

STRATEGI INKUBASI

1. Potensi

Sumber Daya Manusia

Kompetensi dan Profesionalisme Sumber Daya manusia (SDM) yang dimiliki Inkubator sangat berperan penting dalam keberhasilan Inkubasi. dengan demikian BLKK Madin AL Hidayah Mengajukan untuk meningkatkan kompetensi SDM Melalui bidang pengembangan Vokasi dan Kewirausahaan diantaranya kerjasama Bina Intala Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia untuk menyiapkan Instruktur dan tenaga Pelatihan Inkubator Wirausaha dengan sertifikasi Kompeten dari LSP BNSP

Sumberdaya Alam dan Potensi Lokal

Inkubator BLKK Madin AL Hidayah secara Administratif berada di Dataran Tinggi Kabupaten Ngawi dengan potensi di sektor Pertanian, Perkebunan, dan peternakan. dari 3 sektor tersebut memiliki potensi wirausaha yang sangat besar dan produktif. Masyarakat masih cenderung bertani dan berkebun serta berternak dengan cara tradisional yang masih turun temurun sehingga peran BLKK Madin Al hidayah adalah berupaya menginkubasi dan melakukan pola perubahan perilaku dan paradigma bertani, berkebun, dan berternak.

Animo masyarakat terhadap wirausaha sangat tinggi namun yang menjadi kendala adalah faktor permodalan dan Skill dalam pengembangan Wirausaha mereka. Sektor Rill dibidang pertanian, perkebunan

2. Metode Inkubasi Ruang lingkup kegiatan

Ruang lingkup kegiatan yang akan dilaksanakan meliputi:

1. Rapat Koordinasi
2. Koordinasi dengan Stakeholder
3. Pendaftaran tenant dan pemilihan tenant perusahaan pemula
4. Mengidentifikasi kebutuhan tenant
5. Penguatan lembaga inkubator melalui peningkatan sumberdaya manusia
6. pengelola Inkubator Bisnis
7. Peningkatan kapasitas usaha melalui peningkatan sumberdaya manusia,
8. pendampingan dan pembinaan dalam hal:
 - Legalitas usaha dan sertifikasi produk;
 - BMC dan Bisnis plan;
 - Action plan;
 - Tim manajemen dan organisasi perusahaan;
 - Laporan keuangan perusahaan;
 - Pemasaran
 - produk/Digital Marketing;
 - Bisnis Maching.

Metode pelaksanaan kegiatan

1. Pengembangan inkubator melalui workshop dan pelatihan;
2. Inkubasi tenant dilaksanakan dengan metode pelatihan, pendampingan dan mentoring;
3. Pelatihan, dilaksanakan dalam bentuk pemberian materi dengan metode;
4. ceramah dan praktek;
5. Mentoring dan Pendampingan dilaksanakan dengan mendampingi tenant;
6. dilokasi untuk meningkatkan kapasitas dan memberikan solusi permasalahan tenant;

2. Jadwal Pelaksanaan:

No.	Kegiatan	Bulan							
		Mar	April	Mei	Juni	Juli	Agus	Sept	Okt
1	Rapat Koordinasi	x		x		x		x	
2	Koordinasi dengan Stakeholder		x	x			x		
3	Pendaftaran tenant dan pemilihan tenant perusahaan pemula		x						
4	Mengidentifikasi kebutuhan tenant		x						
5	Pelatihan Mentoring dan coaching untuk pengelola inkubator				x				
6	Pelatihan Legalitas usaha dan sertifikasi produk untuk tenan					x			
7	Pelatihan BMC dan Bisnis plan untuk tenant						x		
8	Pelatihan Action plan untuk tenant						x		
9	Pelatihan Tim manajemen dan organisasi perusahaan untuk tenant							x	
10	Pelatihan Laporan keuangan perusahaan untuk tenant							x	
11	Pelatihan Pemasaran produk/Digital Marketing untuk tenan								x
12	Bisnis Maching untuk tenant								x
13	Mentoring dan Pendampingan untuk tenant		x	x	x	x	x	x	x
14	Penyusunan dan pembahasan laporan akhir								x