciptanya <i>innovation fee</i> sebagai bentuk beasiswa bagi 10% calon mahasiswa baru yang berprestasi di semua program studi.
36	E	5.003.01	Tercapai minimal terdapat 1 produk inovasi, riset dan pengabdian masyarakat yang terhillirisasi setiap tahun per progdi. (IKU 5 PT)
37	E	5.005.01	Tersedia incubator bisnis di setiap fakultas dan di tingkat universitas.
38	E	5.006.02	Tersedia sistem diseminasi hasil riset kolaborasi kampus dengan industry.
39	E	5.009.01	Tersedia sistem e-commerce yang digunakan untuk transaksi kewirusahaan mahasiswa maupun dosen dan stakeholder UKSW.
40	FULL	6.001.01	Tersedia platform berbasis digital untuk ekosistem calon mahasiswa, mahasiswa, dan alumni yang dapat digunakan untuk sistem pembayaran, sistem <i>financing</i> dan <i>e-commerce</i> . (IKU 4)
41	FULL	6.003.01	Terlaksana minimal 3 kegiatan sertifikasi profesional yang mendapat rekognisi nasional untuk profesi dengan sertifikat yang bekerjasama dengan Lembaga Sertifikasi Profesi, Lembaga Sertifikasi Kompetensi, Lembaga atau asosiasi profesi atau sertifikat internasional, sertifikasi lembaga fortune 500 dan diikuti oleh prodi di lingkungan UKSW. (IKU 5 PT)



4.1 Strategi, Arah Kebijakan dan Program Kerja Strategis Bidang Tata Kelola (*Governance*)

Tujuan dan Sasaran Strategis

TUJUAN STRATEGIS 1 (TS 1)	SASARAN STRATEGIS 1 (SST1)
Menyelenggarakan tata kelola yang harmonis dengan dukungan sistem informasi yang terintegrasi.	Terwujudnya kecepatan birokrasi, ketepatan pengambilan keputusan dan kepatuhan terhadap regulasi

Strategi dan Arah Kebijakan

KODE STR	STRATEGI	ARAH KEBIJAKAN
STR 1.1	Pemutakhiran Kebijakan Mutu dan Standar Mutu dengan ukuran Indikator Kinerja Utama dan Indikator Kinerja Tambahan yang menyesuaikan ukuran Indikator BAN-PT dan Lembaga Akreditasi Mandiri (LAM) serta indikator internasional (<i>QS University Ranking</i>) dan <i>Times Higher Education (THE)</i> .	Kebijakan Sistem Penjaminan Mutu Internal dan mempersiapkan akreditasi dengan secara rutin menjalankan Audit Mutu Internal dan <i>Audit Key Performance Indicator</i> .
STR 1.2	Pemantapan standar mutu dengan Indikator Kinerja Utama dan Indikator Kinerja Tambahan untuk dasar penyusunan program kerja Universitas, Fakultas dan program studi.	Kebijakan atas penyusunan program kerja Universitas, fakultas dan program studi dengan Indikator Kinerja Utama dan Indikator Kinerja Tambahan yang mengacu pada Sistem Penjaminan Mutu Internal dan Standar Nasional Pendidikan Tinggi
STR 1.3	Pelaksanaan tata kelola Pendidikan Tinggi Kristen yang Unggul	Memperbaiki dan menyelaraskan komponen tata kelola di level Universitas dan Fakultas serta Unit Penunjang Akademik.
STR 1.4	Pemutakhiran kebijakan sistem anggaran, akuntansi dan keuangan dengan dukungan sistem informasi akuntansi, keuangan dan anggaran yang terintegrasi dan sesuai dengan Prinsip Akuntansi yang Berlaku Umum	Menyediakan sistem anggaran, akuntansi dan keuangan yang sistematis, terukur, dan akurat
STR 1.5	Penyelenggaraan pengelolaan keuangan yang akuntabel, transparan dan bertanggungjawab sesuai dengan indikator yang ditetapkan.	Melakukan revitalisasi sistem tatakelola keuangan yang terintegrasi dengan sistem akademik dan sistem lain yang relevan di UKSW.
STR 1.6	Penataan dan penguatan struktur organisasi yang ramping	Merestrukturisasi organisasi Universitas dan Fakultas yang ramping sesuai dengan prinsip tata kelola Pendidikan Tinggi Kristen yang baik
STR 1.7	Peningkatan kinerja layanan administrasi	Mereformasi birokrasi dalam layanan administrasi (akademik, kemahasiswaan, perencanaan dan sistem informasi keuangan, kepegawalan, perlengkapan dan umum)
STR 1.8	Peningkatan kecepatan pengambilan keputusan.	Menyelenggarakan reformasi birokrasi dalam komunikasi antara Fakultas dan Universitas



STR 1.9	Penataan sistem informasi dalam dashboard kaca bening UKSW yang mengintegrasikan semua sistem informasi internal UKSW dengan sistem informasi di LLDIKTI dan DIKTI.	Mengembangkan mekanisme pengambilan keputusan berbasis data yang tepat dan cepat.
STR 1.10	Pengelolaan tata pamong berbasis risiko	Perumusan berbagai dokumen formal sistem tata pamong yang dijabarkan ke dalam berbagai kebijakan dan peraturan yang digunakan secara konsisten, efektif, dan efisien sesuai konteks institusi serta menjamin akuntabilitas, keberlanjutan, transparansi, dan mitigasi potensi risiko.
STR 1.11	Penyelenggaraan kerjasama tingkat lokal, nasional, internasional dengan organisasi, lembaga, atau Pendidikan Tinggi dan Gereja.	Merumuskan Standar dan Peraturan Mekanisme Kerjasama
STR 1.12	Penyelenggaraan sistem promosi dan admisi yang inovatif dengan kehumasan yang interaktif	Kebijakan sistem promosi, admisi yang mampu menjangkau level nasional dan internasional.
STR 1.13	Pembukaan program studi baru untuk profesi, magister maupun doktor serta program studi Pendidikan Dokter serta Program Studi di Luar Kampus Utama.	Menyusun studi kelayakan program studi baru dengan jejaring penyedia calon sumber mahasiswa dan melakukan evaluasi kesehatan program studi (akademik maupun finansial).
STR 1.14	Peningkatan kualitas sekolah laboratorium dengan tata sekolah dan modul pembelajaran yang inovatif dengan dukungan Fakultas-Fakultas di lingkungan UKSW	Melakukan revitalisasi dan <i>reinforcement</i> pengelolaan sekolah laboratorium.

Program Kerja dan Indikator Kinerja Strategis

KODE PKS	PROGRAM KERJA STRATEGIS (PKS)	KODE STR	KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	Penanggung Jawab Program
1.001	Peningkatan Kinerja Mutu melalui Akreditasi program studi melalui BAN-PT maupun LAM.	STR 1.1	1.001.01	Terlaksana Peningkatan kinerja mutu melalui akreditasi BAN-PT maupun Lembaga Akreditasi Mandiri dengan capaian sebanyak: 50% program studi terakreditasi Unggul/A; 30% program studi terakreditasi Baik Sekali/ B; 20% program studi terakreditasi Baik; 9 Progdil baru.	<ul style="list-style-type: none"> • LPM • Fakultas
1.002	Peningkatan Kinerja Mutu Institusi melalui akreditasi insitusi.	STR 1.3	1.002.01	Tercapai Peringkat Akreditasi Insitusi Unggul.	<ul style="list-style-type: none"> • LPM
1.003	Peningkatan Kinerja Mutu melalui pemeringkatan dan akreditasi Internasional.	STR 1.1	1.003.01	Peringkat QS Asia University Ranking dan THE dengan masuk di 1000 level Asia.	<ul style="list-style-type: none"> • LPM
			1.003.02	Persentase dosen inbound (visiting lectures & visiting professors) sebanyak 1%.	<ul style="list-style-type: none"> • PAK (Direktorat Pengajaran, Akademik dan Kemahasiswaan) • KIP (Direktorat Keuangan, Infrastruktur dan Perencanaan) • Fakultas
			1.003.03	Persentase dosen outbound sebanyak 1%.	<ul style="list-style-type: none"> • PAK (Direktorat Pengajaran, Akademik dan Kemahasiswaan) • KIP (Direktorat Keuangan, Infrastruktur dan Perencanaan) • Fakultas

			1.005.02	Terlaksana AMI dan dengan capaian kinerja per Kriteria BAN-PT rerata 80%.	<ul style="list-style-type: none"> LPM Fakultas
			1.005.03	Terlaksana Audit KPI untuk Direktorat, Kantor, Satuan, Lembaga dengan Capaian Kinerja 100%.	<ul style="list-style-type: none"> LPM Fakultas
1.006	Penyediaan dashboard Kaca Bening UKSW yang berisi data dan capaian KPI semua Unit Kerja di Atas Universitas dan Fakultas yang mendukung penguatan tata kelola secara konsisten, efektif, dan efisien.	STR 1.9	1.006.01	Tersedia dashboard Kaca Bening UKSW yang terintegrasi ke sistem DIKTI dan LDIKTI yang dimutakhirkan setiap tahun.	<ul style="list-style-type: none"> LPM KIP (DID-Direktorat Infrastruktur dan Digitalisasi)
1.007	Penyediaan kebijakan dan sistem evaluasi kinerja dosen yang terintegrasi dengan Sistem Informasi Penjaminan Mutu Terintegrasi di UKSW.	STR 1.8 STR 1.9	1.007.01	Tersedia kebijakan dan sistem evaluasi kinerja dosen yang berbasis pada Sistem Informasi Penjaminan Mutu Terintegrasi dengan sistem informasi di UKSW dan menjadi bagian dashboard kaca bening UKSW, yang dimutakhirkan setiap tahun.	<ul style="list-style-type: none"> LPM KIP (DID-Direktorat Infrastruktur dan Digitalisasi)
			1.007.02	Tercapai prosentase kinerja dosen UKSW rerata 100% per tahun.	<ul style="list-style-type: none"> PAK (Direktorat Pengajaran, Akademik dan Kemahasiswaan) KIP (Direktorat Keuangan, Infrastruktur dan Perencanaan)
1.008	Penyelenggaraan kerjasama yang mendukung nation economic development.	STR 1.11	1.008.01	Tercapai kerjasama untuk setiap program studi sejumlah minimal: 1 kerjasama dengan mitra tingkat internasional, 12 kerjasama dengan mitra tingkat nasional, 12 kerjasama dengan mitra tingkat wilayah. (IKU 6 PT)	<ul style="list-style-type: none"> KK (Direktorat Kerjasama) Fakultas
1.009	Penyelenggaraan sistem anggaran, akuntansi dan keuangan yang mampu menghasilkan laporan keuangan secara tepat waktu dan sesuai dengan Prinsip Akuntansi yang Berterima Umum.	STR 1.4 STR 1.8	1.009.01	Tersedia kebijakan dan pedoman akuntansi yang sesuai dengan Prinsip Akuntansi yang Berterima Umum yang diimplementasikan setiap tahun.	<ul style="list-style-type: none"> KIP SPAI (Satuan Pengendalian dan Audit Internal)

			1.009.02	Tersedia sistem informasi yang mendukung pelaporan dan pengelolaan akuntansi dan keuangan yang sesuai dengan Prinsip Akuntansi yang Berterima Umum yang dievaluasi dan ditingkatkan akuntabilitasnya setiap tahun.	<ul style="list-style-type: none"> • KIP (DAKU- Direktorat Anggaran, Keuangan dan Akuntansi) • SPAI (Satuan Pengendalian dan Audit Internal) • KIP (Direktorat Infrastruktur dan Digitalisasi (DID))
			1.009.03	Tercaapai Opini WTP di setiap periode akuntansi.	<ul style="list-style-type: none"> • KIP (Direktorat Keuangan, Infrastruktur dan Perencanaan) • SPAI (Satuan Pengendalian dan Audit Internal) • LPM • SPAI (Satuan Pengendalian dan Audit Internal)
			1.009.04	Tersedia informasi ringkasan laporan tahunan yang dapat diakses oleh pihak-pihak yang berkepentingan.	<ul style="list-style-type: none"> • SPAI (Satuan Pengendalian dan Audit Internal) • LPM
1.010	Pemantapan peran dan fungsi Senat di Fakultas dan Universitas dengan memutakhirkan peraturan, kebijakan yang relevan.	STR 1.3	1.010.01	Terlaksana pemutakhiran peraturan Senat maupun Dokumen Tata Kelola Strategis di aras Universitas dan Fakultas.	<ul style="list-style-type: none"> • DIVTA (Divisi Legal dan Tata Kelola) • LPM
1.011	Penyusunan struktur organisasi Universitas yang ramping dengan standarisasi struktur organisasi di level Fakultas	STR 1.6 STR 1.8	1.011.02	Tersedia struktur organisasi Universitas dan Fakultas yang ditetapkan dengan SK Rektor.	<ul style="list-style-type: none"> • DIVTA (Divisi Legal dan Tata Kelola) • LPM • Fakultas • Fakultas
1.012	Pelibatan <i>Industrial advisory board</i> yang disesuaikan dengan kebutuhan program studi.	STR 1.11	1.012.03	Prosentase keterlibatan <i>Industrial advisory board</i> di 100% program studi.	<ul style="list-style-type: none"> • Fakultas
1.013	Pengembangan mekanisme birokrasi layanan administrasi yang Profesional, cepat dan akuntabel.	STR 1.7 STR 1.8	1.013.04	Tingkat kepuasan layanan kantor di semua unit kerja minimal 80%.	<ul style="list-style-type: none"> • Direktorat/Divisi/ SPAI (Satuan Pengendalian dan Audit Internal) • LPM

1.014	Penyediaan <i>dashboard</i> pusat data informasi (PUSDATIN) yang dapat digunakan Fakultas dan Universitas untuk pengambilan keputusan	STR 1.8 STR 1.9	1.014.05	1.014.06	<p>Pelaporan PDDIKTI 100% tepat waktu.</p> <p>Pelaporan MBKM 100% terlaporkan untuk semua program studi.</p>	<ul style="list-style-type: none"> PAK (Direktorat Pengajaran, Akademik dan Kemahasiswaan) Fakultas PAK (Direktorat Pengajaran, Akademik dan Kemahasiswaan) Fakultas
1.015	Pemantapan Satuan Pengendalian dan Audit Internal (SPA) untuk menyelenggarakan audit berbasis risiko di bidang nonakademik.	STR 1.10	1.015.01		Terlaksana Audit Internal Berbasis Risiko untuk Bidang Non Akademik untuk 100% unit kerja sesuai dengan Sistem Pengendalian Internal.	<ul style="list-style-type: none"> SPAI (Satuan Pengendalian dan Audit Internal) Fakultas Direktorat/Divisi
1.016	Penyelenggaraan Sistem Penjaminan Mutu Internal berbasis Risiko dengan Siklus PPEPP.	STR 1.10	1.016.02		Terlaksana Siklus PPEPP dengan 100% kegiatan pendukung yang mendukung capaian peringkat akreditasi.	<ul style="list-style-type: none"> LPM Fakultas
1.017	Pemutakhiran VMTS di aras Fakultas dengan Visi kelembagaan dan di aras program studi dengan Visi Keilmuan.	STR 1.5	1.017.03		Terlaksana pemutakhiran VMTS di aras Fakultas dan program studi yang ditetapkan dengan SK Rektor.	<ul style="list-style-type: none"> LPM Fakultas
1.018	Pembukaan program studi Baru yaitu: 1) S3 Akuntansi, 2) Profesi Ners; 3) S1 Pendidikan Dokter, 4) S2 Ilmu Ekonomi, 5) Profesi Dietisien, 6) S2 Teknologi Informasi, 7) S3 Ilmu Hukum, 8) PSDKU (2 Program Studi di Luar Kampus Utama untuk PS Unggul), 9) S1 Sport Science untuk program studi terakreditasi A/Unggul di luar Jawa, dengan catatan semua pendirian program studi baru melalui Studi Kelayakan.	STR 1.13	1.018.04		Terlaksana pembukaan program studi baru: 1) S3 Akuntansi, 2) Profesi Ners; 3) S1 Pendidikan Dokter, 4) S2 Ilmu Ekonomi, 5) Profesi Dietisien, 6) S2 Teknologi Informasi, 7) S3 Ilmu Hukum, 8) PSDK U (2 Program Studi di Luar Kampus Utama untuk PS Unggul), 9) S1 Sport Science	<ul style="list-style-type: none"> LPM Fakultas
1.019	Penilaian kesehatan dan keberlanjutan program studi secara periodik	STR 1.13	1.019.01		Terlaksana penilaian kesehatan dan keberlanjutan program studi melalui proses <i>monev</i> .	<ul style="list-style-type: none"> LPM Fakultas

1.020	Pengembangan Sistem Pengaduan dan Pelaporan (<i>whistleblowing system</i>).	STR 1.8 STR 1.10	1.020.01	Terlaksana WBS dan jumlah pengaduan 100% ditindaklanjuti.	<ul style="list-style-type: none"> RIK (Riset, Inovasi dan Kewirausahaan) LPM
1.021	Penguatan Komite Etik dan kebijakan yang mendukung penegakan etika.	STR 1.10	1.021.01	Terbentuk Komite Etik dan jumlah pengaduan 100% ditindaklanjuti	<ul style="list-style-type: none"> DIVTA (Divisi Legal dan Tata Kelola)
1.022	Penyelenggaraan Kebijakan dan Komite Khusus Penanganan Kekerasan Seksual dan pendampingan konseling.	STR 1.10	1.022.01	Terbentuk Satgas Khusus dan jumlah pengaduan ditindaklanjuti (100%)	<ul style="list-style-type: none"> DIVTA (Divisi Legal dan Tata Kelola)
1.023	Penyelenggaraan sistem, kebijakan dan penjarangan mahasiswa dengan inovasi promosi dan admisi terintegrasi.	STR 1.12	1.023.01	Tercapai peningkatan jumlah mahasiswa baru setiap tahun 20%.	<ul style="list-style-type: none"> Fakultas DIVPROM (Divisi Promosi dan Komunikasi Publik)
			1.023.02	Tercapai peningkatan kualitas input mahasiswa: jalur prestasi, rerata nilai rapor: 80; jalur prestasi nonakademik (total 5% dari total mahasiswa baru), rerata nilai jalur tes: 70).	<ul style="list-style-type: none"> Fakultas DIVPROM (Divisi Promosi dan Komunikasi Publik)
			1.023.03	Tercapai pemerataan sumber mahasiswa dari semua pulau di Indonesia.	<ul style="list-style-type: none"> Fakultas DIVPROM (Divisi Promosi dan Komunikasi Publik)
			1.023.04	Terjalin kerjasama admisi dengan sekolah-sekolah Kristen Unggulan di Pulau Jawa.	<ul style="list-style-type: none"> Fakultas DIVPROM (Divisi Promosi dan Komunikasi Publik)
1.024	Penyelenggaraan sistem, kebijakan dan media akuntabilitas publik yang mendukung pencitraan Universitas, Fakultas dan program studi.	STR 1.5	1.024.01	Tercapai tingkat kunjungan medsos meningkat 50% setiap tahun.	<ul style="list-style-type: none"> DIVPROM (Divisi Promosi dan Komunikasi Publik)
1.025	Penyediaan multimedia yang mendukung promosi dan branding aras Universitas, Fakultas dan program studi serta Unit Penunjang Akademik.	STR 1.12	1.025.01	Tersedia konten promosi untuk 61 program studi, 14 Fakultas, dan level Universitas tiap hari.	<ul style="list-style-type: none"> DIVPROM (Divisi Promosi dan Komunikasi Publik)

1.026	Penyelenggaraan sistem layanan kehumasan dan komunikasi publik yang efektif, inovatif serta mendukung pencitraan universitas, fakultas serta program studi	STR 1.12	1.026.01	Tersedia sistem layanan kehumasan dan komunikasi publik untuk semua Fakultas.	<ul style="list-style-type: none"> DIVPROM (Divisi Promosi dan Komunikasi Publik)
1.027	Penyelenggaraan sekolah laboratorium yang inovatif dengan dukungan Fakultas-Fakultas di lingkungan UKSW	STR 1.13	1.027.01	Tersedia modul pembelajaran yang mutakhir dan inovatif untuk 100% mata pelajaran (IKT 7 PT)	<ul style="list-style-type: none"> PAK (DAR Direktorat Pengajaran)
			1.027.02	Terdapat keterlibatan Fakultas-fakultas di lingkungan UKSW dalam mendukung pengembangan sekolah laboratorium	<ul style="list-style-type: none"> PAK (DAR Direktorat Pengajaran)
			1.027.03	Terlaksana promosi sekolah laboratorium untuk peningkatan jumlah siswa	<ul style="list-style-type: none"> DIVPROM (Divisi Promosi dan Komunikasi Publik)

Indikator Capaian Tahunan

KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	TAHUN 2023	TAHUN 2024	TAHUN 2025	TAHUN 2026	TAHUN 2027
1.001.01	Terlaksana Peningkatan kinerja mutu melalui akreditasi BAN-PT maupun Lembaga Akreditasi Mandiri dengan capaian sebanyak: 50% program studi terakreditasi Unggul/A; 30% program studi terakreditasi Baik Sekali/ B; 20% program studi terakreditasi Baik; 9 Progdri baru.	13 program studi terakreditasi Unggul; 11 program studi terakreditasi A; 10 program studi terakreditasi Baik Sekali; 21 program studi terakreditasi B; 3 program studi terakreditasi Baik; 5 Progdri baru Total 63	17 program studi terakreditasi Unggul; 9 program studi terakreditasi A; 27 program studi terakreditasi Baik Sekali; 3 Progdri studi terakreditasi Baik; 5 program studi terakreditasi B; 2 progdri baru Total 63	21 program studi terakreditasi Unggul; 14 program studi terakreditasi A; 20 program studi terakreditasi Baik Sekali; 3 Progdri studi terakreditasi Baik; 7 program studi terakreditasi B; 2 progdri baru Total 67	22 program studi terakreditasi Unggul; 14 program studi terakreditasi A; 20 program studi terakreditasi Baik Sekali; 3 Progdri studi terakreditasi Baik; 8 program studi terakreditasi B Total 67	23 program studi terakreditasi Unggul; 15 program studi terakreditasi A; 20 program studi terakreditasi Baik Sekali; 7 Progdri studi terakreditasi Baik; 2 program studi terakreditasi B Total 67



KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	TAHUN 2023	TAHUN 2024	TAHUN 2025	TAHUN 2026	TAHUN 2027
1.002.01	Tercapai Peringkat Akreditasi Insitusi Unggul.	Akreditasi Insitusi Unggul.	Akreditasi Insitusi Unggul.	Akreditasi Insitusi Unggul.	Akreditasi Insitusi Unggul.	Akreditasi Insitusi Unggul melalui Reakreditasi.
1.003.01	Peringkat akreditasi QS Asia University Ranking dengan masuk di 1000 level Asia.	UKSW masuk di peringkat 1.750-2.000 QS Asia University Ranking.	UKSW masuk di peringkat 1.500-1.750 QS Asia University Ranking.	UKSW masuk di peringkat 1.250-1.500 QS Asia University Ranking.	UKSW masuk di peringkat 1.000-1.250 QS Asia University Ranking.	UKSW masuk di peringkat 1000 QS Asia University Ranking.
1.003.02	Persentase dosen inbound (visiting lectures & visiting professors) sebanyak 1%	Persentase dosen inbound (visiting lectures & visiting professors) sebanyak 1%	Persentase dosen inbound (visiting lectures & visiting professors) sebanyak 1%	Persentase dosen inbound (visiting lectures & visiting professors) sebanyak 1%	Persentase dosen inbound (visiting lectures & visiting professors) sebanyak 1%	Persentase dosen inbound (visiting lectures & visiting professors) sebanyak 1%
1.003.03	Persentase dosen outbound sebanyak 1%	Persentase dosen outbound sebanyak 1%	Persentase dosen outbound sebanyak 1%	Persentase dosen outbound sebanyak 1%	Persentase dosen outbound sebanyak 1%	Persentase dosen outbound sebanyak 1%
1.003.04	Persentase mahasiswa asing (inbound students) sebanyak 1%	Persentase mahasiswa asing (inbound students) sebanyak 1%	Persentase mahasiswa asing (inbound students) sebanyak 1%	Persentase mahasiswa asing (inbound students) sebanyak 1%	Persentase mahasiswa asing (inbound students) sebanyak 1%	Persentase mahasiswa asing (inbound students) sebanyak 1%
1.003.05	Persentase mahasiswa outbound sebanyak 1%	Persentase mahasiswa outbound sebanyak 1%	Persentase mahasiswa outbound sebanyak 1%	Persentase mahasiswa outbound sebanyak 1%	Persentase mahasiswa outbound sebanyak 1%	Persentase mahasiswa outbound sebanyak 1%
1.003.06	Persentase program studi yang memiliki kurikulum berbasis standar akreditasi internasional sebanyak 50% dari total jumlah program studi.	10% program studi memiliki kurikulum berbasis standar akreditasi internasional	20% program studi memiliki kurikulum berbasis standar akreditasi internasional	30% program studi memiliki kurikulum berbasis standar akreditasi internasional	40% program studi memiliki kurikulum berbasis standar akreditasi internasional	50% program studi memiliki kurikulum berbasis standar akreditasi internasional



KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	TAHUN 2023	TAHUN 2024	TAHUN 2025	TAHUN 2026	TAHUN 2027
1.004.01	Tersedia Rencana Strategis (5 tahun) di aras Universitas dan Fakultas yang ditetapkan dengan SK Rektor.	Tersedia Rencana Strategis UKSW dan semua Fakultas yang ditetapkan dengan SK Rektor.	Tersedia Rencana Strategis UKSW dan semua Fakultas yang ditetapkan dengan SK Rektor.	Tersedia Rencana Strategis UKSW dan semua Fakultas yang ditetapkan dengan SK Rektor.	Tersedia Rencana Strategis UKSW dan semua Fakultas yang ditetapkan dengan SK Rektor.	Tersedia Rencana Strategis UKSW dan semua Fakultas yang ditetapkan dengan SK Rektor.
1.004.02	Tersedia RKAT per tahun di aras Universitas dan Fakultas yang ditetapkan dengan SK Rektor.	Tersedia RKAT tingkat universitas dan fakultas yang disahkan dengan SK Rektor.	Tersedia RKAT tingkat universitas dan fakultas yang disahkan dengan SK Rektor.	Tersedia RKAT tingkat universitas dan fakultas yang disahkan dengan SK Rektor.	Tersedia RKAT tingkat universitas dan fakultas yang disahkan dengan SK Rektor.	Tersedia RKAT tingkat universitas dan fakultas yang disahkan dengan SK Rektor.
1.005.01	Terlaksana capaian KPI 100% sesuai RKAT untuk semua Unit Kerja Anggaran.	Semua Unit Kerja Anggaran mencapai KPI 100%.	Semua Unit Kerja Anggaran mencapai KPI 100%.	Semua Unit Kerja Anggaran mencapai KPI 100%.	Semua Unit Kerja Anggaran mencapai KPI 100%.	Semua Unit Kerja Anggaran mencapai KPI 100%.
1.005.02	Terlaksana AMI dan dengan capaian kinerja per Kriteria BAN-PT rerata 80%.	Semua program studi mencapai hasil AMI dengan rerata capaian 75%.	Semua program studi mencapai hasil AMI dengan rerata capaian 80%.	Semua program studi mencapai hasil AMI dengan rerata capaian 85%.	Semua program studi mencapai hasil AMI dengan rerata capaian 90%.	Semua program studi mencapai hasil AMI dengan rerata capaian 95%.
1.005.03	Terlaksana Audit KPI untuk Direktorat, Kantor, Satuan, Lembaga dengan Capaian Kinerja 100%.	Semua Direktorat, Kantor, Satuan, dan Lembaga mencapai KPI 100%.	Semua Direktorat, Kantor, Satuan, dan Lembaga mencapai KPI 100%.	Semua Direktorat, Kantor, Satuan, dan Lembaga mencapai KPI 100%.	Semua Direktorat, Kantor, Satuan, dan Lembaga mencapai KPI 100%.	Semua Direktorat, Kantor, Satuan, dan Lembaga mencapai KPI 100%.
1.006.01	Tersedia dashboard Kaca Bening UKSW yang terintegrasi ke sistem DIKTI dan LDIKTI yang dimutakhirkan setiap tahun.	Tersedia dashboard Kaca Bening UKSW yang terintegrasi ke sistem DIKTI dan LDIKTI.	Terlaksana pemutakhiran dashboard Kaca Bening UKSW.	Terlaksana pemutakhiran dashboard Kaca Bening UKSW.	Terlaksana pemutakhiran dashboard Kaca Bening UKSW.	Terlaksana pemutakhiran dashboard Kaca Bening UKSW.

KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	TAHUN 2023	TAHUN 2024	TAHUN 2025	TAHUN 2026	TAHUN 2027
1.007.01	Tersedia kebijakan dan sistem evaluasi kinerja dosen yang berbasis pada Sistem Informasi Penjaminan Mutu Terintegrasi dengan sistem informasi di UKSW dan menjadi bagian dashboard kaca bening UKSW, yang dimutakhirkan setiap tahun.	Tersedia kebijakan dan sistem evaluasi kinerja dosen yang berbasis pada Sistem Informasi Penjaminan Mutu	Terlaksana pemutakhiran kebijakan dan sistem evaluasi kinerja dosen yang berbasis pada Sistem Informasi Penjaminan Mutu	Terlaksana pemutakhiran kebijakan dan sistem evaluasi kinerja dosen yang berbasis pada Sistem Informasi Penjaminan Mutu	Terlaksana pemutakhiran kebijakan dan sistem evaluasi kinerja dosen yang berbasis pada Sistem Informasi Penjaminan Mutu	Terlaksana pemutakhiran kebijakan dan sistem evaluasi kinerja dosen yang berbasis pada Sistem Informasi Penjaminan Mutu
1.007.02	Tercapai prosentase kinerja dosen UKSW rerata 100% per tahun.	100% dosen memenuhi kewajiban pelaporan BKD.	100% dosen memenuhi kewajiban pelaporan BKD.	100% dosen memenuhi kewajiban pelaporan BKD.	100% dosen memenuhi kewajiban pelaporan BKD.	100% dosen memenuhi kewajiban pelaporan BKD.
1.008.01	Tercapai kerjasama untuk setiap program studi sejumlah minimal: 1 kerjasama dengan mitra tingkat internasional, 12 kerjasama dengan mitra tingkat nasional, 12 kerjasama dengan mitra tingkat nasional, 12 kerjasama dengan mitra tingkat wilayah.	Jumlah kerjasama per program studi minimal 1 kerjasama dengan mitra tingkat internasional, 12 kerjasama dengan mitra tingkat nasional, 12 kerjasama dengan mitra tingkat wilayah.	Jumlah kerjasama per program studi minimal 1 kerjasama dengan mitra tingkat internasional, 12 kerjasama dengan mitra tingkat nasional, 12 kerjasama dengan mitra tingkat wilayah.	Jumlah kerjasama per program studi minimal 2 kerjasama dengan mitra tingkat internasional, 15 kerjasama dengan mitra tingkat nasional, 15 kerjasama dengan mitra tingkat wilayah.	Jumlah kerjasama per program studi minimal 2 kerjasama dengan mitra tingkat internasional, 15 kerjasama dengan mitra tingkat nasional, 15 kerjasama dengan mitra tingkat wilayah.	Jumlah kerjasama per program studi minimal 2 kerjasama dengan mitra tingkat internasional, 15 kerjasama dengan mitra tingkat nasional, 15 kerjasama dengan mitra tingkat wilayah.

KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	TAHUN 2023	TAHUN 2024	TAHUN 2025	TAHUN 2026	TAHUN 2027
1.009.01	Tersedia kebijakan dan pedoman akuntansi yang sesuai dengan Prinsip Akuntansi yang Berterima Umum yang diimplementasikan setiap tahun.	Tersedia kebijakan dan pedoman akuntansi yang sesuai dengan Prinsip Akuntansi yang Berterima Umum yang diimplementasikan setiap tahun.	Tersedia kebijakan dan pedoman akuntansi yang sesuai dengan Prinsip Akuntansi yang Berterima Umum yang diimplementasikan setiap tahun.	Tersedia kebijakan dan pedoman akuntansi yang sesuai dengan Prinsip Akuntansi yang Berterima Umum yang diimplementasikan setiap tahun.	Tersedia kebijakan dan pedoman akuntansi yang sesuai dengan Prinsip Akuntansi yang Berterima Umum yang diimplementasikan setiap tahun.	Tersedia kebijakan dan pedoman akuntansi yang sesuai dengan Prinsip Akuntansi yang Berterima Umum yang diimplementasikan setiap tahun.
1.009.02	Tersedia sistem informasi yang mendukung pelaporan dan pengelolaan akuntansi dan keuangan yang sesuai dengan Prinsip Akuntansi yang Berterima Umum yang dievaluasi dan ditingkatkan akuntabilitasnya setiap tahun.	Tersedia sistem informasi yang mendukung pelaporan dan pengelolaan akuntansi dan keuangan yang sesuai dengan Prinsip Akuntansi yang Berterima Umum yang dievaluasi dan ditingkatkan akuntabilitasnya setiap tahun.	Tersedia sistem informasi yang mendukung pelaporan dan pengelolaan akuntansi dan keuangan yang sesuai dengan Prinsip Akuntansi yang Berterima Umum yang dievaluasi dan ditingkatkan akuntabilitasnya setiap tahun.	Tersedia sistem informasi yang mendukung pelaporan dan pengelolaan akuntansi dan keuangan yang sesuai dengan Prinsip Akuntansi yang Berterima Umum yang dievaluasi dan ditingkatkan akuntabilitasnya setiap tahun.	Tersedia sistem informasi yang mendukung pelaporan dan pengelolaan akuntansi dan keuangan yang sesuai dengan Prinsip Akuntansi yang Berterima Umum yang dievaluasi dan ditingkatkan akuntabilitasnya setiap tahun.	Tersedia sistem informasi yang mendukung pelaporan dan pengelolaan akuntansi dan keuangan yang sesuai dengan Prinsip Akuntansi yang Berterima Umum yang dievaluasi dan ditingkatkan akuntabilitasnya setiap tahun.
1.009.03	Tercapai Opini WTP di setiap periode akuntansi.	Tercapai Opini WTP untuk Audit Eksternal Keuangan 2023	Tercapai Opini WTP untuk Audit Eksternal Keuangan 2024	Tercapai Opini WTP untuk Audit Eksternal Keuangan 2025	Tercapai Opini WTP untuk Audit Eksternal Keuangan 2026	Tercapai Opini WTP untuk Audit Eksternal Keuangan 2027
1.009.04	Tersedia informasi ringkasan laporan tahunan yang dapat diakses oleh pihak-pihak yang berkepentingan.	Tersusun ringkasan laporan tahunan yang terpublikasikan kepada stakeholder.	Tersusun ringkasan laporan tahunan yang terpublikasikan kepada stakeholder.	Tersusun ringkasan laporan tahunan yang terpublikasikan kepada stakeholder.	Tersusun ringkasan laporan tahunan yang terpublikasikan kepada stakeholder.	Tersusun ringkasan laporan tahunan yang terpublikasikan kepada stakeholder.

KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	TAHUN 2023	TAHUN 2024	TAHUN 2025	TAHUN 2026	TAHUN 2027
1.010.01	Terlaksana pemutakhiran Peraturan Senat maupun Dokumen Tata Kelola Strategis di aras Universitas dan Fakultas.	Terlaksana pemuatakhiran Peraturan Senat dan Dokumen Tata Kelola Strategis tingkat universitas dan fakultas.	Tersedia Peraturan Senat dan Dokumen Tata Kelola Strategis tingkat universitas dan fakultas.	Tersedia Peraturan Senat dan Dokumen Tata Kelola Strategis tingkat universitas dan fakultas.	Tersedia Peraturan Senat dan Dokumen Tata Kelola Strategis tingkat universitas dan fakultas.	Tersedia Peraturan Senat dan Dokumen Tata Kelola Strategis tingkat universitas dan fakultas.
1.011.02	Terse dia- struktur organisasi Universitas dan Fakultas yang ditetapkan dengan SK Rektor.	Tersedia- struktur organisasi Universitas dan Fakultas yang ditetapkan dengan SK Rektor.	Tersedia- struktur organisasi Universitas dan Fakultas yang ditetapkan dengan SK Rektor.	Tersedia struktur organisasi Universitas dan Fakultas yang ditetapkan dengan SK Rektor.	Tersedia struktur organisasi Universitas dan Fakultas yang ditetapkan dengan SK Rektor.	Tersedia struktur organisasi Universitas dan Fakultas yang ditetapkan dengan SK Rektor.
1.012.03	Prosentase keterlibatan <i>industrial advisory board</i> di 100% program studi.	Persentase keterlibatan <i>industrial advisory board</i> di semua program studi mencapai 30 %.	Persentase keterlibatan <i>industrial advisory board</i> di semua program studi mencapai 40%.	Persentase keterlibatan <i>industrial advisory board</i> di semua program studi mencapai 50%.	Persentase keterlibatan <i>industrial advisory board</i> di semua program studi mencapai 70 %.	Persentase keterlibatan <i>industrial advisory board</i> di semua program studi mencapai 100 %.
1.013.04	Tingkat kepuasan layanan kantor di semua unit kerja minimal 80%.	Tingkat kepuasan pengguna layanan unit mencapai 80%.	Tingkat kepuasan pengguna layanan unit mencapai 80%.	Tingkat kepuasan pengguna layanan unit mencapai 80%.	Tingkat kepuasan pengguna layanan unit mencapai 80%.	Tingkat kepuasan pengguna layanan unit mencapai 80%.
1.014.05	Pelaporan PDDIKTI 100% tepat waktu.	Pelaporan PDDIKTI 100% tepat waktu.	Pelaporan PDDIKTI 100% tepat waktu.	Pelaporan PDDIKTI 100% tepat waktu.	Pelaporan PDDIKTI 100% tepat waktu.	Pelaporan PDDIKTI 100% tepat waktu.
1.014.06	Pelaporan MBKM 100% terlaporkan untuk semua program studi.	Pelaporan MBKM 100% terlaporkan untuk semua program studi.	Pelaporan MBKM 100% terlaporkan untuk semua program studi.	Pelaporan MBKM 100% terlaporkan untuk semua program studi.	Pelaporan MBKM 100% terlaporkan untuk semua program studi.	Pelaporan MBKM 100% terlaporkan untuk semua program studi.
1.015.01	Terlaksana Audit Internal Berbasis Risiko untuk Bidang Non-Akademik untuk 100% unit kerja sesuai dengan Sistem Pengendalian Internal.	Terlaksana Audit Internal Berbasis KPI untuk semua unit penunjang akademik untuk 100% unit kerja dengan tingkat kesesuaian SPMI 100%.	Terlaksana Audit Internal Berbasis KPI untuk semua unit penunjang akademik untuk 100% unit kerja dengan tingkat kesesuaian SPMI 100%.	Terlaksana Audit Internal Berbasis KPI untuk semua unit penunjang akademik untuk 100% unit kerja dengan tingkat kesesuaian SPMI 100%.	Terlaksana Audit Internal Berbasis KPI untuk semua unit penunjang akademik untuk 100% unit kerja dengan tingkat kesesuaian SPMI 100%.	Terlaksana Audit Internal Berbasis KPI untuk semua unit penunjang akademik untuk 100% unit kerja dengan tingkat kesesuaian SPMI 100%.

KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	TAHUN 2023	TAHUN 2024	TAHUN 2025	TAHUN 2026	TAHUN 2027
1.016.02	Terlaksana Siklus PPEPP dengan 100% kegiatan pendukung yang mendukung capaian peringkat akreditasi.	Terlaksana siklus PPEPP sesuai Kalender Penjaminan Mutu Internal yang ditetapkan LPM.	Terlaksana siklus PPEPP sesuai Kalender Penjaminan Mutu Internal yang ditetapkan LPM.	Terlaksana siklus PPEPP sesuai Kalender Penjaminan Mutu Internal yang ditetapkan LPM.	Terlaksana siklus PPEPP sesuai Kalender Penjaminan Mutu Internal yang ditetapkan LPM.	Terlaksana siklus PPEPP sesuai Kalender Penjaminan Mutu Internal yang ditetapkan LPM.
1.017.03	Terlaksana pemutakhiran VMTS di aras Fakultas dan program studi yang ditetapkan dengan SK Rektor.	Terlaksana pemutakhiran VMTS di aras Fakultas dan program studi yang ditetapkan dengan SK Rektor.	Tersedia VMTS semua fakultas yang ditetapkan dengan SK Rektor.	Tersedia VMTS semua fakultas yang ditetapkan dengan SK Rektor.	Tersedia VMTS semua fakultas yang ditetapkan dengan SK Rektor.	Tersedia VMTS semua fakultas yang ditetapkan dengan SK Rektor.
1.018.04	Terlaksana pembukaan program studi 1) S3 Akuntansi, 2) Profesi Ners, 3) S1 Pendidikan Dokter, 4) S2 Ilmu Ekonomi, 5) Profesi Dietisien, 6) S2 Teknologi Informasi, 7) S3 Ilmu Hukum, 8) PSDKU (2 Program Studi di Luar Kampus Utama untuk PS Unggul), 9) S1 Sport Science	Terlaksana pembukaan program studi baru: 1) S3 Akuntansi, 2) Profesi Ners, 3) S1 Pendidikan Dokter, 4) S2 Ilmu Ekonomi,	Terlaksana pembukaan program studi baru: 1) Profesi Dietisien, 2) S2 Teknologi Informasi	Terlaksana pembukaan program studi baru: 1) S3 Ilmu Hukum 2) S1 Sport Science	Terlaksana pembukaan program studi baru Program Studi di luar Kampus Utama (PSDKU)	Terlaksana pembukaan program studi baru Program Studi di luar Kampus Utama (PSDKU)
1.019.01	Terlaksana penilaian kesehatan dan keberlanjutan program studi melalui proses money.	Terlaksana penilaian kesehatan dan keberlanjutan program studi melalui proses money.	Terlaksana penilaian kesehatan dan keberlanjutan program studi melalui proses money.	Terlaksana penilaian kesehatan dan keberlanjutan program studi melalui proses money.	Terlaksana penilaian kesehatan dan keberlanjutan program studi melalui proses money.	Terlaksana penilaian kesehatan dan keberlanjutan program studi melalui proses money.

KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	TAHUN 2023	TAHUN 2024	TAHUN 2025	TAHUN 2026	TAHUN 2027
1.020.01	Terlaksana WBS dan jumlah pengaduan 100% ditindaklanjuti.	Tersedia WBS dengan tingkat penyelesaian aduan mencapai 100%.	Tersedia WBS dengan tingkat penyelesaian aduan mencapai 100%.	Tersedia WBS dengan tingkat penyelesaian aduan mencapai 100%.	Tersedia WBS dengan tingkat penyelesaian aduan mencapai 100%.	Tersedia WBS dengan tingkat penyelesaian aduan mencapai 100%.
1.021.01	Terbentuk Komite Etik dan jumlah pengaduan 100% ditindaklanjuti	Tersedia komite etik dengan tingkat penyelesaian aduan dan kasus mencapai 100%.	Tersedia komite etik dengan tingkat penyelesaian aduan dan kasus mencapai 100%.	Tersedia komite etik dengan tingkat penyelesaian aduan dan kasus mencapai 100%.	Tersedia komite etik dengan tingkat penyelesaian aduan dan kasus mencapai 100%.	Tersedia komite etik dengan tingkat penyelesaian aduan dan kasus mencapai 100%.
1.022.01	Terbentuk Satgas Khusus dan jumlah pengaduan ditindaklanjuti.	Terbentuk Satgas Khusus (jika diperlukan) dengan tingkat penyelesaian masalah mencapai 100%.	Terbentuk Satgas Khusus (jika diperlukan) dengan tingkat penyelesaian masalah mencapai 100%.	Terbentuk Satgas Khusus (jika diperlukan) dengan tingkat penyelesaian masalah mencapai 100%.	Terbentuk Satgas Khusus (jika diperlukan) dengan tingkat penyelesaian masalah mencapai 100%.	Terbentuk Satgas Khusus (jika diperlukan) dengan tingkat penyelesaian masalah mencapai 100%.
1.023.01	Tercapai peningkatan jumlah mahasiswa baru setiap tahun sebesar 20%.	Tercapai jumlah peningkatan mahasiswa baru sebesar 20%.	Tercapai jumlah peningkatan mahasiswa baru sebesar 20%.	Tercapai jumlah peningkatan mahasiswa baru sebesar 20%.	Tercapai jumlah peningkatan mahasiswa baru sebesar 20%.	Tercapai jumlah peningkatan mahasiswa baru sebesar 20%.
1.023.02	Tercapai peningkatan kualitas input mahasiswa: jalur prestasi, rerata nilai rapor: 80; jalur prestasi nonakademik (total 5% dari total mahasiswa baru), rerata nilai jalur tes: 70).	Tercapai peningkatan kualitas input mahasiswa: jalur prestasi, rerata nilai rapor: 80; jalur prestasi nonakademik (total 5% dari total mahasiswa baru), rerata nilai jalur tes: 70).	Tercapai peningkatan kualitas input mahasiswa: jalur prestasi, rerata nilai rapor: 80; jalur prestasi nonakademik (total 5% dari total mahasiswa baru), rerata nilai jalur tes: 70).	Tercapai peningkatan kualitas input mahasiswa: jalur prestasi, rerata nilai rapor: 80; jalur prestasi nonakademik (total 5% dari total mahasiswa baru), rerata nilai jalur tes: 70).	Tercapai peningkatan kualitas input mahasiswa: jalur prestasi, rerata nilai rapor: 80; jalur prestasi nonakademik (total 5% dari total mahasiswa baru), rerata nilai jalur tes: 70).	Tercapai peningkatan kualitas input mahasiswa: jalur prestasi, rerata nilai rapor: 80; jalur prestasi nonakademik (total 5% dari total mahasiswa baru), rerata nilai jalur tes: 70).
1.023.03	Tercapai pemerataan sumber mahasiswa dari semua pulau di Indonesia.	Mahasiswa aktif minimal berasal dari 37 provinsi.	Mahasiswa aktif minimal berasal dari 37 provinsi.	Mahasiswa aktif minimal berasal dari 37 provinsi.	Mahasiswa aktif minimal berasal dari 37 provinsi.	Mahasiswa aktif minimal berasal dari 37 provinsi.

KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	TAHUN 2023	TAHUN 2024	TAHUN 2025	TAHUN 2026	TAHUN 2027
1.023.04	Terjalin kerjasama admisi dengan sekolah-sekolah Kristen Unggulan di Pulau Jawa.	Terjalin minimal 2 kerjasama baru dengan sekolah-sekolah Kristen Unggulan di Pulau Jawa.	Terjalin minimal 2 kerjasama baru dengan sekolah-sekolah Kristen Unggulan di Pulau Jawa.	Terjalin minimal 2 kerjasama baru dengan sekolah-sekolah Kristen Unggulan di Pulau Jawa.	Terjalin minimal 2 kerjasama baru dengan sekolah-sekolah Kristen Unggulan di Pulau Jawa.	Terjalin minimal 2 kerjasama baru dengan sekolah-sekolah Kristen Unggulan di Pulau Jawa.
1.024.01	Tercapai tingkat kunjungan medsos meningkat 50% setiap tahun.	Tercapai kenaikan kunjungan ke media sosial UKSW minimal 50%.	Tercapai kenaikan kunjungan ke media sosial UKSW minimal 50%.	Tercapai kenaikan kunjungan ke media sosial UKSW minimal 50%.	Tercapai kenaikan kunjungan ke media sosial UKSW minimal 50%.	Tercapai kenaikan kunjungan ke media sosial UKSW minimal 50%.
1.025.01	Tersedia konten promosi untuk 61 program studi, 14 Fakultas, dan level Universitas tiap hari.	Tersedia konten promosi untuk seluruh program studi dan fakultas.	Tersedia konten promosi untuk seluruh program studi dan fakultas.	Tersedia konten promosi untuk seluruh program studi dan fakultas.	Tersedia konten promosi untuk seluruh program studi dan fakultas.	Tersedia konten promosi untuk seluruh program studi dan fakultas.
1.026.01	Tersedia sistem layanan kehumasan dan komunikasi publik untuk semua Fakultas.	Tersedia sistem layanan kehumasan dan komunikasi publik untuk semua Fakultas.	Tersedia sistem layanan kehumasan dan komunikasi publik untuk semua Fakultas.	Tersedia sistem layanan kehumasan dan komunikasi publik untuk semua Fakultas.	Tersedia sistem layanan kehumasan dan komunikasi publik untuk semua Fakultas.	Tersedia sistem layanan kehumasan dan komunikasi publik untuk semua Fakultas.
1.027.01	Tersedia modul pembelajaran yang mutakhir dan inovatif untuk 100% mata pelajaran	Tersedia modul pembelajaran yang mutakhir dan inovatif untuk 100% mata pelajaran	Tersedia modul pembelajaran yang mutakhir dan inovatif untuk 100% mata pelajaran	Tersedia modul pembelajaran yang mutakhir dan inovatif untuk 100% mata pelajaran	Tersedia modul pembelajaran yang mutakhir dan inovatif untuk 100% mata pelajaran	Tersedia modul pembelajaran yang mutakhir dan inovatif untuk 100% mata pelajaran
1.027.02	Terdapat keterlibatan Fakultas-fakultas di lingkungan UKSW dalam mendukung pengembangan sekolah laboratorium	Terdapat keterlibatan Fakultas-fakultas di lingkungan UKSW dalam mendukung pengembangan sekolah laboratorium (50%)	Terdapat keterlibatan Fakultas-fakultas di lingkungan UKSW dalam mendukung pengembangan sekolah laboratorium (60%)	Terdapat keterlibatan Fakultas-fakultas di lingkungan UKSW dalam mendukung pengembangan sekolah laboratorium (70%)	Terdapat keterlibatan Fakultas-fakultas di lingkungan UKSW dalam mendukung pengembangan sekolah laboratorium (80%)	Terdapat keterlibatan Fakultas-fakultas di lingkungan UKSW dalam mendukung pengembangan sekolah laboratorium (100%)
1.027.03	Terlaksana promosi sekolah laboratorium untuk peningkatan jumlah siswa	Terlaksana promosi sekolah laboratorium untuk peningkatan jumlah siswa (tingkat kenaikan siswa 10%)	Terlaksana promosi sekolah laboratorium untuk peningkatan jumlah siswa (tingkat kenaikan siswa 10%)	Terlaksana promosi sekolah laboratorium untuk peningkatan jumlah siswa (tingkat kenaikan siswa 10%)	Terlaksana promosi sekolah laboratorium untuk peningkatan jumlah siswa (tingkat kenaikan siswa 10%)	Terlaksana promosi sekolah laboratorium untuk peningkatan jumlah siswa (tingkat kenaikan siswa 10%)

4.2 Strategi dan Arah Kebijakan Bidang Tridharma (Recognition)

Tujuan dan Sasaran Strategis

TUJUAN STRATEGIS 2	SASARAN STRATEGIS 2
Menciptakan lulusan yang memiliki karakter inovator dan entrepreneurial sebagai agen perubahan masa depan	Terwujudnya Tridharma dengan mengedepankan mutu yang terintegrasi dan sepanjang hayat (<i>life long learning</i>)

Strategi dan Arah Kebijakan

KODE STR	STRATEGI	ARAH KEBIJAKAN
STR 2.1	Re-modelling kurikulum yang mampu meningkatkan daya dampak lulusan	Menetapkan panduan dan kurikulum berbasis luaran (<i>Outcome based Education</i>) dengan <i>tracer study</i> yang komprehensif.
STR 2.2	Re-konstruksi tradisi pembelajaran agar sinergi dengan pembelajaran dan riset.	Meredesain tradisi pembelajaran dengan memanfaatkan teknologi digital yang inovatif
STR 2.3	Peningkatan kualitas input dengan penjurangan calon mahasiswa sejak usia PAUD, SD, SMP, SMU	Menyelenggarakan kerj asama dengan 18 lokasi Sinode Gereja Pendukung untuk menajaring calon mahasiswa sejak usia dini (PAUD, SD, SMP, SMU).
STR 2.4	Rekonstruksi Capaian Pembelajaran Lulusan dengan penciri Creative Minority	1) Menyelenggarakan pusat pe mbelajaran dan pengajaran inovatif dengan terobosan teknologi pembelajaran digital; 2) Menyelenggarakan sistem penelusuran alumni yang dengan ekosistem digital.
STR 2.5	Penyelenggaraan laboratorium lapangan (<i>live laboratory</i>) untuk kegiatan praktik mahasiswa yang berkelanjutan	Mengembangkan <i>big data</i> riset sebagai rujukan riset nasional dan internasional
STR 2.6	Penyelenggaraan Program Jarak Jauh (PJJ) atau Program Studi di luar Kampus Utama (PSDKU) untuk bidang studi yang tidak tersedia di daerah target (luar Jawa dan diutamakan dari daerah Sinode Pendukung)	Menyelenggarakan sumber daya manusia dan infrastruktur dengan piranti pendukung dan standar mutu yang menjamin pelaksanaan program.
STR 2.7	Peningkatan kualitas karya ilmiah yang digunakan sebagai pengambilan keputusan para pemangku kepentingan di pemerintah untuk level nasional dan internasional	1) Merevitalisasi program hibah penelitian dan pengabdian masyarakat; 2) Merevitalisasi pengelolaan jurnal di lingkungan UKSW untuk masuk peringkat akreditasi.
STR 2.8	Penyediaan job fair untuk calon lulusan dengan berbagai metoda: job fair yang inovatif.	Melakukan kerjasama dengan berbaagi perusahaan/organisasi bereputasi nasional dan internasional untuk menyelenggarakan job fair.

Program Kerja dan Indikator Kinerja Sinergis

KODE PKS	PROGRAM KERJA STRATEGIS (PKS)	KODE STR	KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	Penanggung Jawab
2.001	Remodelling kurikulum berbasis luaran dengan penciri UKSW dan menggunakan pendekatan multidisiplin, interdisiplin dan transdisiplin dengan <i>Outcome based Education</i> (OBE).	STR 2.1	2.001.01	Terlaksana remodelling dan monitoring remodelling kurikulum berbasis <i>Outcome based Education</i> (OBE), SNIKI dan KKNi (IKU 1 PT)	<ul style="list-style-type: none"> PAK (Pengajaran, Akademik dan Kemahasiswaan)
			2.001.02	Persentase jumlah program studi S1 yang menggunakan kurikulum berbasis OBE mencapai 100%.	<ul style="list-style-type: none"> PAK (Pengajaran, Akademik dan Kemahasiswaan) Fakultas
			2.001.03	Persentase program studi S1 yang menggunakan kurikulum dengan standar akreditasi internasional mencapai 50%.	<ul style="list-style-type: none"> PAK (Pengajaran, Akademik dan Kemahasiswaan) Fakultas
			2.001.04	Persentase kelulusan tepat waktu mencapai 80% untuk semua jenjang.	<ul style="list-style-type: none"> PAK (Pengajaran, Akademik dan Kemahasiswaan) Fakultas
			2.001.05	Persentase keberhasilan studi mencapai 70% untuk semua jenjang.	<ul style="list-style-type: none"> PAK (Pengajaran, Akademik dan Kemahasiswaan) Fakultas
2.002	Perancangan sistem dan teknologi pembelajaran dengan pemanfaatan teknologi digital yang inovatif.	STR 2.2	2.002.01	Persentase jumlah program studi yang menggunakan F-Learn mencapai 100%.	<ul style="list-style-type: none"> PAK (Pengajaran, Akademik dan Kemahasiswaan) Fakultas
			2.002.02	Persentase jumlah program studi yang menggunakan model pembelajaran <i>blended learning</i> mencapai 100%. (IKU 7 PT)	<ul style="list-style-type: none"> PAK (Pengajaran, Akademik dan Kemahasiswaan) Fakultas
2.003	Penyediaan modul pembelajaran dengan menanamkan nilai Satya Wacana untuk Sekolah PAUD, SD, SMP, SMU sebagai sekolah Laboratorium dan calon mahasiswa jangka panjang di 18 lokasi Sinode Gereja Pendukung	STR 2.3	2.003.01	Tersedia modul pembelajaran untuk Sekolah PAUD, SD, SMP, SMU sebagai sekolah Laboratorium dan calon mahasiswa jangka panjang di 18 lokasi Sinode Gereja Pendukung	<ul style="list-style-type: none"> PAK (Pengajaran, Akademik dan Kemahasiswaan) Fakultas



KODE PKS	PROGRAM KERJA STRATEGIS (PKS)	KODE STR	KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	Penanggung Jawab
2.004	Pendampingan bagi sinode-sinode gereja pendukung dalam proses persiapan pendirian sekolah/Program Studi	STR 2.3	2.004.01	Terlaksana persiapan pendirian Sekolah Laboratorium di beberapa Sinode Gereja Pendukung.	<ul style="list-style-type: none"> PAK (Pengajaran, Akademik dan Kemahasiswaan)
2.005	Pengembangan Pusat Pembelajaran dan Pengajaran Inovatif yang mampu melakukan transformasi dalam teknologi pembelajaran mutakhir, pengembangan karakter <i>Creative Minority</i> dan entrepreneurship yang mumpuni.	STR 2.1 STR 2.2	2.005.01	Tersusun Panduan Pembelajaran dan Pengajaran Inovatif dan terlaksana Klinik Pembelajaran dan Pengajaran Inovatif di Universitas. (IKU 7 PT)	<ul style="list-style-type: none"> PAK (Pengajaran, Akademik dan Kemahasiswaan) Fakultas
2.006	Pelaksanaan monitoring dan evaluasi CPL	STR 2.4	2.005.02 2.006.01	<p>Tercipta minimal 1 inovasi pembelajaran per tahun per program studi. (IKU 7 PT)</p> <p>Tersusun model evaluasi CPMK dan CPL yang disahkan Rektor untuk semua program studi.</p>	<ul style="list-style-type: none"> PAK (Pengajaran, Akademik dan Kemahasiswaan) Fakultas PAK (Pengajaran, Akademik dan Kemahasiswaan) Fakultas
2.007	Pengembangan <i>dashboard</i> sistem tracer study yang terintegrasi dengan pengukuran profil <i>Creative Minority</i> .	STR 2.4	2.006.02 2.007.01	<p>100% program studi melaksanakan monitoring dan evaluasi CP.</p> <p>Tersedia sistem informasi untuk <i>tracer study</i> alumni dan pengguna alumni.</p>	<ul style="list-style-type: none"> PAK (Pengajaran, Akademik dan Kemahasiswaan) Fakultas PAK (Pengajaran, Akademik dan Kemahasiswaan) KK (DKK-Direktorat Kealumnian dan Karier) Fakultas
			2.007.02	Terlaksana pelaporan hasil <i>tracer study</i> alumni dan pengguna alumni kepada stakeholder internal dan eksternal.	<ul style="list-style-type: none"> PAK (Pengajaran, Akademik dan Kemahasiswaan) KK (DKK- Direktorat Kealumnian dan Karier) Fakultas

KODE PKS	PROGRAM KERJA STRATEGIS (PKS)	KODE STR	KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	Penanggung Jawab
			2.007.03	Tercapai bahwa hasil tracer lulusan S1 dan program diploma sejumlah 80% dari total lulusan berhasil mendapatkan pekerjaan dengan masa tunggu <6 bulan dan gaji >1.2X UMR di 1) Perusahaan swasta (termasuk nasional, multinasional, startup, UMKM, dst.); 2) Perusahaan nir laba; 3) Institut/organisasi multilateral; 4) Lembaga pemerintah, BUMN, atau BUMD* (IKU 1 PT)	<ul style="list-style-type: none"> • PAK (Pengajaran, Akademik dan Kemahasiswaan) • KK (DKK- Direktorat Kealumnian dan Karier) • Fakultas
			2.007.04	Tercapai 80% jumlah lulusan yang sudah berpenghasilan >1.2 XUMR sebelum lulus, bekerja part-time atau magang di perusahaan dalam kategori di atas* (IKU 1 PT)	<ul style="list-style-type: none"> • PAK (Pengajaran, Akademik dan Kemahasiswaan) • DKK (Direktorat Kealumnian dan Karier) • Fakultas
			2.007.05	Terlaksana kegiatan mendapatkan surat penerimaan untuk melanjutkan proses pembelajaran di program: studi S2/S2 Terapan, S3/S3 Terapan di dalam negeri atau luar negeri dalam jangka waktu <12 bulan setelah lulus (IKU 1 PT)	<ul style="list-style-type: none"> • PAK (Pengajaran, Akademik dan Kemahasiswaan) • KK (DKK-Direktorat Kealumnian dan Karier) • Fakultas
			2.007.06	Tercapai jumlah 80% lulusan mulai bekerja dalam <6 bulan setelah lulus dan menghasilkan >1.2X UMR bekerja sebagai: 1) Pendiri atau pasangan pendiri (co-founder) perusahaan; 2) Pekerja lepas (freelancer). (IKU 1 PT)	<ul style="list-style-type: none"> • PAK (Pengajaran, Akademik dan Kemahasiswaan) • KK • DKK (Direktorat Kealumnian dan Karier) • Fakultas
			2.007.07	Tercapai 20% lulusan sudah berpenghasilan (pendapatan pribadi) >1.2X UMR sebelum lulus. (IKU 1 PT)	<ul style="list-style-type: none"> • PAK (Pengajaran, Akademik dan Kemahasiswaan) • KK (DKK- Direktorat Kealumnian dan Karier) • Fakultas

KODE PKS	PROGRAM KERJA STRATEGIS (PKS)	KODE STR	KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	Penanggung Jawab
2.008	Penyelenggaraan kerjasama dengan pemangku kepentingan, untuk penyelenggaraan laboratorium lapangan terpadu dalam rangka implementasi kebijakan Merdeka Belajar.	STR 2.5	2.008.01	Terjalin kerjasama baru dengan mitra untuk pengadaan laboratorium lapangan terpadu dalam rangka implementasi kebijakan Merdeka Belajar minimal 5 mitra per tahun. (IKU 7 PT)	<ul style="list-style-type: none"> PAK (Pengajaran, Akademik dan Kemahasiswaan) KK (DKK- Direktorat Kealumnian dan Karier) Fakultas
			2.008.02	Terlaksana program pembelajaran merdeka belajar untuk seluruh program studi S1 non Kesehatan.	<ul style="list-style-type: none"> PAK (Pengajaran, Akademik dan Kemahasiswaan) KK (DKK- Direktorat Kealumnian dan Karier) Fakultas
2.009	Penyediaan fasilitas untuk melaksanakan praktik lapangan bersama mitra, baik internal UKSW maupun eksternal UKSW.	STR 2.5	2.009.01	Terjalin kerjasama baru dengan mitra untuk melaksanakan praktik lapangan minimal 5 mitra per tahun. (IKU 6 PT)	<ul style="list-style-type: none"> PAK (Pengajaran, Akademik dan Kemahasiswaan) KK (DKK- Direktorat Kealumnian dan Karier) Fakultas
2.010	Pengembangan infrastruktur digital untuk Program Jarak Jauh dan Program Studi di luar Kampus Utama untuk bidang studi yang tidak tersedia di daerah.	STR 2.6	2.010.01	Tersedia platform pembelajaran jarak jauh UKSW.	<ul style="list-style-type: none"> PAK (Pengajaran, Akademik dan Kemahasiswaan) KIP (DID- Direktorat Infrastruktur dan Digitalisasi) Fakultas
2.011	Pembentukan tim skuadron penelitian yang terdiri dari kelompok minat untuk meningkatkan pemerataan kinerja penelitian	STR 2.7	2.011.01	Terbentuk tim skuadron penelitian di setiap fakultas.	<ul style="list-style-type: none"> PAK (Pengajaran, Akademik dan Kemahasiswaan) RIK (DRPM- Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat) Fakultas
2.012	Penyediaan fasilitas perencanaan, pelaksanaan, pelaporan dan publikasi karya ilmiah dosen dan mahasiswa.	STR 2.7	2.012.01	Tersedia peta jalan penelitian tingkat universitas dan tingkat fakultas yang selaras dan disahkan melalui SK Rektor.	<ul style="list-style-type: none"> RIK (DRPM- Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat) Fakultas

KODE PKS	PROGRAM KERJA STRATEGIS (PKS)	KODE STR	KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	Penanggung Jawab
			2.012.02	Tersedia pedoman penelitian internal UKSW yang diupdate setiap tahun.	<ul style="list-style-type: none"> RIK (DRPM- Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat) Fakultas
			2.012.03	Terlokasi dana internal untuk penelitian dosen minimal 5 juta per dosen per tahun.	<ul style="list-style-type: none"> RIK (DRPM- Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat) Fakultas
			2.012.04	Terlaksana pelaporan hasil penelitian kepada pemberi dana.	<ul style="list-style-type: none"> RIK (DRPM- Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat) Fakultas
			2.012.05	Terpublikasi seluruh hasil penelitian dosen dan mahasiswa pada jurnal nasional terakreditasi, jurnal internasional dan jurnal internasional bereputasi minimal 1 publikasi per dosen per semester.	<ul style="list-style-type: none"> RIK (DRPM- Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat) Fakultas
2.013	Penyediaan fasilitas untuk peninjauan, pelaksanaan dan evaluasi kerjasama kelembagaan dalam bidang Tridharma Pendidikan Tinggi.	STR 2.5 STR 2.7	2.013.01	Tersedia kebijakan dan pengaturan kerjasama kelembagaan.	<ul style="list-style-type: none"> KK (DIKER- Direktorat Kerjasama) Fakultas
2.014	Penyediaan fasilitas publikasi dan pengembangan restasi dosen dan mahasiswa.	STR 2.7	2.014.01	Tersedia fasilitas dan pendanaan publikasi karya ilmiah dosen dan mahasiswa.	<ul style="list-style-type: none"> KK (DIKER- Direktorat Kerjasama) Fakultas
			2.014.02	Tersedia sistem insentif reknognisi dosen.	<ul style="list-style-type: none"> PAK (Direk torat Pengajaran, Akademik dan Kemahasiswaan) Fakultas
2.015	Penyediaan sumber daya, fasilitas dan pendanaan untuk pembukaan program studi baru.	STR 2.6	2.015.01	Tersedia dan terlaksana standar pembukaan program studi baru yang mengatur aspek sumber daya, penggunaan sarana prasarana dan pendanaan.	<ul style="list-style-type: none"> LPM KIP (Keuangan, Infrastruktur dan Perencanaan) KIP (DID- Direktorat Infrastruktur dan Digitalisasi) KIP (DAKU- Direktorat Anggaran, Keuangan dan Akuntansi) Fakultas

KODE PKS	PROGRAM KERJA STRATEGIS (PKS)	KODE STR	KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	Penanggung Jawab
2.016	Pelaksanaan pembimbingan akademik dan non akademik bagi mahasiswa	STR 2.2 STR 2.4	2.016.01	Terlaksana pembimbingan akademik dan non akademik bagi mahasiswa semua jenjang melalui mekanisme perwalian minimal 2 kali setiap semester.	<ul style="list-style-type: none"> PAK (Pengajaran, Akademik dan Kemahasiswaan) PAK (DEM - Direktorat Kemahasiswaan) PAK (DAR - Direktorat Pengajaran) PAK (DAK - Direktorat Akademik) Fakultas
2.017	Penyelenggaraan proses, metode dan penilaian pembelajaran yang mampu memicu pembelajaran yang berdaya dampak (<i>learning based driven</i>).	STR 2.1 STR 2.2	2.017.01	Terlaksana program pelatihan bagi dosen dalam melaksanakan pembelajaran setiap tahun.	<ul style="list-style-type: none"> PAK (DAR - Direktorat Pengajaran) Fakultas
			2.017.02	Terlaksana pembelajaran yang berdaya dampak di semua program studi di UKSW.	<ul style="list-style-type: none"> PAK (DAR - Direktorat Pengajaran) Fakultas
2.018	Pelaksanaan kegiatan kemahasiswaan yang sesuai dengan KUKM dan SPPM dalam rangka mewujudkan profil lulusan <i>creative minority</i> .	STR 2.4	2.018.01	Terlaksana kegiatan kemahasiswaan yang sesuai dengan KUKM dan SPPM dalam rangka mewujudkan profil lulusan <i>creative minority</i> .	<ul style="list-style-type: none"> PAK (DEM - Direktorat Kemahasiswaan) Fakultas
			2.018.02	100% mahasiswa yang aktif di kegiatan kemahasiswaan	<ul style="list-style-type: none"> PAK (DEM - Direktorat Kemahasiswaan) DAK (Direktorat Akademik) Fakultas
			2.018.03	10% kegiatan mahasiswa yang dikonversi menjadi SKS	<ul style="list-style-type: none"> PAK (DEM - Direktorat Kemahasiswaan) PAK (DAK - Direktorat Akademik) Fakultas
			2.018.04	10% kegiatan mahasiswa yang berorientasi pada kewirausahaan	<ul style="list-style-type: none"> PAK (DEM - Direktorat Kemahasiswaan) PAK (DAK - Direktorat Akademik) Fakultas

KODE PKS	PROGRAM KERJA STRATEGIS (PKS)	KODE STR	KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	Penanggung Jawab
2.016	Pelaksanaan pembimbingan akademik dan non akademik bagi mahasiswa	STR 2.2 STR 2.4	2.016.01	Terlaksana pembimbingan akademik dan non akademik bagi mahasiswa semua jenjang melalui mekanisme perwalian minimal 2 kali setiap semester.	<ul style="list-style-type: none"> PAK (Pengajaran, Akademik dan Kemahasiswaan) PAK (DEM- Direktorat Kemahasiswaan) PAK (DAR- Direktorat Pengajaran) PAK (DAK- Direktorat Akademik) Fakultas
2.017	Penyelenggaraan proses, metode dan penilaian pembelajaran yang mampu memicu pembelajaran yang berdaya dampak (<i>learning based driven</i>).	STR 2.1 STR 2.2	2.017.01	Terlaksana program pelatihan bagi dosen dalam melaksanakan pembelajaran setiap tahun.	<ul style="list-style-type: none"> PAK (DAR- Direktorat Pengajaran) Fakultas
2.018	Pelaksanaan kegiatan kemahasiswaan yang sesuai dengan KUKM dan SPPM dalam rangka mewujudkan profil lulusan <i>creative minority</i> .	STR 2.4	2.018.01	Terlaksana kegiatan kemahasiswaan yang sesuai dengan KUKM dan SPPM dalam rangka mewujudkan profil lulusan <i>creative minority</i> .	<ul style="list-style-type: none"> PAK (DEM- Direktorat Kemahasiswaan) Fakultas
			2.018.02	100% mahasiswa yang aktif di kegiatan kemahasiswaan	<ul style="list-style-type: none"> PAK (DEM- Direktorat Kemahasiswaan) DAK (Direktorat Akademik) Fakultas
			2.018.03	10% kegiatan mahasiswa yang dikonversi menjadi SKS	<ul style="list-style-type: none"> PAK (DEM- Direktorat Kemahasiswaan) PAK (DAK- Direktorat Akademik) Fakultas
			2.018.04	10% kegiatan mahasiswa yang berorientasi pada kewirausahaan	<ul style="list-style-type: none"> PAK (DEM- Direktorat Kemahasiswaan) PAK (DAK- Direktorat Akademik) Fakultas
			2.018.05	30% kegiatan mahasiswa yang berkaitan dengan riset dan pengabdian masyarakat.	<ul style="list-style-type: none"> PAK (DEM- Direktorat Kemahasiswaan) PAK (DAK- Direktorat Akademik) Fakultas

KODE PKS	PROGRAM KERJA STRATEGIS (PKS)	KODE STR	KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	Penanggung Jawab
			2.018.06	30% kegiatan mahasiswa yang berkaitan dengan humanistic.	<ul style="list-style-type: none"> PAK (DEM- Direktorat Kemahasiswaan) PAK (DAK- Direktorat Akademik) Fakultas
			2.018.07	70% kegiatan mahasiswa yang berkaitan dengan professional skill	<ul style="list-style-type: none"> PAK (DEM- Direktorat Kemahasiswaan) PAK (DAK- Direktorat Akademik) Fakultas
			2.018.08	5% kegiatan mahasiswa beraras internasional	<ul style="list-style-type: none"> PAK (DEM- Direktorat Kemahasiswaan) PAK (DAK- Direktorat Akademik) Fakultas
			2.018.09	50% kegiatan mahasiswa yang beraras nasional.	<ul style="list-style-type: none"> PAK (DEM- Direktorat Kemahasiswaan) PAK (DAK- Direktorat Akademik) Fakultas
			2.018.10	20% kegiatan mahasiswa yang berorientasi pada budaya Indonesia.	<ul style="list-style-type: none"> PAK (DEM- Direktorat Kemahasiswaan) PAK (DAK- Direktorat Akademik) Fakultas
2.019	Pengimplementasian Kurikulum S1 dengan program MBKM	STR 2.1 STR 2.2	2.019.01	100% program studi S1 non kesehatan mengimplementasikan MBKM (Magang atau praktik kerja, proyek di desa, proyek pendidikan, pertukaran pelajar, penelitian atau riset, kegiatan wirausaha, studi atau proyek independent, proyek kemanusiaan) yang semuanya dijalankan sesuai dengan standar mutu * (IKU 2 PT)	<ul style="list-style-type: none"> PAK (DAR- Direktorat Pengajaran) PAK (DAK- Direktorat Akademik) RIK (DIK- Direktorat Inovasi dan Kewirausahaan) RIK (DRPM- Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat) Fakultas
2.020	Penyediaan skema hibah penelitian dan PkM dosen dan mahasiswa berbasis konsorsium Fakultas	STR 2.2 STR 2.7	2.020.01	Jumlah skema hibah penelitian berbasis konsorsium: 10 judul penelitian/konsorsium.	<ul style="list-style-type: none"> RIK (DRPM- Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat) KIP (DAKU- Direktorat Anggaran, Keuangan dan Akuntansi) Fakultas

KODE PKS	PROGRAM KERJA STRATEGIS (PKS)	KODE STR	KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	Penanggung Jawab
			2.020.02	Jumlah skema hibah pengabdian masyarakat berbasis konsorsium: 10 judul pengabdian/konsorsium.	<ul style="list-style-type: none"> RIK (DRPM- Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat) KIP (DAKU- Direktorat Anggaran, Keuangan dan Akuntansi) Fakultas
			2.020.03	Jumlah skema penelitian mandiri: 1 judul per dosen.	<ul style="list-style-type: none"> RIK (DRPM- Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat) KIP (DAKU- Direktorat Anggaran, Keuangan dan Akuntansi) Fakultas
			2.020.04	Jumlah skema pengabdian mandiri: 1 judul per dosen.	<ul style="list-style-type: none"> RIK (DRPM- Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat) KIP (DAKU- Direktorat Anggaran, Keuangan dan Akuntansi) Fakultas
2.021	Peningkatan kompetensi dosen dalam bidang penelitian dan PkM serta peningkatan kompetensi di bidang profesi (sertifikasi) yang sesuai dengan bidang ilmunya.	STR.2.7	2.021.01	80% dosen terlibat dalam kegiatan peningkatan kompetensi dosen bidang penelitian dan PkM.	<ul style="list-style-type: none"> RIK (DRPM- Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat) Fakultas
			2.021.02	50% dosen terlibat mendapat sertifikasi profesional yang sesuai dengan bidang ilmunya.	<ul style="list-style-type: none"> KIP (Direktorat Perencanaan dan Pengembangan Talenta) Fakultas
2.022	Pembentukan pusat pelatihan mahasiswa berprestasi untuk mengikuti kompetisi.aka demik maupun nonakademik.	STR.2.2 STR.2.7	2.022.01	2% mahasiswa yang mendapat penghargaan di tingkat internasional.	<ul style="list-style-type: none"> PAK (DEM- Direktorat Kemahasiswaan) Fakultas
			2.022.02	3% mahasiswa yang mendapat penghargaan tingkat nasional.	<ul style="list-style-type: none"> PAK (DEM- Direktorat Kemahasiswaan) Fakultas

KODE PKS	PROGRAM KERJA STRATEGIS (PKS)	KODE STR	KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	Penanggung Jawab
2.023	Penyelenggaraan <i>benchmarking</i> kurikulum dengan institusi internasional.	STR 2.1	2.023.01	Terlaksana minimal 1 kali <i>benchmarking</i> kurikulum dengan institusi internasional setiap tahun yang melibatkan program studi.	<ul style="list-style-type: none"> PAK (DAR - Direktorat Pengajaran) Fakultas
2.024	Penyelenggaraan integrasi pengajaran, penelitian dan pengabdian masyarakat dengan metode pembelajaran <i>case-based method</i> dan <i>project-based method</i> .	STR 2.2 STR 2.7	2.024.01	Terlaksana minimal 5 integrasi penelitian dan pengabdian masyarakat ke dalam pembelajaran di setiap program studi setiap semester.	<ul style="list-style-type: none"> PAK (DAR - Direktorat Pengajaran) Fakultas
2.025	Penyusunan kebijakan penulisan tugas akhir untuk program pascasarjana dan sarjana.	STR 2.1 STR 2.2 STR 2.7	2.025.01	Tersedia kebijakan penulisan tugas akhir yang disahkan oleh Rektor untuk semua jenjang pendidikan di UKSW.	<ul style="list-style-type: none"> PAK (DAR - Direktorat Pengajaran) RIK (DRPM - Direktorat Riset dan pengabdian Masyarakat) Fakultas
2.026	Peningkatan kinerja perpustakaan dengan penambahan koleksi yang mendukung pencapaian SINDIKTI.	STR 2.7	2.026.01	Tercapai akreditasi A bagi Perpustakaan O. Notohamidjojo.	<ul style="list-style-type: none"> PAK (Perpustakaan)
2.027	Pelibatan dosen praktisi yang mendukung pencapaian profil lulusan.	STR 2.2 STR 2.4	2.027.01	Tercapai peningkatan jumlah koleksi perpustakaan minimal sebanyak 5% setiap tahun.	<ul style="list-style-type: none"> PAK (Perpustakaan) KIP (Keuangan, Infrastruktur dan Perencanaan) Fakultas
2.028	Pemutakhiran kebijakan akademik program Sarjana dan Pascasarjana yang relevan dengan pencapaian profil lulusan.	STR 2.1 STR 2.2 STR 2.4	2.028.01	Terlaksana pemutakhiran kebijakan dan peraturan akademik untuk semua jenjang pendidikan.	<ul style="list-style-type: none"> PAK (DAR - Direktorat Pengajaran) Fakultas DIVTA (Divisi Legal dan Tata Kelola)
2.029	Penyelenggaraan <i>double-degree</i> dengan institusi internasional untuk Program Sarjana dan Pascasarjana.	STR 2.1 STR 2.2 STR 2.4	2.029.01	Terselenggara minimal 5 program <i>double degree</i> dengan institusi internasional untuk Program Sarjana dan Pascasarjana.	<ul style="list-style-type: none"> PAK (DAR - Direktorat Pengajaran) Fakultas
2.030	Perancangan sistem dan teknologi pembelajaran dengan pemanfaatan teknologi digital yang inovatif.	STR 2.2 STR 2.4	2.030.01	Terlaksana perancangan sistem dan teknologi pembelajaran berbasis digital dalam rangka pembelajaran inovatif di semua program studi. (IKU 7 PT)	<ul style="list-style-type: none"> PAK (DAR - Direktorat Pengajaran) Fakultas

KODE PKS	PROGRAM KERJA STRATEGIS (PKS)	KODE STR	KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	Penanggung Jawab
2.031	Peningkatan kualitas pengelolaan jurnal dan tim editorial jurnal yang mumpuni.	STR 2.7	2.031.01	Tercapai peringkat akreditasi jurnal SINTA 1, 2, 3, 4, 5, 6	<ul style="list-style-type: none"> RIK (DRPM- Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat)
2.032	Peningkatan tingkat penerimaan lulusan di organisasi/perusahaan yang bereputasi nasional dan internasional	STR 2.1 STR 2.4 STR 2.8	2.032.01	Terlaksana <i>Job fair</i> yang inovatif untuk calon lulusan.	<ul style="list-style-type: none"> KK (DKK- Direktorat Kealumnian dan Karier) Fakultas
2.033	Peningkatan tingkat penerimaan magang di organisasi atau perusahaan yang bereputasi nasional dan internasional.	STR 2.1 STR 2.8	2.033.01	Terlaksana magang di sebuah perusahaan, yayasan nirlaba, organisasi multilateral, instansi pemerintah, maupun perusahaan rintisan/startup untuk 30% dari total mahasiswa (IKU 2)	<ul style="list-style-type: none"> KK (DKK- Direktorat Kealumnian dan Karier; DIKER - Direktur Kerjasama) Fakultas
2.034	Penyelenggaraan kelas internasional untuk Prodi dengan Peringkat Akreditasi Unggul.	STR 2.1 STR 2.4 STR 2.7	2.034.01	Terlaksana penyelenggaraan kelas internasional untuk Prodi dengan Peringkat Akreditasi Unggul	<ul style="list-style-type: none"> KK (DAR- Direktorat Pengajaran) Fakultas

Indikator Capaian Tahunan

KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	TAHUN 2023	TAHUN 2024	TAHUN 2025	TAHUN 2026	TAHUN 2027
2.001.01	Terlaksana remodelling kurikulum berbasis <i>Outcome based Education</i> (OBE).	Tersusun Panduan remodelling kurikulum berbasis <i>Outcome based Education</i> (OBE), KKNi dan SNIKI pada semua jenjang	Terlaksana monitoring hasil remodelling kurikulum berbasis <i>Outcome based Education</i> (OBE), KKNi dan SNIKI pada semua jenjang	Terlaksana monitoring hasil remodelling kurikulum berbasis <i>Outcome based Education</i> (OBE), KKNi dan SNIKI pada semua jenjang	Tersedia Panduan Persiapan Pemutakhiran kurikulum berbasis <i>Outcome based Education</i> (OBE) pada semua jenjang.	Tersedia Panduan Pemutakhiran kurikulum berbasis <i>Outcome based Education</i> (OBE) pada semua jenjang.
2.001.02	Persentase jumlah program studi S1 yang menggunakan kurikulum berbasis OBE mencapai 100%.	100% program studi memiliki dan melaksanakan kurikulum berbasis <i>Outcome based Education</i> (OBE), KKNi dan SNIKI yang ditetapkan dengan SK Rektor.	100% program studi memiliki dan melaksanakan kurikulum berbasis <i>Outcome based Education</i> (OBE), KKNi dan SNIKI yang ditetapkan dengan SK Rektor.	100% program studi memiliki dan melaksanakan kurikulum berbasis <i>Outcome based Education</i> (OBE), KKNi dan SNIKI yang ditetapkan dengan SK Rektor.	100% program studi memiliki dan melaksanakan kurikulum berbasis <i>Outcome based Education</i> (OBE), KKNi dan SNIKI yang ditetapkan dengan SK Rektor.	100% program studi memiliki dan melaksanakan kurikulum berbasis <i>Outcome based Education</i> (OBE), KKNi dan SNIKI yang ditetapkan dengan SK Rektor.

KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	TAHUN 2023	TAHUN 2024	TAHUN 2025	TAHUN 2026	TAHUN 2027
2.001.03	Persentase program studi S1 yang menggunakan kurikulum dengan standar akreditasi internasional mencapai 50%.	10% program studi S1 menggunakan kurikulum dengan standar akreditasi internasional.	20% program studi S1 menggunakan kurikulum dengan standar akreditasi internasional.	30% program studi S1 menggunakan kurikulum dengan standar akreditasi internasional.	40% program studi S1 menggunakan kurikulum dengan standar akreditasi internasional.	50% program studi S1 menggunakan kurikulum dengan standar akreditasi internasional.
2.001.04	Persentase kelulusan tepat waktu mencapai 80% untuk semua jenjang.	Persentase kelulusan tepat waktu mencapai 80% untuk semua jenjang.	Persentase kelulusan tepat waktu mencapai 80% untuk semua jenjang.	Persentase kelulusan tepat waktu mencapai 80% untuk semua jenjang.	Persentase kelulusan tepat waktu mencapai 80% untuk semua jenjang.	Persentase kelulusan tepat waktu mencapai 80% untuk semua jenjang.
2.001.05	Persentase keberhasilan studi mencapai 70% untuk semua jenjang.	Persentase keberhasilan studi mencapai 70% untuk semua jenjang.	Persentase keberhasilan studi mencapai 70% untuk semua jenjang.	Persentase keberhasilan studi mencapai 70% untuk semua jenjang.	Persentase keberhasilan studi mencapai 70% untuk semua jenjang.	Persentase keberhasilan studi mencapai 70% untuk semua jenjang.
2.002.01	Persentase jumlah program studi yang menggunakan F-Learn mencapai 100%.	Persentase jumlah program studi yang menggunakan F-Learn mencapai 100%.	Persentase jumlah program studi yang menggunakan F-Learn mencapai 100%.	Persentase jumlah program studi yang menggunakan F-Learn mencapai 100%.	Persentase jumlah program studi yang menggunakan F-Learn mencapai 100%.	Persentase jumlah program studi yang menggunakan F-Learn mencapai 100%.
2.002.02	Persentase jumlah program studi yang menggunakan model blended learning mencapai 100%.	Persentase jumlah program studi yang menggunakan model blended learning mencapai 100%.	Persentase jumlah program studi yang menggunakan model blended learning mencapai 100%.	Persentase jumlah program studi yang menggunakan model blended learning mencapai 100%.	Persentase jumlah program studi yang menggunakan model blended learning mencapai 100%.	Persentase jumlah program studi yang menggunakan model blended learning mencapai 100%.
2.003.01	Tersedia modul pembelajaran untuk Sekolah PAUD, SD, SMP, SMU sebagai sekolah laboratorium dan calon mahasiswa jangka panjang di 18 lokasi Sinode Gereja Pendukung	Tersedia modul pembelajaran untuk Sekolah PAUD, SD, SMP, SMU sebagai sekolah laboratorium dan calon mahasiswa jangka panjang di 18 lokasi Sinode Gereja Pendukung	Tersedia modul pembelajaran untuk Sekolah PAUD, SD, SMP, SMU sebagai sekolah laboratorium dan calon mahasiswa jangka panjang di 18 lokasi Sinode Gereja Pendukung	Tersedia modul pembelajaran untuk Sekolah PAUD, SD, SMP, SMU sebagai sekolah laboratorium dan calon mahasiswa jangka panjang di 18 lokasi Sinode Gereja Pendukung	Tersedia modul pembelajaran untuk Sekolah PAUD, SD, SMP, SMU sebagai sekolah laboratorium dan calon mahasiswa jangka panjang di 18 lokasi Sinode Gereja Pendukung	Tersedia modul pembelajaran untuk Sekolah PAUD, SD, SMP, SMU sebagai sekolah laboratorium dan calon mahasiswa jangka panjang di 18 lokasi Sinode Gereja Pendukung

KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	TAHUN 2023	TAHUN 2024	TAHUN 2025	TAHUN 2026	TAHUN 2027
2.004.01	Terlaksana persiapan pendirian Sekolah Laboratorium di beberapa Sinode Gereja Pendukung.	Terlaksana persiapan pendirian Sekolah Laboratorium, minimal pada 1 Sinode Gereja Pendukung setiap tahun.	Terlaksana persiapan pendirian Sekolah Laboratorium, minimal pada 1 Sinode Gereja Pendukung setiap tahun.	Terlaksana persiapan pendirian Sekolah Laboratorium, minimal pada 1 Sinode Gereja Pendukung setiap tahun.	Terlaksana persiapan pendirian Sekolah Laboratorium, minimal pada 1 Sinode Gereja Pendukung setiap tahun.	Terlaksana persiapan pendirian Sekolah Laboratorium, minimal pada 1 Sinode Gereja Pendukung setiap tahun.
2.005.01	Tersusun Panduan Pembelajaran dan Pengajaran Inovatif dan terlaksana Klinik Pembelajaran dan Pengajaran Inovatif di Universitas.	Tersusun Panduan Pembelajaran dan Pengajaran Inovatif dan terlaksana Klinik Pembelajaran dan Pengajaran Inovatif di Universitas.	Tersusun Panduan Pembelajaran dan Pengajaran Inovatif dan terlaksana Klinik Pembelajaran dan Pengajaran Inovatif di Universitas.	Tersusun Panduan Pembelajaran dan Pengajaran Inovatif dan terlaksana Klinik Pembelajaran dan Pengajaran Inovatif di Universitas.	Tersusun Panduan Pembelajaran dan Pengajaran Inovatif dan terlaksana Klinik Pembelajaran dan Pengajaran Inovatif di Universitas.	Tersusun Panduan Pembelajaran dan Pengajaran Inovatif dan terlaksana Klinik Pembelajaran dan Pengajaran Inovatif di Universitas.
2.005.02	Tercipta minimal 1 inovasi pembelajaran per tahun per program studi.	Tercipta minimal 1 inovasi pembelajaran per tahun per program studi.	Tercipta minimal 1 inovasi pembelajaran per tahun per program studi.	Tercipta minimal 1 inovasi pembelajaran per tahun per program studi.	Tercipta minimal 1 inovasi pembelajaran per tahun per program studi.	Tercipta minimal 1 inovasi pembelajaran per tahun per program studi.
2.006.01	Tersusun model evaluasi CPMK dan CPL yang disahkan Rektor untuk semua program studi.	Tersedia model evaluasi CPMK dan CPL yang disahkan Rektor untuk semua program studi.	Tersedia model evaluasi CPMK dan CPL yang disahkan Rektor untuk semua program studi.	Tersedia model evaluasi CPMK dan CPL yang disahkan Rektor untuk semua program studi.	Tersedia model evaluasi CPMK dan CPL yang disahkan Rektor untuk semua program studi.	Tersedia model evaluasi CPMK dan CPL yang disahkan Rektor untuk semua program studi.
2.006.02	100% program studi melaksanakan monitoring dan evaluasi CP.	100% program studi melaksanakan monitoring dan evaluasi CP setiap semester.	100% program studi melaksanakan monitoring dan evaluasi CP setiap semester.	100% program studi melaksanakan monitoring dan evaluasi CP setiap semester.	100% program studi melaksanakan monitoring dan evaluasi CP setiap semester.	100% program studi melaksanakan monitoring dan evaluasi CP setiap semester.
2.007.01	Tersedia sistem informasi untuk tracer study alumni dan pengguna alumni.	Terimplementasi sistem informasi untuk tracer study alumni dan pengguna alumni.	Terimplementasi sistem informasi untuk tracer study alumni dan pengguna alumni.	Terimplementasi sistem informasi untuk tracer study alumni dan pengguna alumni.	Terimplementasi sistem informasi untuk tracer study alumni dan pengguna alumni.	Terimplementasi sistem informasi untuk tracer study alumni dan pengguna alumni.

KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	TAHUN 2023	TAHUN 2024	TAHUN 2025	TAHUN 2026	TAHUN 2027
2.007.02	Terlaksana pelaporan hasil tracer study alumni dan pengguna alumni kepada stakeholder internal dan eksternal.	Terlaksana pelaporan hasil TSA dengan minimal responden sebanyak 50% dari total lulusan dalam 4 tahun terakhir dengan tingkat kepuasan pengguna lulusan (TSPA) mencapai 75%.	Terlaksana pelaporan hasil TSA dengan minimal responden sebanyak 50% dari total lulusan dalam 4 tahun terakhir dengan tingkat kepuasan pengguna lulusan (TSPA) mencapai 75%.	Terlaksana pelaporan hasil TSA dengan minimal responden sebanyak 50% dari total lulusan dalam 4 tahun terakhir dengan tingkat kepuasan pengguna lulusan (TSPA) mencapai 80%.	Terlaksana pelaporan hasil TSA dengan minimal responden sebanyak 50% dari total lulusan dalam 4 tahun terakhir dengan tingkat kepuasan pengguna lulusan (TSPA) mencapai 80%.	Terlaksana pelaporan hasil TSA dengan minimal responden sebanyak 50% dari total lulusan dalam 4 tahun terakhir dengan tingkat kepuasan pengguna lulusan (TSPA) mencapai 80%.
2.012.03	Teralokasi dana internal untuk penelitian dosen minimal 5 juta per dosen per tahun.	Teralokasi dana penelitian internal minimal 5 juta per dosen per tahun dengan tingkat serapan mencapai 100%.	Teralokasi dana penelitian internal minimal 5 juta per dosen per tahun dengan tingkat serapan mencapai 100%.	Teralokasi dana penelitian internal minimal 5 juta per dosen per tahun dengan tingkat serapan mencapai 100%.	Teralokasi dana penelitian internal minimal 5 juta per dosen per tahun dengan tingkat serapan mencapai 100%.	Teralokasi dana penelitian internal minimal 5 juta per dosen per tahun dengan tingkat serapan mencapai 100%.
2.012.04	Terlaksana pelaporan hasil penelitian kepada pemberi dana.	Terlaksana pelaporan semua hasil penelitian kepada pemberi dana.	Terlaksana pelaporan semua hasil penelitian kepada pemberi dana.	Terlaksana pelaporan semua hasil penelitian kepada pemberi dana.	Terlaksana pelaporan semua hasil penelitian kepada pemberi dana.	Terlaksana pelaporan semua hasil penelitian kepada pemberi dana.
2.012.05	Terpublikasi seluruh hasil penelitian dosen pada jurnal nasional terakreditasi, jurnal internasional dan jurnal internasional bereputasi minimal 1 publikasi per dosen per semester.	Tercepat publikasi dosen pada jurnal nasional terakreditasi, jurnal internasional dan jurnal internasional bereputasi minimal 1 publikasi per dosen per semester.	Tercepat publikasi dosen pada jurnal nasional terakreditasi, jurnal internasional dan jurnal internasional bereputasi minimal 1 publikasi per dosen per semester.	Tercepat publikasi dosen pada jurnal nasional terakreditasi, jurnal internasional dan jurnal internasional bereputasi minimal 1 publikasi per dosen per semester.	Tercepat publikasi dosen pada jurnal nasional terakreditasi, jurnal internasional dan jurnal internasional bereputasi minimal 1 publikasi per dosen per semester.	Tercepat publikasi dosen pada jurnal nasional terakreditasi, jurnal internasional dan jurnal internasional bereputasi minimal 1 publikasi per dosen per semester.
2.013.01	Tersedia kebijakan dan pengaturan kerjasama kelembagaan.	Tersedia kebijakan dan pengaturan kerjasama kelembagaan.	Terlaksana kebijakan dan pengaturan kerjasama kelembagaan.	Terlaksana kebijakan dan pengaturan kerjasama kelembagaan.	Terlaksana kebijakan dan pengaturan kerjasama kelembagaan.	Terlaksana kebijakan dan pengaturan kerjasama kelembagaan.
2.014.01	Tersedia fasilitas dan pendanaan publikasi karya ilmiah dosen dan mahasiswa.	Teralokasi dana fasilitasi publikasi karya ilmiah dosen dan mahasiswa.	Teralokasi dana fasilitasi publikasi karya ilmiah dosen dan mahasiswa.	Teralokasi dana fasilitasi publikasi karya ilmiah dosen dan mahasiswa.	Teralokasi dana fasilitasi publikasi karya ilmiah dosen dan mahasiswa.	Teralokasi dana fasilitasi publikasi karya ilmiah dosen dan mahasiswa.



KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	TAHUN 2023	TAHUN 2024	TAHUN 2025	TAHUN 2026	TAHUN 2027
2.014.02	Tersedia sistem insentif rekognisi dosen.	Tersedia sistem insentif rekognisi dosen.	Terlaksana sistem insentif rekognisi dosen.	Terlaksana sistem insentif rekognisi dosen.	Terlaksana sistem insentif rekognisi dosen.	Terlaksana sistem insentif rekognisi dosen.
2.015.01	Tersedia dan terlaksana standar pembukaan program studi baru yang mengatur aspek sumber daya, penggunaan sarana prasarana dan pendanaan.	Tersedia dan terlaksana standar pembukaan program studi baru	Terlaksana standar pembukaan program studi baru	Terlaksana standar pembukaan program studi baru	Terlaksana standar pembukaan program studi baru	Terlaksana standar pembukaan program studi baru
2.016.01	Terlaksana pembimbingan akademik dan non akademik bagi mahasiswa semua jenjang melalui mekanisme perwalian minimal 2 kali setiap semester.	Terlaksana perwalian untuk mahasiswa minimal 2 kali setiap semester.	Terlaksana perwalian untuk mahasiswa minimal 2 kali setiap semester.	Terlaksana perwalian untuk mahasiswa minimal 2 kali setiap semester.	Terlaksana perwalian untuk mahasiswa minimal 2 kali setiap semester.	Terlaksana perwalian untuk mahasiswa minimal 2 kali setiap semester.
2.017.01	Terlaksana program pelatihan bagi dosen dalam melaksanakan pembelajaran setiap tahun.	Terlaksana minimal 1 kegiatan pengembangan kompetensi mengajar bagi dosen setiap tahun.	Terlaksana minimal 1 kegiatan pengembangan kompetensi mengajar bagi dosen setiap tahun.	Terlaksana minimal 1 kegiatan pengembangan kompetensi mengajar bagi dosen setiap tahun.	Terlaksana minimal 1 kegiatan pengembangan kompetensi mengajar bagi dosen setiap tahun.	Terlaksana minimal 1 kegiatan pengembangan kompetensi mengajar bagi dosen setiap tahun.
2.017.02	Terlaksana pembelajaran yang berdampak di semua program studi di UKSW.	Terlaksana pembelajaran yang berdampak di semua program studi di UKSW.	Terlaksana pembelajaran yang berdampak di semua program studi di UKSW.	Terlaksana pembelajaran yang berdampak di semua program studi di UKSW.	Terlaksana pembelajaran yang berdampak di semua program studi di UKSW.	Terlaksana pembelajaran yang berdampak di semua program studi di UKSW.
2.018.01	Terlaksana kegiatan mahasiswa yang sesuai dengan KUKM dan SPPM dalam rangka mewujudkan profil lulusan creative minority.	Terlaksana minimal 100 kegiatan mahasiswa setiap tahun.	Terlaksana minimal 100 kegiatan mahasiswa setiap tahun.	Terlaksana minimal 100 kegiatan mahasiswa setiap tahun.	Terlaksana minimal 100 kegiatan mahasiswa setiap tahun.	Terlaksana minimal 100 kegiatan mahasiswa setiap tahun.



KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	TAHUN 2023	TAHUN 2024	TAHUN 2025	TAHUN 2026	TAHUN 2027
2.018.02	100% mahasiswa yang aktif di kegiatan kemahasiswaan	100% mahasiswa yang aktif di kegiatan kemahasiswaan yang dibuktikan dengan pemenuhan KKM minimal 1000 poin per mahasiswa untuk jenjang diploma dan sarjana.	100% mahasiswa yang aktif di kegiatan kemahasiswaan yang dibuktikan dengan pemenuhan KKM minimal 1000 poin per mahasiswa untuk jenjang diploma dan sarjana.	100% mahasiswa yang aktif di kegiatan kemahasiswaan yang dibuktikan dengan pemenuhan KKM minimal 1000 poin per mahasiswa untuk jenjang diploma dan sarjana.	100% mahasiswa yang aktif di kegiatan kemahasiswaan yang dibuktikan dengan pemenuhan KKM minimal 1000 poin per mahasiswa untuk jenjang diploma dan sarjana.	100% mahasiswa yang aktif di kegiatan kemahasiswaan yang dibuktikan dengan pemenuhan KKM minimal 1000 poin per mahasiswa untuk jenjang diploma dan sarjana.
2.018.03	10% kegiatan mahasiswa yang dikonversi menjadi SKS	10% kegiatan mahasiswa yang dikonversi menjadi SKS	15% kegiatan mahasiswa yang dikonversi menjadi SKS	20% kegiatan mahasiswa yang dikonversi menjadi SKS	25% kegiatan mahasiswa yang dikonversi menjadi SKS	30% kegiatan mahasiswa yang dikonversi menjadi SKS
2.018.04	10% kegiatan mahasiswa yang berorientasi pada kewirausahaan	10% kegiatan mahasiswa yang berorientasi pada kewirausahaan	10% kegiatan mahasiswa yang berorientasi pada kewirausahaan	10% kegiatan mahasiswa yang berorientasi pada kewirausahaan	10% kegiatan mahasiswa yang berorientasi pada kewirausahaan	10% kegiatan mahasiswa yang berorientasi pada kewirausahaan
2.018.05	30% kegiatan mahasiswa yang berkaitan dengan riset dan pengabdian masyarakat.	30% kegiatan mahasiswa yang berkaitan dengan riset dan pengabdian masyarakat.	30% kegiatan mahasiswa yang berkaitan dengan riset dan pengabdian masyarakat.	30% kegiatan mahasiswa yang berkaitan dengan riset dan pengabdian masyarakat.	30% kegiatan mahasiswa yang berkaitan dengan riset dan pengabdian masyarakat.	30% kegiatan mahasiswa yang berkaitan dengan riset dan pengabdian masyarakat.
2.018.06	30% kegiatan mahasiswa yang berkaitan dengan humanistic.	30% kegiatan mahasiswa yang berkaitan dengan humanistic.	30% kegiatan mahasiswa yang berkaitan dengan humanistic.	30% kegiatan mahasiswa yang berkaitan dengan humanistic.	30% kegiatan mahasiswa yang berkaitan dengan humanistic.	30% kegiatan mahasiswa yang berkaitan dengan humanistic.
2.018.07	70% kegiatan mahasiswa yang berkaitan dengan professional skill	70% kegiatan mahasiswa yang berkaitan dengan professional skill	70% kegiatan mahasiswa yang berkaitan dengan professional skill	70% kegiatan mahasiswa yang berkaitan dengan professional skill	70% kegiatan mahasiswa yang berkaitan dengan professional skill	70% kegiatan mahasiswa yang berkaitan dengan professional skill
2.018.08	5% kegiatan mahasiswa beraras internasional	5% kegiatan mahasiswa beraras internasional	5% kegiatan mahasiswa beraras internasional	5% kegiatan mahasiswa beraras internasional	5% kegiatan mahasiswa beraras internasional	5% kegiatan mahasiswa beraras internasional
2.018.09	50% kegiatan mahasiswa yang beraras nasional.	50% kegiatan mahasiswa yang beraras nasional.	50% kegiatan mahasiswa yang beraras nasional.	50% kegiatan mahasiswa yang beraras nasional.	50% kegiatan mahasiswa yang beraras nasional.	50% kegiatan mahasiswa yang beraras nasional.
2.018.10	20% kegiatan mahasiswa yang berorientasi pada budaya Indonesia.	20% kegiatan mahasiswa yang berorientasi pada budaya Indonesia.	20% kegiatan mahasiswa yang berorientasi pada budaya Indonesia.	20% kegiatan mahasiswa yang berorientasi pada budaya Indonesia.	20% kegiatan mahasiswa yang berorientasi pada budaya Indonesia.	20% kegiatan mahasiswa yang berorientasi pada budaya Indonesia.

KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	TAHUN 2023	TAHUN 2024	TAHUN 2025	TAHUN 2026	TAHUN 2027
2.019.01	100% program studi S1 non kesehatan mengimplementasikan MBKM (Magang atau praktik kerja, proyek di desa, proyek pendidikan, pertukaran pelajar, penelitian atau riset, kegiatan wirausaha, studi atau proyek independent, proyek kemanusiaan) yang semuanya dijalankan sesuai dengan standar mutu.	100% program studi S1 non kesehatan mengimplementasikan MBKM (Magang atau praktik kerja, proyek di desa, proyek pendidikan, pertukaran pelajar, penelitian atau riset, kegiatan wirausaha, studi atau proyek independent, proyek kemanusiaan) yang semuanya dijalankan sesuai dengan standar mutu.	100% program studi S1 non kesehatan mengimplementasikan MBKM (Magang atau praktik kerja, proyek di desa, proyek pendidikan, pertukaran pelajar, penelitian atau riset, kegiatan wirausaha, studi atau proyek independent, proyek kemanusiaan) yang semuanya dijalankan sesuai dengan standar mutu.	100% program studi S1 non kesehatan mengimplementasikan MBKM (Magang atau praktik kerja, proyek di desa, proyek pendidikan, pertukaran pelajar, penelitian atau riset, kegiatan wirausaha, studi atau proyek independent, proyek kemanusiaan) yang semuanya dijalankan sesuai dengan standar mutu.	100% program studi S1 non kesehatan mengimplementasikan MBKM (Magang atau praktik kerja, proyek di desa, proyek pendidikan, pertukaran pelajar, penelitian atau riset, kegiatan wirausaha, studi atau proyek independent, proyek kemanusiaan) yang semuanya dijalankan sesuai dengan standar mutu.	100% program studi S1 non kesehatan mengimplementasikan MBKM (Magang atau praktik kerja, proyek di desa, proyek pendidikan, pertukaran pelajar, penelitian atau riset, kegiatan wirausaha, studi atau proyek independent, proyek kemanusiaan) yang semuanya dijalankan sesuai dengan standar mutu.
2.020.01	Jumlah skema hibah penelitian berbasis konsorsium: 10 judul penelitian/konsorsium.	Jumlah skema hibah penelitian berbasis konsorsium: 10 judul penelitian/konsorsium.	Jumlah skema hibah penelitian berbasis konsorsium: 10 judul penelitian/konsorsium.	Jumlah skema hibah penelitian berbasis konsorsium: 10 judul penelitian/konsorsium.	Jumlah skema hibah penelitian berbasis konsorsium: 10 judul penelitian/konsorsium.	Jumlah skema hibah penelitian berbasis konsorsium: 10 judul penelitian/konsorsium.
2.020.02	Jumlah skema hibah pengabdian masyarakat berbasis konsorsium: 10 judul pengabdian/konsorsium.	Jumlah skema hibah pengabdian masyarakat berbasis konsorsium: 10 judul pengabdian/konsorsium.	Jumlah skema hibah pengabdian masyarakat berbasis konsorsium: 10 judul pengabdian/konsorsium.	Jumlah skema hibah pengabdian masyarakat berbasis konsorsium: 10 judul pengabdian/konsorsium.	Jumlah skema hibah pengabdian masyarakat berbasis konsorsium: 10 judul pengabdian/konsorsium.	Jumlah skema hibah pengabdian masyarakat berbasis konsorsium: 10 judul pengabdian/konsorsium.
2.020.03	Jumlah skema penelitian mandiri: 1 judul per dosen.	Jumlah skema penelitian mandiri: 1 judul per dosen.	Jumlah skema penelitian mandiri: 1 judul per dosen.	Jumlah skema penelitian mandiri: 1 judul per dosen.	Jumlah skema penelitian mandiri: 1 judul per dosen.	Jumlah skema penelitian mandiri: 1 judul per dosen.
2.020.04	Jumlah skema pengabdian mandiri: 1 judul per dosen.	Jumlah skema pengabdian mandiri: 1 judul per dosen.	Jumlah skema pengabdian mandiri: 1 judul per dosen.	Jumlah skema pengabdian mandiri: 1 judul per dosen.	Jumlah skema pengabdian mandiri: 1 judul per dosen.	Jumlah skema pengabdian mandiri: 1 judul per dosen.
2.021.01	80% dosen terlibat dalam kegiatan peningkatan kompetensi dosen bidang penelitian dan PkM.	80% dosen terlibat dalam kegiatan peningkatan kompetensi dosen bidang penelitian dan PkM.	85% dosen terlibat dalam kegiatan peningkatan kompetensi dosen bidang penelitian dan PkM.	90% dosen terlibat dalam kegiatan peningkatan kompetensi dosen bidang penelitian dan PkM.	95% dosen terlibat dalam kegiatan peningkatan kompetensi dosen bidang penelitian dan PkM.	100% dosen terlibat dalam kegiatan peningkatan kompetensi dosen bidang penelitian dan PkM.



KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	TAHUN 2023	TAHUN 2024	TAHUN 2025	TAHUN 2026	TAHUN 2027
2.021.02	50% dosen terlibat mendapat sertifikasi profesional yang sesuai dengan bidang ilmunya.	50% dosen terlibat mendapat sertifikasi profesional yang sesuai dengan bidang ilmunya.	60% dosen terlibat mendapat sertifikasi profesional yang sesuai dengan bidang ilmunya.	70% dosen terlibat mendapat sertifikasi profesional yang sesuai dengan bidang ilmunya.	80% dosen terlibat mendapat sertifikasi profesional yang sesuai dengan bidang ilmunya.	90% dosen terlibat mendapat sertifikasi profesional yang sesuai dengan bidang ilmunya.
2.022.01	2% mahasiswa yang mendapat penghargaan di tingkat internasional.	2% mahasiswa yang mendapat penghargaan di tingkat internasional.	2% mahasiswa yang mendapat penghargaan di tingkat internasional.	2% mahasiswa yang mendapat penghargaan di tingkat internasional.	2% mahasiswa yang mendapat penghargaan di tingkat internasional.	2% mahasiswa yang mendapat penghargaan di tingkat internasional.
2.022.02	3% mahasiswa yang mendapat penghargaan tingkat nasional.	3% mahasiswa yang mendapat penghargaan tingkat nasional.	3% mahasiswa yang mendapat penghargaan tingkat nasional.	3% mahasiswa yang mendapat penghargaan tingkat nasional.	3% mahasiswa yang mendapat penghargaan tingkat nasional.	3% mahasiswa yang mendapat penghargaan tingkat nasional.
2.023.01	Terlaksana minimal 1 kali benchmarking kurikulum dengan institusi internasional setiap tahun yang melibatkan program studi.	Terlaksana minimal 1 kali benchmarking kurikulum dengan institusi internasional setiap tahun yang melibatkan program studi.	Terlaksana minimal 1 kali benchmarking kurikulum dengan institusi internasional setiap tahun yang melibatkan program studi.	Terlaksana minimal 1 kali benchmarking kurikulum dengan institusi internasional setiap tahun yang melibatkan program studi.	Terlaksana minimal 1 kali benchmarking kurikulum dengan institusi internasional setiap tahun yang melibatkan program studi.	Terlaksana minimal 1 kali benchmarking kurikulum dengan institusi internasional setiap tahun yang melibatkan program studi.
2.024.01	Terlaksana minimal 5 integrasi penelitian dan pengabdian masyarakat ke dalam pembelajaran di setiap program studi setiap semester.	Terlaksana minimal 5 integrasi penelitian dan pengabdian masyarakat ke dalam pembelajaran di setiap program studi setiap semester.	Terlaksana minimal 5 integrasi penelitian dan pengabdian masyarakat ke dalam pembelajaran di setiap program studi setiap semester.	Terlaksana minimal 5 integrasi penelitian dan pengabdian masyarakat ke dalam pembelajaran di setiap program studi setiap semester.	Terlaksana minimal 5 integrasi penelitian dan pengabdian masyarakat ke dalam pembelajaran di setiap program studi setiap semester.	Terlaksana minimal 5 integrasi penelitian dan pengabdian masyarakat ke dalam pembelajaran di setiap program studi setiap semester.
2.025.01	Tersedia kebijakan penulisan tugas akhir yang disahkan oleh Rektor untuk semua jenjang pendidikan di UKSW.	Tersedia kebijakan penulisan tugas akhir yang disahkan oleh Rektor untuk semua jenjang pendidikan di UKSW.	Tersedia kebijakan penulisan tugas akhir yang disahkan oleh Rektor untuk semua jenjang pendidikan di UKSW.	Tersedia kebijakan penulisan tugas akhir yang disahkan oleh Rektor untuk semua jenjang pendidikan di UKSW.	Tersedia kebijakan penulisan tugas akhir yang disahkan oleh Rektor untuk semua jenjang pendidikan di UKSW.	Tersedia kebijakan penulisan tugas akhir yang disahkan oleh Rektor untuk semua jenjang pendidikan di UKSW.
2.026.01	Tercapai akreditasi A bagi Perpustakaan O. Notohamidjojo.	Tercapai akreditasi A bagi Perpustakaan O. Notohamidjojo.	Tercapai akreditasi A bagi Perpustakaan O. Notohamidjojo.	Tercapai akreditasi A bagi Perpustakaan O. Notohamidjojo.	Tercapai akreditasi A bagi Perpustakaan O. Notohamidjojo.	Tercapai akreditasi A bagi Perpustakaan O. Notohamidjojo.

KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	TAHUN 2023	TAHUN 2024	TAHUN 2025	TAHUN 2026	TAHUN 2027
2.026.02	Tercapai peningkatan jumlah koleksi perpustakaan minimal sebanyak 5% setiap tahun.	Tercapai peningkatan jumlah koleksi perpustakaan minimal sebanyak 5% setiap tahun.	Tercapai peningkatan jumlah koleksi perpustakaan minimal sebanyak 5% setiap tahun.	Tercapai peningkatan jumlah koleksi perpustakaan minimal sebanyak 5% setiap tahun.	Tercapai peningkatan jumlah koleksi perpustakaan minimal sebanyak 5% setiap tahun.	Tercapai peningkatan jumlah koleksi perpustakaan minimal sebanyak 5% setiap tahun.
2.027.01	Terlibatnya minimal 1 dosen praktisi setiap tahun dalam pembelajaran di program studi.	Terlibatnya minimal 1 dosen praktisi setiap tahun dalam pembelajaran di program studi.	Terlibatnya minimal 1 dosen praktisi setiap tahun dalam pembelajaran di program studi.	Terlibatnya minimal 1 dosen praktisi setiap tahun dalam pembelajaran di program studi.	Terlibatnya minimal 1 dosen praktisi setiap tahun dalam pembelajaran di program studi.	Terlibatnya minimal 1 dosen praktisi setiap tahun dalam pembelajaran di program studi.
2.028.01	Terlaksana pemutakhiran kebijakan dan peraturan akademik untuk semua jenjang pendidikan.	Tersedia kebijakan dan peraturan akademik untuk semua jenjang pendidikan.	Tersedia kebijakan dan peraturan akademik untuk semua jenjang pendidikan.	Tersedia kebijakan dan peraturan akademik untuk semua jenjang pendidikan.	Tersedia kebijakan dan peraturan akademik untuk semua jenjang pendidikan.	Tersedia kebijakan dan peraturan akademik untuk semua jenjang pendidikan.
2.029.01	Terselenggara minimal 5 program double degree dengan institusi internasional untuk Program Sarjana dan Pascasarjana.	Terselenggara minimal 5 program double degree dengan institusi internasional untuk Program Sarjana dan Pascasarjana.	Terselenggara minimal 5 program double degree dengan institusi internasional untuk Program Sarjana dan Pascasarjana.	Terselenggara minimal 5 program double degree dengan institusi internasional untuk Program Sarjana dan Pascasarjana.	Terselenggara minimal 5 program double degree dengan institusi internasional untuk Program Sarjana dan Pascasarjana.	Terselenggara minimal 5 program double degree dengan institusi internasional untuk Program Sarjana dan Pascasarjana.
2.030.01	Terlaksana perancangan sistem dan teknologi pembelajaran berbasis digital dalam rangka pembelajaran inovatif di semua program studi.	Tersedia sistem dan teknologi pembelajaran berbasis digital UKSW yang digunakan semua program studi.	Tersedia sistem dan teknologi pembelajaran berbasis digital UKSW yang digunakan semua program studi.	Tersedia sistem dan teknologi pembelajaran berbasis digital UKSW yang digunakan semua program studi.	Tersedia sistem dan teknologi pembelajaran berbasis digital UKSW yang digunakan semua program studi.	Tersedia sistem dan teknologi pembelajaran berbasis digital UKSW yang digunakan semua program studi.
2.031.01	Tercapai peringkat akreditasi jurnal SINTA 1, 2, 3, 4, 5, 6	Tercapai peringkat akreditasi jurnal: 20% dari total jurnal UKSW memiliki peringkat SINTA 2	Tercapai peringkat akreditasi jurnal: 40% dari total jurnal UKSW memiliki peringkat SINTA 2	Tercapai peringkat akreditasi jurnal: 50% dari total jurnal UKSW memiliki peringkat SINTA 2	Tercapai peringkat akreditasi jurnal: 60% dari total jurnal UKSW memiliki peringkat SINTA 2	Tercapai peringkat akreditasi jurnal: 70% dari total jurnal UKSW memiliki peringkat SINTA 2
2.032.01	Terlaksana job fair yang inovatif untuk calon lulusan.	Terlaksana jobfair UKSW minimal 3 kali dalam setahun.	Terlaksana jobfair UKSW minimal 3 kali dalam setahun.	Terlaksana jobfair UKSW minimal 3 kali dalam setahun.	Terlaksana jobfair UKSW minimal 3 kali dalam setahun.	Terlaksana jobfair UKSW minimal 3 kali dalam setahun.

KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	TAHUN 2023	TAHUN 2024	TAHUN 2025	TAHUN 2026	TAHUN 2027
2.033.01	Terlaksana magang di sebuah perusahaan, yayasan nir laba, organisasi multilateral, institusi pemerintah, maupun perusahaan rintisan/startup untuk 30% dari total mahasiswa	Terlaksana magang di sebuah perusahaan, yayasan nir laba, organisasi multilateral, institusi pemerintah, maupun perusahaan rintisan/startup	Terlaksana magang di sebuah perusahaan, yayasan nir laba, organisasi multilateral, institusi pemerintah, maupun perusahaan rintisan/startup	Terlaksana magang di sebuah perusahaan, yayasan nir laba, organisasi multilateral, institusi pemerintah, maupun perusahaan rintisan/startup	Terlaksana magang di sebuah perusahaan, yayasan nir laba, organisasi multilateral, institusi pemerintah, maupun perusahaan rintisan/startup	Terlaksana magang di sebuah perusahaan, yayasan nir laba, organisasi multilateral, institusi pemerintah, maupun perusahaan rintisan/startup
2.034.01	Terlaksana penyelenggaraan kelas internasional untuk Prodi dengan Peringkat Akreditasi Unggul	Terlaksana penyelenggaraan kelas internasional untuk Prodi dengan Peringkat Akreditasi Unggul (2 Prodi)	Terlaksana penyelenggaraan kelas internasional untuk Prodi dengan Peringkat Akreditasi Unggul (4 Prodi)	Terlaksana penyelenggaraan kelas internasional untuk Prodi dengan Peringkat Akreditasi Unggul (8 Prodi)	Terlaksana penyelenggaraan kelas internasional untuk Prodi dengan Peringkat Akreditasi Unggul (10 Prodi)	Terlaksana penyelenggaraan kelas internasional untuk Prodi dengan Peringkat Akreditasi Unggul (12 Prodi)

9.4.3 Strategi dan Arah Kebijakan Bidang Sumber Daya Talenta (*Augmented*)

Tujuan dan Sasaran Strategis

TUJUAN STRATEGIS 3	SASARAN STRATEGIS 3
Menghasilkan talenta dosen yang berdaya dampak kompetitif dan tendik yang profesional.	Tercapainya prestasi dosen di kancah nasional dan internasional dengan dukungan tendik profesional

Strategi dan Arah Kebijakan

KODE STR	STRATEGI	ARAH KEBIJAKAN
STR 3.1	Percepatan peningkatan Jabatan Fungsional Akademik	1) Menyusun Rencana Pengembangan Dosen (Studi Lanjut, Jabatan Fungsional Akademik); 2) Menyediakan berbagai pelatihan dosen (jurnal internasional bereputasi, publikasi); 3) Menyediakan fasilitas persiapan studi lanjut untuk program Doktor; 4) Membentuk kelompok talenta menuju Guru Besar, Lektor Kepala, Lektor; 5) Menyediakan fasilitas pendukung untuk pencapaian JAJA dosen
STR 3.2	Peningkatan rekrutasi dosen di kancah nasional dan internasional	Menyediakan fasilitas pendukung untuk program visiti ng professor

KODE STR	STRATEGI	ARAH KEBIJAKAN
STR 3.3	Peningkatan kompetensi dosen untuk mendapatkan pengalaman praktik di industri/organisasi publik.	Menyediakan jaringan kerjasama untuk dosen dalam praktik di industri/organisasi publik.
STR 3.4	Peningkatan kualitas dosen dalam menjiwai nilai-nilai UKSW	Memastikan transformasi nilai-nilai UKSW untuk dosen dan pimpinan struktural.
STR 3.5	Penyediaan sarana prasarana untuk dosen melakukan pengajaran, penelitian dan pengabdian masyarakat dengan kualitas yang memadai	Membangun sarana prasarana strategis sesuai dengan target kinerja
STR 3.6	Peningkatan kapasitas tendik yang mumpuni di bidangnya.	Memfasilitasi pelatihan tendik dengan Lembaga Pelatihan professional sesuai dengan bidang keahlian
STR 3.7	Pengembangan sistem penilaian kinerja tendik yang digunakan sebagai dasar pemberian remunerasi.	Mengembangkan integrasi sistem penilaian kinerja tendik dengan sistem penggajian.

Program Kerja dan Indikator Kinerja Strategis

KODE PKS	PROGRAM KERJA STRATEGIS (PKS)	KODE STR	KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	Penanggung Jawab Program
3.001	Program penyusunan Rencana Pengembangan Dosen terintegrasi di Fakultas dan Universitas	STR 3.1 STR 3.7	3.001.01	Tersedia Rencana Pengembangan Dosen di semua fakultas yang telah disahkan dengan SK Rektor.	<ul style="list-style-type: none"> KIP (Keuangan, Infrastruktur dan Perencanaan) Fakultas
3.002	Program pelatihan dan mentoring penelitian dosen untuk mendapatkan hibah nasional/internasional	STR 3.1 STR 3.2	3.002.01	Terlaksana Program pelatihan dan mentoring penelitian dosen untuk mendapatkan hibah nasional/internasional.	<ul style="list-style-type: none"> RIK (DRPM- Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat) Fakultas
			3.002.02	Tercapai persentase jumlah guru besar yang memperoleh hibah penelitian atau PkM skala nasional dan internasional minimal sebanyak 5%.	<ul style="list-style-type: none"> RIK (DRPM- Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat) Fakultas
			3.002.03	Tercapai persentase jumlah lektor kepala yang memperoleh hibah penelitian atau PkM skala nasional dan internasional minimal sebanyak 5%.	<ul style="list-style-type: none"> RIK (DRPM- Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat) Fakultas

KODE PKS	PROGRAM KERJA STRATEGIS (PKS)	KODE STR	KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	Penanggung Jawab Program
			3.002.04	Tercapai persentase jumlah lektor yang memperoleh hibah penelitian atau PKM skala nasional dan internasional minimal sebanyak 35%.	<ul style="list-style-type: none"> RIK (DRPM- Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat) Fakultas
			3.002.05	Tercapai persentase jumlah asisten ahli yang memperoleh hibah penelitian atau PKM skala nasional dan internasional minimal sebanyak 10%.	<ul style="list-style-type: none"> RIK (DRPM- Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat) Fakultas
			3.002.06	Tercapai persentase jumlah tenaga pengajar yang memperoleh hibah penelitian atau PKM skala nasional dan internasional minimal sebanyak 5%.	<ul style="list-style-type: none"> RIK (DRPM- Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat) Fakultas
3.003	Penyediaan fasilitas pendanaan studi lanjut untuk program Doktor	STR 3.1 STR 3.5 STR 3.7	3.003.01	Tersedia fasilitas pendanaan studi lanjut di semua fakultas.	<ul style="list-style-type: none"> KIP (DAKU- Direktorat Anggaran, Keuangan dan Akuntansi) Fakultas
			3.003.02	Tercapai persentase jumlah doktor mencapai 50% dari keseluruhan jumlah dosen.	<ul style="list-style-type: none"> KIP (Keuangan, Infrastruktur dan Perencanaan) Fakultas
3.004	Program mentoring JAFa dengan fasilitas pendanaan yang mendukung	STR 3.1	3.004.01	Terlaksana program mentoring JAFa dengan fasilitas pendanaan yang mendukung di setiap Fakultas dan Program Studi setiap semester.	<ul style="list-style-type: none"> KIP (Keuangan, Infrastruktur dan Perencanaan) Fakultas
3.005	Pendanaan/grant research untuk pencapaian target JAFa	STR 3.1 STR 3.5	3.005.01	Terlaksana pendanaan/ grant research untuk pencapaian target JAFa di setiap Fakultas dan program Studi setiap semester.	<ul style="list-style-type: none"> KIP (Keuangan, Infrastruktur dan Perencanaan) Fakultas
			3.005.02	Tercapai jumlah GB minimal sebanyak 4 orang/tahun	<ul style="list-style-type: none"> KIP (Keuangan, Infrastruktur dan Perencanaan) Fakultas
			3.005.03	Tercapai jumlah LK naik 25%/tahun	<ul style="list-style-type: none"> KIP (Keuangan, Infrastruktur dan Perencanaan) Fakultas

KODE PKS	PROGRAM KERJA STRATEGIS (PKS)	KODE STR	KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	Penanggung Jawab Program
			3.005.04	Tercapai jumlah L naik 25%/tahun	<ul style="list-style-type: none"> KIP (Keuangan, Infrastruktur dan Perencanaan) Fakultas
			3.005.05	Tercapai jumlah AA naik 25%/tahun	<ul style="list-style-type: none"> KIP (Keuangan, Infrastruktur dan Perencanaan) Fakultas
3.006	Penyediaan fasilitas untuk rekrutmen dan pengembangan kompetensi dosen.	STR 3.1 STR 3.2	3.006.01	Terperuhnya jumlah dosen untuk rasio dosen berbanding mahasiswa sesuai indikator DIKTI untuk semua program studi.	<ul style="list-style-type: none"> KIP (Keuangan, Infrastruktur dan Perencanaan) Fakultas
3.007	Penyelenggaraan dan pendanaan <i>visiting professor</i> dari UKSW ke kampus internasional	STR 3.2 STR 3.3	3.007.01	Terlaksana <i>visiting professor</i> dari UKSW ke kampus internasional min imal 1 kali setiap tahun untuk beberapa program studi yang relevan. (IKU 3 PT)	<ul style="list-style-type: none"> KIP (DITA-Direktorat Perencanaan dan Pengembangan Talenta) Fakultas
3.008	Penyelenggaraan mentoring dosen dari Profesor atau tenaga ahli yang kompeten di bidangnya.	STR 3.1 STR 3.3 STR 3.4	3.008.01	Terlaksana mentoring dosen dari profesor atau tenaga ahli yang kompeten di bidangnya minimal sebanyak 1 profesor atau tenaga ahli setiap semester untuk setiap program studi.	<ul style="list-style-type: none"> KIP (Keuangan, Infrastruktur dan Perencanaan) Fakultas
3.009	Program magang bagi dosen di industri/organisasi publik.	STR 3.3 STR 3.4	3.009.01	Terlaksana program magang bagi dosen di industri/organisasi publik minimal 1 kali setiap tahun untuk setiap program studi. (IKU 3 PT)	<ul style="list-style-type: none"> KIP (Keuangan, Infrastruktur dan Perencanaan) Fakultas
3.010	Program <i>Leadership Centre</i> bagi para Pimpinan Struktural.	STR 3.4	3.010.01	Terlaksana Program <i>Leadership Centre</i> bagi para Pimpinan Struktural minimal 1 kali setiap tahun	<ul style="list-style-type: none"> Kantor Sekretariat Rektor
3.011	Program Pengenalan Nilai-nilai UKSW bagi dosen baru.	STR 3.4	3.011.01	Terlaksana Program Pengenalan Nilai - nilai UKSW bagi dosen baru minimal 1 kali setiap rekrutmen.	<ul style="list-style-type: none"> Kantor Sekretariat Rektor
3.012	Program Penguatan Nilai -nilai UKSW bagi dosen tetap.	STR 3.4	3.012.01	Terlaksana Program Penguatan Nilai -nilai UKSW bagi dosen tetap minimal 1 kali setiap tahun untuk setiap program studi.	<ul style="list-style-type: none"> Kantor Sekretariat Rektor
3.013	Pemutakhiran sarana prasarana untuk pengajaran yang inovatif.	STR 3.5	3.013.01	Terlaksana pemutakhiran sarana prasarana untuk pengajaran yang inovatif setiap tahun untuk setiap program studi.	<ul style="list-style-type: none"> KIP (DID-Direktorat Infrastruktur dan Digitalisasi) PAK (DAR-Direktorat Pengajaran) Fakultas

KODE PKS	PROGRAM KERJA STRATEGIS (PKS)	KODE STR	KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	Penanggung Jawab Program
3.014	Pemutakhiran sarana prasarana laboratorium.	STR 3.5	3.014.01	Terlaksana pemutakhiran sarana prasarana laboratorium dan penyediaan fasilitas pendanaan yang memadai setiap tahun untuk setiap program studi.	<ul style="list-style-type: none"> KIP (DID- Direktorat Infrastruktur dan Digitalisasi) PAK (DAR- Direktorat Pengajaran) PAK-Laboratorium Terpadu Fakultas
3.015	Penyediaan fasilitas pendanaan untuk penelitian	STR 3.5	3.015.01	Tercapainya karya publikasi dosen dalam bentuk jurnal internasional bereputasi minimal 5 judul/program studi/tahun.	<ul style="list-style-type: none"> RIK (DRPM- Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat) Fakultas
			3.015.02	Tercapainya karya publi kasi dosen dalam bentuk jurnal internasional minimal 5 judul/program studi/tahun.	<ul style="list-style-type: none"> RIK (DRPM- Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat) Fakultas
			3.015.03	Tercapainya karya publikasi dosen dalam bentuk jurnal nasional terakreditasi minimal 10 judul/program studi/tahun.	<ul style="list-style-type: none"> RIK (DRPM- Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat) Fakultas
			3.015.04	Tercapainya karya publikasi dosen dalam bentuk program studing internasional minimal 5 judul/program studi/tahun.	<ul style="list-style-type: none"> RIK (DRPM- Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat) Fakultas
			3.015.05	Tercapainya karya publikasi dosen dalam bentuk prosiding nasional minimal 5 judul/program studi/tahun.	<ul style="list-style-type: none"> RIK (DRPM- Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat) Fakultas
			3.015.06	Tercapainya karya publikasi dosen dalam bentuk paten/hak cipta/luaran lainnya minimal 2 karya/program studi/tahun.	<ul style="list-style-type: none"> RIK (DRPM- Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat)

KODE PKS	PROGRAM KERJA STRATEGIS (PKS)	KODE STR	KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	Penanggung Jawab Program
3.016	Pengembangan Rencana Pengembangan Tendik di Universitas dan Fakultas	STR 3.6	3.016.01	Tersedia Rencana Pengembangan Tendik di level Universitas dan di semua Fakultas.	<ul style="list-style-type: none"> KIP (DITA - Direktorat Perencanaan dan Pengembangan Talenta) Fakultas
3.017	Penyediaan beasiswa studi lanjut untuk tendik sesuai dengan bidang keahlian.	STR 3.6	3.017.01	Terlaksana pelatihan untuk tendik sesuai dengan bidang keahlian minimal 1 pelatihan/tahun untuk setiap tendik.	<ul style="list-style-type: none"> KIP (DITA - Direktorat Perencanaan dan Pengembangan Talenta) Fakultas
3.018	Pengembangan sistem penilaian kinerja tendik.	STR 3.7	3.018.01	Tercapai persentase minimal 15% tendik mengikuti studi lanjut setiap tahun sesuai dengan Rencana Pengembangan Tendik.	<ul style="list-style-type: none"> KIP (DITA - Direktorat Perencanaan dan Pengembangan Talenta) Fakultas
3.019	Penyediaan mekanisme pengelolaan asisten dosen.	STR 3.5	3.019.01	Tersedia mekanisme yang mengatur perekrutan, pengelolaan dan pembayaran asisten pengajar.	<ul style="list-style-type: none"> PAK (DAR - Direktorat Pengajaran) Fakultas
3.020	Pengaturan beban kinerja dosen.	STR 3.7	3.020.01	Terimplementasi kebijakan pengaturan beban kinerja dosen yang di sosialisasikan minimal 1 kali setiap tahun.	<ul style="list-style-type: none"> KIP (DITA - Direktorat Perencanaan dan Pengembangan Talenta) Fakultas
3.021	Peningkatan kualitas pengabdian masyarakat yang berdaya dampak untuk peningkatan akuntabilitas lembaga di masyarakat dan berbasiskan kearifan lokal.	STR 3.1 STR 3.2 STR 3.5	3.021.01	Terlaksana minimal 1 pengabdian masyarakat dengan dana dari Lembaga internasional per tahun per program studi. (IKU 3 PT)	<ul style="list-style-type: none"> RIK (DRPM - Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat) Fakultas
			3.021.02	Terlaksana minimal 1 pengabdian masyarakat dengan dana dari Lembaga nasional per tahun per program studi. (IKU 3 PT)	<ul style="list-style-type: none"> RIK (DRPM - Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat) Fakultas



KODE PKS	PROGRAM KERJA STRATEGIS (PKS)	KODE STR	KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	Penanggung Jawab Program
			3.021.03	Terlaksana minimal 10 pengabdian masyarakat dengan dana dari Internal UKSW per tahun per program studi.	<ul style="list-style-type: none"> RIK (DRPM- Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat) Fakultas
			3.021.04	Terlaksana minimal 1 pengabdian masyarakat per dosen per semester.	<ul style="list-style-type: none"> RIK (DRPM- Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat) Fakultas
3.022	Penyelenggaraan rutin operasional kerumahtanggaan di aras Universitas dan Fakultas.	STR 3.5	3.022.01	Terlaksana kegiatan rutin operasional pada tingkat universitas, fakultas, departemen, program studi dan unit penunjang akademik setiap tahun.	<ul style="list-style-type: none"> RIK (DRPM- Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat) Fakultas
3.023	Pemutakhiran secara berkala situs web UKSW dengan konten yang inovatif dan kreatif dengan mengekspose keunikan tiap program studi, kinerja dosen dan prestasi lainnya.	STR 3.2 STR 3.3 STR 3.5	3.023.01	Terlaksana updating website universitas dan fakultas setiap hari	<ul style="list-style-type: none"> RIK (DRPM- Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat) Fakultas
			3.023.02	Terlaksana publikasi keunikan program studi untuk semua program studi minimal 1 kali setiap tahun untuk semua program studi melalui website dan media sosial.	<ul style="list-style-type: none"> RIK (DRPM- Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat) Fakultas
			3.022.03	Terlaksana publikasi prestasi dan rekognisi dosen melalui website untuk semua prestasi dan rekognisi dosen yang diperoleh.	<ul style="list-style-type: none"> RIK (DRPM- Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat) Fakultas

Indikator Capaian Tahunan

KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	TAHUN 2023	TAHUN 2024	TAHUN 2025	TAHUN 2026	TAHUN 2027
3.001.01	Tersedia Rencana Pengembangan Dosen di semua fakultas yang telah disahkan dengan SK Rektor.	Tersedia Rencana Pengembangan Dosen di semua fakultas yang telah disahkan dengan SK Rektor.	Tersedia Rencana Pengembangan Dosen di semua fakultas yang telah disahkan dengan SK Rektor.	Tersedia Rencana Pengembangan Dosen di semua fakultas yang telah disahkan dengan SK Rektor.	Tersedia Rencana Pengembangan Dosen di semua fakultas yang telah disahkan dengan SK Rektor.	Tersedia Rencana Pengembangan Dosen di semua fakultas yang telah disahkan dengan SK Rektor.
3.002.01	Terlaksana Program pelatihan dan mentoring penelitian dosen untuk mendapatkan hibah nasional/internasional.	Terlaksana Program pelatihan dan mentoring penelitian dosen untuk mendapatkan hibah nasional/internasional minimal 1 kali setiap tahun di setiap fakultas.	Terlaksana Program pelatihan dan mentoring penelitian dosen untuk mendapatkan hibah nasional/internasional minimal 1 kali setiap tahun di setiap fakultas.	Terlaksana Program pelatihan dan mentoring penelitian dosen untuk mendapatkan hibah nasional/internasional minimal 1 kali setiap tahun di setiap fakultas.	Terlaksana Program pelatihan dan mentoring penelitian dosen untuk mendapatkan hibah nasional/internasional minimal 1 kali setiap tahun di setiap fakultas.	Terlaksana Program pelatihan dan mentoring penelitian dosen untuk mendapatkan hibah nasional/internasional minimal 1 kali setiap tahun di setiap fakultas.
3.002.02	Tercapai persentase jumlah guru besar yang memperoleh hibah penelitian atau PKM skala nasional dan internasional minimal sebanyak 5%.	Tercapai persentase jumlah guru besar yang memperoleh hibah penelitian atau PKM skala nasional dan internasional minimal sebanyak 5%.	Tercapai persentase jumlah guru besar yang memperoleh hibah penelitian atau PKM skala nasional dan internasional minimal sebanyak 5%.	Tercapai persentase jumlah guru besar yang memperoleh hibah penelitian atau PKM skala nasional dan internasional minimal sebanyak 5%.	Tercapai persentase jumlah guru besar yang memperoleh hibah penelitian atau PKM skala nasional dan internasional minimal sebanyak 5%.	Tercapai persentase jumlah guru besar yang memperoleh hibah penelitian atau PKM skala nasional dan internasional minimal sebanyak 5%.
3.002.03	Tercapai persentase jumlah lektor kepala yang memperoleh hibah penelitian atau PKM skala nasional dan internasional minimal sebanyak 5%.	Tercapai persentase jumlah lektor kepala yang memperoleh hibah penelitian atau PKM skala nasional dan internasional minimal sebanyak 5%.	Tercapai persentase jumlah lektor kepala yang memperoleh hibah penelitian atau PKM skala nasional dan internasional minimal sebanyak 5%.	Tercapai persentase jumlah lektor kepala yang memperoleh hibah penelitian atau PKM skala nasional dan internasional minimal sebanyak 5%.	Tercapai persentase jumlah lektor kepala yang memperoleh hibah penelitian atau PKM skala nasional dan internasional minimal sebanyak 5%.	Tercapai persentase jumlah lektor kepala yang memperoleh hibah penelitian atau PKM skala nasional dan internasional minimal sebanyak 5%.

KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	TAHUN 2023	TAHUN 2024	TAHUN 2025	TAHUN 2026	TAHUN 2027
3.002.04	Tercapai persentase jumlah lektor yang memperoleh hibah penelitian atau PkM skala nasional dan internasional minimal sebanyak 35%.	Tercapai persentase jumlah lektor yang memperoleh hibah penelitian atau PkM skala nasional dan internasional minimal sebanyak 35%.	Tercapai persentase jumlah lektor yang memperoleh hibah penelitian atau PkM skala nasional dan internasional minimal sebanyak 35%.	Tercapai persentase jumlah lektor yang memperoleh hibah penelitian atau PkM skala nasional dan internasional minimal sebanyak 35%.	Tercapai persentase jumlah lektor yang memperoleh hibah penelitian atau PkM skala nasional dan internasional minimal sebanyak 35%.	Tercapai persentase jumlah lektor yang memperoleh hibah penelitian atau PkM skala nasional dan internasional minimal sebanyak 35%.
3.002.05	Tercapai persentase jumlah asisten ahli yang memperoleh hibah penelitian atau PkM skala nasional dan internasional minimal sebanyak 10%.	Tercapai persentase jumlah asisten ahli yang memperoleh hibah penelitian atau PkM skala nasional dan internasional minimal sebanyak 10%.	Tercapai persentase jumlah asisten ahli yang memperoleh hibah penelitian atau PkM skala nasional dan internasional minimal sebanyak 10%.	Tercapai persentase jumlah asisten ahli yang memperoleh hibah penelitian atau PkM skala nasional dan internasional minimal sebanyak 10%.	Tercapai persentase jumlah asisten ahli yang memperoleh hibah penelitian atau PkM skala nasional dan internasional minimal sebanyak 10%.	Tercapai persentase jumlah asisten ahli yang memperoleh hibah penelitian atau PkM skala nasional dan internasional minimal sebanyak 10%.
3.002.06	Tercapai persentase jumlah tenaga pengajar yang memperoleh hibah penelitian atau PkM skala nasional dan internasional minimal sebanyak 5%.	Tercapai persentase jumlah tenaga pengajar yang memperoleh hibah penelitian atau PkM skala nasional dan internasional minimal sebanyak 5%.	Tercapai persentase jumlah tenaga pengajar yang memperoleh hibah penelitian atau PkM skala nasional dan internasional minimal sebanyak 5%.	Tercapai persentase jumlah tenaga pengajar yang memperoleh hibah penelitian atau PkM skala nasional dan internasional minimal sebanyak 5%.	Tercapai persentase jumlah tenaga pengajar yang memperoleh hibah penelitian atau PkM skala nasional dan internasional minimal sebanyak 5%.	Tercapai persentase jumlah tenaga pengajar yang memperoleh hibah penelitian atau PkM skala nasional dan internasional minimal sebanyak 5%.
3.003.01	Tersedia fasilitas pendanaan studi lanjut di semua fakultas.	Teralokasi dana studi lanjut dosen pada RKAT Fakultas setiap tahun dengan jumlah yang mencukupi sesuai dengan Rencana Pengembangan Dosen Fakultas.	Teralokasi dana studi lanjut dosen pada RKAT Fakultas setiap tahun dengan jumlah yang mencukupi sesuai dengan Rencana Pengembangan Dosen Fakultas.	Teralokasi dana studi lanjut dosen pada RKAT Fakultas setiap tahun dengan jumlah yang mencukupi sesuai dengan Rencana Pengembangan Dosen Fakultas.	Teralokasi dana studi lanjut dosen pada RKAT Fakultas setiap tahun dengan jumlah yang mencukupi sesuai dengan Rencana Pengembangan Dosen Fakultas.	Teralokasi dana studi lanjut dosen pada RKAT Fakultas setiap tahun dengan jumlah yang mencukupi sesuai dengan Rencana Pengembangan Dosen Fakultas.

KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	TAHUN 2023	TAHUN 2024	TAHUN 2025	TAHUN 2026	TAHUN 2027
3.003.02	Tercapai persentase jumlah doktor mencapai 50% dari keseluruhan jumlah dosen.	Tercapai persentase jumlah doktor mencapai 50% dari keseluruhan jumlah dosen.	Tercapai persentase jumlah doktor mencapai 50% dari keseluruhan jumlah dosen.	Tercapai persentase jumlah doktor mencapai 50% dari keseluruhan jumlah dosen.	Tercapai persentase jumlah doktor mencapai 50% dari keseluruhan jumlah dosen.	Tercapai persentase jumlah doktor mencapai 50% dari keseluruhan jumlah dosen.
3.004.01	Terlaksana program mentoring JAJA dengan fasilitas pendanaan yang mendukung di setiap Fakultas dan Program Studi setiap semester.	Terlaksana program mentoring JAJA dengan fasilitas pendanaan yang mendukung di setiap Fakultas dan Program Studi setiap semester.	Terlaksana program mentoring JAJA dengan fasilitas pendanaan yang mendukung di setiap Fakultas dan Program Studi setiap semester.	Terlaksana program mentoring JAJA dengan fasilitas pendanaan yang mendukung di setiap Fakultas dan Program Studi setiap semester.	Terlaksana program mentoring JAJA dengan fasilitas pendanaan yang mendukung di setiap Fakultas dan Program Studi setiap semester.	Terlaksana program mentoring JAJA dengan fasilitas pendanaan yang mendukung di setiap Fakultas dan Program Studi setiap semester.
3.005.01	Terlaksana pendanaan/grant research untuk pencapaian target JAJA di setiap Fakultas dan program Studi setiap semester.	Terlaksana pendanaan/grant research untuk pencapaian target JAJA di setiap Fakultas dan program Studi setiap semester.	Terlaksana pendanaan/grant research untuk pencapaian target JAJA di setiap Fakultas dan program Studi setiap semester.	Terlaksana pendanaan/grant research untuk pencapaian target JAJA di setiap Fakultas dan program Studi setiap semester.	Terlaksana pendanaan/grant research untuk pencapaian target JAJA di setiap Fakultas dan program Studi setiap semester.	Terlaksana pendanaan/grant research untuk pencapaian target JAJA di setiap Fakultas dan program Studi setiap semester.
3.005.02	Tercapai jumlah hibah Percepatan GB minimal sebanyak 20 judul penelitian tiap tahun.	Tercapai jumlah hibah Percepatan GB minimal sebanyak 20 judul penelitian tiap tahun.	Tercapai jumlah hibah Percepatan GB minimal sebanyak 20 judul penelitian tiap tahun.	Tercapai jumlah hibah Percepatan GB minimal sebanyak 20 judul penelitian tiap tahun.	Tercapai jumlah hibah Percepatan GB minimal sebanyak 20 judul penelitian tiap tahun.	Tercapai jumlah hibah Percepatan GB minimal sebanyak 20 judul penelitian tiap tahun.
3.005.03	Tercapai jumlah hibah Percepatan LK minimal sebanyak 50 judul penelitian tiap tahun.	Tercapai jumlah hibah Percepatan LK minimal sebanyak 50 judul penelitian tiap tahun.	Tercapai jumlah hibah Percepatan LK minimal sebanyak 50 judul penelitian tiap tahun.	Tercapai jumlah hibah Percepatan LK minimal sebanyak 50 judul penelitian tiap tahun.	Tercapai jumlah hibah Percepatan LK minimal sebanyak 50 judul penelitian tiap tahun.	Tercapai jumlah hibah Percepatan LK minimal sebanyak 50 judul penelitian tiap tahun.
3.005.04	Tercapai jumlah hibah Percepatan L minimal sebanyak 50 judul penelitian tiap tahun.	Tercapai jumlah hibah Percepatan L minimal sebanyak 50 judul penelitian tiap tahun.	Tercapai jumlah hibah Percepatan L minimal sebanyak 50 judul penelitian tiap tahun.	Tercapai jumlah hibah Percepatan L minimal sebanyak 50 judul penelitian tiap tahun.	Tercapai jumlah hibah Percepatan L minimal sebanyak 50 judul penelitian tiap tahun.	Tercapai jumlah hibah Percepatan L minimal sebanyak 50 judul penelitian tiap tahun.
3.005.05	Tercapai jumlah hibah Percepatan AA minimal sebanyak 30 judul penelitian tiap tahun.	Tercapai jumlah hibah Percepatan AA minimal sebanyak 30 judul penelitian tiap tahun.	Tercapai jumlah hibah Percepatan AA minimal sebanyak 30 judul penelitian tiap tahun.	Tercapai jumlah hibah Percepatan AA minimal sebanyak 30 judul penelitian tiap tahun.	Tercapai jumlah hibah Percepatan AA minimal sebanyak 30 judul penelitian tiap tahun.	Tercapai jumlah hibah Percepatan AA minimal sebanyak 30 judul penelitian tiap tahun.



KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	TAHUN 2023	TAHUN 2024	TAHUN 2025	TAHUN 2026	TAHUN 2027
3.006.01	Terpenuhinya jumlah dosen untuk rasio dosen berbanding mahasiswa sesuai indikator DIKTI untuk semua program studi.	Tercapai rasio dosen berbanding mahasiswa maksimal 1:25 untuk program studi saintek dan maksimal 1:35 untuk	Tercapai rasio dosen berbanding mahasiswa maksimal 1:25 untuk program studi saintek dan maksimal 1:35 untuk	Tercapai rasio dosen berbanding mahasiswa maksimal 1:25 untuk program studi saintek dan maksimal 1:35 untuk	Tercapai rasio dosen berbanding mahasiswa maksimal 1:25 untuk program studi saintek dan maksimal 1:35 untuk	Tercapai rasio dosen berbanding mahasiswa maksimal 1:25 untuk program studi saintek dan maksimal 1:35 untuk
3.007.01	Terlaksana <i>visiting professor</i> dari UKSW ke kampus internasional minimal 1 kali setiap tahun untuk beberapa program studi yang relevan.	Terlaksana <i>visiting professor</i> dari UKSW ke kampus internasional minimal 1 kali setiap tahun untuk beberapa program studi yang relevan.	Terlaksana <i>visiting professor</i> dari UKSW ke kampus internasional minimal 1 kali setiap tahun untuk beberapa program studi yang relevan.	Terlaksana <i>visiting professor</i> dari UKSW ke kampus internasional minimal 1 kali setiap tahun untuk beberapa program studi yang relevan.	Terlaksana <i>visiting professor</i> dari UKSW ke kampus internasional minimal 1 kali setiap tahun untuk beberapa program studi yang relevan.	Terlaksana <i>visiting professor</i> dari UKSW ke kampus internasional minimal 1 kali setiap tahun untuk beberapa program studi yang relevan.
3.008.01	Terlaksana mentoring dosen dari profesor atau tenaga ahli yang kompeten di bidangnya minimal sebanyak 1 profesor atau tenaga ahli setiap semester untuk setiap program studi.	Terlaksana mentoring dosen dari profesor atau tenaga ahli yang kompeten di bidangnya minimal sebanyak 1 profesor atau tenaga ahli setiap semester untuk setiap program studi.	Terlaksana mentoring dosen dari profesor atau tenaga ahli yang kompeten di bidangnya minimal sebanyak 1 profesor atau tenaga ahli setiap semester untuk setiap program studi.	Terlaksana mentoring dosen dari profesor atau tenaga ahli yang kompeten di bidangnya minimal sebanyak 1 profesor atau tenaga ahli setiap semester untuk setiap program studi.	Terlaksana mentoring dosen dari profesor atau tenaga ahli yang kompeten di bidangnya minimal sebanyak 1 profesor atau tenaga ahli setiap semester untuk setiap program studi.	Terlaksana mentoring dosen dari profesor atau tenaga ahli yang kompeten di bidangnya minimal sebanyak 1 profesor atau tenaga ahli setiap semester untuk setiap program studi.
3.009.01	Terlaksana program magang bagi dosen di industri/organisasi publik minimal 1 kali setiap tahun untuk setiap program studi.	Terlaksana program magang bagi dosen di industri/organisasi publik minimal 1 kali setiap tahun untuk setiap program studi.	Terlaksana program magang bagi dosen di industri/organisasi publik minimal 1 kali setiap tahun untuk setiap program studi.	Terlaksana program magang bagi dosen di industri/organisasi publik minimal 1 kali setiap tahun untuk setiap program studi.	Terlaksana program magang bagi dosen di industri/organisasi publik minimal 1 kali setiap tahun untuk setiap program studi.	Terlaksana program magang bagi dosen di industri/organisasi publik minimal 1 kali setiap tahun untuk setiap program studi.
3.010.01	Terlaksana Program <i>Leadership Centre</i> bagi para Pimpinan Struktural minimal 1 kali setiap tahun	Terlaksana Program <i>Leadership Centre</i> bagi para Pimpinan Struktural minimal 1 kali setiap tahun	Terlaksana Program <i>Leadership Centre</i> bagi para Pimpinan Struktural minimal 1 kali setiap tahun	Terlaksana Program <i>Leadership Centre</i> bagi para Pimpinan Struktural minimal 1 kali setiap tahun	Terlaksana Program <i>Leadership Centre</i> bagi para Pimpinan Struktural minimal 1 kali setiap tahun	Terlaksana Program <i>Leadership Centre</i> bagi para Pimpinan Struktural minimal 1 kali setiap tahun
3.011.01	Terlaksana Program Pengenalan Nilai-nilai UKSW bagi dosen baru minimal 1 kali setiap rekrutmen.	Terlaksana Program Pengenalan Nilai-nilai UKSW bagi dosen baru minimal 1 kali setiap rekrutmen.	Terlaksana Program Pengenalan Nilai-nilai UKSW bagi dosen baru minimal 1 kali setiap rekrutmen.	Terlaksana Program Pengenalan Nilai-nilai UKSW bagi dosen baru minimal 1 kali setiap rekrutmen.	Terlaksana Program Pengenalan Nilai-nilai UKSW bagi dosen baru minimal 1 kali setiap rekrutmen.	Terlaksana Program Pengenalan Nilai-nilai UKSW bagi dosen baru minimal 1 kali setiap rekrutmen.

KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	TAHUN 2023	TAHUN 2024	TAHUN 2025	TAHUN 2026	TAHUN 2027
3.012.01	Terlaksana Program Penguatan Nilai-nilai UKSW bagi dosen tetap minimal 1 kali setiap tahun untuk setiap program studi.	Terlaksana Program Penguatan Nilai-nilai UKSW bagi dosen tetap minimal 1 kali setiap tahun untuk setiap program studi.	Terlaksana Program Penguatan Nilai-nilai UKSW bagi dosen tetap minimal 1 kali setiap tahun untuk setiap program studi.	Terlaksana Program Penguatan Nilai-nilai UKSW bagi dosen tetap minimal 1 kali setiap tahun untuk setiap program studi.	Terlaksana Program Penguatan Nilai-nilai UKSW bagi dosen tetap minimal 1 kali setiap tahun untuk setiap program studi.	Terlaksana Program Penguatan Nilai-nilai UKSW bagi dosen tetap minimal 1 kali setiap tahun untuk setiap program studi.
3.013.01	Terlaksana pemutakhiran sarana prasarana untuk pengajaran yang inovatif setiap tahun untuk setiap program studi.	Terlaksana pemutakhiran sarana prasarana untuk pengajaran yang inovatif setiap tahun untuk setiap program studi.	Terlaksana pemutakhiran sarana prasarana untuk pengajaran yang inovatif setiap tahun untuk setiap program studi.	Terlaksana pemutakhiran sarana prasarana untuk pengajaran yang inovatif setiap tahun untuk setiap program studi.	Terlaksana pemutakhiran sarana prasarana untuk pengajaran yang inovatif setiap tahun untuk setiap program studi.	Terlaksana pemutakhiran sarana prasarana untuk pengajaran yang inovatif setiap tahun untuk setiap program studi.
3.014.01	Terlaksana pemutakhiran sarana prasarana laboratorium dan penyediaan fasilitas pendanaan yang memadai setiap tahun untuk setiap program studi.	Terlaksana pemutakhiran sarana prasarana laboratorium dan penyediaan fasilitas pendanaan yang memadai setiap tahun untuk setiap program studi.	Terlaksana pemutakhiran sarana prasarana laboratorium dan penyediaan fasilitas pendanaan yang memadai setiap tahun untuk setiap program studi.	Terlaksana pemutakhiran sarana prasarana laboratorium dan penyediaan fasilitas pendanaan yang memadai setiap tahun untuk setiap program studi.	Terlaksana pemutakhiran sarana prasarana laboratorium dan penyediaan fasilitas pendanaan yang memadai setiap tahun untuk setiap program studi.	Terlaksana pemutakhiran sarana prasarana laboratorium dan penyediaan fasilitas pendanaan yang memadai setiap tahun untuk setiap program studi.
3.015.01	Tercapainya karya publikasi dosen dalam bentuk jurnal internasional bereputasi minimal 5 judul/program studi/tahun.	Tercapainya karya publikasi dosen dalam bentuk jurnal internasional bereputasi minimal 5 judul/program studi/tahun.	Tercapainya karya publikasi dosen dalam bentuk jurnal internasional bereputasi minimal 5 judul/program studi/tahun.	Tercapainya karya publikasi dosen dalam bentuk jurnal internasional bereputasi minimal 5 judul/program studi/tahun.	Tercapainya karya publikasi dosen dalam bentuk jurnal internasional bereputasi minimal 5 judul/program studi/tahun.	Tercapainya karya publikasi dosen dalam bentuk jurnal internasional bereputasi minimal 5 judul/program studi/tahun.
3.015.02	Tercapainya karya publikasi dosen dalam bentuk jurnal internasional minimal 5 judul/program studi/tahun.	Tercapainya karya publikasi dosen dalam bentuk jurnal internasional minimal 5 judul/program studi/tahun.	Tercapainya karya publikasi dosen dalam bentuk jurnal internasional minimal 5 judul/program studi/tahun.	Tercapainya karya publikasi dosen dalam bentuk jurnal internasional minimal 5 judul/program studi/tahun.	Tercapainya karya publikasi dosen dalam bentuk jurnal internasional minimal 5 judul/program studi/tahun.	Tercapainya karya publikasi dosen dalam bentuk jurnal internasional minimal 5 judul/program studi/tahun.

KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	TAHUN 2023	TAHUN 2024	TAHUN 2025	TAHUN 2026	TAHUN 2027
3.015.03	Tercapainya karya publikasi dosen dalam bentuk jurnal nasional terakreditasi minimal 10 judul/program studi/tahun.	Tercapainya karya publikasi dosen dalam bentuk jurnal nasional terakreditasi minimal 10 judul/program studi/tahun.	Tercapainya karya publikasi dosen dalam bentuk jurnal nasional terakreditasi minimal 10 judul/program studi/tahun.	Tercapainya karya publikasi dosen dalam bentuk jurnal nasional terakreditasi minimal 10 judul/program studi/tahun.	Tercapainya karya publikasi dosen dalam bentuk jurnal nasional terakreditasi minimal 10 judul/program studi/tahun.	Tercapainya karya publikasi dosen dalam bentuk jurnal nasional terakreditasi minimal 10 judul/program studi/tahun.
3.015.04	Tercapainya karya publikasi dosen dalam bentuk program studing internasional minimal 5 judul/program studi/tahun.	Tercapainya karya publikasi dosen dalam bentuk program studing internasional minimal 5 judul/program studi/tahun.	Tercapainya karya publikasi dosen dalam bentuk program studing internasional minimal 5 judul/program studi/tahun.	Tercapainya karya publikasi dosen dalam bentuk program studing internasional minimal 5 judul/program studi/tahun.	Tercapainya karya publikasi dosen dalam bentuk program studing internasional minimal 5 judul/program studi/tahun.	Tercapainya karya publikasi dosen dalam bentuk program studing internasional minimal 5 judul/program studi/tahun.
3.015.05	Tercapainya karya publikasi dosen dalam bentuk prosiding nasional minimal 5 judul/program studi/tahun.	Tercapainya karya publikasi dosen dalam bentuk prosiding nasional minimal 5 judul/program studi/tahun.	Tercapainya karya publikasi dosen dalam bentuk prosiding nasional minimal 5 judul/program studi/tahun.	Tercapainya karya publikasi dosen dalam bentuk prosiding nasional minimal 5 judul/program studi/tahun.	Tercapainya karya publikasi dosen dalam bentuk prosiding nasional minimal 5 judul/program studi/tahun.	Tercapainya karya publikasi dosen dalam bentuk prosiding nasional minimal 5 judul/program studi/tahun.
3.015.06	Tercapainya karya publikasi dosen dalam bentuk paten/hak cipta/luaran lainnya minimal 2 karya/program studi/tahun.	Tercapainya karya publikasi dosen dalam bentuk paten/hak cipta/luaran lainnya minimal 2 karya/program studi/tahun.	Tercapainya karya publikasi dosen dalam bentuk paten/hak cipta/luaran lainnya minimal 2 karya/program studi/tahun.	Tercapainya karya publikasi dosen dalam bentuk paten/hak cipta/luaran lainnya minimal 2 karya/program studi/tahun.	Tercapainya karya publikasi dosen dalam bentuk paten/hak cipta/luaran lainnya minimal 2 karya/program studi/tahun.	Tercapainya karya publikasi dosen dalam bentuk paten/hak cipta/luaran lainnya minimal 2 karya/program studi/tahun.
3.016.01	Tersedia Rencana Pengembangan Tendik di level Universitas dan di semua Fakultas.	Tersedia Rencana Pengembangan Tendik di level Universitas dan di semua Fakultas yang disahkan oleh Rektor.	Tersedia Rencana Pengembangan Tendik di level Universitas dan di semua Fakultas yang disahkan oleh Rektor.	Tersedia Rencana Pengembangan Tendik di level Universitas dan di semua Fakultas yang disahkan oleh Rektor.	Tersedia Rencana Pengembangan Tendik di level Universitas dan di semua Fakultas yang disahkan oleh Rektor.	Tersedia Rencana Pengembangan Tendik di level Universitas dan di semua Fakultas yang disahkan oleh Rektor.

KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	TAHUN 2023	TAHUN 2024	TAHUN 2025	TAHUN 2026	TAHUN 2027
3.017.01	Terlaksana pelatihan untuk tendik sesuai dengan bidang keahlian minimal 1 pelatihan/tahun untuk setiap tendik.	Terlaksana pelatihan untuk tendik sesuai dengan bidang keahlian minimal 1 pelatihan/tahun untuk setiap tendik.	Terlaksana pelatihan untuk tendik sesuai dengan bidang keahlian minimal 1 pelatihan/tahun untuk setiap tendik.	Terlaksana pelatihan untuk tendik sesuai dengan bidang keahlian minimal 1 pelatihan/tahun untuk setiap tendik.	Terlaksana pelatihan untuk tendik sesuai dengan bidang keahlian minimal 1 pelatihan/tahun untuk setiap tendik.	Terlaksana pelatihan untuk tendik sesuai dengan bidang keahlian minimal 1 pelatihan/tahun untuk setiap tendik.
3.018.01	Tercapai persentase minimal 15% tendik mengikuti studi lanjut tahun sesuai dengan Rencana Pengembangan Tendik.	Tercapai persentase minimal 10% tendik mengikuti studi lanjut setiap tahun sesuai dengan Rencana Pengembangan Tendik.	Tercapai persentase minimal 10% tendik mengikuti studi lanjut setiap tahun sesuai dengan Rencana Pengembangan Tendik.	Tercapai persentase minimal 10% tendik mengikuti studi lanjut setiap tahun sesuai dengan Rencana Pengembangan Tendik.	Tercapai persentase minimal 15% tendik mengikuti studi lanjut setiap tahun sesuai dengan Rencana Pengembangan Tendik.	Tercapai persentase minimal 15% tendik mengikuti studi lanjut setiap tahun sesuai dengan Rencana Pengembangan Tendik.
3.019.01	Tersedia mekanisme yang mengatur perekrutan, pengelolaan dan pembayaran asisten pengajar.	Tersedia pengaturan tentang asisten pengajar yang disahkan dengan SK Rektor.	Tersedia pengaturan tentang asisten pengajar yang disahkan dengan SK Rektor.	Tersedia pengaturan tentang asisten pengajar yang disahkan dengan SK Rektor.	Tersedia pengaturan tentang asisten pengajar yang disahkan dengan SK Rektor.	Tersedia pengaturan tentang asisten pengajar yang disahkan dengan SK Rektor.
3.020.01	Terimplementasi kebijakan pengaturan beban kinerja dosen yang di sosialisasikan minimal 1 kali setiap tahun.	Terlaksana minimal 1 kali sosialisasi kebijakan pengaturan beban kinerja dosen yang telah disahkan melalui SK Rektor	Terlaksana minimal 1 kali sosialisasi kebijakan pengaturan beban kinerja dosen yang telah disahkan melalui SK Rektor	Terlaksana minimal 1 kali sosialisasi kebijakan pengaturan beban kinerja dosen yang telah disahkan melalui SK Rektor	Terlaksana minimal 1 kali sosialisasi kebijakan pengaturan beban kinerja dosen yang telah disahkan melalui SK Rektor	Terlaksana minimal 1 kali sosialisasi kebijakan pengaturan beban kinerja dosen yang telah disahkan melalui SK Rektor
3.021.01	Terlaksana minimal 1 pengabdian masyarakat dengan dana dari Lembaga Internasional per tahun per program studi.	Terlaksana minimal 1 pengabdian masyarakat dengan dana dari Lembaga Internasional per tahun per program studi.	Terlaksana minimal 1 pengabdian masyarakat dengan dana dari Lembaga Internasional per tahun per program studi.	Terlaksana minimal 1 pengabdian masyarakat dengan dana dari Lembaga Internasional per tahun per program studi.	Terlaksana minimal 1 pengabdian masyarakat dengan dana dari Lembaga Internasional per tahun per program studi.	Terlaksana minimal 1 pengabdian masyarakat dengan dana dari Lembaga Internasional per tahun per program studi.
3.021.02	Terlaksana minimal 1 pengabdian masyarakat dengan dana dari Lembaga Nasional per tahun per program studi.	Terlaksana minimal 1 pengabdian masyarakat dengan dana dari Lembaga Nasional per tahun per program studi.	Terlaksana minimal 1 pengabdian masyarakat dengan dana dari Lembaga Nasional per tahun per program studi.	Terlaksana minimal 1 pengabdian masyarakat dengan dana dari Lembaga Nasional per tahun per program studi.	Terlaksana minimal 1 pengabdian masyarakat dengan dana dari Lembaga Nasional per tahun per program studi.	Terlaksana minimal 1 pengabdian masyarakat dengan dana dari Lembaga Nasional per tahun per program studi.

KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	TAHUN 2023	TAHUN 2024	TAHUN 2025	TAHUN 2026	TAHUN 2027
3.021.03	Terlaksana minimal 10 pengabdian masyarakat dengan dana dari internal UKSW per tahun per program studi.	Terlaksana minimal 10 pengabdian masyarakat dengan dana dari internal UKSW per tahun per program studi.	Terlaksana minimal 10 pengabdian masyarakat dengan dana dari internal UKSW per tahun per program studi.	Terlaksana minimal 10 pengabdian masyarakat dengan dana dari internal UKSW per tahun per program studi.	Terlaksana minimal 10 pengabdian masyarakat dengan dana dari internal UKSW per tahun per program studi.	Terlaksana minimal 10 pengabdian masyarakat dengan dana dari internal UKSW per tahun per program studi.
3.021.04	Terlaksana minimal 1 pengabdian masyarakat per dosen per semester.	Terlaksana minimal 1 pengabdian masyarakat per dosen per semester.	Terlaksana minimal 1 pengabdian masyarakat per dosen per semester.	Terlaksana minimal 1 pengabdian masyarakat per dosen per semester.	Terlaksana minimal 1 pengabdian masyarakat per dosen per semester.	Terlaksana minimal 1 pengabdian masyarakat per dosen per semester.
3.021.01	Terlaksana kegiatan rutin operasional pada tingkat universitas, fakultas, departemen, program studi dan unit penunjang akademik setiap tahun.	Terlaksana kegiatan rutin operasional pada tingkat universitas, fakultas, departemen, program studi dan unit penunjang akademik setiap tahun.	Terlaksana kegiatan rutin operasional pada tingkat universitas, fakultas, departemen, program studi dan unit penunjang akademik setiap tahun.	Terlaksana kegiatan rutin operasional pada tingkat universitas, fakultas, departemen, program studi dan unit penunjang akademik setiap tahun.	Terlaksana kegiatan rutin operasional pada tingkat universitas, fakultas, departemen, program studi dan unit penunjang akademik setiap tahun.	Terlaksana kegiatan rutin operasional pada tingkat universitas, fakultas, departemen, program studi dan unit penunjang akademik setiap tahun.
3.022.01	Terlaksana <i>updating</i> website universitas dan fakultas setiap minggu.	Terlaksana <i>updating</i> website universitas dan fakultas setiap minggu.	Terlaksana <i>updating</i> website universitas dan fakultas setiap minggu.	Terlaksana <i>updating</i> website universitas dan fakultas setiap minggu.	Terlaksana <i>updating</i> website universitas dan fakultas setiap minggu.	Terlaksana <i>updating</i> website universitas dan fakultas setiap minggu.
3.023.02	Terlaksana publikasi keunikan program studi untuk semua program studi minimal 1 kali setiap tahun untuk semua program studi melalui website dan media sosial.	Terlaksana publikasi keunikan program studi untuk semua program studi minimal 1 kali setiap tahun untuk semua program studi melalui website dan media sosial.	Terlaksana publikasi keunikan program studi untuk semua program studi minimal 1 kali setiap tahun untuk semua program studi melalui website dan media sosial.	Terlaksana publikasi keunikan program studi untuk semua program studi minimal 1 kali setiap tahun untuk semua program studi melalui website dan media sosial.	Terlaksana publikasi keunikan program studi untuk semua program studi minimal 1 kali setiap tahun untuk semua program studi melalui website dan media sosial.	Terlaksana publikasi keunikan program studi untuk semua program studi minimal 1 kali setiap tahun untuk semua program studi melalui website dan media sosial.
3.023.03	Terlaksana publikasi prestasi dan rekognisi dosen melalui website untuk semua prestasi dan rekognisi dosen yang diperoleh.	Terlaksana publikasi prestasi dan rekognisi dosen melalui website untuk semua prestasi dan rekognisi dosen yang diperoleh.	Terlaksana publikasi prestasi dan rekognisi dosen melalui website untuk semua prestasi dan rekognisi dosen yang diperoleh.	Terlaksana publikasi prestasi dan rekognisi dosen melalui website untuk semua prestasi dan rekognisi dosen yang diperoleh.	Terlaksana publikasi prestasi dan rekognisi dosen melalui website untuk semua prestasi dan rekognisi dosen yang diperoleh.	Terlaksana publikasi prestasi dan rekognisi dosen melalui website untuk semua prestasi dan rekognisi dosen yang diperoleh.

4.4 Strategi dan Arah Kebijakan Bidang Infrastruktur (eCology)

Tujuan dan sasaran Strategis

TUJUAN STRATEGIS 4	SASARAN STRATEGIS 4
Menciptakan <i>green office</i> untuk administrasi perkantoran dan green infrastructure	Terwujudnya pengelolaan sarana, prasarana Tridharma yang 3 E (Efisien, Ekonomis, Efektif).

Strategi dan Arah Kebijakan

KODE STR	STRATEGI	ARAH KEBIJAKAN
STR 4.1	Pengembangan sistem informasi terintegrasi yang memudahkan pelaporan data Internal kepada pihak eksternal.	1) Menyediakan sistem persuratan elektronik (<i>Green office</i>) yang terintegrasi ke sistem informasi UKSW dan dashboard UKSW; 2) Menyediakan sistem informasi untuk Infrastruktur yang terintegrasi ke sistem informasi lain di UKSW. Mengupayakan penyediaan sumber listrik alternatif.
STR 4.2	Pengembangan sumber energi alternatif untuk mencukupi kebutuhan energi listrik seluruh kampus UKSW.	
STR 4.3	Penyusunan dan pelaksanaan masterplan pengembangan landscape dan infrastruktur kampus menuju UKSW sebagai <i>green campus</i> .	1) Merancang <i>master plan/blue print</i> dan <i>campus identity</i> sebagai dokumen induk perancangan infrastruktur; 2) Mengembangkan landscape kampus dengan menambah jumlah pepohonan.
STR 4.4	Pengembangan indeks kinerja lingkungan.	Mengembangkan budaya peduli lingkungan untuk civitas akademika dengan penilaian indeks kinerja lingkungan di tiap Fakultas.
STR 4.5	Peningkatan keamanan sistem informasi melalui data siber yang mutakhir.	Menyelenggarakan sistem keamanan data siber yang handal dan keamanan fisik untuk semua lokasi kampus.
STR 4.6	Pemetaan, pengelolaan dan pemenuhan sarana prasarana pelaksanaan Tridharma untuk mewujudkan suasana akademik yang kondusif.	1) Menyediakan sarana prasarana pembelajaran, penelitian dan PkM untuk pengembangan suasana akademik yang inovatif dan kreatif; 2) Merancang dan menyediakan sarana prasarana kegiatan teaching factory; 3) Memutakhirkan seluruh laboratorium di UKSW; 4) Memperlengkapi sarana prasarana bagi kaum disabilitas.

Program Kerja dan Indikator Kinerja Strategis

KODE PKS	PROGRAM KERJA STRATEGIS (PKS)	KODE STR	KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	Penanggung Jawab Program
4.001	Penyediaan sistem persuratan elektronik (<i>Green office</i>) yang terintegrasi ke sistem informasi UKSW dan dashboard UKSW.	STR 4.1 STR 4.3	4.001.01	Tersedia dan terimplementasi sistem informasi persuratan elektronik.	• KIP (DID- Direktorat Infrastruktur dan Digitalisasi)
			4.001.02	Terimplementasi sistem tanda tangan digital untuk semua pejabat struktural UKSW.	• KIP (DID- Direktorat Infrastruktur dan Digitalisasi)

KODE PKS	PROGRAM KERJA STRATEGIS (PKS)	KODE STR	KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	Penanggung Jawab Program
4.002	Penyediaan solar panel dengan sumber pendanaan dari lembaga donor atau industri mitra.	STR 4.2 STR 4.4	4.002.01	25% dari total supply listrik kampus dipasok oleh solar panel dengan tingkat efisiensi mencapai 10% untuk setiap tahun.	<ul style="list-style-type: none"> KIP (DID- Direktorat Infrastruktur dan Digitalisasi)
4.003	Pengembangan landscape kampus dengan menambah jumlah pepohonan.	STR 4.3 STR 4.4	4.003.01	Tersedia oksigen yang sebanding dengan jumlah mahasiswa dan dosen.	<ul style="list-style-type: none"> KIP (DID- Direktorat Infrastruktur dan Digitalisasi)
			4.003.02	Tersusun rencana pengembangan landscape kampus UKSW.	<ul style="list-style-type: none"> KIP (DID- Direktorat Infrastruktur dan Digitalisasi)
4.004	Penambahan jumlah tanaman penghasil O ₂ pada dinding kampus (green wall).	STR 4.3 STR 4.4	4.004.01	Tersedia green wall di setiap Fakultas sesuai dengan perancangan infrastruktur hijau.	<ul style="list-style-type: none"> KIP (DID- Direktorat Infrastruktur dan Digitalisasi)
4.005	Pengembangan budaya peduli lingkungan untuk civitas akademika dengan penilaian indeks kinerja lingkungan di tiap Fakultas.	STR 4.3	4.005.01	Tercapai kinerja budaya peduli lingkungan sesuai dengan Indeks Hijau UKSW dengan capaian mencapai 100%.	<ul style="list-style-type: none"> KIP (DID- Direktorat Infrastruktur dan Digitalisasi) Fakultas
4.006	Penyediaan sarana prasarana pembelajaran, penelitian dan PKM untuk pengembangan suasana akademik yang inovatif dan kreatif	STR 4.5 STR 4.6	4.006.01	Tersedia sarana prasarana pembelajaran, penelitian dan PKM untuk pengembangan suasana akademik, termasuk untuk mahasiswa berkebutuhan khusus yang mudah diakses dan digunakan	<ul style="list-style-type: none"> KIP (DID- Direktorat Infrastruktur dan Digitalisasi) Fakultas
4.007	Penyediaan sistem informasi untuk infrastruktur yang terintegrasi ke sistem informasi lain di UKSW.	STR 4.1 STR 4.5	4.007.01	Tersedia sistem informasi yang terintegrasi di antara semua unit kerja di UKSW dan dengan LLDIKTI dan DIKTI yang tersaji dalam Kaca Bening UKSW.	<ul style="list-style-type: none"> KIP (DID- Direktorat Infrastruktur dan Digitalisasi) PAK (Perpustakaan)
4.008	Perancangan dan pengembangan sarana prasarana kegiatan teaching factory	STR 4.6	4.008.01	Terlaksana perancangan dan pengembangan sarana prasarana kegiatan pengembangan dan pelayanan teaching factory	<ul style="list-style-type: none"> KIP (DID- Direktorat Infrastruktur dan Digitalisasi) Fakultas
4.009	Pemutakhiran peralatan laboratorium sesuai dengan pengembangan keilmuan.	STR 4.6	4.009.01	Tersedia peralatan dan perlengkapan laboratorium yang sesuai dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi.	<ul style="list-style-type: none"> KIP (DID- Direktorat Infrastruktur dan Digitalisasi) Fakultas

KODE PKS	PROGRAM KERJA STRATEGIS (PKS)	KODE STR	KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	Pananggung Jawab Program
4.010	Perancangan <i>master plan/blue print</i> dan <i>campus identity</i> sebagai dokumen induk perancangan infrastruktur.	STR 4.3 STR 4.4 STR 4.6	4.010.01	Tersusun <i>master plan/blue print</i> dan <i>campus identity</i> sebagai dokumen induk perancangan infrastruktur.	<ul style="list-style-type: none"> KIP (DID- Direktorat Infrastruktur dan Digitalisasi) RIK (DZKDS- Direktorat Keamanan, Ketertiban dan Data Siber)
4.011	Penyelenggaraan fasilitas pendukung sarana prasarana untuk disabilitas.	STR 4.6	4.011.01	Tersedia fasilitas pendukung sarana prasarana untuk disabilitas sesuai dengan ketentuan SNI/IKTI.	<ul style="list-style-type: none"> KIP (DID- Direktorat Infrastruktur dan Digitalisasi)
4.012	Penyelenggaraan sistem keamanan data siber yang handal.	STR 4.5	4.012.01	Terselenggara sistem keamanan data siber yang handal.	<ul style="list-style-type: none"> RIK (Direktorat Keamanan Data Siber) RIK (DZKDS- Direktorat Keamanan, Ketertiban dan Data Siber) PAK (Perpustakaan)
			4.012.02	Terselenggara sistem keamanan fisik dengan dukungan CCTV di titik strategis pada semua lokasi kampus.	<ul style="list-style-type: none"> RIK (DZKDS - Direktorat Keamanan, Ketertiban dan Data Siber)
			4.012.03	Terselenggara sistem parkir yang modern dengan tingkat keamanan kampus yang optimal (pencurian nol)	<ul style="list-style-type: none"> RIK (DZKDS - Direktorat Keamanan, Ketertiban dan Data Siber)
4.013	Revitalisasi dan <i>reinforcement</i> sekolah laboratorium.		4.013.01	Terlaksana pemutakhiran sarana prasarana belajar sekolah laboratorium	<ul style="list-style-type: none"> KIP (DID- Direktorat Infrastruktur dan Digitalisasi) PAK (Direktorat Pengajaran- DIRJAR)
			4.013.02	Terlaksana tata ruang sekolah laboratorium yang selaras dengan konsep infrastruktur hijau	<ul style="list-style-type: none"> KIP (DID- Direktorat Infrastruktur dan Digitalisasi) PAK (DAR - Direktorat Pengajaran)

Indikator Capaian Tahunan

KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	TAHUN 2023	TAHUN 2024	TAHUN 2025	TAHUN 2026	TAHUN 2027
4.001.01	Tersedia dan terimplementasi sistem informasi persuratan.	Tersedia sistem informasi persuratan.	Terimplementasi sistem informasi persuratan.	Terimplementasi sistem informasi persuratan.	Terimplementasi sistem informasi persuratan.	Terimplementasi sistem informasi persuratan.
4.001.02	Terimplementasi sistem tanda tangan digital untuk semua pejabat structural UKSW.	Terimplementasi sistem tanda tangan digital untuk semua pejabat structural UKSW.	Terimplementasi sistem tanda tangan digital untuk semua pejabat structural UKSW.	Terimplementasi sistem tanda tangan digital untuk semua pejabat structural UKSW.	Terimplementasi sistem tanda tangan digital untuk semua pejabat structural UKSW.	Terimplementasi sistem tanda tangan digital untuk semua pejabat structural UKSW.
4.002.01	25% dari total supply listrik kampus dipasang oleh solar panel dengan tingkat efisiensi mencapai 10% untuk setiap tahun.	Terlaksana perencanaan dan perencanaan penggunaan panel surya sebagai sumber listrik.	25% dari total supply listrik kampus dipasang oleh solar panel dengan tingkat efisiensi mencapai 10% untuk setiap tahun.	50% dari total supply listrik kampus dipasang oleh solar panel dengan tingkat efisiensi mencapai 10% untuk setiap tahun.	75% dari total supply listrik kampus dipasang oleh solar panel dengan tingkat efisiensi mencapai 10% untuk setiap tahun.	100% dari total supply listrik kampus dipasang oleh solar panel dengan tingkat efisiensi mencapai 10% untuk setiap tahun.
4.003.01	Tersedia oksigen yang sebanding dengan jumlah mahasiswa dan dosen.	Tersedia oksigen yang sebanding dengan jumlah mahasiswa dan dosen.	Tersedia oksigen yang sebanding dengan jumlah mahasiswa dan dosen.	Tersedia oksigen yang sebanding dengan jumlah mahasiswa dan dosen.	Tersedia oksigen yang sebanding dengan jumlah mahasiswa dan dosen.	Tersedia oksigen yang sebanding dengan jumlah mahasiswa dan dosen.
4.003.02	Tersusun rencana pengembangan landscape kampus UKSW.	Tersusun dan terimplementasi rencana pengembangan landscape kampus UKSW dengan tingkat realisasi minimal sebesar 80%.	Terimplementasi rencana pengembangan landscape kampus UKSW dengan tingkat realisasi minimal sebesar 80%.	Terimplementasi rencana pengembangan landscape kampus UKSW dengan tingkat realisasi minimal sebesar 80%.	Terimplementasi rencana pengembangan landscape kampus UKSW dengan tingkat realisasi minimal sebesar 80%.	Terimplementasi rencana pengembangan landscape kampus UKSW dengan tingkat realisasi minimal sebesar 80%.
4.004.01	Tersedia green wall di setiap Fakultas sesuai dengan perencanaan infrastruktur hijau.	Tersedia green wall di setiap Fakultas sesuai dengan perencanaan infrastruktur hijau.	Tersedia green wall di setiap Fakultas sesuai dengan perencanaan infrastruktur hijau.	Tersedia green wall di setiap Fakultas sesuai dengan perencanaan infrastruktur hijau.	Tersedia green wall di setiap Fakultas sesuai dengan perencanaan infrastruktur hijau.	Tersedia green wall di setiap Fakultas sesuai dengan perencanaan infrastruktur hijau.

KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	TAHUN 2023	TAHUN 2024	TAHUN 2025	TAHUN 2026	TAHUN 2027
4.005.01	Tercapai kinerja budaya peduli lingkungan sesuai dengan Indeks Hijau UKSW dengan capaian mencapai 100%.	Tercapai kinerja budaya peduli lingkungan sesuai dengan Indeks Hijau UKSW dengan capaian mencapai 100%.	Tercapai kinerja budaya peduli lingkungan sesuai dengan Indeks Hijau UKSW dengan capaian mencapai 100%.	Tercapai kinerja budaya peduli lingkungan sesuai dengan Indeks Hijau UKSW dengan capaian mencapai 100%.	Tercapai kinerja budaya peduli lingkungan sesuai dengan Indeks Hijau UKSW dengan capaian mencapai 100%.	Tercapai kinerja budaya peduli lingkungan sesuai dengan Indeks Hijau UKSW dengan capaian mencapai 100%.
4.006.01	Tersedia sarana prasarana pembelajaran, penelitian dan PkM untuk pengembangan suasana akademik, termasuk untuk mahasiswa dibutuhkan khusus yang mudah diakses dan digunakan	Tersedia sarana prasarana pembelajaran, penelitian dan PkM untuk pengembangan suasana akademik, termasuk untuk mahasiswa dibutuhkan khusus yang mudah diakses dan digunakan	Tersedia sarana prasarana pembelajaran, penelitian dan PkM untuk pengembangan suasana akademik, termasuk untuk mahasiswa dibutuhkan khusus yang mudah diakses dan digunakan	Tersedia sarana prasarana pembelajaran, penelitian dan PkM untuk pengembangan suasana akademik, termasuk untuk mahasiswa dibutuhkan khusus yang mudah diakses dan digunakan	Tersedia sarana prasarana pembelajaran, penelitian dan PkM untuk pengembangan suasana akademik, termasuk untuk mahasiswa dibutuhkan khusus yang mudah diakses dan digunakan	Tersedia sarana prasarana pembelajaran, penelitian dan PkM untuk pengembangan suasana akademik, termasuk untuk mahasiswa dibutuhkan khusus yang mudah diakses dan digunakan
4.007.01	Tersedia sistem informasi yang terintegrasi di antara semua unit kerja di UKSW dan dengan LLDIKTI dan DIKTI yang tersaji dalam Kaca Bening UKSW	Tersedia sistem informasi yang terintegrasi di antara semua unit kerja di UKSW dan dengan LLDIKTI dan DIKTI yang tersaji dalam Kaca Bening UKSW.	Tersedia sistem informasi yang terintegrasi di antara semua unit kerja di UKSW dan dengan LLDIKTI dan DIKTI yang tersaji dalam Kaca Bening UKSW.	Tersedia sistem informasi yang terintegrasi di antara semua unit kerja di UKSW dan dengan LLDIKTI dan DIKTI yang tersaji dalam Kaca Bening UKSW.	Tersedia sistem informasi yang terintegrasi di antara semua unit kerja di UKSW dan dengan LLDIKTI dan DIKTI yang tersaji dalam Kaca Bening UKSW.	Tersedia sistem informasi yang terintegrasi di antara semua unit kerja di UKSW dan dengan LLDIKTI dan DIKTI yang tersaji dalam Kaca Bening UKSW.
4.008.01	Terlaksana perancangan dan pengembangan sarana prasarana kegiatan pengembangan dan pelayanan teaching factory	Terlaksana perancangan dan pengembangan sarana prasarana kegiatan pengembangan dan pelayanan teaching factory	Terlaksana perancangan dan pengembangan sarana prasarana kegiatan pengembangan dan pelayanan teaching factory	Terlaksana perancangan dan pengembangan sarana prasarana kegiatan pengembangan dan pelayanan teaching factory	Terlaksana perancangan dan pengembangan sarana prasarana kegiatan pengembangan dan pelayanan teaching factory	Terlaksana perancangan dan pengembangan sarana prasarana kegiatan pengembangan dan pelayanan teaching factory
4.009.01	Tersedia peralatan dan perlengkapan laboratorium yang sesuai dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi.	Tersedia peralatan dan perlengkapan laboratorium yang sesuai dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi.	Tersedia peralatan dan perlengkapan laboratorium yang sesuai dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi.	Tersedia peralatan dan perlengkapan laboratorium yang sesuai dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi.	Tersedia peralatan dan perlengkapan laboratorium yang sesuai dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi.	Tersedia peralatan dan perlengkapan laboratorium yang sesuai dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi.

KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	TAHUN 2023	TAHUN 2024	TAHUN 2025	TAHUN 2026	TAHUN 2027
4.010.01	Tersusun master plan/blue print dan campus identity sebagai dokumen induk infrastruktur.	Tersusun dan terimplementasi master plan/blue print dan campus identity sebagai dokumen induk perancangan infrastruktur dengan tingkat realisasi	Terimplementasi master plan/blue print dan campus identity sebagai dokumen induk perancangan infrastruktur dengan tingkat realisasi	Terimplementasi master plan/blue print dan campus identity sebagai dokumen induk perancangan infrastruktur dengan tingkat realisasi	Terimplementasi master plan/blue print dan campus identity sebagai dokumen induk perancangan infrastruktur dengan tingkat realisasi	Terimplementasi master plan/blue print dan campus identity sebagai dokumen induk perancangan infrastruktur dengan tingkat realisasi minimal sebesar 80%.
4.011.01	Tersedia fasilitas pendukung sarana prasarana untuk disabilitas sesuai dengan ketentuan SNI/IKTI.	Tersedia fasilitas pendukung sarana prasarana untuk disabilitas sesuai dengan ketentuan SNI/IKTI.	Tersedia fasilitas pendukung sarana prasarana untuk disabilitas sesuai dengan ketentuan SNI/IKTI.	Tersedia fasilitas pendukung sarana prasarana untuk disabilitas sesuai dengan ketentuan SNI/IKTI.	Tersedia fasilitas pendukung sarana prasarana untuk disabilitas sesuai dengan ketentuan SNI/IKTI.	Tersedia fasilitas pendukung sarana prasarana untuk disabilitas sesuai dengan ketentuan SNI/IKTI.
4.012.01	Terselenggara sistem keamanan data siber yang handal.	Terselenggara sistem keamanan data siber yang handal.	Terselenggara sistem keamanan data siber yang handal.	Terselenggara sistem keamanan data siber yang handal.	Terselenggara sistem keamanan data siber yang handal.	Terselenggara sistem keamanan data siber yang handal.
4.012.02	Terselenggara sistem keamanan fisik dengan dukungan CCTV di titik strategis pada semua lokasi kampus.	Terselenggara sistem keamanan fisik dengan dukungan CCTV di titik strategis pada semua lokasi kampus.	Terselenggara sistem keamanan fisik dengan dukungan CCTV di titik strategis pada semua lokasi kampus.	Terselenggara sistem keamanan fisik dengan dukungan CCTV di titik strategis pada semua lokasi kampus.	Terselenggara sistem keamanan fisik dengan dukungan CCTV di titik strategis pada semua lokasi kampus.	Terselenggara sistem keamanan fisik dengan dukungan CCTV di titik strategis pada semua lokasi kampus.
4.012.03	Terselenggara sistem parkir yang modern dengan tingkat keamanan kampus yang optimal (pencurian nol)	Terselenggara sistem parkir yang modern dengan tingkat keamanan kampus yang optimal (pencurian nol)	Terselenggara sistem parkir yang modern dengan tingkat keamanan kampus yang optimal (pencurian nol)	Terselenggara sistem parkir yang modern dengan tingkat keamanan kampus yang optimal (pencurian nol)	Terselenggara sistem parkir yang modern dengan tingkat keamanan kampus yang optimal (pencurian nol)	Terselenggara sistem parkir yang modern dengan tingkat keamanan kampus yang optimal (pencurian nol)
4.013.01	Terlaksana pemutakhiran sarana prasarana belajar sekolah laboratorium	Terlaksana pemutakhiran sarana prasarana belajar sekolah laboratorium	Terlaksana pemutakhiran sarana prasarana belajar sekolah laboratorium	Terlaksana pemutakhiran sarana prasarana belajar sekolah laboratorium	Terlaksana pemutakhiran sarana prasarana belajar sekolah laboratorium	Terlaksana pemutakhiran sarana prasarana belajar sekolah laboratorium
4.013.02	Terlaksana tata ruang sekolah laboratorium yang selaras dengan konsep infrastruktur hijau	Terlaksana tata ruang sekolah laboratorium yang selaras dengan konsep infrastruktur hijau	Terlaksana tata ruang sekolah laboratorium yang selaras dengan konsep infrastruktur hijau	Terlaksana tata ruang sekolah laboratorium yang selaras dengan konsep infrastruktur hijau	Terlaksana tata ruang sekolah laboratorium yang selaras dengan konsep infrastruktur hijau	Terlaksana tata ruang sekolah laboratorium yang selaras dengan konsep infrastruktur hijau

4.5 Strategi dan Arah Kebijakan Bidang Kewirausahaan (*Entrepreneurship*) Tujuan dan Sasaran Strategis

TUJUAN STRATEGIS 5	SASARAN STRATEGIS 5
Menyelenggarakan kerjasama dengan berbagai mitra untuk mendukung komersialisasi produk inovasi Tridharma.	Terwujudnya jumlah, mutu dan luaran pengajaran, riset dan pengabdian masyarakat yang menjadi sumber pendapatan UKSW dari jejaring nasional dan internasional

Strategi dan Arah Kebijakan

KODE STR	STRATEGI	ARAH KEBIJAKAN
STR 5.1	Pengembangan <i>business model</i> atas hasil riset hasil kolaborasi kampus dan industri	Merevitalisasi Biro Penelitian dan Publikasi, Biro Pengabdian Masyarakat dan Biro Inovasi dan Inkubasi menjadi <i>Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat dan Direktorat Inovasi dan Kewirausahaan</i>
STR 5.2	Pengembangan kerjasama dengan berbagai DUDI, pemerintah maupun lembaga donor internasional.	Menghasilkan <i>economic value</i> dari hasil riset kolaborasi kampus dengan industri sebagai bentuk <i>fundraising</i> .
STR 5.3	Pengembangan produk unggulan tiap program studi	Mengembangkan produk-produk unggulan program studi berdasarkan luaran penelitian dan pengabdian masyarakat.
STR 5.4	Pemanfaatan infrastruktur UKSW untuk praktik kewirausahaan yang melibatkan dosen dan mahasiswa dalam mempersiapkan <i>start-up business</i> di setiap program studi.	Mengembangkan infrastruktur untuk pengembangan kewirausahaan yang melibatkan dosen dan mahasiswa.
STR 5.5	Pemanfaatan <i>e-commerce</i> dan sistem pembayaran digital untuk semua kegiatan kewirausahaan di lingkungan UKSW.	Mengembangkan <i>platform digital</i> dan <i>e-commerce</i> untuk sivitas akademik dan stakeholder.

Program Kerja dan Indikator Kinerja Sinergis

KODE PKS	PROGRAM KERJA STRATEGIS (PKS)	KODE STR	KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	Penanggung Jawab program
5.001	Penyediaan <i>innovation fee</i> sebagai bentuk beasiswa untuk calon mahasiswa baru yang berprestasi	STR 5.1 STR 5.3 STR 5.5	5.001.01	Terciptanya <i>innovation fee</i> sebagai bentuk beasiswa bagi 10% calon mahasiswa baru yang berprestasi di semua program studi.	<ul style="list-style-type: none"> PAK (DEM-Direktorat Kemahasiswaan) KIP (DAKU- Direktorat Anggaran, Keuangan dan Akuntansi) RIK (DRPM- Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat) KK (DPB- Direktorat Penjangkangan Beasiswa dan CSR) Fakultas

KODE PKS	PROGRAM KERJA STRATEGIS (PKS)	KODE STR	KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	Penanggung Jawab program
5.002	Peningkatan jumlah dan kualitas kerjasama dengan DUDI (Dunia Usaha dan Dunia Industri), pemerintah dan organisasi.	STR 5.2 STR 5.5	5.002.01	Tercapai kerjasama untuk setiap program studi sejumlah minimal : 1. kerjasama dengan mitra tingkat internasional, 12 kerjasama dengan mitra tingkat nasional, 12 kerjasama dengan mitra tingkat wilayah. (IKU 6 PT)	<ul style="list-style-type: none"> • KK (DIKER- Direktorat Kerjasama) • Fakultas
5.003	Peningkatan hilirisasi produk inovasi, riset dan pengabdian masyarakat untuk memberi nilai tambah ekonomis bagi institusi (<i>income generating</i>).	STR 5.2 STR 5.3 STR 5.4	5.003.01	Tercapai minimal terdapat 1 produk inovasi, riset dan pengabdian masyarakat yang terhilirisasi setiap tahun. (IKU 5 PT)	<ul style="list-style-type: none"> • RIK (DRPM- Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat) • RIK (DIK- Direktorat Inovasi dan Kewirausahaan) • Fakultas
5.004	Peningkatan pengakuan hasil inovasi yang mendapat Hak Kekayaan Intelektual.	STR 5.3	5.004.01	Tercapai minimal terdapat 1 HKI per program studi per tahun.	<ul style="list-style-type: none"> • RIK (DRPM- Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat) • RIK (DIK- Direktorat Inovasi dan Kewirausahaan) • Fakultas
			5.004.02	Tercapai minimal terdapat 1 Paten/Paten Sederhana per program studi per tahun.	<ul style="list-style-type: none"> • RIK (DRPM- Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat) • RIK (DIK- Direktorat Inovasi dan Kewirausahaan) • Fakultas
5.005	Penyediaan inkubator bisnis dalam mempersiapkan wirausaha muda serta <i>start-up business</i> .	STR 5.4 STR 5.5	5.005.01	Tersedia inkubator bisnis di setiap fakultas dan di tingkat universitas.	<ul style="list-style-type: none"> • RIK (DRPM- Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat) • RIK (DIK- Direktorat Inovasi dan Kewirausahaan) • Fakultas
			5.005.02	Tercipta minimal 1 usaha baru mahasiswa setiap program studi setiap tahun melalui inkubator bisnis fakultas.	<ul style="list-style-type: none"> • RIK (DRPM- Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat) • RIK (DIK- Direktorat Inovasi dan Kewirausahaan) • Fakultas

KODE PKS	PROGRAM KERJA STRATEGIS (PKS)	KODE STR	KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	Penanggung Jawab program
5.006	Penyediaan sistem diseminasi hasil riset kolaborasi kampus dengan industri.	STR 5.1 STR 5.2 STR 5.3	5.006.01	Terlokasi dana untuk pembiayaan hasil riset kolaborasi dengan <i>industry</i> .	<ul style="list-style-type: none"> RIK (DRPM- Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat) RIK (DIK- Direktorat Inovasi dan Kewirausahaan)
			5.006.02	Tersedia sistem diseminasi hasil riset kolaborasi kampus dengan <i>industry</i> .	<ul style="list-style-type: none"> RIK (DRPM- Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat) RIK (DIK- Direktorat Inovasi dan Kewirausahaan) Fakultas
5.007	Peningkatan kegiatan kewirausahaan di level Universitas dan Fakultas dengan memanfaatkan sumber daya yang dimiliki institusi.	STR 5.3 STR 5.4 STR 5.5	5.007.01	Terlaksana minimal 1 kegiatan dengan tema kewirausahaan setiap tahun di setiap fakultas.	<ul style="list-style-type: none"> RIK (DRPM- Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat) RIK (DIK- Direktorat Inovasi dan Kewirausahaan) Fakultas
			5.007.02	Terlaksana minimal 1 kali festival kewirausahaan di tingkat universitas setiap tahun.	<ul style="list-style-type: none"> RIK (DRPM- Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat) RIK (DIK- Direktorat Inovasi dan Kewirausahaan) Fakultas
5.008	Peningkatan <i>strategic business unit</i> yang memberi nilai tambah ekonomis dengan penyediaan jasa/produk berbasis digital untuk pihak eksternal.	STR 5.3 STR 5.4 STR 5.5	5.008.01	Terlaksana minimal 5 penyediaan jasa/produk berbasis digital untuk pihak eksternal setiap tahun.	<ul style="list-style-type: none"> RIK (DIK- Direktorat Inovasi dan Kewirausahaan) KIP (DID- Direktorat Infrastruktur dan Digitalisasi) Fakultas

KODE PKS	PROGRAM KERJA STRATEGIS (PKS)	KODE STR	KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	Penanggung Jawab Program
5.009	Peningkatan sistem <i>e-commerce</i> yang digunakan untuk transaksi kewirausahaan mahasiswa maupun dosen yang berbasis <i>fintech</i> .	STR 5.5	5.009.01	Tersedia sistem <i>e-commerce</i> yang digunakan untuk transaksi kewirausahaan mahasiswa maupun dosen dan stakeholder UKSW.	<ul style="list-style-type: none"> RIK (DIK- Direktorat Inovasi dan Kewirausahaan) KIP (DID- Direktorat Infrastruktur dan Digitalisasi) Fakultas
5.010	Pembentukan fungsi unit usaha berbasis inovasi dengan mengoptimalkan sumber daya yang dimiliki institusi.	STR 5.3 STR 5.4 STR 5.5	5.010.01	Terbentuk fungsi unit usaha berbasis inovasi.	<ul style="list-style-type: none"> Fakultas RIK (DIK- Direktorat Inovasi dan Kewirausahaan) KIP (DID- Direktorat Infrastruktur dan Digitalisasi) Fakultas

Indikator Capaian Tahunan

KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	TAHUN 2023	TAHUN 2024	TAHUN 2025	TAHUN 2026	TAHUN 2027
5.001.01	Terciptanya <i>innovation fee</i> sebagai bentuk beasiswa bagi 10% calon mahasiswa baru yang berprestasi di semua program studi.	Terciptanya <i>innovation fee</i> sebagai bentuk beasiswa bagi 5% calon mahasiswa baru yang berprestasi di semua program studi.	Terciptanya <i>innovation fee</i> sebagai bentuk beasiswa bagi 5% calon mahasiswa baru yang berprestasi di semua program studi.	Terciptanya <i>innovation fee</i> sebagai bentuk beasiswa bagi 10% calon mahasiswa baru yang berprestasi di semua program studi.	Terciptanya <i>innovation fee</i> sebagai bentuk beasiswa bagi 10% calon mahasiswa baru yang berprestasi di semua program studi.	Terciptanya <i>innovation fee</i> sebagai bentuk beasiswa bagi 10% calon mahasiswa baru yang berprestasi di semua program studi.

KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	TAHUN 2023	TAHUN 2024	TAHUN 2025	TAHUN 2026	TAHUN 2027
5.001.01	Terciptanya <i>innovation fee</i> sebagai bentuk beasiswa bagi 10% calon mahasiswa baru yang berprestasi di semua program studi.	Terciptanya <i>innovation fee</i> sebagai bentuk beasiswa bagi 5% calon mahasiswa baru yang berprestasi di semua program studi.	Terciptanya <i>innovation fee</i> sebagai bentuk beasiswa bagi 5% calon mahasiswa baru yang berprestasi di semua program studi.	Terciptanya <i>innovation fee</i> sebagai bentuk beasiswa bagi 10% calon mahasiswa baru yang berprestasi di semua program studi.	Terciptanya <i>innovation fee</i> sebagai bentuk beasiswa bagi 10% calon mahasiswa baru yang berprestasi di semua program studi.	Terciptanya <i>innovation fee</i> sebagai bentuk beasiswa bagi 10% calon mahasiswa baru yang berprestasi di semua program studi.
5.002.01	Tercapai kerjasama untuk setiap program studi sejumlah minimal: 1 kerjasama dengan mitra tingkat internasional, 12 kerjasama dengan mitra tingkat nasional, 12 kerjasama dengan mitra tingkat wilayah.	Tercapai kerjasama untuk setiap program studi sejumlah minimal: 1 kerjasama dengan mitra tingkat internasional, 12 kerjasama dengan mitra tingkat nasional, 12 kerjasama dengan mitra tingkat wilayah.	Tercapai kerjasama untuk setiap program studi sejumlah minimal: 1 kerjasama dengan mitra tingkat internasional, 12 kerjasama dengan mitra tingkat nasional, 12 kerjasama dengan mitra tingkat wilayah.	Tercapai kerjasama untuk setiap program studi sejumlah minimal: 1 kerjasama dengan mitra tingkat internasional, 12 kerjasama dengan mitra tingkat nasional, 12 kerjasama dengan mitra tingkat wilayah.	Tercapai kerjasama untuk setiap program studi sejumlah minimal: 1 kerjasama dengan mitra tingkat internasional, 12 kerjasama dengan mitra tingkat nasional, 12 kerjasama dengan mitra tingkat wilayah.	Tercapai kerjasama untuk setiap program studi sejumlah minimal: 1 kerjasama dengan mitra tingkat internasional, 12 kerjasama dengan mitra tingkat nasional, 12 kerjasama dengan mitra tingkat wilayah.
5.003.01	Tercapai minimal terdapat 1 produk inovasi, riset dan pengabdian masyarakat yang terhilirisasi setiap tahun.	Tercapai minimal terdapat 1 produk inovasi, riset dan pengabdian masyarakat yang terhilirisasi setiap tahun.	Tercapai minimal terdapat 1 produk inovasi, riset dan pengabdian masyarakat yang terhilirisasi setiap tahun.	Tercapai minimal terdapat 1 produk inovasi, riset dan pengabdian masyarakat yang terhilirisasi setiap tahun.	Tercapai minimal terdapat 1 produk inovasi, riset dan pengabdian masyarakat yang terhilirisasi setiap tahun.	Tercapai minimal terdapat 1 produk inovasi, riset dan pengabdian masyarakat yang terhilirisasi setiap tahun.
5.004.01	Tercapai minimal terdapat 1 HKI per program studi per tahun.	Tercapai minimal terdapat 1 HKI per program studi per tahun.	Tercapai minimal terdapat 1 HKI per program studi per tahun.	Tercapai minimal terdapat 1 HKI per program studi per tahun.	Tercapai minimal terdapat 1 HKI per program studi per tahun.	Tercapai minimal terdapat 1 HKI per program studi per tahun.
5.004.02	Tercapai minimal terdapat 1 Paten/Paten Sederhana per program studi per tahun.	Tercapai minimal terdapat 1 Paten/Paten Sederhana per program studi per tahun.	Tercapai minimal terdapat 1 Paten/Paten Sederhana per program studi per tahun.	Tercapai minimal terdapat 1 Paten/Paten Sederhana per program studi per tahun.	Tercapai minimal terdapat 1 Paten/Paten Sederhana per program studi per tahun.	Tercapai minimal terdapat 1 Paten/Paten Sederhana per program studi per tahun.



KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	TAHUN 2023	TAHUN 2024	TAHUN 2025	TAHUN 2026	TAHUN 2027
5.005.01	Tersedia incubator bisnis di setiap fakultas dan di tingkat universitas.	Tersedia incubator bisnis di setiap fakultas dan di tingkat universitas.	Tersedia incubator bisnis di setiap fakultas dan di tingkat universitas.	Tersedia incubator bisnis di setiap fakultas dan di tingkat universitas.	Tersedia incubator bisnis di setiap fakultas dan di tingkat universitas.	Tersedia incubator bisnis di setiap fakultas dan di tingkat universitas.
5.005.02	Tercipta minimal 1 usaha baru mahasiswa setiap program studi setiap tahun melalui incubator bisnis fakultas.	Tercipta minimal 1 usaha baru mahasiswa setiap program studi setiap tahun melalui incubator bisnis fakultas.	Tercipta minimal 1 usaha baru mahasiswa setiap program studi setiap tahun melalui incubator bisnis fakultas.	Tercipta minimal 1 usaha baru mahasiswa setiap program studi setiap tahun melalui incubator bisnis fakultas.	Tercipta minimal 1 usaha baru mahasiswa setiap program studi setiap tahun melalui incubator bisnis fakultas.	Tercipta minimal 1 usaha baru mahasiswa setiap program studi setiap tahun melalui incubator bisnis fakultas.
5.006.01	Terlokasi dana untuk pembiayaan hasil riset kolaborasi dengan industry.	Terlokasi dana untuk pembiayaan hasil riset kolaborasi dengan industry.	Terlokasi dana untuk pembiayaan hasil riset kolaborasi dengan industry.	Terlokasi dana untuk pembiayaan hasil riset kolaborasi dengan industry.	Terlokasi dana untuk pembiayaan hasil riset kolaborasi dengan industry.	Terlokasi dana untuk pembiayaan hasil riset kolaborasi dengan industry.
5.006.02	Tersedia sistem diseminasi hasil riset kolaborasi kampus dengan industry.	Tersedia sistem diseminasi hasil riset kolaborasi kampus dengan industry.	Tersedia sistem diseminasi hasil riset kolaborasi kampus dengan industry.	Tersedia sistem diseminasi hasil riset kolaborasi kampus dengan industry.	Tersedia sistem diseminasi hasil riset kolaborasi kampus dengan industry.	Tersedia sistem diseminasi hasil riset kolaborasi kampus dengan industry.
5.007.01	Terlaksana minimal 1 kegiatan dengan tema kewirausahaan setiap tahun di setiap fakultas.	Terlaksana minimal 1 kegiatan dengan tema kewirausahaan setiap tahun di setiap fakultas.	Terlaksana minimal 1 kegiatan dengan tema kewirausahaan setiap tahun di setiap fakultas.	Terlaksana minimal 1 kegiatan dengan tema kewirausahaan setiap tahun di setiap fakultas.	Terlaksana minimal 1 kegiatan dengan tema kewirausahaan setiap tahun di setiap fakultas.	Terlaksana minimal 1 kegiatan dengan tema kewirausahaan setiap tahun di setiap fakultas.
5.007.02	Terlaksana minimal 1 kali festival kewirausahaan di tingkat universitas setiap tahun.	Terlaksana minimal 1 kali festival kewirausahaan di tingkat universitas setiap tahun.	Terlaksana minimal 1 kali festival kewirausahaan di tingkat universitas setiap tahun.	Terlaksana minimal 1 kali festival kewirausahaan di tingkat universitas setiap tahun.	Terlaksana minimal 1 kali festival kewirausahaan di tingkat universitas setiap tahun.	Terlaksana minimal 1 kali festival kewirausahaan di tingkat universitas setiap tahun.
5.008.01	Terlaksana minimal 5 penyediaan jasa/produk berbasis digital untuk pihak eksternal setiap tahun.	Terlaksana minimal 5 penyediaan jasa/produk berbasis digital untuk pihak eksternal setiap tahun.	Terlaksana minimal 5 penyediaan jasa/produk berbasis digital untuk pihak eksternal setiap tahun.	Terlaksana minimal 5 penyediaan jasa/produk berbasis digital untuk pihak eksternal setiap tahun.	Terlaksana minimal 5 penyediaan jasa/produk berbasis digital untuk pihak eksternal setiap tahun.	Terlaksana minimal 5 penyediaan jasa/produk berbasis digital untuk pihak eksternal setiap tahun.

KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	TAHUN 2023	TAHUN 2024	TAHUN 2025	TAHUN 2026	TAHUN 2027
5.008.02	Tersedia pengaturan internal tentang ketentuan penyediaan jasa/produk berbasis digital untuk pihak eksternal yang disahkan oleh rector.	Tersedia pengaturan internal tentang ketentuan penyediaan jasa/produk berbasis digital untuk pihak eksternal yang disahkan oleh rector.	Tersedia pengaturan internal tentang ketentuan penyediaan jasa/produk berbasis digital untuk pihak eksternal yang disahkan oleh rector.	Tersedia pengaturan internal tentang ketentuan penyediaan jasa/produk berbasis digital untuk pihak eksternal yang disahkan oleh rector.	Tersedia pengaturan internal tentang ketentuan penyediaan jasa/produk berbasis digital untuk pihak eksternal yang disahkan oleh rector.	Tersedia pengaturan internal tentang ketentuan penyediaan jasa/produk berbasis digital untuk pihak eksternal yang disahkan oleh rector.
5.009.01	Tersedia sistem e-commerce yang digunakan untuk transaksi kewirusahaan mahasiswa maupun dosen dan stakeholder UKSW.	Tersedia sistem e-commerce yang digunakan untuk transaksi kewirusahaan mahasiswa maupun dosen dan stakeholder UKSW.	Tersedia sistem e-commerce yang digunakan untuk transaksi kewirusahaan mahasiswa maupun dosen dan stakeholder UKSW.	Tersedia sistem e-commerce yang digunakan untuk transaksi kewirusahaan mahasiswa maupun dosen dan stakeholder UKSW.	Tersedia sistem e-commerce yang digunakan untuk transaksi kewirusahaan mahasiswa maupun dosen dan stakeholder UKSW.	Tersedia sistem e-commerce yang digunakan untuk transaksi kewirusahaan mahasiswa maupun dosen dan stakeholder UKSW.
5.010.01	Terbentuk fungsi unit usaha berbasis inovasi.	Terbentuk fungsi unit usaha berbasis inovasi.	Terimplementasi fungsi unit usaha berbasis inovasi.	Terimplementasi fungsi unit usaha berbasis inovasi.	Terimplementasi fungsi unit usaha berbasis inovasi.	Terimplementasi fungsi unit usaha berbasis inovasi.

15.4.6 Strategi dan Arah Kebijakan Bidang Keberlanjutan Finansial (*Financial Sustainability*)

Tujuan dan Sasaran Strategis

TUJUAN STRATEGIS 6	SASARAN STRATEGIS 6
Membentuk <i>center of life learning community</i> dari ekosistem berbasis digital.	Terciptanya keberlanjutan finansial (<i>financial sustainability</i>) yang menjadi sumber kemakmuran institusi dan para pemangku kepentingan.

Strategi dan Arah Kebijakan

KODE STR	STRATEGI	ARAH KEBIJAKAN
STR 6.1	Pengembangan platform digital untuk menyatukan ekosistem mulai dari calon mahasiswa (pra kampus) sampai alumni (post campus).	Mengembangkan jaringan kerjasama antara calon mahasiswa, mahasiswa, dan alumni melalui platform digital.
STR 6.2	Penyediaan platform berbasis digital yang menjadi tautan (hub) pengembangan ekonomi jemaat yang terhubung ke ekosistem kampus dan jaringannya.	Mengembangkan jaringan kerjasama antara sinode gereja dengan kampus
STR 6.3	Penyelenggaraan financial closed loop untuk pemenuhan kebutuhan finansial institusi.	Menyediakan skema pendanaan untuk pemenuhan kebutuhan bagi kampus, mahasiswa, dan gereja.
STR 6.4	Penyelenggaraan kegiatan yang menjadi sumber pendapatan UKSW	Meningkatkan pendapatan institusi melalui berbagai kegiatan sertifikasi
STR 6.5	Penyelenggaraan promosi UKSW sebagai <i>Entrepreneurship Research University</i>	Menyediakan sarana promosi dengan memanfaatkan teknologi digital dan mendekati para para pemangku kepentingan atas produk inovasi, riset dan pengabdian masyarakat.

Program Kinerja dan Indikator Kinerja Strategis

KODE PKS	PROGRAM KERJA STRATEGIS (PKS)	KODE STR	KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	Penanggung Jawab Program
6.001	Pengadaan platform berbasis digital untuk ekosistem calon mahasiswa, mahasiswa, dan alumni yang dapat digunakan untuk untuk sistem pembayaran, sistem financing dan e-commerce .	STR 6.1 STR 6.2 STR 6.3	6.001.01	Tersedia platform berbasis digital untuk ekosistem calon mahasiswa, mahasiswa, dan alumni yang dapat digunakan untuk untuk sistem pembayaran, sistem financing dan e-commerce . (IKU 4)	<ul style="list-style-type: none"> KIP (DID- Direktorat Infrastruktur dan Digitalisasi)
			6.001.02	Kenaikan pengguna platform berbasis digital UKSW mencapai 10% setiap tahun.	<ul style="list-style-type: none"> KIP (DID- Direktorat Infrastruktur dan Digitalisasi)
			6.001.03	Tersedia sistem bantuan pinjaman pembayaran kuliah melalui platform berbasis digital UKSW.	<ul style="list-style-type: none"> KIP (DID- Direktorat Infrastruktur dan Digitalisasi) KIP (DAKU- Direktorat Anggaran, Keuangan dan Akuntansi) Fakultas

KODE PKS	PROGRAM KERJA STRATEGIS (PKS)	KODE STR	KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	Penanggung Jawab Program
6.002	Pengembangan jejaring dengan gereja-gereja pendukung untuk mendukung ekosistem digital.	STR 6.2 STR 6.3	6.002.01	Terlaksana sosialisasi ekosistem digital UKSW dengan gereja-gereja pendukung setiap tahun.	<ul style="list-style-type: none"> KIP (DID-Infrastruktur dan Digitalisasi) Direktorat Infrastruktur dan Digitalisasi)
			6.002.02	Terlaksana kerjasama dengan semua gereja pendukung dalam proses pengembangan ekosistem digital UKSW.	<ul style="list-style-type: none"> KK (DIKER-Direktorat Kerjasama)
6.003	Penyelenggaraan kegiatan sertifikasi profesional yang mendapat rekognisi nasional untuk profesi yang bekerjasama dengan asosiasi profesi.	STR 6.4 STR 6.5	6.003.01	Terlaksana minimal 3 kegiatan sertifikasi profesional yang mendapat rekognisi nasional untuk profesi dengan sertifikat yang bekerjasama dengan Lembaga Sertifikasi Profesi, Lembaga Sertifikasi Kompetensi, Lembaga atau asosiasi profesi atau sertifikat interri asional, sertifikasi lembaga <i>fortune</i> 500 dan diikuti oleh prodi di lingkungan UKSW. (IKU 5 PT)	<ul style="list-style-type: none"> KIP (Keuangan, Infrastruktur dan Perencanaan) KIP (DITA-Perencanaan dan Direktorat Perencanaan dan Pengembangan Talenta) KK (DKK-Direktorat Kealumnian dan Karir) Fakultas
6.004	Penyediaan dana dan sarana prasarana untuk pelaksanaan sertifikasi dosen, tenaga kependidikan dan mahasiswa.	STR 6.4 STR 6.5	6.004.01	Tersedia dana untuk pelaksanaan sertifikasi dosen, tenaga kependidikan dan mahasiswa yang tercantum dalam RKAT setiap tahun.	<ul style="list-style-type: none"> KIP (Keuangan, Infrastruktur dan Perencanaan) KIP (DITA-Direktorat Perencanaan dan Direktorat Perencanaan dan KK (DKK-Direktorat Kealumnian dan Karir) Fakultas



KODE PKS	PROGRAM KERJA STRATEGIS (PKS)	KODE STR	KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	Penanggung Jawab Program
6.005	Penyelenggaraan pameran promosi melalui pameran produk inovasi, riset dan pengabdian yang memberi dampak.	STR 6.3 STR 6.5	6.005.01	Terlaksana minimal 1 kali expo promosi seluruh program studi di UKSW.	<ul style="list-style-type: none"> KIP (Keuangan, Infrastruktur dan Perencanaan) KIP (DITA - Direktorat Perencanaan dan KK (DKK- Direktorat Kealumnian dan Karir) dan Fakultas DIVPROM (Divisi Promosi dan Komunikasi Publik) RIK (DRPM- Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat) RIK (DIK- Direktorat Inovasi dan Kewirausahaan)
			6.005.02	Terlaksana minimal 1 kali pameran inovasi, penelitian dan pengabdian masyarakat setiap tahun.	<ul style="list-style-type: none"> DIVPROM (Divisi Promosi dan Komunikasi Publik) RIK (DRPM- Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat) RIK (DIK- Direktorat Inovasi dan Kewirausahaan)

KODE PKS	PROGRAM KERJA STRATEGIS (PKS)	KODE STR	KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	Penanggung Jawab Program
			6.005.03	Terlaksana promosi program studi ke sekolah-sekolah sasaran UKSW.	<ul style="list-style-type: none"> DIVPROM (Divisi Promosi dan Komunikasi Publik) RIK (DRPM- Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat) RIK (DIK- Direktorat Inovasi dan Kewirausahaan)
			6.005.04	Tersedia alokasi dana promosi di semua fakultas yang tercantum dalam RKAT Fakultas yang disahkan oleh Rektor.	<ul style="list-style-type: none"> DIVPROM (Divisi Promosi dan Komunikasi Publik) RIK (DRPM- Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat) RIK (DIK- Direktorat Inovasi dan Kewirausahaan)
6.006	Pembiayaan operasional pembelajaran, penelitian dan PKM, serta investasi SDM serta sarana prasana untuk bidang Tridharma Pendidikan Tinggi dengan besaran yang memenuhi pemenuhan kriteria akreditasi PT dan PS.	STR 6.2 STR 6.3 STR 6.4 STR 6.5	6.006.01	Tercapai dana operasional mahasiswa untuk jenjang D3, D4, dan S1 minimal 20 juta per tahun per mahasiswa.	<ul style="list-style-type: none"> KIP (DAKU- Direktorat Anggaran, Keuangan dan Akuntansi) KK (DPB- Direktorat Penjangkaran Beasiswa dan CSR)



KODE PKS	PROGRAM KERJA STRATEGIS (PKS)	KODE STR	KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	Penanggung Jawab Program
			6.006.02	Tercapai dana operasional mahasiswa untuk jenjang S2 dan Profesi minimal 25 juta per tahun per mahasiswa.	<ul style="list-style-type: none"> KIP (DAKU- Direktorat Anggaran, Keuangan dan Akuntansi) KK (DPB- Direktorat Penjarangan Beasiswa dan CSR)
			6.006.03	Tercapai dana operasional mahasiswa untuk jenjang S3 minimal 40 juta per tahun per mahasiswa.	<ul style="list-style-type: none"> KIP (DAKU- Direktorat Anggaran, Keuangan dan Akuntansi) KK (DPB- Direktorat Penjarangan Beasiswa dan CSR)
			6.006.04	Tercapai realisasi dana penelitian minimal 10 juta per dosen per tahun.	<ul style="list-style-type: none"> KIP (DAKU- Direktorat Anggaran, Keuangan dan Akuntansi) KK (DPB- Direktorat Penjarangan Beasiswa dan CSR) RIK (DRPM- Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat)



KODE PKS	PROGRAM KERJA STRATEGIS (PKS)	KODE STR	KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	Penanggung Jawab Program
			6.006.05	Tercapai realisasi dana pengabdian masyarakat minimal 5 juta per dosen per tahun.	<ul style="list-style-type: none">• KIP (DAKU- Direktorat Anggaran, Keuangan dan Akuntansi)• KK (DPB- Direktorat Penjaringan Beasiswa dan CSR)• RIK (DRPM- Direktorat Riset dan dan)
			6.006.02	Tercapai dana operasional mahasiswa untuk jenjang S2 dan Profesi minimal 25 juta per tahun per mahasiswa.	<ul style="list-style-type: none">• KIP (DAKU- Direktorat Anggaran, Keuangan dan Akuntansi)• KK (DPB- Direktorat Penjaringan Beasiswa dan CSR)
			6.006.03	Tercapai dana operasional mahasiswa untuk jenjang S3 minimal 40 juta per tahun per mahasiswa.	<ul style="list-style-type: none">• KIP (DAKU- Direktorat Anggaran, Keuangan dan Akuntansi)• KK (DPB- Direktorat Penjaringan Beasiswa dan CSR)

KODE PKS	PROGRAM KERJA STRATEGIS (PKS)	KODE STR	KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	Penanggung Jawab Program
			6.006.04	Tercapai realisasi dana penelitian minimal 10 juta per dosen per tahun.	<ul style="list-style-type: none"> KIP (DAKU- Direktorat Anggaran, Keuangan dan Akuntansi) KK (DPB- Direktorat Penjarangan Beasiswa dan CSR) RIK (DRPM- Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat)
			6.006.02	Tercapai dana op erasional mahasiswa untuk jenjang S2 dan Profesi minimal 25 juta per tahun per mahasiswa.	<ul style="list-style-type: none"> KIP (DAKU- Direktorat Anggaran, Keuangan dan Akuntansi) KK (DPB- Direktorat Penjarangan Beasiswa dan CSR)
			6.006.03	Tercapai da na operasional mahasiswa untuk jenjang S3 minimal 40 juta per tahun per mahasiswa.	<ul style="list-style-type: none"> KIP (DAKU- Direktorat Anggaran, Keuangan dan Akuntansi) KK (DPB- Direktorat Penjarangan Beasiswa dan CSR)



KODE PKS	PROGRAM KERJA STRATEGIS (PKS)	KODE STR	KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	Penanggung Jawab Program
			6.006.04	Tercapai realisasi dana penelitian minimal 10 juta per dosen per tahun.	<ul style="list-style-type: none"> KIP (DAKU- Direktorat Anggaran, Keuangan dan Akuntansi) KK (DPB- Direktorat Penjarangan Beasiswa dan CSR) RIK (DRPM- Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat)
			6.006.05	Tercapai realisasi dana pengabdian masyarakat minimal 5 juta per dosen per tahun.	<ul style="list-style-type: none"> KIP (DAKU- Direktorat Anggaran, Keuangan dan Akuntansi) KK (DPB- Direktorat Penjarangan Beasiswa dan CSR) RIK (DRPM- Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat)
			6.006.06	Tersedia dana abadi universitas minimal 3 kali lipat dari dana operasional tahunan.	<ul style="list-style-type: none"> KIP (DAKU- Direktorat Anggaran, Keuangan dan Akuntansi)
6.007	Perencanaan dan pelaksanaan upaya penggalan dana dari non mahasiswa.	STR 6.4 STR 6.5	6.007.01	Tercapai target pemasukan bersumber dari non mahasiswa minimal sebanyak 25% dari total pemasukan UKSW.	<ul style="list-style-type: none"> KK (DPB- Direktorat Penjarangan Beasiswa dan CSR)



KODE PKS	PROGRAM KERJA STRATEGIS (PKS)	KODE STR	KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	Penanggung Jawab Program
6.008	Peningkatan jejaring CSR untuk penjarangan beasiswa di Program Sarjana dan Pascasarjana	STR 6.4	6.008.01	Tersedia sumber beasiswa bagi mahasiswa sarjana dan pascasarjana.	<ul style="list-style-type: none"> KK (DPB- Direktorat Penjarangan Beasiswa dan CSR)
			6.006.04	Tercapai realisasi dana penelitian minimal 10 juta per dosen per tahun.	<ul style="list-style-type: none"> KIP (DAKU- Direktorat Anggaran, Keuangan dan Akuntansi) KK (DPB- Direktorat Penjarangan Beasiswa dan CSR) RIK (DRPM- Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat)
			6.006.05	Tercapai realisasi dana pengabdian masyarakat minimal 5 juta per dosen per tahun.	<ul style="list-style-type: none"> KIP (DAKU- Direktorat Anggaran, Keuangan dan Akuntansi) KK (DPB- Direktorat Penjarangan Beasiswa dan CSR) RIK (DRPM- Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat)
			6.006.06	Tersedia dana abadi universitas minimal 3 kali lipat dari dana operasional tahunan.	<ul style="list-style-type: none"> KIP (DAKU- Direktorat Anggaran, Keuangan dan Akuntansi)



KODE PKS	PROGRAM KERJA STRATEGIS (PKS)	KODE STR	KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	Penanggung Jawab Program
6.007	Perencanaan dan pelaksanaan upaya penggalan dana dari non mahasiswa.	STR 6.4 STR 6.5	6.007.01	Tercapai target pemasukan bersumber dari non mahasiswa minimal sebanyak 25% dari total pemasukan UKSW.	• KK (DPB- Direktorat Penjaringan Beasiswa dan CSR)
6.008	Peningkatan jejaring CSR untuk penjaringan beasiswa di Program Sarjana dan Pascasarjana	STR 6.4	6.008.01	Tersedia sumber beasiswa bagi mahasiswa sarjana dan pascasarjana.	• KK (DPB- Direktorat Penjaringan Beasiswa dan CSR)
			6.008.02	Tercapai peningkatan jumlah beasiswa sebesar 20% setiap tahun.	• KK (DPB- Direktorat Penjaringan Beasiswa dan CSR)
6.009	Peningkatan sumber pendapatan dari lembaga donor.	STR 6.4	6.009.01	Tersedia lembaga donor sebagai sumber pendapatan non mahasiswa.	• KK (DPB- Direktorat Penjaringan Beasiswa dan CSR)
			6.009.02	Tercapai peningkatan jumlah pendapatan dari lembaga donor sebesar 20% setiap tahun.	• KK (DPB- Direktorat Penjaringan Beasiswa dan CSR)

Indikator Capaian Tahunan

KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	TAHUN 2023	TAHUN 2024	TAHUN 2025	TAHUN 2026	TAHUN 2027
6.001.01	Tersedia platform berbasis digital untuk ekosistem calon mahasiswa, dan alumni yang dapat digunakan untuk sistem pembayaran, sistem financing dan e-commerce.	Tersedia platform berbasis digital untuk ekosistem calon mahasiswa, dan alumni yang dapat digunakan untuk sistem pembayaran, sistem financing dan e-commerce.	Tersedia platform berbasis digital untuk ekosistem calon mahasiswa, dan alumni yang dapat digunakan untuk sistem pembayaran, sistem financing dan e-commerce.	Tersedia platform berbasis digital untuk ekosistem calon mahasiswa, dan alumni yang dapat digunakan untuk sistem pembayaran, sistem financing dan e-commerce.	Tersedia platform berbasis digital untuk ekosistem calon mahasiswa, dan alumni yang dapat digunakan untuk sistem pembayaran, sistem financing dan e-commerce.	Tersedia platform berbasis digital untuk ekosistem calon mahasiswa, dan alumni yang dapat digunakan untuk sistem pembayaran, sistem financing dan e-commerce.
6.001.02	Kenaikan pengguna platform berbasis digital UKSW mencapai 10% setiap tahun.	Kenaikan pengguna platform berbasis digital UKSW mencapai 10% setiap tahun.	Kenaikan pengguna platform berbasis digital UKSW mencapai 10% setiap tahun.	Kenaikan pengguna platform berbasis digital UKSW mencapai 10% setiap tahun.	Kenaikan pengguna platform berbasis digital UKSW mencapai 10% setiap tahun.	Kenaikan pengguna platform berbasis digital UKSW mencapai 10% setiap tahun.
6.001.03	Tersedia sistem bantuan pinjaman pembayaran kuliah melalui platform berbasis digital UKSW.	Tersedia sistem bantuan pinjaman pembayaran kuliah melalui platform berbasis digital UKSW.	Tersedia sistem bantuan pinjaman pembayaran kuliah melalui platform berbasis digital UKSW.	Tersedia sistem bantuan pinjaman pembayaran kuliah melalui platform berbasis digital UKSW.	Tersedia sistem bantuan pinjaman pembayaran kuliah melalui platform berbasis digital UKSW.	Tersedia sistem bantuan pinjaman pembayaran kuliah melalui platform berbasis digital UKSW.
6.002.01	Terlaksana sosialisasi ekosistem digital UKSW dengan gereja-gereja pendukung setiap tahun.	Terlaksana sosialisasi ekosistem digital UKSW dengan gereja-gereja pendukung setiap tahun.	Terlaksana sosialisasi ekosistem digital UKSW dengan gereja-gereja pendukung setiap tahun.	Terlaksana sosialisasi ekosistem digital UKSW dengan gereja-gereja pendukung setiap tahun.	Terlaksana sosialisasi ekosistem digital UKSW dengan gereja-gereja pendukung setiap tahun.	Terlaksana sosialisasi ekosistem digital UKSW dengan gereja-gereja pendukung setiap tahun.
6.002.02	Terlaksana kerjasama dengan semua gereja pendukung dalam proses pengembangan ekosistem digital UKSW.	Terlaksana kerjasama dengan semua gereja pendukung dalam proses pengembangan ekosistem digital UKSW.	Terlaksana kerjasama dengan semua gereja pendukung dalam proses pengembangan ekosistem digital UKSW.	Terlaksana kerjasama dengan semua gereja pendukung dalam proses pengembangan ekosistem digital UKSW.	Terlaksana kerjasama dengan semua gereja pendukung dalam proses pengembangan ekosistem digital UKSW.	Terlaksana kerjasama dengan semua gereja pendukung dalam proses pengembangan ekosistem digital UKSW.



KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	TAHUN 2023	TAHUN 2024	TAHUN 2025	TAHUN 2026	TAHUN 2027
6.003.01	Terlaksana minimal 3 kegiatan profesional yang mendapat rekognisi nasional untuk profesi dengan sertifikat yang bekerjasama dengan Lembaga Profesi, Sertifikasi Kompetensi, Lembaga atau asosiasi profesi atau sertifikat internasional, sertifikasi lembaga fortune 500 dan diikuti oleh prodi di lingkungan UKSW	Terlaksana minimal 3 kegiatan profesional yang mendapat rekognisi nasional untuk profesi dengan sertifikat yang bekerjasama dengan Lembaga Profesi, Sertifikasi Kompetensi, Lembaga atau asosiasi profesi atau sertifikat internasional, sertifikasi lembaga fortune 500 dan diikuti oleh prodi di lingkungan UKSW.	Terlaksana minimal 3 kegiatan profesional yang mendapat rekognisi nasional untuk profesi dengan sertifikat yang bekerjasama dengan Lembaga Profesi, Sertifikasi Kompetensi, Lembaga atau asosiasi profesi atau sertifikat internasional, sertifikasi lembaga fortune 500 dan diikuti oleh prodi di lingkungan UKSW.	Terlaksana minimal 3 kegiatan profesional yang mendapat rekognisi nasional untuk profesi dengan sertifikat yang bekerjasama dengan Lembaga Profesi, Sertifikasi Kompetensi, Lembaga atau asosiasi profesi atau sertifikat internasional, sertifikasi lembaga fortune 500 dan diikuti oleh prodi di lingkungan UKSW.	Terlaksana minimal 3 kegiatan profesional yang mendapat rekognisi nasional untuk profesi dengan sertifikat yang bekerjasama dengan Lembaga Profesi, Sertifikasi Kompetensi, Lembaga atau asosiasi profesi atau sertifikat internasional, sertifikasi lembaga fortune 500 dan diikuti oleh prodi di lingkungan UKSW.	Terlaksana minimal 3 kegiatan profesional yang mendapat rekognisi nasional untuk profesi dengan sertifikat yang bekerjasama dengan Lembaga Profesi, Sertifikasi Kompetensi, Lembaga atau asosiasi profesi atau sertifikat internasional, sertifikasi lembaga fortune 500 dan diikuti oleh prodi di lingkungan UKSW.
6.004.01	Tersedia dana untuk pelaksanaan sertifikasi dosen, tenaga kependidikan dan mahasiswa yang tercantum dalam RKAT setiap tahun.	Tersedia dana untuk pelaksanaan sertifikasi dosen, tenaga kependidikan dan mahasiswa yang tercantum dalam RKAT setiap tahun.	Tersedia dana untuk pelaksanaan sertifikasi dosen, tenaga kependidikan dan mahasiswa yang tercantum dalam RKAT setiap tahun.	Tersedia dana untuk pelaksanaan sertifikasi dosen, tenaga kependidikan dan mahasiswa yang tercantum dalam RKAT setiap tahun.	Tersedia dana untuk pelaksanaan sertifikasi dosen, tenaga kependidikan dan mahasiswa yang tercantum dalam RKAT setiap tahun.	Tersedia dana untuk pelaksanaan sertifikasi dosen, tenaga kependidikan dan mahasiswa yang tercantum dalam RKAT setiap tahun.
6.004.01	Tersedia sarana prasarana untuk pelaksanaan sertifikasi dosen, tenaga kependidikan dan mahasiswa yang tercantum dalam RKAT setiap tahun.	Tersedia sarana prasarana untuk pelaksanaan sertifikasi dosen, tenaga kependidikan dan mahasiswa yang tercantum dalam RKAT setiap tahun.	Tersedia sarana prasarana untuk pelaksanaan sertifikasi dosen, tenaga kependidikan dan mahasiswa yang tercantum dalam RKAT setiap tahun.	Tersedia sarana prasarana untuk pelaksanaan sertifikasi dosen, tenaga kependidikan dan mahasiswa yang tercantum dalam RKAT setiap tahun.	Tersedia sarana prasarana untuk pelaksanaan sertifikasi dosen, tenaga kependidikan dan mahasiswa yang tercantum dalam RKAT setiap tahun.	Tersedia sarana prasarana untuk pelaksanaan sertifikasi dosen, tenaga kependidikan dan mahasiswa yang tercantum dalam RKAT setiap tahun.



KODE IKS	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	TAHUN 2023	TAHUN 2024	TAHUN 2025	TAHUN 2026	TAHUN 2027
6.005.01	Terlaksana minimal 1 kali expo promosi seluruh program studi di UKSW.	Terlaksana minimal 1 kali expo promosi seluruh program studi di UKSW.	Terlaksana minimal 1 kali expo promosi seluruh program studi di UKSW.	Terlaksana minimal 1 kali expo promosi seluruh program studi di UKSW.	Terlaksana minimal 1 kali expo promosi seluruh program studi di UKSW.	Terlaksana minimal 1 kali expo promosi seluruh program studi di UKSW.
6.005.02	Terlaksana minimal 1 kali pameran inovasi, penelitian dan pengabdian masyarakat setiap tahun.	Terlaksana minimal 1 kali pameran inovasi, penelitian dan pengabdian masyarakat setiap tahun.	Terlaksana minimal 1 kali pameran inovasi, penelitian dan pengabdian masyarakat setiap tahun.	Terlaksana minimal 1 kali pameran inovasi, penelitian dan pengabdian masyarakat setiap tahun.	Terlaksana minimal 1 kali pameran inovasi, penelitian dan pengabdian masyarakat setiap tahun.	Terlaksana minimal 1 kali pameran inovasi, penelitian dan pengabdian masyarakat setiap tahun.
6.005.03	Terlaksana promosi program studi ke sekolah-sekolah sasaran UKSW minimal ke 100 sekolah dengan berbagai media dan metode.	Terlaksana promosi program studi ke sekolah-sekolah sasaran UKSW minimal ke 100 sekolah dengan berbagai media dan metode.	Terlaksana promosi program studi ke sekolah-sekolah sasaran UKSW minimal ke 120 sekolah dengan berbagai media dan metode.	Terlaksana promosi program studi ke sekolah-sekolah sasaran UKSW minimal ke 140 sekolah dengan berbagai media dan metode.	Terlaksana promosi program studi ke sekolah-sekolah sasaran UKSW minimal ke 160 sekolah dengan berbagai media dan metode.	Terlaksana promosi program studi ke sekolah-sekolah sasaran UKSW minimal ke 180 sekolah dengan berbagai media dan metode.
6.005.04	Tersedia alokasi dana promosi di semua fakultas yang tercantum dalam RKAT Fakultas yang disahkan oleh Rektor.	Tersedia alokasi dana promosi di semua fakultas yang tercantum dalam RKAT Fakultas yang disahkan oleh Rektor.	Tersedia alokasi dana promosi di semua fakultas yang tercantum dalam RKAT Fakultas yang disahkan oleh Rektor.	Tersedia alokasi dana promosi di semua fakultas yang tercantum dalam RKAT Fakultas yang disahkan oleh Rektor.	Tersedia alokasi dana promosi di semua fakultas yang tercantum dalam RKAT Fakultas yang disahkan oleh Rektor.	Tersedia alokasi dana promosi di semua fakultas yang tercantum dalam RKAT Fakultas yang disahkan oleh Rektor.
6.006.01	Tercapai dana operasional mahasiswa untuk jenjang D3, D4, dan S1 minimal 20 juta per tahun per mahasiswa.	Tercapai dana operasional mahasiswa untuk jenjang D3, D4, dan S1 minimal 20 juta per tahun per mahasiswa.	Tercapai dana operasional mahasiswa untuk jenjang D3, D4, dan S1 minimal 20 juta per tahun per mahasiswa.	Tercapai dana operasional mahasiswa untuk jenjang D3, D4, dan S1 minimal 20 juta per tahun per mahasiswa.	Tercapai dana operasional mahasiswa untuk jenjang D3, D4, dan S1 minimal 20 juta per tahun per mahasiswa.	Tercapai dana operasional mahasiswa untuk jenjang D3, D4, dan S1 minimal 20 juta per tahun per mahasiswa.
6.006.02	Tercapai dana operasional mahasiswa untuk jenjang S2 dan Profesi minimal 25 juta per tahun per mahasiswa.	Tercapai dana operasional mahasiswa untuk jenjang S2 dan Profesi minimal 25 juta per tahun per mahasiswa.	Tercapai dana operasional mahasiswa untuk jenjang S2 dan Profesi minimal 25 juta per tahun per mahasiswa.	Tercapai dana operasional mahasiswa untuk jenjang S2 dan Profesi minimal 25 juta per tahun per mahasiswa.	Tercapai dana operasional mahasiswa untuk jenjang S2 dan Profesi minimal 25 juta per tahun per mahasiswa.	Tercapai dana operasional mahasiswa untuk jenjang S2 dan Profesi minimal 25 juta per tahun per mahasiswa.



6.006.03	Tercapai dana operasional mahasiswa untuk jenjang S3 minimal 40 juta per tahun per mahasiswa.	Tercapai dana operasional mahasiswa untuk jenjang S3 minimal 40 juta per tahun per mahasiswa.	Tercapai dana operasional mahasiswa untuk jenjang S3 minimal 40 juta per tahun per mahasiswa.	Tercapai dana operasional mahasiswa untuk jenjang S3 minimal 40 juta per tahun per mahasiswa.	Tercapai dana operasional mahasiswa untuk jenjang S3 minimal 40 juta per tahun per mahasiswa.	Tercapai dana operasional mahasiswa untuk jenjang S3 minimal 40 juta per tahun per mahasiswa.
6.006.04	Tercapai realisasi dana penelitian minimal 10 juta per dosen per tahun.	Tercapai realisasi dana penelitian minimal 10 juta per dosen per tahun.	Tercapai realisasi dana penelitian minimal 10 juta per dosen per tahun.	Tercapai realisasi dana penelitian minimal 10 juta per dosen per tahun.	Tercapai realisasi dana penelitian minimal 10 juta per dosen per tahun.	Tercapai realisasi dana penelitian minimal 10 juta per dosen per tahun.
6.006.05	Tercapai realisasi dana pengabdian masyarakat minimal 5 juta per dosen per tahun.	Tercapai realisasi dana pengabdian masyarakat minimal 5 juta per dosen per tahun.	Tercapai realisasi dana pengabdian masyarakat minimal 5 juta per dosen per tahun.	Tercapai realisasi dana pengabdian masyarakat minimal 5 juta per dosen per tahun.	Tercapai realisasi dana pengabdian masyarakat minimal 5 juta per dosen per tahun.	Tercapai realisasi dana pengabdian masyarakat minimal 5 juta per dosen per tahun.
6.006.06	Tersedia dana abadi universitas minimal 3 kali lipat dari dana operasional tahunan.	Tersedia dana abadi universitas minimal 3 kali lipat dari dana operasional tahunan.	Tersedia dana abadi universitas minimal 3 kali lipat dari dana operasional tahunan.	Tersedia dana abadi universitas minimal 3 kali lipat dari dana operasional tahunan.	Tersedia dana abadi universitas minimal 3 kali lipat dari dana operasional tahunan.	Tersedia dana abadi universitas minimal 3 kali lipat dari dana operasional tahunan.
6.007.01	Tercapai target pemasukan bersumber dari non mahasiswa minimal sebanyak 25% dari total pemasukan UKSW.	Tercapai target pemasukan bersumber dari non mahasiswa minimal sebanyak 25% dari total pemasukan UKSW.	Tercapai target pemasukan bersumber dari non mahasiswa minimal sebanyak 25% dari total pemasukan UKSW.	Tercapai target pemasukan bersumber dari non mahasiswa minimal sebanyak 25% dari total pemasukan UKSW.	Tercapai target pemasukan bersumber dari non mahasiswa minimal sebanyak 25% dari total pemasukan UKSW.	Tercapai target pemasukan bersumber dari non mahasiswa minimal sebanyak 25% dari total pemasukan UKSW.
6.008.01	Tersedia sumber beasiswa bagi mahasiswa sarjana dan pascasarjana.	Tersedia sumber beasiswa bagi mahasiswa sarjana dan pascasarjana.	Tersedia sumber beasiswa bagi mahasiswa sarjana dan pascasarjana.	Tersedia sumber beasiswa bagi mahasiswa sarjana dan pascasarjana.	Tersedia sumber beasiswa bagi mahasiswa sarjana dan pascasarjana.	Tersedia sumber beasiswa bagi mahasiswa sarjana dan pascasarjana.
6.008.02	Tercapai peningkatan jumlah beasiswa sebesar 20% setiap tahun.	Tercapai peningkatan jumlah beasiswa sebesar 20% setiap tahun.	Tercapai peningkatan jumlah beasiswa sebesar 20% setiap tahun.	Tercapai peningkatan jumlah beasiswa sebesar 20% setiap tahun.	Tercapai peningkatan jumlah beasiswa sebesar 20% setiap tahun.	Tercapai peningkatan jumlah beasiswa sebesar 20% setiap tahun.
6.009.01	Tersedia lembaga donor sebagai sumber pendapatan non mahasiswa.	Tersedia lembaga donor sebagai sumber pendapatan non mahasiswa.	Tersedia lembaga donor sebagai sumber pendapatan non mahasiswa.	Tersedia lembaga donor sebagai sumber pendapatan non mahasiswa.	Tersedia lembaga donor sebagai sumber pendapatan non mahasiswa.	Tersedia lembaga donor sebagai sumber pendapatan non mahasiswa.
6.009.02	Tercapai peningkatan jumlah pendapatan dari lembaga donor sebesar 20% setiap tahun.	Tercapai peningkatan jumlah pendapatan dari lembaga donor sebesar 20% setiap tahun.	Tercapai peningkatan jumlah pendapatan dari lembaga donor sebesar 20% setiap tahun.	Tercapai peningkatan jumlah pendapatan dari lembaga donor sebesar 20% setiap tahun.	Tercapai peningkatan jumlah pendapatan dari lembaga donor sebesar 20% setiap tahun.	Tercapai peningkatan jumlah pendapatan dari lembaga donor sebesar 20% setiap tahun.



16.4.6 Daftar Regulasi yang akan Dirumuskan

No	Kebutuhan Regulasi	Unit Penanggungjawab
1	Pemutahiran Peraturan Akademik untuk Sarjana dan Pascasarjana	WR PAK
2	Kebijakan admisi mahasiswa	WR PAK
3	Kebijakan beasiswa mahasiswa	WR PAK
4	Kebijakan Pengembangan Kurikulum berbasis OBE	WR PAK
5	Kebijakan Tugas Belajar dan Ijin Belajar	WR PAK
6	Pembinaan mahasiswa level D3, D4, S1, S2 dan S3	WR PAK
7	Kebijakan Integrasi Pengajaran, Penelitian dan Pengabdian Masyarakat	WR PAK
8	Kebijakan atas Tugas Akhir Mahasiswa Sarjana dan Pascasarjana	WR PAK
9	Kebijakan Penelitian dan Pengabdian Mahasiswa	WR RIK, WR PAK
10	Kebijakan Fasilitasi Pencapaian Prestasi Mahasiswa	WR PAK
11	Kebijakan Pengembangan Sumber Daya Manusia	WR KIP
12	Kebijakan Sistem Pengelolaan Infrastruktur Pembelajaran	WR KIP
13	Kebijakan Sistem Pengelolaan Keuangan	WR KIP
14	Kebijakan atas Standar Biaya	WR KIP
15	Kebijakan atas Infrastruktur Hijau	WR KIP
16	Kebijakan atas digitalisasi dan <i>fintech</i>	WR KIP
17	Kebijakan Fasilitasi Publikasi dalam rangka Percepatan Perolehan Guru Besar	WR KIP
18	Kebijakan atas Keamanan Data Siber	WR RIK
19	Kebijakan atas Inovasi dan Kewirausahaan	WR RIK
20	Kebijakan Pemberian Insentif atas Karya Publikasi Dosen	WR RIK
21	Kebijakan atas kerjasama kelembagaan	WR KK
22	Kebijakan atas Penjaringan Dana CSR	WR KK
23	Kebijakan atas Penjaringan Beasiswa	WR KK
24	Kebijakan atas <i>Tracer Study</i>	WR KK
25	Kebijakan atas Indeks Kinerja	LPM
26	Pemutakhiran Kebijakan Mutu	LPM
27	Pemutakhiran Standar Mutu berbasis SNDIKTI dan berbasis Risiko	LPM
28	Pemutakhiran Standar Tambahan	LPM
29	Kebijakan Manajemen Risiko	SPAI
30	Piagam Audit Internal berbasis Risiko	SPAI



BAB VI. PENUTUP

Pokok pikiran Rencana Strategis UKSW 2022-2027 akan menjadi dasar penyusunan Rencana Operasional level universitas, Fakultas, Departemen, Prodi, dan Unit Penunjang Akademik. Pencapaian kinerja nasional maupun internasional dapat dicapai dengan kolaborasi semua unit kerja baik di level Universitas, Fakultas dan Program Studi. Prinsip tata kelola Pendidikan Tinggi yang baik akan menjadi pilar pencapaian Visi dan Misi UKSW dalam menjalankan Tridharma dengan Sistem Penjaminan Mutu Internal yang berkelanjutan.

Renstra menjadi landasan penyusunan Rencana Operasional (RENOP) dan Rencana Kerja Anggaran Tahunan (RKAT) semua unit kerja di lingkungan UKSW. RENOP merupakan rencana operasionalisasi RENSTRA yang dilengkapi dengan indikator kinerja kunci dan target pencapaian secara lebih detail serta unit penanggung jawab pengampunya. RKAT menerjemahkan RENOP menjadi kegiatan dan sub kegiatan yang terukur secara kuantitatif menjadi Pendapatan dan membutuhkan pembiayaan dalam upaya pencapaian target. Ketercapaian RENOP dan RKAT menjadi standar penilaian kinerja seluruh unit kerja di lingkungan Universitas. Pemantauan ketercapaian RENSTRA dilakukan secara rutin oleh Pimpinan untuk menilai kesesuaian RENSTRA dengan situasi yang sedang eksisting, dan bisa berubah karena adanya lingkungan internal dan eksternal yang belum teridentifikasi risiko dan dampaknya.



DAFTAR PUSTAKA

Howlett dan Mukherjee (2014), "Policy Design and Non-Design: Towards a Spectrum of Policy," *Politics and Governance*, Volume 2, Issue 2, Pages 57-71.
