



**PROFIL  
INKUBATOR BISNIS**

**Federasi Serikat Pekerja  
Panasonic Gobel**

Jl. Jankes AD No. 01A, RT07./RW.02, Munjul, Kec. Cipayung, Kota  
Jakarta Timur, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 13850

# Tentang Inkubator Bisnis Federasi Serikat Pekerja Panasonic Gobel

Inkubator Bisnis Federasi Serikat Pekerja Panasonic Gobel merupakan lembaga yang berperan penting dalam mendorong pengembangan usaha kecil dan menengah (UKM) di wilayahnya. Inkubator ini dirancang untuk membantu wirausahaan baru mengembangkan ide bisnis mereka dan mempercepat pertumbuhan usaha agar dapat bersaing secara efektif di pasar.



Inkubator Bisnis Federasi Serikat Pekerja Panasonic Gobel akan meluncurkan berbagai program yang berfokus pada inovasi bisnis dan pengembangan kewirausahaan. Program-program ini bertujuan untuk membantu para peserta meningkatkan daya saing usaha mereka dan memperluas jangkauan bisnis dalam menghadapi tantangan ekonomi yang semakin dinamis.

Dengan upaya ini, Inkubator Bisnis Federasi Serikat Pekerja Panasonic Gobel berharap dapat berkontribusi pada peningkatan pertumbuhan ekonomi lokal dan menciptakan ekosistem bisnis yang lebih solid serta berkelanjutan. Inisiatif ini diharapkan akan memberi dampak positif bagi perkembangan dunia usaha di komunitas sekitar.



## **“ VISI ”**

Mewujudkan Inkubator Bisnis Federasi Serikat pekerja Panasonic Gobel sebagai pusat pengembangan usaha dan inovasi yang berkelanjutan serta berdaya saing tinggi di tingkat lokal dan nasional, melalui pembinaan kewirausahaan yang berbasis pada kolaborasi, teknologi, dan nilai-nilai Islami.

## **“ MISI ”**

1. Meningkatkan kapasitas dan kompetensi wirausaha melalui inkubasi.
  2. Mendukung inovasi dalam pengembangan produk dan layanan berbasis teknologi.
  3. Membangun kolaborasi dengan dunia usaha, pemerintah, dan lembaga keuangan.
  4. Mendorong pemberdayaan ekonomi masyarakat lokal melalui penciptaan wirausaha baru.
- 

# PENGELOLA INKUBATOR BISNIS FEDERASI SERIKAT PEKERJA PANASONIC GOBEL

**Djoko Wahjudi**  
Ketua Inkubator



**Fadly Rahman**  
Manajer

**Perry R Purba**  
Bidang program

**Pupun Purnamasari**  
Bidang pendanaan

**Sony Oktavian**  
Bidang pengembangan jejaring  
dan kerja sama

**Sunari**  
Bidang komersialisasi produk

Gedung Inkubator Bisnis  
Federasi Serikat Pekerja  
Panasonic Gobel



Ruang Usaha Inkubator Bisnis  
Federasi Serikat Pekerja  
Panasonic Gobel



Ruang Rapat Inkubator Bisnis  
Federasi Serikat Pekerja  
Panasonic Gobel





Ruang Pelatihan Inkubator Bisnis  
Federasi Serikat Pekerja



Alat Bantu Latihan Inkubator  
Bisnis Federasi Serikat Pekerja



# Spesialisasi Bidang

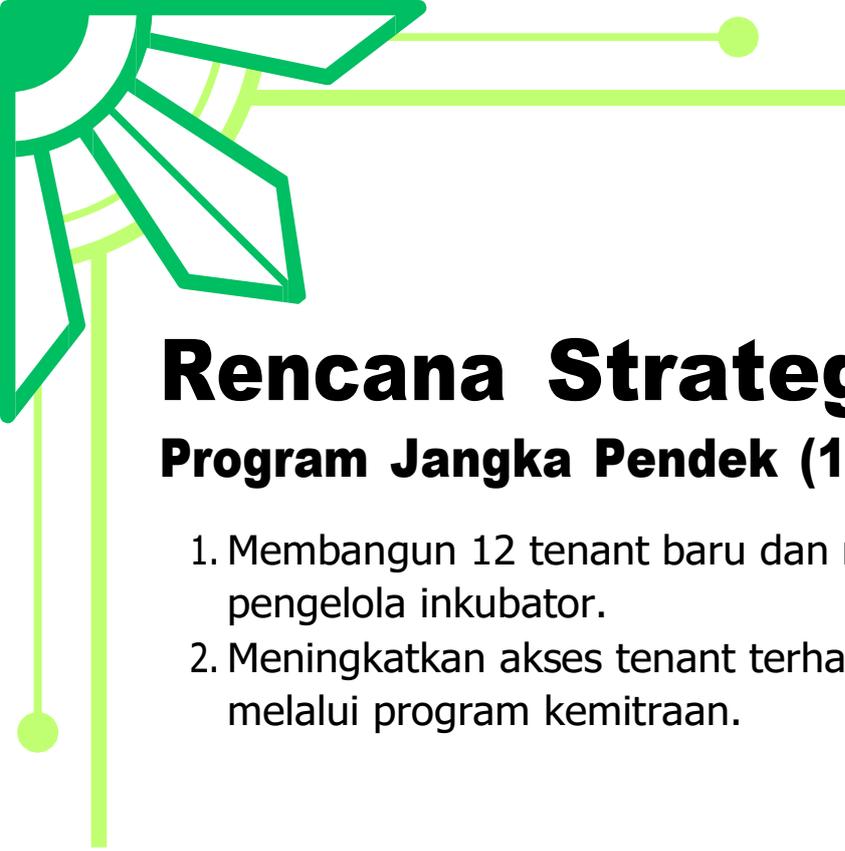
Inkubator Bisnis Federasi Serikat Pekerja Panasonic Gobel memfokuskan pada bidang utama yaitu :

- Teknologi
- 



# Rencana Strategis Lembaga Inkubator

1. Menghasilkan Startup dan UMKM yang Inovatif: Mendorong terciptanya usaha baru yang berbasis teknologi dan inovasi, terutama dalam bidang jasa, kreatif, teknologi, dan teknologi.
  2. Meningkatkan Daya Saing UMKM Lokal: Dengan digitalisasi dan adopsi teknologi, UMKM dapat bersaing lebih baik di pasar lokal dan internasional.
  3. Menciptakan pertumbuhan usaha baru di sektor-sektor strategis ini diharapkan dapat membuka lapangan kerja bagi masyarakat sekitar.
  4. Memperkuat Hubungan dengan Mitra dan Investor: Inkubator bertujuan untuk menghubungkan UMKM dengan investor, meningkatkan potensi pertumbuhan dan ekspansi bisnis.
- 



# Rencana Strategis

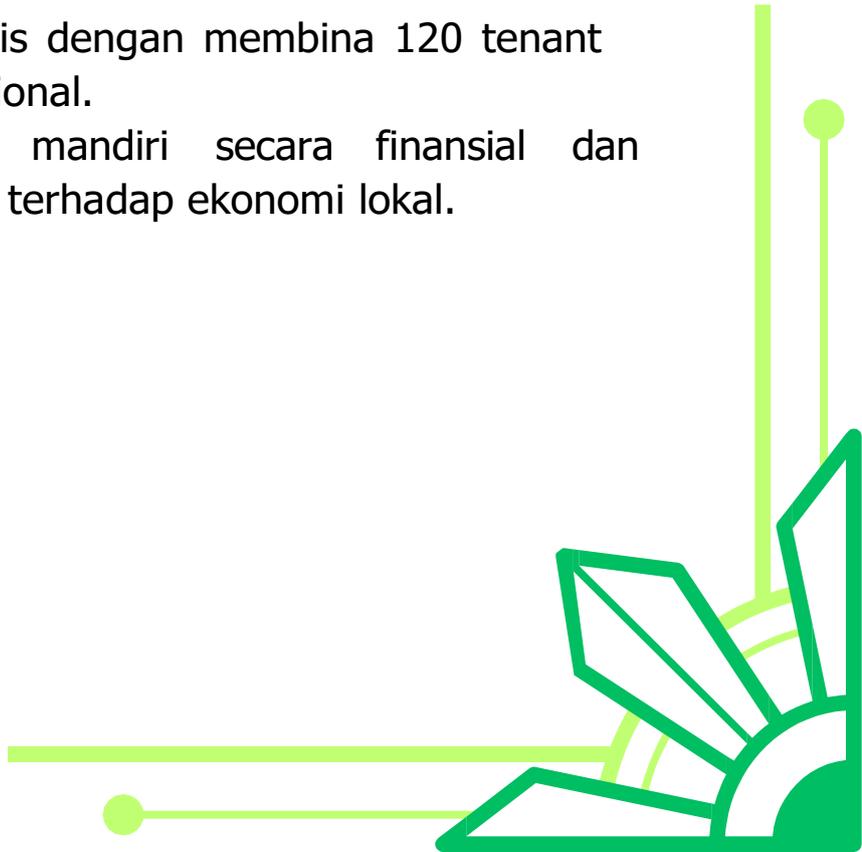
## Program Jangka Pendek (1 tahun)

1. Membangun 12 tenant baru dan meningkatkan kompetensi pengelola inkubator.
2. Meningkatkan akses tenant terhadap sumber daya keuangan melalui program kemitraan.

## Program Jangka Menengah (5 tahun)

1. Membina 60 tenant dengan skala usaha yang stabil.
2. Mengembangkan fasilitas inkubator dan meningkatkan kemitraan strategis dengan dunia usaha dan pemerintah.

## Program Jangka Panjang (10 tahun ke atas)

1. Menjadi pusat inovasi bisnis dengan membina 120 tenant yang kompetitif secara nasional.
  2. Menjadi inkubator yang mandiri secara finansial dan memiliki dampak signifikan terhadap ekonomi lokal.
- 

# Model Inkubasi

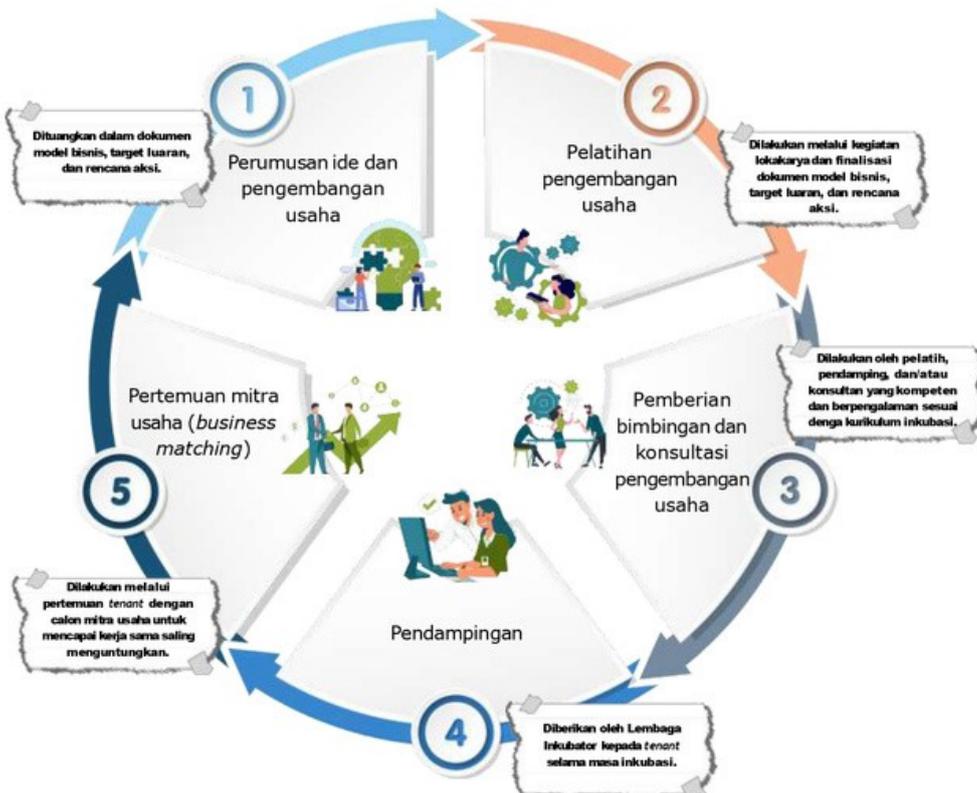
## Pra Inkubasi

Dilakukan untuk memperoleh *tenant* melalui proses seleksi yang sesuai dengan karakteristik usaha.



## Inkubasi

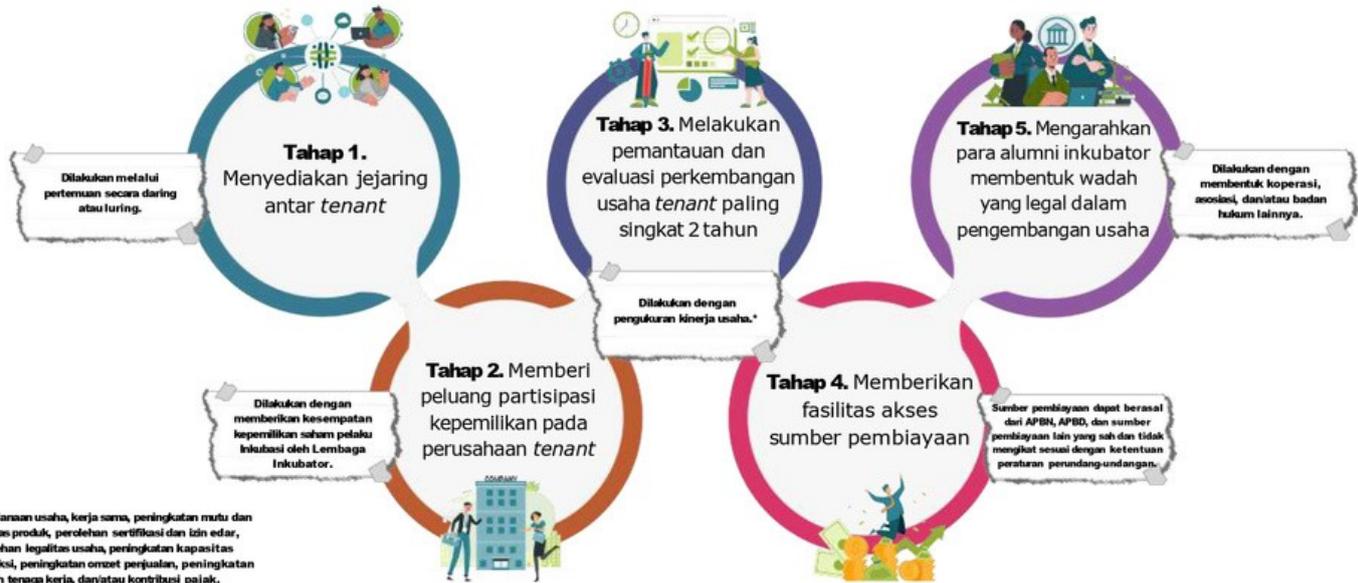
Dilakukan untuk meningkatkan kapasitas *tenant*.



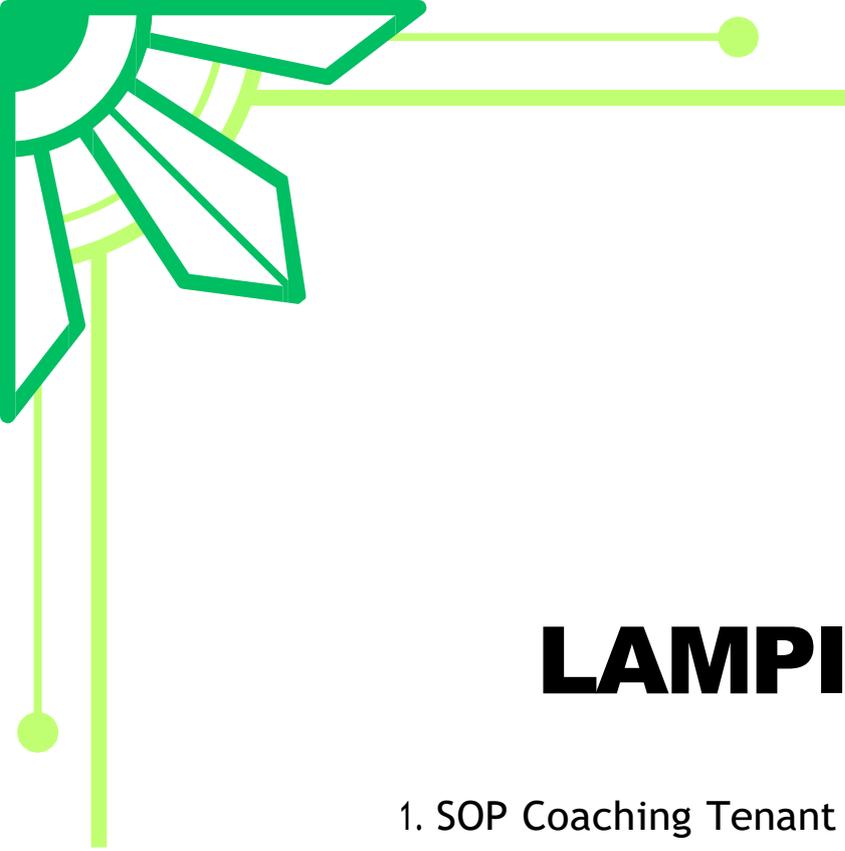
# Model Inkubasi

## Pasca Inkubasi

Dilakukan untuk memberikan akses dan jaringan pendukung pengembangan usaha *tenant*.



\*Pendanaan usaha, kerja sama, peningkatan mutu dan kualitas produk, perolehan sertifikasi dan izin edar, perolehan legalitas usaha, peningkatan kapasitas produksi, peningkatan omzet penjualan, peningkatan jumlah tenaga kerja, dan/atau kontribusi pajak.



# LAMPIRAN

1. SOP Coaching Tenant
  2. SOP Seleksi Tenant
  3. SOP Kontrak Kerjasama Tenant dan Inkubator
  4. SOP Pendamping Tenant
  5. SOP Mentoring\_Pendampingan Tenant
  6. SOP Strategi Exit Tenant
- 



BLK KOMUNITAS FEDERASI SERIKAT PEKERJA  
PANASONIC GOBEL  
**INKUBATOR BISNIS FEDERASI SERIKAT  
PEKERJA PANASONIC GOBEL**  
Jl. Jankes AD No.01A, RT.07/RW.02, Munjul, Kec. Cipayung, Kota Jakarta Timur,  
Daerah Khusus Ibukota Jakarta 13850

INKUBATOR BISNIS FEDERASI SERIKAT PEKERJA PANASONIC GOBEL

**STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR  
PENDAMPINGAN (COACHING) TENANT**

2024 - 2029

Disiapkan oleh:  
(Sony)

:   
\_\_\_\_\_

Diperiksa oleh:  
(Fadly Rahman)

:   
\_\_\_\_\_

Disetujui oleh:  
(Djoko Wahjudi)

:   
\_\_\_\_\_

	<b>INKUBATOR BISNIS FEDERASI SERIKAT PEKERJA PANASONIC GOBEL</b>	
	<b>STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR PENDAMPINGAN (COACHING) TENANT</b>	Thn Berlaku: 2024-2029
	Hal. 1 dari 6	

1. Tujuan

Sebagai pedoman acuan dalam kegiatan pendampingan (*coaching*) tenant INKUBATOR BISNIS FEDERASI SERIKAT PEKERJA PANASONIC GOBEL

2. Ruang Lingkup

Prosedur ini berlaku pada proses pendampingan (*coaching*) tenant yang terdiri dari:

- 1) Pembentukan team dan kontrak *Coaching*,
- 2) Penentuan jadwal dan tugas *Coach*, dan
- 3) Sesi *Coaching*.

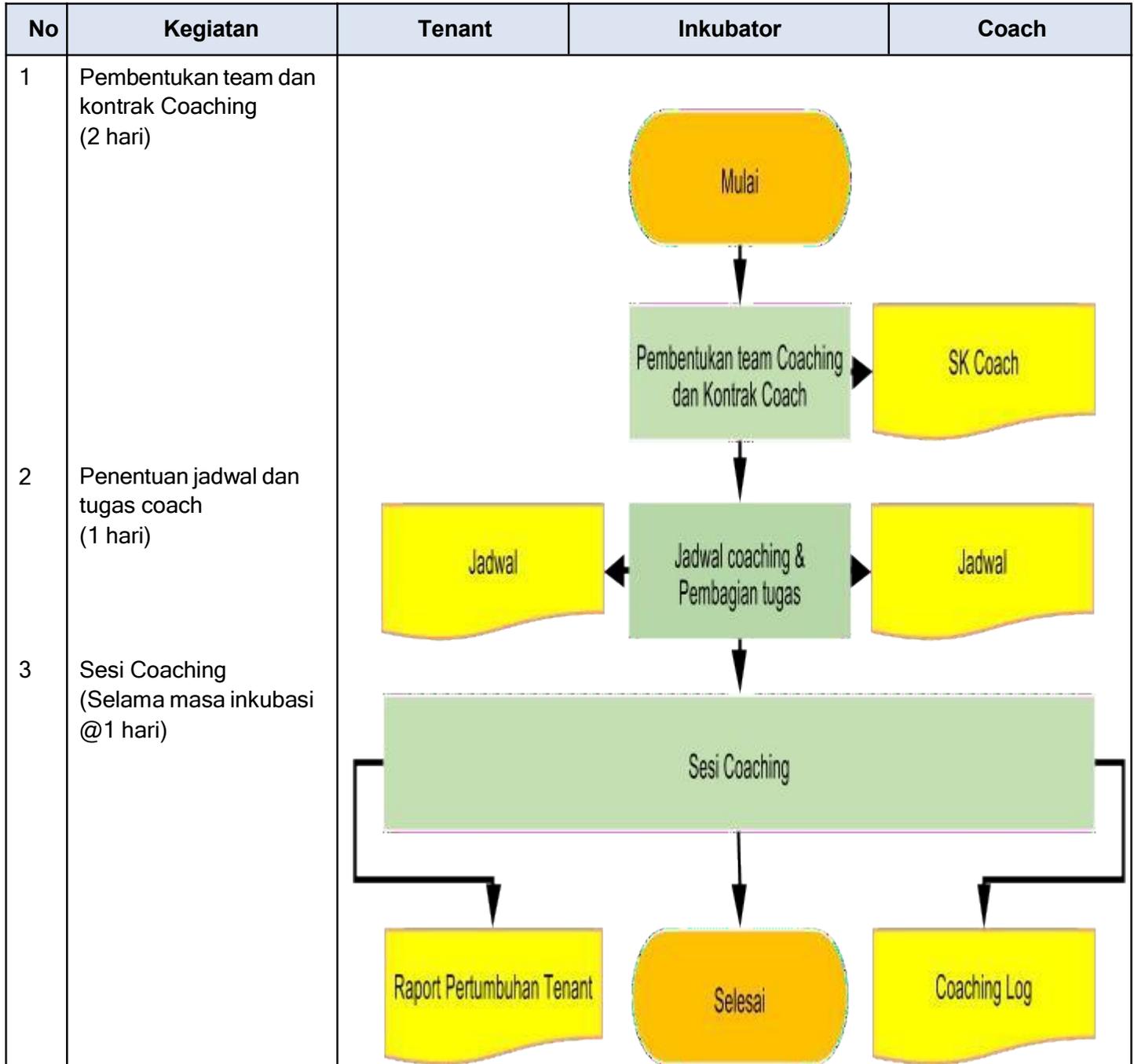
3. Istilah dan Definisi

- SOP: Standar Operasional Prosedur adalah suatu standar/pedoman tertulis yang dipergunakan untuk mendorong dan menggerakkan suatu kelompok untuk mencapai tujuan.
- Inkubator bisnis : Lembaga/BLK Komunitas yang memberikan suatu program yang didesain untuk membina dan mempercepat keberhasilan pengembangan bisnis melalui rangkaian program permodalan yang diikuti oleh dukungan kemitraan / pembinaan elemen bisnis lainnya dengan tujuan menjadikan usaha tersebut menjadi perusahaan yang *profitable*, memiliki pengelolaan organisasi dan keuangan yang benar, serta menjadi perusahaan yang *sustainable*, hingga akhirnya memiliki dampak positif bagi masyarakat.
- Tenant: Perorangan / Alumni pelatihan yang di inkubasi oleh inkubator
- Coach: Pihak yang memfasilitasi coachee/tenant melalui pertanyaan dan memberikan timbal balik.
- Coaching: Proses memfasilitasi seseorang atau sekelompok orang melalui bertanya dan memberikan timbal balik.

Dibuat oleh: SONY	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari INKUBATOR BISNIS FEDERASI SERIKAT PANASONIC GOBEL	Diperiksa oleh: FADLY RAHMAN
-------------------	--	---------------------------------



4 Bagan Alir Kegiatan



Dibuat oleh: SONY

Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari INKUBATOR BISNIS FEDERASI SERIKAT PANASONIC GOBEL

Diperiksa oleh:  
FADLY RAHMAN

	<b>INKUBATOR BISNIS INKUBATOR BISNIS FEDERASI SERIKAT PEKERJA PANASONIC GOBEL</b>	
	<b>STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR PENDAMPINGAN (COACHING) TENANT</b>	Thn Berlaku: 2024-2029
	Hal. 3 dari 6	

### 5 Uraian Kegiatan

No	Uraian Kegiatan	Pelaksana	Baku Mutu	
			Kelengkapan	Luaran (Output)
1	Pembentukan team dan kontrak <i>Coaching</i>	Inkubator Bisnis Federasi Serikat Pekerja Panasonic Gobel		SK Coach
2	Penentuan jadwal dan tugas <i>coach</i>	Inkubator Bisnis Federasi Serikat Pekerja Panasonic Gobel		Jadwal dan tugas coach
3	Sesi <i>Coaching</i>	Inkubator Bisnis Federasi Serikat Pekerja Panasonic Gobel, tenant, dan coach		<ul style="list-style-type: none"> <li>● Coaching log</li> <li>● Laporan perkembangan tenant</li> </ul>

Dibuat oleh: SONY	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari INKUBATOR BISNIS FEDERASI SERIKAT PANASONIC GOBEL	Diperiksa oleh: FADLY RAHMAN
-------------------	--	---------------------------------

Daftar Lampiran:

Lampiran 1:  
**Contoh Coaching Log**

 <p><b>FSPPG</b> INKUBATOR BISNIS</p>	BLK KOMUNITAS FEDERASI SERIKAT PEKERJA PANASONIC GOBEL <b>INKUBATOR BISNIS FEDERASI SERIKAT PEKERJA PANASONIC GOBEL</b> <small>Jl. Jankes AD No.01A, RT.07/RW.02, Munjul, Kec. Cipayang, Kota Jakarta Timur, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 13850</small>

Nama Coach: ..... Nama Tenant: .....

Coaching Session ..... No: ..... Tanggal: ..... Jam: ..... Durasi: .....

1.0 Hasil tugas dari Coachings sebelumnya

.....

.....

.....

2.0 Coaching Objective

Bidang yang dibahas pada sesi ini	Hasil yang ingin dicapai

3.0 Hasil yang dicapai pada sesi ini

.....

.....

.....

4.0 Tugas sampai sesi berikutnya

.....

.....

.....

TTD oleh Coach

TTD oleh Tenant

Nama:

Nama:



**INKUBATOR BISNIS FEDERASI SERIKAT  
PEKERJA PANASONIC GOBEL**

**STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR  
PENDAMPINGAN (COACHING) TENANT**

Thn Berlaku:  
2024.-2029

Hal. 5 dari 6

Lampiran 2:  
Contoh SK Coach

	<p>BLK KOMUNITAS FEDERASI SERIKAT PEKERJA PANASONIC GOBEL <b>INKUBATOR BISNIS FEDERASI SERIKAT PEKERJA PANASONIC GOBEL</b> Jl. Jankes AD No.01A, RT.07/RW.02, Munjul, Kec. Cipayung, Kota Jakarta Timur, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 13850</p>
<p><b>SURAT KEPUTUSAN</b> No. .... /SK/II/19</p>	
<p>Tentang Pengangkatan Sebagai <i>Coach</i> .... (Nama Tenant).....</p>	
<p>Setelah mempertimbangkan kebutuhan pendampingan bisnis tenant Sentra Inovasi dan Inkubator Bisnis yang bernama:..... dibidang kemampuan atau pengalaman yang sesuai dengan Sdr. : ..... terhitung mulai tanggal : ....., maka dengan ini CV : ..... menganggap Sdr. telah memenuhi kriteria untuk diangkat menjadi <i>Coach</i> dengan ketentuan sebagai berikut:</p>	
<ol style="list-style-type: none"><li>1. Melakukan <i>coach</i> dengan tenant Puslitbang Inkubator Bisnis minimal 1 kali dalam seminggu.</li><li>2. Mendokumentasikan KPI (Key Performance Indicator) Tenant secara berkala satu bulan sekali.</li><li>3. Mendampingi Tenant terkait kebutuhan administrasi – administrasi proses funding, baik untuk program IBT Kemenristek Dikti maupun jejaring investor lainnya.</li></ol>	
<p><b>MEMUTUSKAN</b></p>	
<p>Mengangkat Sdr. : ..... sebagai : <i>Coach</i> ..... (Nama Tenant) .....</p>	
<p>Bila mana dikemudian hari ditemukan kekeliruan atau kesalahan dengan diterbitkannya Surat Keputusan ini, maka pihak instansi akan melakukan penyesuaian ulang sebagaimana mestinya.</p>	
<p>Surat keputusan ini disampaikan kepada Sd. : .....</p>	
<p>Pada tanggal : .....</p>	
<p>Mulai berlaku sejak tanggal : .....</p>	

Dibuat oleh: SONY	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari INKUBATOR BISNIS FEDERASI SERIKAT PANASONIC GOBEL	Diperiksa oleh: FADLY RAHMAN
-------------------	--	---------------------------------



**INKUBATOR BISNIS FEDERASI SERIKAT  
PEKERJA PANASONIC GOBEL**

**STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR  
PENDAMPINGAN (COACHING) TENANT**

Thn Berlaku:  
2024.-2029

Hal. 6 dari 6

Lampiran 3:  
**Contoh Halaman Laporan Perkembangan Startup**

 <p align="center"><b>FSPPG</b> INKUBATOR BISNIS</p>	<p align="center">BLK KOMUNITAS FEDERASI SERIKAT PEKERJA PANASONIC GOBEL <b>INKUBATOR BISNIS FEDERASI SERIKAT PEKERJA PANASONIC GOBEL</b> Jl. Jankes A/D No.01A, RT.07/RW.02, Munjul, Kec. Cipayang, Kota Jakarta Timur, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 13850</p>
<p align="center">(company logo here)</p> <p><b>Name of Company</b> Address City*State*ZipCode Telephone Fax Contact name E-mail URL</p> <p><b>Funding:</b> Seeking 1<sup>st</sup> Round: \$3M</p> <p><b>Use of Proceeds:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Prototyping</li> <li>- Recruitment</li> <li>- Equipment etc.</li> </ul> <p><b>Revenue Forecast:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2010: \$5M</li> <li>- 2011: \$30M</li> <li>- 2012: \$62M</li> <li>- 2013: \$89M</li> </ul> <p>Positive Cash Flow/ Break Even :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 03/2012 (Include # of units or time frame)</li> </ul> <p><b>Competitive Advantage:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Domain Expertise</li> <li>- Defensible IP</li> <li>- Estimated Market Leadership (Months or Years)</li> </ul> <p><b>Key Executives:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Key Exec. Position</li> <li>- Key Exec. Position</li> <li>- Key Exec. Position</li> <li>- Key Exec. Position</li> </ul>	<p><b>Problem – Solution Fit</b> Numbers of Validate Problem (Any Methods)</p> <hr/> <p><b>Product / Technology Development</b> Describe current phase of development product</p> <hr/> <p><b>Market</b> Explain the market conditions and the potential for growth. Include the size of the addressable market and if the goal is to complete in an existing market or establish a new market.</p> <hr/> <p><b>Competitive Landscape</b> How Many Customer, and how their growth?</p> <hr/> <p><b>Business Model</b> BMC/LMC</p> <hr/> <p><b>Management Team</b> Current Numbers of Team Members, and role of them.</p> <hr/> <p><b>Traction to Date</b> Visitor of Website : Social Media Traffic : Revenue :</p>

<p>Dibuat oleh: SONY</p>	<p>Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari INKUBATOR BISNIS FEDERASI SERIKAT PANASONIC GOBEL</p>	<p>Diperiksa oleh: FADLY RAHMAN</p>
--------------------------	---	---



**INKUBATOR BISNIS FEDERASI SERIKAT  
PEKERJA PANASONIC GOBEL**

**STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR  
PENDAMPINGAN (COACHING) TENANT**

Thn Berlaku:  
2024.-2029

Hal. 7 dari 6



**BLK KOMUNITAS FEDERASI SERIKAT PEKERJA  
PANASONIC GOBEL  
INKUBATOR BISNIS FEDERASI SERIKAT  
PEKERJA PANASONIC GOBEL**

Jl. Jankes AD No.01A, RT.07/RW.02, Munjul, Kec. Cipayung, Kota Jakarta Timur,  
Daerah Khusus Ibukota Jakarta 13850

**INKUBATOR BISNIS FEDERASI SERIKAT PEKERJA PANASONIC GOBEL**

**STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR  
PENERIMAAN TENANT UNTUK  
PROGRAM INKUBASI**

2024 - 2029

Disiapkan oleh:  
(Sony)

:   
\_\_\_\_\_

Diperiksa oleh:  
(Fadly Rahman)

:   
\_\_\_\_\_

Disetujui oleh:  
(Djoko Wahjudi)

:   
\_\_\_\_\_



## INKUBATOR FEDERASI SERIKAT PEKERJA PANASONIC GOBEL

### STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR PENERIMAAN TENANT

Thn Berlaku:  
2024-2029

Hal. 1 dari 6

#### 1. Tujuan

Sebagai pedoman acuan dalam proses kegiatan penerimaan Tenant untuk program Inkubasi Bisnis Lembaga Inkubator Bisnis Federasi Serikat Pekerja Panasonic Gobel

#### 2. Ruang Lingkup

Prosedur ini berlaku pada proses kegiatan penerimaan Tenant untuk program Inkubasi yang terdiri dari:

- 1) Pendaftaran dan unggah berkas melalui *Google Form*,
- 2) Seleksi Tahap 1: Seleksi administrasi,
- 3) Pengumuman Calon yang lolos tahap 1,
- 4) Seleksi tahap 2: Seleksi Persentasi,
- 5) Proses penilaian oleh tim penilai, dan
- 6) Pengumuman tenant yang lolos tahap 2.

#### 3. Istilah dan Definisi

- SOP : Standar Operasional Prosedur adalah suatu standar/pedoman tertulis yang dipergunakan untuk mendorong dan menggerakkan suatu kelompok untuk mencapai tujuan.
- Inkubator bisnis : lembaga Inkubator/BLK Komunitas yang memberikan suatu program yang didesain untuk membina dan mempercepat keberhasilan pengembangan bisnis melalui rangkaian program permodalan yang diikuti oleh dukungan kemitraan / pembinaan elemen bisnis lainnya dengan tujuan menjadikan usaha tersebut menjadi perusahaan yang *profitable*, memiliki pengelolaan organisasi dan keuangan yang benar, serta menjadi perusahaan yang *sustainable*, hingga akhirnya memiliki dampak positif bagi masyarakat.
- Calon Tenant : Perorangan / alumni pelatihan yang diseleksi untuk diinkubasi oleh inkubator
- Pitch Deck: Presentasi yang digunakan untuk memberikan gambaran singkat mengenai bisnis plan kepada audiens
- BMC: Business Model Canvas adalah model bisnis yg terdiri dari 9 blok area aktivitas bisnis, yang memiliki tujuan memetakan strategi untuk membangun bisnis yang kuat, bisa memenangkan persaingan dan sukses dalam jangka panjang.

Dibuat oleh:  
(SONY)

Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari INKUBATOR BISNIS FEDERASI SERIKAT PANASONIC GOBEL

Diperiksa oleh: (FADLY RAHMAN)



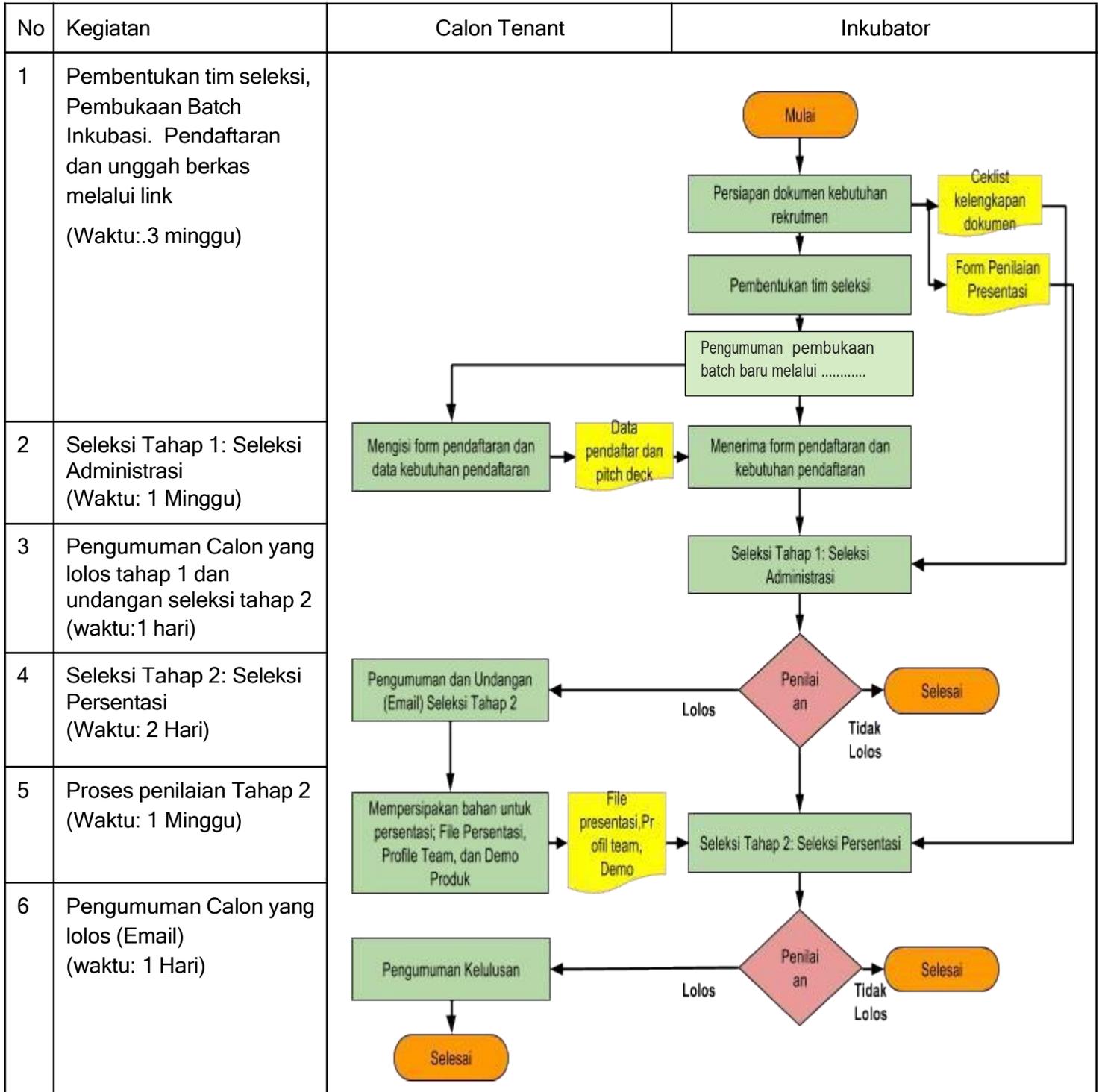
**INKUBATOR BISNIS FEDERASI SERIKAT PEKERJA PANASONIC  
GOBEL**

**STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR  
PENERIMAAN TENANT**

Thn Berlaku:  
2024-2029

Hal. 2 dari 6

4 Bagan Alir Kegiatan



Dibuat oleh:  
(SONY)

Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari INKUBATOR BISNIS FEDERASI SERIKAT PANASONIC GOBEL

Diperiksa oleh: (FADLY RAHMAN)



**INKUBATOR BISNIS FEDERASI SERIKAT PEKERJA PANASONIC  
GOBEL**

**STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR  
PENERIMAAN TENANT**

Thn Berlaku:  
2024-2029

Hal. 3 dari 6

5 Uraian Kegiatan

No	Uraian Kegiatan	Pelaksana	Baku Mutu	
			Kelengkapan	Luaran (output)
1	Pembukaan Batch Inkubasi. Pendaftaran dan unggah berkas melalui link	Tenant dan Lembaga Inkubator Bisnis Federasi Serikat Pekerja Panasonic Gobel	Profile Bisnis Calon Tenant dan Softfile Pitchdeck	Dokumen tenant
2	Seleksi Tahap 1: Seleksi Administrasi	Lembaga Inkubator Bisnis Federasi Serikat Pekerja Panasonic Gobel	Ceklist Kelengkapan Dokumen Tenant	Dokumen tenant lengkap
3	Pengumuman Calon yang lolos tahap 1 dan undangan seleksi tahap 2	Lembaga Inkubator Bisnis Federasi Serikat Pekerja Panasonic Gobel	Surat Pengumuman Kelulusah Tahap 1 dan Surat Undangan Seleksi Tahap 2	Dokumen dengan kop nama Lembaga/BLK Komunitas dan ttd oleh Ketua
4	Seleksi Tahap 2: Seleksi Persentasi	Tenant dan Lembaga Inkubator Bisnis Federasi Serikat Pekerja Panasonic Gobel	File Persentasi, Profile Team, dan Demo Produk	Form Penilaian
5	Proses penilaian Tahap 2	Lembaga Inkubator Bisnis Federasi Serikat Pekerja Panasonic Gobel	Form Penilaian setiap Calon Tenanat	Hasil Skor Penilaian
6	Pengumuman Calon yang lolos (Email)	Tenant dan Lembaga Inkubator Bisnis Federasi Serikat Pekerja Panasonic Gobel	Surat Pengumuman Kelulusan	Dokumen dengan kop nama Lembaga/BLK Komunitas dan ttd oleh Ketua

Dibuat oleh:  
(SONY)

Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari INKUBATOR BISNIS FEDERASI SERIKAT PANASONIC GOBEL

Diperiksa oleh: (FADLY RAHMAN)



**INKUBATOR BISNIS FEDERASI SERIKAT PEKERJA PANASONIC  
GOBEL**

**STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR  
PENERIMAAN TENANT**

Thn Berlaku:  
2024-2029

Hal. 4 dari 6

Lampiran 1:

**Ceklist Kelengkapan Pendaftaran Tenant**

No	Kelengkapan	✓	X
1	Profil		
2	Pitch Deck		
3	Prototype / Demo		
4	BMC		
5	Video		
6	Data Keuangan		

Lampiran 2:

**Form Penilaian Tahap 1 : Seleksi Administrasi**

	Q		Skor (1-5)	Keterangan
1	Business Profile	Problem Solution Business		
2	Team Profile	Founder Co - Founder Team Vision - Fit		
3	Product	Product Roadmap  Product Snapshot Technology		
4	Business Model	Network/ Partner  Customer Acquisition Business Process		
5	Finance	Profit-loss/Rev Proposition Statement/ Equity ROI/ Risk, Reward, Return		
Total				

Dibuat oleh: (SONY)	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari INKUBATOR BISNIS FEDERASI SERIKAT PANASONIC GOBEL	Diperiksa oleh: (FADLY RAHMAN)
------------------------	--	--------------------------------

	<b>INKUBATOR BISNIS FEDERASI SERIKAT PEKERJA PANASONIC GOBEL</b>	
	<b>STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR PENERIMAAN TENANT</b>	
	Thn Berlaku: 2024-2029	
Hal. 5 dari 6		

Lampiran 3:  
**Form Penilaian Tahap 2 : Seleksi Persentasi**

	Progress Map		Skor (1-5)	Keterangan
1	Scale	work/ productive hour Experience Road Map/ Growth		
2	Team	Quality Quantity Organization		
3	VM/ Innovation Product	Performance Version/ Tech Progress Achievement		
4	Business Model	Network/ Partner Customer Acquisition Business Process		
5	Finance	Profit-loss/Rev Proposition Statement/ Equity ROI/ Risk, Reward, Return		
Total				

Lampiran 4:  
**Contoh Surat Pengumuman Hasil Seleksi**

	<b>BLK KOMUNITAS FEDERASI SERIKAT PEKERJA PANASONIC GOBEL</b> <b>INKUBATOR BISNIS FEDERASI SERIKAT PEKERJA PANASONIC GOBEL</b>
	<small>Jl. Jankes AD No.01A, RT.07/RW.02, Munjul, Kec. Cipayung, Kota Jakarta Timur, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 13850</small>

**SURAT PENGUMUMAN HASIL SELEKSI TAHAP 1**  
No : 021/SP/BLKK/HMD/IX/2024

Tentang  
Pengumuman Hasil Seleksi Tahap 1

Setelah melakukan penilaian dan evaluasi dengan tim penilai internal Inkubasi Bisnis AI Manshuriyah maka dengan ini memutuskan :

Nama Tenant	Bidang Industri	Status

Kami ucapkan selamat untuk tenant yang telah lulus seleksi tahap 1. Bagi tenant yang belum lolos database sudah kami simpan, bilamana ada kesempatan lagi, akan kami hubungi kembali.

Bagi tenant yang lolos tahap 1, mohon kehadirannya pada :

Hari :  
Tanggal :  
Waktu :  
Tempat :  
Agenda :

Ketua Inkubasi Bisnis Federasi Serikat Pekerja Panasonic Gobel  
  
Djoko Wahudi

Dibuat oleh: (SONY)	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari INKUBATOR BISNIS FEDERASI SERIKAT PANASONIC GOBEL	Diperiksa oleh: (FADLY RAHMAN)
------------------------	--	--------------------------------



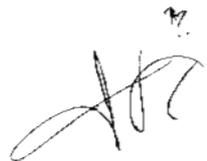
BLK KOMUNITAS FEDERASI SERIKAT PEKERJA  
PANASONIC GOBEL  
**INKUBATOR BISNIS FEDERASI SERIKAT  
PEKERJA PANASONIC GOBEL**  
Jl. Jankes AD No.01A, RT.07/RW.02, Munjul, Kec. Cipayung, Kota Jakarta Timur,  
Daerah Khusus Ibukota Jakarta 13850

**STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR  
KONTRAK KERJA SAMA TENANT DAN INKUBATOR  
2024 – 2029**

Disiapkan oleh:  
(Sony)

:   
\_\_\_\_\_

Diperiksa oleh:  
(Fadly Rahman)

:   
\_\_\_\_\_

Disetujui oleh:  
(Djoko Wahjudi)

:   
\_\_\_\_\_

	<b>INKUBATOR BISNIS FEDERASI SERIKAT PEKERJA PANASONIC GOBEL</b>	
	STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR KONTRAK KERJA SAMA TENANT DAN INKUBATOR	Thn Berlaku : 2024-2029 Hal 1 Dari 4 hal

1. Tujuan

Sebagai pedoman acuan dalam kegiatan kontrak kerja sama antara tenant startup dan Sentra Inovasi dan Inkubator Bisnis **Federasi Serikat Pekerja Panasonic Gobel**.

2. Ruang Lingkup

Prosedur ini berlaku pada proses kontrak kerja sama antara tenant dan inkubator yang terdiri dari:

- 1) Pembuatan usulan draf kontrak dan
- 2) Penandatanganan kontrak.

3. Istilah dan Definisi

- SOP: Standar Operasional Prosedur adalah suatu standar/pedoman tertulis yang dipergunakan untuk mendorong dan menggerakkan suatu kelompok untuk mencapai tujuan.
- Inkubator bisnis : Perusahaan / lembaga yang memberikan suatu program yang didesain untuk membina dan mempercepat keberhasilan pengembangan bisnis melalui rangkaian program permodalan yang diikuti oleh dukungan kemitraan / pembinaan elemen bisnis lainnya dengan tujuan menjadikan usaha tersebut menjadi perusahaan yang *profitable*, memiliki pengelolaan organisasi dan keuangan yang benar, serta menjadi perusahaan yang *sustainable*, hingga akhirnya memiliki dampak positif bagi masyarakat.
- Tenant : Perorangan / Alumni pelatihan yang di inkubasi oleh inkubator
- Kontrak: kesepakatan antara dua orang atau lebih mengenai hal tertentu yang disetujui oleh mereka.

Dibuat oleh: SONY	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Inkubator Bisnis Federasi Serikat Pekerja Panasonic Gobel	Diperiksa oleh: FADLY RAHMAN
----------------------	--	---------------------------------

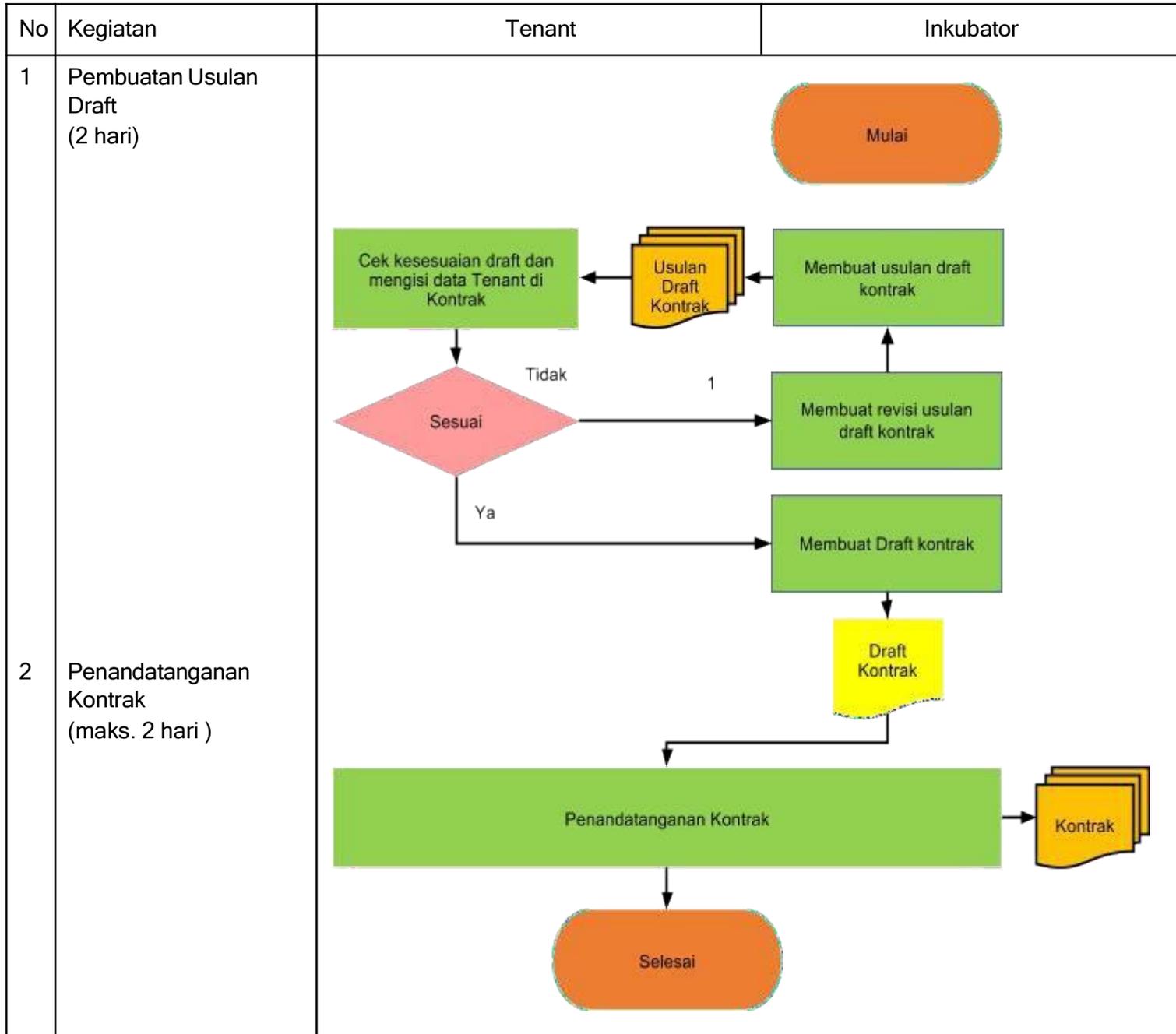


# INKUBATOR BISNIS FEDERASI SERIKAT PEKERJA PANASONIC GOBEL

STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR  
KONTRAK KERJA SAMA TENANT DAN  
INKUBATOR

Thn Berlaku :  
2024-2029  
Hal 2 Dari 4 hal

## 4. Bagan Alir Kegiatan



Dibuat oleh: <b>SONY</b>	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Inkubator Bisnis AI Manshuriyah	Diperiksa oleh: <b>FADLY RAHMAN</b>
-----------------------------	--	--



# INKUBATOR BISNIS FEDERASI SERIKAT PEKERJA PANASONIC GOBEL

STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR  
KONTRAK KERJA SAMA TENANT DAN  
INKUBATOR

Thn Berlaku :  
2024-2029

Hal 4 Dari 4

## 5. Uraian Kegiatan

No	Uraian Kegiatan	Pelaksana	Baku Mutu	
			Kelengkapan	Luaran (Output)
1	<p>Pembuatan Usulan Draft</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Membuat usulan draf antara tenant dan inkubator</li><li>• Draft dikirim kepada tenant untuk dilengkapi</li><li>• Draft kontrak dicek kembali kelengkapannya</li></ul>	Inkubator Bisnis Federasi Serikat Pekerja Panasonic Gobel dan tenant	<p>Draft kontrak:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Tujuan Kerjasama</li><li>• Target Kerja</li><li>• Milestone (dalam bentuk Timeline atau Ganchart)</li><li>• Klausul Hak dan Kewajiban</li></ul>	Dokumen kontrak
2	<p>Penandatanganan Kontrak</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Mengundang tenant untuk penandatanganan kontrak</li><li>• Penandatanganan kontrak antara tenant dan inkubator</li><li>• Arsip diberikan kepada kedua belah pihak</li></ul>	Inkubator Bisnis Federasi Serikat Pekerja Panasonic Gobel dan tenant	Dokumen kontrak	Dokumen kontrak lengkap dengan tanda tangan

Dibuat oleh: SONY	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Inkubator Bisnis Federasi Serikat Pekerja Panasonic Gobel	Diperiksa oleh: FADLY RAHMAN
----------------------	--	---------------------------------

Daftar Lampiran: Lampiran 1  
**Contoh Kontrak Tenant**

 <p><b>FSPPG</b> INKUBATOR BISNIS</p>	<p style="text-align: center;">BLK KOMUNITAS FEDERASI SERIKAT PEKERJA PANASONIC GOBEL <b>INKUBATOR BISNIS FEDERASI SERIKAT PEKERJA PANASONIC GOBEL</b> <small>Jl. Jankes AD No.01A, RT.07/RW.02, Munjul, Kec. Cipayung, Kota Jakarta Timur, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 13850</small></p> <div style="text-align: center; margin: 10px 0;"> <div style="border: 1px solid black; width: 80px; height: 60px; background-color: #d9e1f2; margin: 0 auto;"></div> <p>Logo tenant</p> </div> <p style="text-align: center;"><b>Perjanjian kerjasama</b> <b>Antara</b> <b>Sentra Inovasi dan Inkubator Bisnis Al Manshuriyah</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Dengan</b> .....</p> <p style="text-align: center;"><b>Tentang</b> <b>PELAKSANAAN PROGRAM INKUBASI BISNIS</b> <b>Nomor...../MOU/IBT/INKUBATOR/I/2019</b> <b>Nomor.....(isi dengan nomor surat tenant)</b></p> <p>Pada hari ini ..... tanggal ..... bulan ..... tahun dua ribu sembilan belas yang bertanda tangan di bawah ini:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>I. <b>Afri Yudamson</b> : Selaku Pimpinan (CEO) dalam hal ini bertindak untuk dan atas nama Sentra Inovasi dan Inkubator Bisnis yang merupakan Inkubator bisnis dengan badan hukum berdasarkan badan hukum CV. ORLAND SEJAHTERA INDONESIA berdasarkan Akta Pendirian No. 03 Tanggal 08 April 2017 dihadapan Ety Nurhayati, SH., Mkn., Notaris di Bandar Lampung. Berkedudukan di Jl. Sumantri Brojonegoro No.1 untuk selanjutnya disebut sebagai "PIHAK PERTAMA".</li> <li>II. .... : Selaku Pendiri (Founder) dalam hal ini bertindak untuk dan atas nama ..... yang merupakan pengusaha pemula berbasis teknologi (start up) berkedudukan di ..... untuk selanjutnya disebut sebagai "PIHAK KEDUA".</li> </ol>
--	---

<p>Dibuat oleh: <b>SONY</b></p>	<p>Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Inkubator Bisnis Federasi Serikat Pekerja Panasonic Gobel</p>	<p>Diperiksa oleh: <b>FADLY RAHMAN</b></p>
-------------------------------------	---	--



BLK KOMUNITAS FEDERASI SERIKAT PEKERJA  
PANASONIC GOBEL  
**INKUBATOR BISNIS FEDERASI SERIKAT  
PEKERJA PANASONIC GOBEL**

Jl. Jankes AD No.01A, RT.07/RW.02, Munjul, Kec. Cipayung, Kota Jakarta Timur,  
Daerah Khusus Ibukota Jakarta 13850

**LEMBAGA  
INKUBATOR BISNIS FEDERASI SERIKAT PEKERJA PANASONIC GOBEL**

**STANDAR OPERASIONAL  
PROSEDUR PENDAMPINGAN TENANT**

2024 - 2029

Disiapkan oleh:  
(Sony)

:   
\_\_\_\_\_

Diperiksa oleh:  
(Fadly Rahman)

:   
\_\_\_\_\_

Disetujui oleh:  
(Djoko Wahjudi)

:   
\_\_\_\_\_



**INKUBATOR BISNIS FEDERASI SERIKAT PEKERJA  
PANASONIC GOBEL**

**STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR  
PENDAMPINGAN TENANT**

Thn Berlaku:  
2024-2029

Hal. 1 dari 6

1. Tujuan

Sebagai pedoman acuan dalam kegiatan pendampingan tenant startup Inkubator Bisnis Federasi Serikat Pekerja Panasonic Gobel

2. Ruang Lingkup

Prosedur ini berlaku pada proses pendampingan tenant yang terdiri dari:

- 1) Persiapan pendampingan,
- 2) Pelaksanaan pendampingan, dan
- 3) Monev dan Pelaporan Hasil Pendampingan.

3. Istilah dan Definisi

- SOP : Standar Operasional Prosedur adalah suatu standar/pedoman tertulis yang dipergunakan untuk mendorong dan menggerakkan suatu kelompok untuk mencapai tujuan.
- Inkubator bisnis : Perusahaan / lembaga yang memberikan suatu program yang didesain untuk membina dan mempercepat keberhasilan pengembangan bisnis melalui rangkaian program permodalan yang diikuti oleh dukungan kemitraan / pembinaan elemen bisnis lainnya dengan tujuan menjadikan usaha tersebut menjadi perusahaan yang *profitable*, memiliki pengelolaan organisasi dan keuangan yang benar, serta menjadi perusahaan yang *sustainable*, hingga akhirnya memiliki dampak positif bagi masyarakat.
- Tenant : Perorangan / alumni pelatihan yang di inkubasi oleh inkubator
- Pendamping: Pihak yang mendampingi dan mengawasi jalannya kegiatan tenant
- Pendampingan: Proses mendampingi dan mengawasi kegiatan tenant yang dilakukan oleh pendamping
- Training: Proses transfer skill / kemampuan kepada para peserta
- Coaching: Proses memfasilitasi seseorang atau sekelompok orang melalui bertanya dan memberikan timbal balik.
- Mentoring: Proses berbagi pengalaman dan pengetahuan dari seorang yang sudah berpengalaman kepada seseorang yang yang ingin belajar di bidang tersebut
- Monev : Monitoring dan evaluasi

Dibuat oleh: (SONY)	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Lembaga Inkubator Bisnis Federasi Serikat Pekerja Panasonic Gobel	Diperiksa oleh: (FADLY RAHMAN)
------------------------	--	-----------------------------------



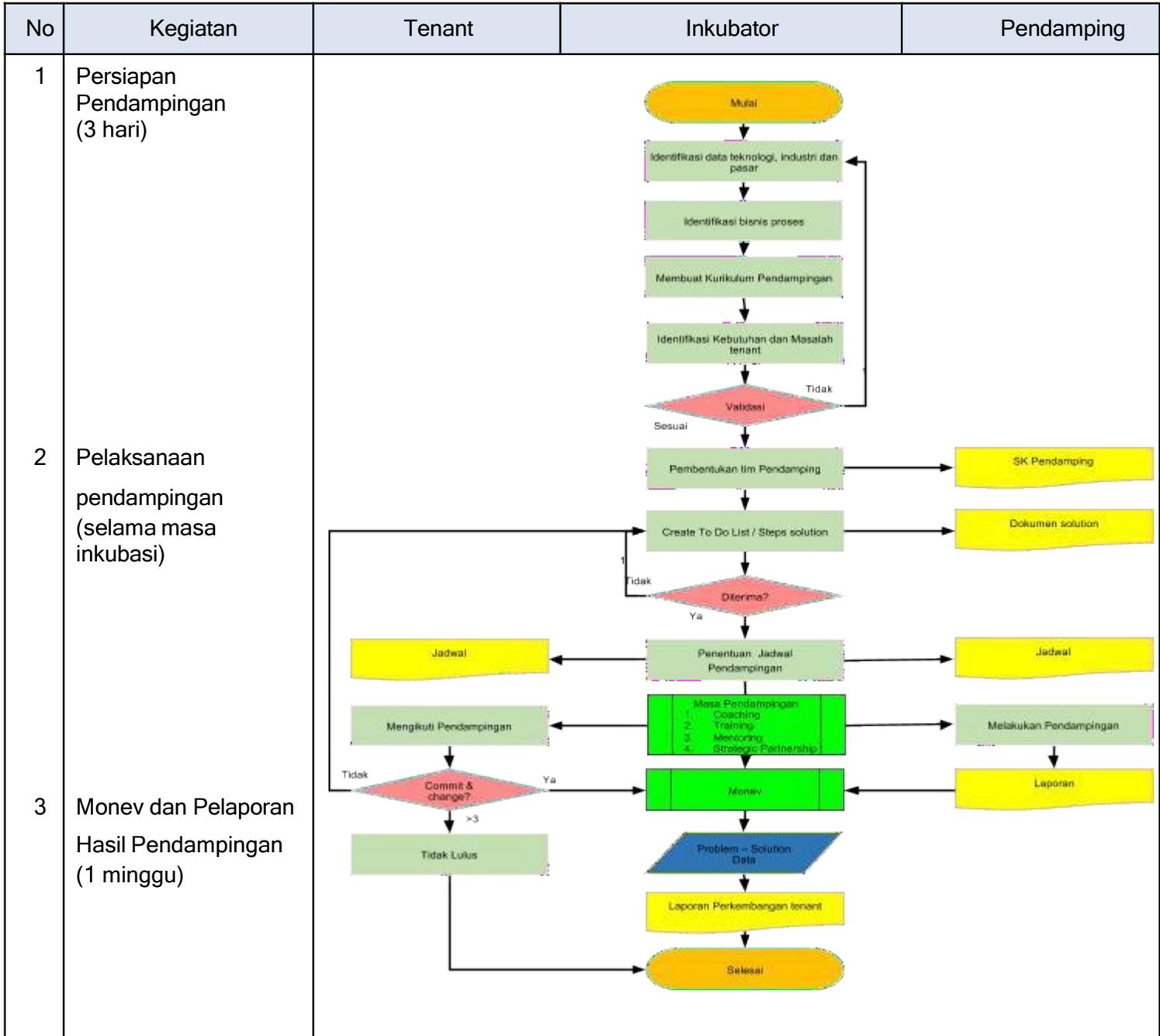
**INKUBATOR BISNIS FEDERASI SERIKAT PEKERJA  
PANASONIC GOBEL**

**STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR  
PENDAMPINGAN TENANT**

Thn Berlaku:  
2024-2029

Hal. 2 dari 6

4 Bagan Alir Kegiatan



Dibuat oleh: SONY	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Lembaga Inkubator Bisnis Federasi Serikat Pekerja	Diperiksa oleh: FADLY RAHMAN
----------------------	--	---------------------------------

5 Uraian Kegiatan

No	Uraian Kegiatan	Pelaksana	Baku Mutu	
			Kelengkapan	Luaran (Output)
1	Persiapan Pendampingan <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifikasi kebutuhan dan masalah Tenant</li> <li>• Pembentukan Tim Pendamping</li> </ul>	Lembaga Inkubator Bisnis Federasi Serikat Pekerja Panasonic Gobel	List Masalah Tenant List Pendamping	Dokumen Solutions SK Pendamping
2	Pelaksanaan Pendampingan <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pengaturan Jadwal Pendampingan</li> <li>• Penentuan dan Pelaksanaan Pendampingan</li> </ul>	Lembaga Inkubator Bisnis Federasi Serikat Pekerja Panasonic Gobel dan Pendamping	Jadwal Pendampingan Tools Pendampingan	Laporan Hasil Pendampingan
3	Monev dan Pelaporan Hasil Pendampingan <ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluasi Pendampingan (Sesuai/tidak sesuai)</li> <li>• Laporan Monev</li> </ul>	Lembaga Inkubator Bisnis Federasi Serikat Pekerja Panasonic Gobel dan Pendamping	Laporan Hasil Pendampingan	Problem-Solution Data Laporan Perkembangan tenant

Dibuat oleh: (Sony)	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Lembaga Inkubator Bisnis Federasi Serikat Pekerja Panasonic Gobel	Diperiksa oleh: (FADLY RAHMAN)
------------------------	--	--------------------------------



**INKUBATOR BISNIS FEDERASI SERIKAT PEKERJA  
PANASONIC GOBEL**

**STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR  
PENDAMPINGAN TENANT**

Thn Berlaku:  
2024-2029

Hal. 4 dari 6

Daftar Lampiran:

Lampiran 1:  
**Contoh Coaching Log**

	<p>BLK KOMUNITAS FEDERASI SERIKAT PEKERJA PANASONIC GOBEL <b>INKUBATOR BISNIS FEDERASI SERIKAT PEKERJA PANASONIC GOBEL</b> Jl. Jankes AD No.01A, RT.07/RW.02, Munjul, Kec. Cipayung, Kota Jakarta Timur, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 13850</p>								
<b>COACHING LOG</b>									
Nama Coach : ..... Nama Tenant : .....									
Coaching Session No : ..... Tanggal : ..... Jam : ..... Durasi : .....									
1. Hasil tugas dari coaching sebelumnya : ..... ..... .....									
2. Coaching Objective									
<table border="1"><thead><tr><th>Bidang yang dibahas pada sesi ini</th><th>Hasil yang ingin dicapai</th></tr></thead><tbody><tr><td> </td><td> </td></tr><tr><td> </td><td> </td></tr><tr><td> </td><td> </td></tr></tbody></table>		Bidang yang dibahas pada sesi ini	Hasil yang ingin dicapai						
Bidang yang dibahas pada sesi ini	Hasil yang ingin dicapai								
3. Hasil yang dicapai pada sesi ini ..... ..... .....									
4. Tugas sampai sesi berikutnya ..... ..... .....									
TTD oleh Coach ..... Nama :	TTD oleh Tenant ..... Nama :								

Dibuat oleh:  
(SONY)

Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi  
dokumen tanpa ijin tertulis dari Lembaga  
Incubator Bisnis Federasi Serikat Pekerja  
Panasonic Gobel

Diperiksa oleh:  
(FADLY RAHMAN)



**INKUBATOR BISNIS FEDERASI SERIKAT PEKERJA PANASONIC  
GOBEL**

**STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR  
PENDAMPINGAN TENANT**

Thn Berlaku: 2024-  
2029

Hal. 5 dari 6

Lampiran 2:  
**Contoh SK Pendampingan**



**BLK KOMUNITAS FEDERASI SERIKAT PEKERJA  
PANASONIC GOBEL  
INKUBATOR BISNIS FEDERASI SERIKAT  
PEKERJA PANASONIC GOBEL**

Jl. Jankes AD No.01A, RT.07/RW.02, Munjul, Kec. Cipayung, Kota Jakarta Timur,  
Daerah Khusus Ibukota Jakarta 13850

**SURAT KEPUTUSAN**

NO. .... /SK/BLKK/HMD/IX/2024

Tentang Pengangkatan sebagai Coach ..... (Nama Tenant)

Setelah mempertimbangkan kebutuhan pendampingan bisnis tenant inkubator wirausaha, yang bernama ..... di bidang kemampuan atau pengalaman yang sesuai dengan sdr ..... terbitnya mulai tanggal ..... Maka dengan ini SK ..... menganggap saudara telah memenuhi kriteria untuk diangkat menjadi coach dengan ketentuan sebagai berikut :

Melakukan coach dengan tenant inkubator wirausaha BLKK Hamalatudzikra minimal 1 kali dalam seminggu.

Mendokumentasikan KPI (Key Performance Indikator) tenant secara berkala satu bulan sekali.

Mendampingi tenant terkait kebutuhan administrasi proses funding baik untuk program inkubator wirausaha maupun dengan investor lainnya.

**MEMUTUSKAN**

Mengangkat saudara ..... sebagai coach ..... (nama tenant)

Bilamana dikemudian hari ditemukan kekeliruan dan kesalahan dengan diterbitkannya Surat Keputusan ini maka pihak instansi akan melakukan penyesuaian ulang sebagaimana mestinya.

Surat Keputusan ini disampaikan kepada sdr. ....

Pada Tanggal: .....

Mulai berlaku sejak tanggal: .....

Dibuat oleh:  
(SONY)

Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Lembaga Inkubator Bisnis Federasi Serikat Pekerja Panasonic Gobel

Diperiksa oleh: (FADLY  
RAHMAN)



**INKUBATOR BISNIS FEDERASI SERIKAT PEKERJA PANASONIC  
GOBEL**

**STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR  
PENDAMPINGAN TENANT**

Thn Berlaku: 2024-  
2029

Hal. 6 dari 6

Lampiran 3:  
**Contoh Halaman Laporan Perkembangan Tenant**

	<p>BLK KOMUNITAS FEDERASI SERIKAT PEKERJA PANASONIC GOBEL <b>INKUBATOR BISNIS FEDERASI SERIKAT PEKERJA PANASONIC GOBEL</b> Jl. Jankes AD No.01A, RT.07/RW.02, Munjul, Kec. Cipayung, Kota Jakarta Timur, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 13850</p>
<p><b>Name of Company :</b></p> <p><b>Funding :</b></p> <p><b>Use of Proceeds :</b></p> <p><b>Revenue Forecast :</b></p> <p><b>Competitive Advantage :</b></p> <p><b>Key Executive :</b></p>	<p><b>Problem – Solution Fit</b></p> <hr/> <p><b>Product / Technology Development</b></p> <hr/> <p><b>Market</b></p> <hr/> <p><b>Competitive Landscape</b></p> <hr/> <p><b>Business Model</b></p> <hr/> <p><b>Management Time</b></p> <hr/> <p><b>Traction to Date</b></p>

Dibuat oleh: (SONY)	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Lembaga Inkubator Bisnis Federasi Serikat Pekerja Panasonic Gobel	Diperiksa oleh: (FADLY RAHMAN)
------------------------	---	-----------------------------------



BLK KOMUNITAS FEDERASI SERIKAT PEKERJA  
PANASONIC GOBEL  
**INKUBATOR BISNIS FEDERASI SERIKAT  
PEKERJA PANASONIC GOBEL**  
Jl. Jankes AD No.01A, RT.07/RW.02, Munjul, Kec. Cipayung, Kota Jakarta Timur,  
Daerah Khusus Ibukota Jakarta 13850

**STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR  
MENTORING PENDAMPINGAN TENANT  
2024 – 2029**

Disiapkan oleh:  
(Sony)

:   
\_\_\_\_\_

Diperiksa oleh:  
(Fadly Rahman)

:   
\_\_\_\_\_

Disetujui oleh:  
(Djoko Wahjudi)

:   
\_\_\_\_\_



# INKUBATOR BISNIS FEDERASI SERIKAT PEKERJA PANASONIC GOBEL

STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR  
MENTORING PENDAMPINGAN TENANT

Thn Berlaku :  
2024-2029

Hal 1 Dari 4 hal

## 1. Tujuan

Sebagai pedoman acuan dalam kegiatan pendampingan (Mentoring) tenant Inkubator Bisnis Federasi Serikat Pekerja Panasonic Gobel.

## 2. Ruang Lingkup

Prosedur ini berlaku pada proses pendampingan (mentoring) tenant yang terdiri dari:

- 1) Identifikasi Mentor dan
- 2) Fasilitasi pertemuan dan kelas mentoring.

## 3. Istilah dan Definisi

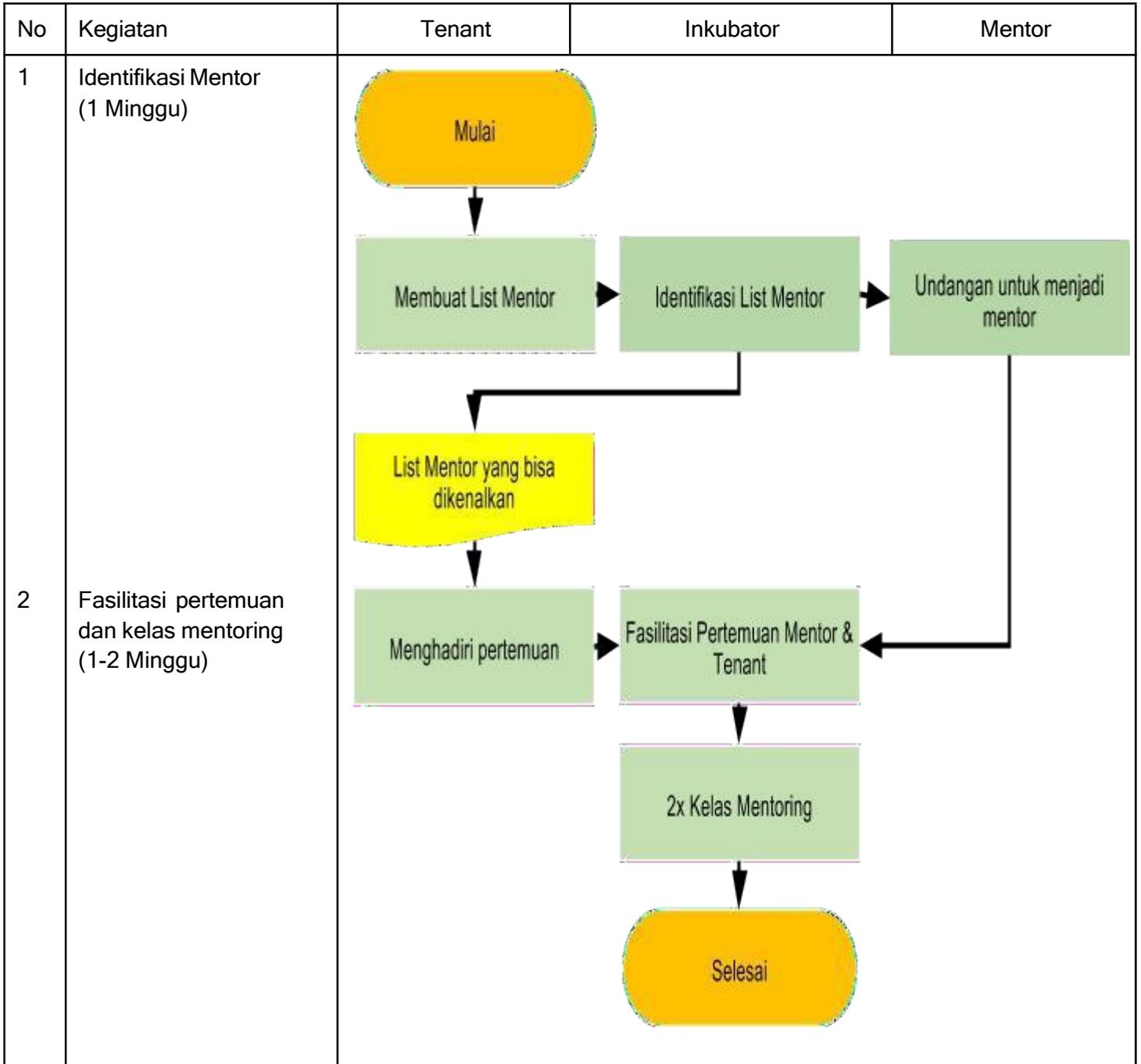
- SOP : Standar Operasional Prosedur adalah suatu standar/pedoman tertulis yang dipergunakan untuk mendorong dan menggerakkan suatu kelompok untuk mencapai tujuan.
- Inkubator bisnis : Perusahaan / lembaga yang memberikan suatu program yang didesain untuk membina dan mempercepat keberhasilan pengembangan bisnis melalui rangkaian program permodalan yang diikuti oleh dukungan kemitraan / pembinaan elemen bisnis lainnya dengan tujuan menjadikan usaha tersebut menjadi perusahaan yang *profitable*, memiliki pengelolaan organisasi dan keuangan yang benar, serta menjadi perusahaan yang *sustainable*, hingga akhirnya memiliki dampak positif bagi masyarakat.
- Tenant : Perorangan dan/ alumni pelatihan yang di inkubasi oleh inkubator
- Mentor: Pihak yang sudah berpengalaman yang membagikan pengalaman dan pengetahuannya
- Mentoring: Proses berbagi pengalaman dan pengetahuan dari seorang yang sudah berpengalaman kepada seseorang yang yang ingin belajar di bidang tersebut

Dibuat oleh:  
SONY

Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Inkubator Bisnis Federasi Serikat Pekerja Panasonic Gobel

Diperiksa oleh:  
FADLY RAHMAN

## 4 Bagan Alir Kegiatan



## 5 Uraian Kegiatan

No	Uraian Kegiatan	Pelaksana	Baku Mutu	
			Kelengkapan	Luaran (Output)
1	Identifikasi Mentor	Inkubator Bisnis Federasi Serikat Pekerja Panasonic Gobel dan tenant		List Mentor
2	Fasilitasi pertemuan dan kelas mentoring	Inkubator Bisnis Federasi Serikat Pekerja Panasonic Gobel, tenant, dan Mentor	Undangan Mentoring Jadwal Mentoring	Laporan Hasil Pendampingan

Dibuat oleh:  
SONY

Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Inkubator Bisnis Federasi Serikat Pekerja Panasonic Gobel

Diperiksa oleh:  
FADLY RAHMAN



BLK KOMUNITAS FEDERASI SERIKAT PEKERJA  
PANASONIC GOBEL  
**INKUBATOR BISNIS FEDERASI SERIKAT  
PEKERJA PANASONIC GOBEL**  
Jl. Jankes AD No.01A, RT.07/RW.02, Munjul, Kec. Cipayung, Kota Jakarta Timur,  
Daerah Khusus Ibukota Jakarta 13850

**LEMBAGA  
INKUBATOR BISNIS FEDERASI SERIKAT PEKERJA PANASONIC GOBEL**

**STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR  
KELULUSAN (STRATEGI EXIT) TENANT**

2024 - 2029

Disiapkan oleh:  
(Sony)

:   
\_\_\_\_\_

Diperiksa oleh:  
(Fadly Rahman)

:   
\_\_\_\_\_

Disetujui oleh:  
(Djoko Wahjudi)

:   
\_\_\_\_\_

 <p>FSPPG INKUBATOR BISNIS</p>	<b>INKUBATOR BISNIS FEDERASI SERIKAT PEKERJA PANASONIC GOBEL</b>	
	<b>STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR KELULUSAN (STRATEGI EXIT) TENANT</b>	
	Thn Berlaku: 2024-2029	Hal. 1 dari 6

1. Tujuan

Sebagai pedoman acuan dalam kegiatan kelulusan tenant program Inkubator Lembaga Inkubator Bisnis Federasi Serikat Pekerja Panasonic Gobel

2. Ruang Lingkup

Prosedur ini berlaku pada proses kontrak kerja sama antara tenant dan inkubator yang terdiri dari:

- 1) Perancangan kriteria kelulusan,
- 2) Pelaksanaan Monev tenant, dan
- 3) Keputusan kelulusan.

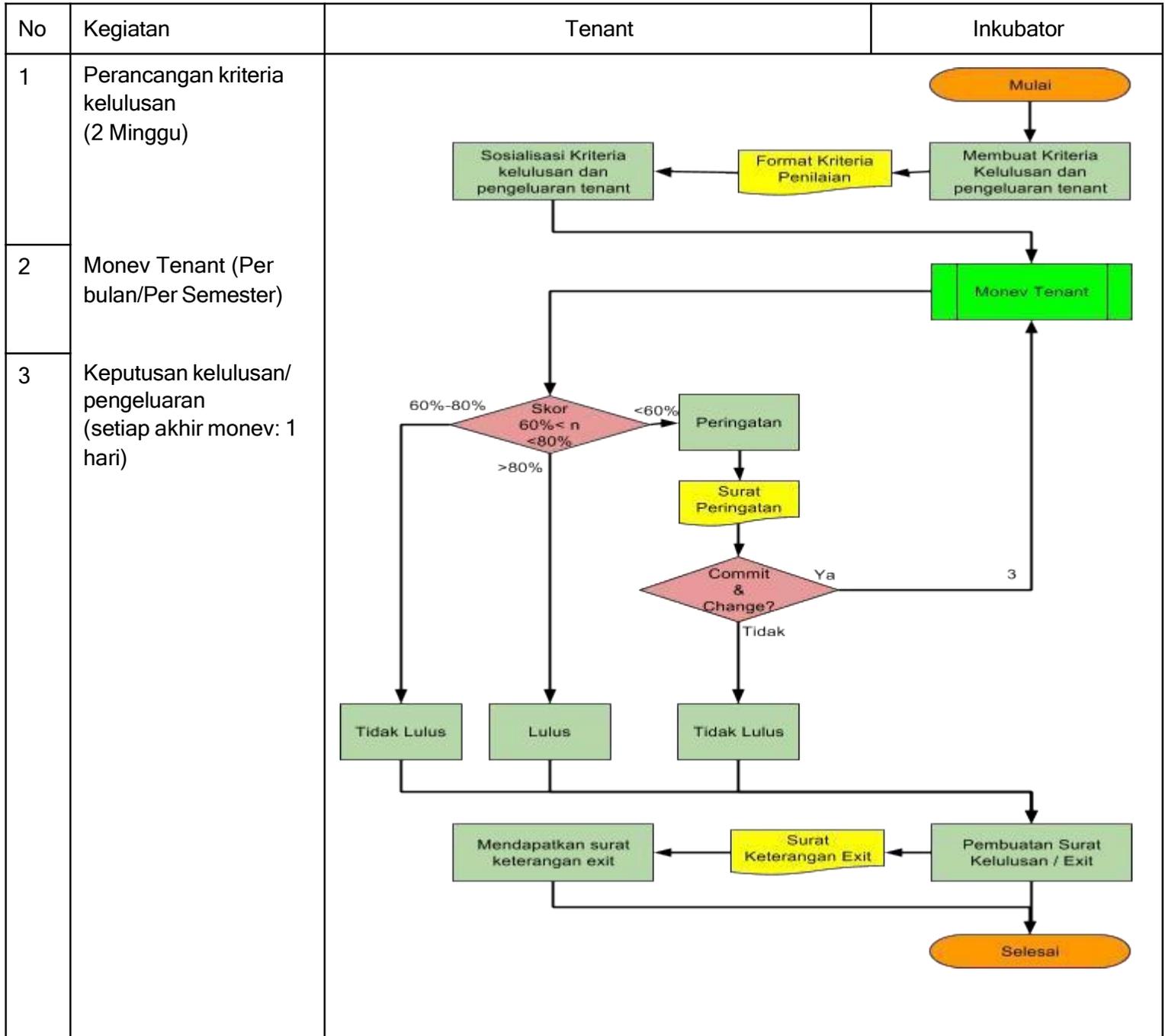
3. Istilah dan Definisi

- SOP : Standar Operasional Prosedur adalah suatu standar/pedoman tertulis yang dipergunakan untuk mendorong dan menggerakkan suatu kelompok untuk mencapai tujuan.
- Inkubator bisnis : Perusahaan / lembaga yang memberikan suatu program yang didesain untuk membina dan mempercepat keberhasilan pengembangan bisnis melalui rangkaian program permodalan yang diikuti oleh dukungan kemitraan / pembinaan elemen bisnis lainnya dengan tujuan menjadikan usaha tersebut menjadi perusahaan yang *profitable*, memiliki pengelolaan organisasi dan keuangan yang benar, serta menjadi perusahaan yang *sustainable*, hingga akhirnya memiliki dampak positif bagi masyarakat.
- Tenant : perorangan/ alumni pelatihan yang di inkubasi oleh inkubator
- Monev : Monitoring dan evaluasi
- Commit & Change : berarti tenant akan berkomitmen dan memperbaiki kekurangan yang dia miliki untuk mencapai nilai yang lebih baik

Dibuat oleh: (SONY)	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Lembaga Inkubator Bisnis Federasi Serikat Pekerja Panasonic Gobel	Diperiksa oleh: (FADLY RAHMAN)
------------------------	--	--------------------------------



4 Bagan Alir Kegiatan



Dibuat oleh:  
(SONY)

Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari

Diperiksa oleh:  
(FADLY RAHMAN)

### 5 Uraian Kegiatan

No	Uraian Kegiatan	Pelaksana	Baku Mutu	
			Kelengkapan	Luaran (Output)
1	Perancangan kriteria kelulusan	Lembaga Inkubator Bisnis Federasi Serikat Pekerja Panasonic Gobel		Kriteria Kelulusan dan Pengeluaran Tenant
2	Pelaksanaan Monev tenant <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pelaksanaan Monev mengacu kepada SOP Monev Tenant</li> </ul>	Lembaga Inkubator Bisnis Federasi Serikat Pekerja Panasonic Gobel	- SOP Monev Tenant	- Hasil Monev
3	Keputusan kelulusan <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>&lt;60%</u> :               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tidak Lulus (Surat DO)</li> </ul> </li> <li>• <u>60%&lt;n&lt;80%</u> :               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tenant menerima masukan dan memperbaiki kekurangannya, (Surat Peringatan 1-3)</li> <li>- Jika tenant telah mendapatkan surat peringatan 3 namun tetap tidak berubah maka tenant dinyatakan tidak lulus (Surat DO)</li> </ul> </li> <li>• <u>&gt;80%</u> :               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lulus (Surat Kelulusan)</li> </ul> </li> </ul>	Lembaga Inkubator Bisnis Federasi Serikat Pekerja Panasonic Gobel dan tenant	- Hasil Monev	- Surat Peringatan -Daftar tenant yang lulus/Surat Lulus -Daftar tenant DO/Surat DO

Dibuat oleh: SONY	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Lembaga Inkubator Bisnis Federasi Serikat Pekerja Panasonic Gobel	Diperiksa oleh: FADLY RAHMAN
----------------------	--	---------------------------------





**INKUBATOR BISNIS FEDERASI SERIKAT PEKERJA  
PANASONIC GOBEL**

**STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR  
PENDAMPINGAN TENANT**

Thn Berlaku:  
2024-2029

Hal. 5 dari 6

Lampiran 2:

**Contoh Surat Kelulusan**

	<p>BLK KOMUNITAS FEDERASI SERIKAT PEKERJA PANASONIC GOBEL <b>INKUBATOR BISNIS FEDERASI SERIKAT PEKERJA PANASONIC GOBEL</b> Jl. Jankes AD No.01A, RT.07/RW.02, Munjul, Kec. Cipayung, Kota Jakarta Timur, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 13850</p>		
<b>SURAT KELULUSAN</b>			
Menerangkan bahwa :			
Nama Startup :			
Nama Pendiri :			
1.			
2.			
3.			
Nomer Kontrak : ...../MOU/BLKK/HMD/IX/2024			
Telah menyelesaikan masa inkubasi pada periode tahun 2024 dengan hasil sebagai berikut :			
Fase Pendanaan	Total Valuasi	Nilai Pertumbuhan	Produk
Data tersebut kami buat dengan sebenar-benarnya dan dengan ini kami menyatakan bahwa ..... <b>LULUS/TIDAK LULUS</b>			
Ketua Inkubasi FSPPG			
Djoko Wahyudi			

Dibuat oleh:  
SONY

Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi  
dokumen tanpa ijin tertulis dari Lembaga  
Inkubator Bisnis Federasi Serikat Pekerja  
Panasonic Gobel

Diperiksa oleh:  
FADLY RAHMAN



**INKUBATOR BISNIS FEDERASI SERIKAT PEKERJA  
PANASONIC GOBEL**

**STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR  
PENDAMPINGAN TENANT**

Thn Berlaku:  
2024-2029

Hal. 6 dari 6



BLK KOMUNITAS FEDERASI SERIKAT PEKERJA  
PANASONIC GOBEL  
**INKUBATOR BISNIS FEDERASI SERIKAT  
PEKERJA PANASONIC GOBEL**  
Jl. Jankes AD No.01A, RT.07/RW.02, Munjul, Kec. Cipayung, Kota Jakarta Timur,  
Daerah Khusus Ibukota Jakarta 13850

Nomor → : 002/SP/BLKK/HMD/IX/2024 → 18 Oktober 2024

Hal → : SURAT-PERINGATAN

Lampiran :

Dengan Hormat

Surat peringatan ini diberikan kepada

Nama Startup : Addzikro Creator

Nama Pendiri : Faisal Bakhri

Surat peringatan ini dibuat berdasarkan laporan perkembangan startup dari bulan Oktober sampai bulan Mei ..... Tidak menunjukkan progress pertumbuhan yang baik. Hal ini dikarenakan yang bersangkutan kami menilai telah melakukan tindakan indisipliner yaitu:

- Tidak pernah aktif di setiap kegiatan BLKK Hamalatudzikra
- Tidak mengikuti proses pendampingan selama ..... bulan

Surat peringatan ini bertujuan untuk memberikan pengarah sekaligus sebagai peringatan kepada yang bersangkutan agar kembali menjalankan tata tertib program inkubasi yang berlaku dan tidak mengulangi kesalahan yang sama. Dan apabila mengulangi kesalahan yang sama maka akan diberlakukan tindakan yang sesuai dengan ketentuan peraturan yang berlaku.

Sehubungan dengan tindakan indisipliner yang terjadi maka BLKK Hamalatudzikra memberikan sanksi kepada yang bersangkutan berupa ..... Sanksi ini mulai berlaku sejak dibuatnya surat peringatan ini sampai bulan .....

Surat peringatan ini diberikan agar dapat dijadikan bahan perhatian dan koreksi diri

Ketua Inkubasi Bisnis FSPPG

Djoko Wahyudi

Lampiran 3:  
**Contoh Surat Peringatan**

Dibuat oleh: SONY	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Lembaga Inkubator Bisnis Federasi Serikat Pekerja Panasonic Gobel	Diperiksa oleh: FADLY RAHMAN
----------------------	--	---------------------------------